



# Belegschaftsstruktur Brenntag SE

Die angegebene Anzahl der Mitarbeitenden ist auf der Basis von Kopfzahlen zum Stichtag 31.12.2022 ermittelt.

# Mitarbeitende nach Regionen und Geschlecht

	2022		2021		2020	
	abs.	in %	abs.	in %	abs.	in %
EMEA	7.369	42,0	7.328	42,5	7.499	43,5
Frauen	2.846	38,6	2.806	38,3	2.848	38,0
Männer	4.523	61,4	4.522	61,7	4.651	62,0
Nordamerika	5.401	30,8	5.127	29,8	4.952	28,7
Frauen	1.260	23,3	1.243	24,2	1.137	23,0
Männer	4.141	76,7	3.884	75,8	3.815	77,0
Lateinamerika	1.756	10,0	1.776	10,3	1.832	10,7
Frauen	669	38,1	669	37,7	703	38,4
Männer	1.087	61,9	1.107	62,3	1.129	61,6
Asien Pazifik	2.630	15,0	2.643	15,3	2.708	15,7
Frauen	1.115	42,4	1.082	40,9	1.089	40,2
Männer	1.515	57,6	1.561	59,1	1.619	59,8
Sonstige Segmente	384	2,2	362	2,1	246	1,4
Frauen	155	40,4	144	39,8	114	46,3
Männer	229	59,6	218	60,2	132	53,7
<b>Brenntag-Konzern</b>	<b>17.540</b>	<b>100,0</b>	<b>17.236</b>	<b>100,0</b>	<b>17.237</b>	<b>100,0</b>
Frauen	6.045	34,5	5.944	34,5	5.891	34,2
Männer	11.495	65,5	11.292	65,5	11.346	65,8

# Mitarbeitende nach Tätigkeitsbereichen und Geschlecht

	2022		2021		2020	
	abs.	in %	abs.	in %	abs.	in %
Vertrieb	6.108	34,8	5.990	34,8	6.301	36,6
Frauen	3.223	52,8	3.173	53,0	3.222	51,1
Männer	2.885	47,2	2.817	47,0	3.079	48,9
Distribution	421	2,4	522	3,0	661	3,8
Frauen	128	30,4	173	33,1	274	41,5
Männer	293	69,6	349	66,9	387	58,5
Lkw-Fahrer/innen	1.909	10,9	1.786	10,4	1.846	10,7
Frauen	15	0,8	20	1,1	13	0,7
Männer	1.894	99,2	1.766	98,9	1.833	99,3
Lager	5.693	32,5	5.588	32,4	5.214	30,2
Frauen	740	13,0	661	11,8	553	10,6
Männer	4.953	87,0	4.927	88,2	4.661	89,4
Verwaltung	3.409	19,4	3.350	19,4	3.215	18,7
Frauen	1.939	56,9	1.917	57,2	1.829	56,9
Männer	1.470	43,1	1.433	42,8	1.386	43,1
<b>Brenntag-Konzern</b>	<b>17.540</b>	<b>100,0</b>	<b>17.236</b>	<b>100,0</b>	<b>17.237</b>	<b>100,0</b>

# Mitarbeitende nach Beschäftigungsart und Geschlecht

	2022		2021		2020	
	abs.	in %	abs.	in %	abs.	in %
Vollzeit	16.864	96,1	16.554	96,0	16.542	96,0
Frauen	5.558	33,0	5.457	33,0	5.396	32,6
Männer	11.306	67,0	11.097	67,0	11.146	67,4
Teilzeit	484	2,8	518	3,0	544	3,1
Frauen	407	84,1	433	83,6	446	82,0
Männer	77	15,9	85	16,4	98	18,0
Auszubildende	192	1,1	164	1,0	151	0,9
Frauen	80	41,7	54	32,9	49	32,5
Männer	112	58,3	110	67,1	102	67,5
<b>Brenntag-Konzern</b>	<b>17.540</b>	<b>100,0</b>	<b>17.236</b>	<b>100,0</b>	<b>17.237</b>	<b>100,0</b>

# Mitarbeitende nach Vertragsart und Geschlecht

	2022		2021		2020	
	abs.	in %	abs.	in %	abs.	in %
Unbefristete Arbeitsverträge	17.183	98,0	16.861	97,8	16.708	96,9
Frauen	5.894	34,3	5.812	34,5	5.664	33,9
Männer	11.289	65,7	11.049	65,5	11.044	66,1
Befristete Arbeitsverträge	165	0,9	211	1,2	378	2,2
Frauen	71	43,0	78	37,0	178	47,1
Männer	94	57,0	133	63,0	200	52,9
Auszubildende	192	1,1	164	1,0	151	0,9
Frauen	80	41,7	54	32,9	49	32,5
Männer	112	58,3	110	67,1	102	67,5
<b>Brenntag-Konzern</b>	<b>17.540</b>	<b>100,0</b>	<b>17.236</b>	<b>100,0</b>	<b>17.237</b>	<b>100,0</b>

# Mitarbeitende in Führungspositionen nach Managementebene <sup>1)</sup> und Geschlecht

	2022		2021		2020	
	abs.	in %	abs.	in %	abs.	in %
Level L-1	44	1,4	35	1,2		
Frauen	10	22,7	7	20,0		
Männer	34	77,3	28	80,0		
Level L-2	207	6,9	180	6,3		
Frauen	63	30,4	46	25,6		
Männer	144	69,6	134	74,4		
Level L-3	503	16,7	466	16,4		
Frauen	181	36,0	178	38,2		
Männer	322	64,0	288	61,8		
Level L-4	942	31,2	883	31,0		
Frauen	351	37,3	318	36,0		
Männer	591	62,7	565	64,0		
Level L-5+	1.320	43,8	1.284	45,1		
Frauen	329	24,9	334	26,0		
Männer	991	75,1	950	74,0		
<b>Brenntag-Konzern</b>	<b>3.016</b>	<b>100,0</b>	<b>2.848</b>	<b>100,0</b>	<b>362</b>	<b>100,0</b>
Frauen	934	31,0	883	31,0	76	21,0
Männer	2.082	69,0	1.965	69,0	286	79,0

<sup>1)</sup> Aufgrund der Zielsetzung, den Frauenanteil auf allen Managementebenen bis 2030 auf mindestens 30 % zu erhöhen, werden die Mitarbeitenden in Führungspositionen ab 2021 auf Managementebenen dargestellt. Die Managementebene L-1 umfasst das erste Level unter dem Vorstand der Brenntag SE, L-2 das zweite Level usw.; L-5+ umfasst das fünfte und alle weiteren Level.

# Freiwillige Fluktuationsrate <sup>1)</sup> nach Regionen

	2022		2021		2020	
	abs.	in %	abs.	in %	abs.	in %
EMEA	678	8,1	591	7,2	353	4,2
Nordamerika	624	9,8	628	10,3	418	7,1
Lateinamerika	196	9,2	205	9,6	124	5,6
Asien Pazifik	401	12,8	385	12,2	296	9,8
Sonstige Segmente	25	6,1	45	10,7	21	7,4
<b>Brenntag-Konzern</b>	<b>1.924</b>	<b>9,4</b>	<b>1.854</b>	<b>9,3</b>	<b>1.212</b>	<b>6,1</b>

<sup>1)</sup> Arbeitnehmerkündigungen auf Basis der Schlüter-Formel.

# Unfreiwillige Fluktuationsrate<sup>1)</sup> nach Regionen

	2022		2021		2020	
	abs.	in %	abs.	in %	abs.	in %
EMEA	245	2,9	136	1,7	260	3,1
Nordamerika	214	3,4	202	3,3	403	6,8
Lateinamerika	161	7,6	147	6,9	217	9,8
Asien Pazifik	82	2,6	112	3,5	120	4,0
Sonstige Segmente	2	0,5	9	2,1	12	4,2
<b>Brenntag-Konzern</b>	<b>704</b>	<b>3,4</b>	<b>606</b>	<b>3,0</b>	<b>1.012</b>	<b>5,1</b>

<sup>1)</sup> Arbeitgeberkündigungen auf Basis der Schlüter-Formel.

# Neu eingestellte Mitarbeitende nach Zugangsart

	2022		2021		2020	
	abs.	in %	abs.	in %	abs.	in %
Neueinstellungen	2.995	90,4	2.285	82,9	2.052	92,3
Firmenakquisitionen	318	9,6	470	17,1	172	7,7
<b>Brenntag-Konzern</b>	<b>3.313</b>	<b>100,0</b>	<b>2.755</b>	<b>100,0</b>	<b>2.224</b>	<b>100,0</b>

# Neu eingestellte Mitarbeitende nach Regionen

	2022		2021		2020	
	abs.	in %	abs.	in %	abs.	in %
EMEA	1.082	32,7	730	26,5	695	31,3
Nordamerika	1.242	37,5	1.229	44,6	631	28,4
Lateinamerika	349	10,5	304	11,0	247	11,1
Asien Pazifik	581	17,5	457	16,6	570	25,6
Sonstige Segmente	59	1,8	35	1,3	81	3,6
<b>Brenntag-Konzern</b>	<b>3.313</b>	<b>100,0</b>	<b>2.755</b>	<b>100,0</b>	<b>2.224</b>	<b>100,0</b>

# Mitarbeitende nach Altersgruppen

	2022		2021		2020	
	abs.	in %	abs.	in %	abs.	in %
< 20	42	0,2	46	0,3	50	0,3
20 - 29	1.819	10,4	1.738	10,1	1.966	11,4
30 - 39	4.765	27,2	4.824	28,0	4.898	28,4
40 - 49	4.951	28,2	4.878	28,3	4.804	27,9
50 - 59	4.379	25,0	4.296	24,9	4.172	24,2
> 59	1.584	9,0	1.454	8,4	1.347	7,8
<b>Brenntag-Konzern</b>	<b>17.540</b>	<b>100,0</b>	<b>17.236</b>	<b>100,0</b>	<b>17.237</b>	<b>100,0</b>

# Durchschnittliches Alter und durchschnittliche Betriebszugehörigkeit nach Regionen

	Ø-Alter in Jahren			Ø-Betriebszugehörigkeit in Jahren		
	2022	2021	2020	2022	2021	2020
EMEA	45	45	44	9	11	11
Nordamerika	46	46	46	7	9	9
Lateinamerika	40	40	40	11	7	7
Asien Pazifik	40	39	39	7	7	6
Sonstige Segmente	43	43	42	8	8	8
<b>Brenntag-Konzern</b>	<b>44</b>	<b>44</b>	<b>43</b>	<b>9</b>	<b>9</b>	<b>9</b>

### **Disclaimer:**

**Alle berichteten Daten basieren auf den im HR Portal (Cornerstone) zum Zeitpunkt der Abfrage verfügbaren Informationen. Definitionen beziehen sich auf die von Global HR herausgegebene 'Global HR Reporting Guideline'. Kennzahlen, die extern veröffentlicht werden, dürfen vor Veröffentlichung des entsprechenden Geschäftsberichts der Brenntag SE nicht an Dritte weitergegeben werden. Personenbezogene Daten dürfen nur zum erklärten Geschäftszweck und nach Vereinbarung mit Global HR genutzt werden. Es ist nicht gestattet personenbezogene Informationen individueller Berichte mit anderen Quellen zu verknüpfen, in andere Systeme hochzuladen oder an weitere Empfänger weiterzuleiten. Alle gespeicherten Versionen, Kopien oder Extrakte des Berichts sind unwiderruflich zu löschen sobald der Geschäftszweck abgeschlossen ist.**