



Belegschaftsstruktur Brenntag

Die angegebene Anzahl der Mitarbeitenden ist auf der Basis von Kopfzahlen zum Stichtag 31.12.2025 ermittelt.

Mitarbeitende nach Region und Geschlecht

Geschäftsjahr ¹⁾	2025		2024		2023		2022		2021	
Region	abs.	in %	abs.	in %	abs.	in %	abs.	in %	abs.	in %
EMEA	7.800	45,3	7.998	44,5	7.847	44,3	7.753	44,2	7.690	44,6
Frauen	3.044	39,0	3.092	38,7	3.062	39,0	3.001	38,7	2.950	38,4
Männer	4.756	61,0	4.905	61,3	4.785	61,0	4.752	61,3	4.740	61,6
Keine Angabe ²⁾	-	0,0	1	0,0	-	0,0	-	0,0	-	0,0
Nordamerika	5.269	30,6	5.243	29,1	5.313	30,0	5.401	30,8	5.127	29,8
Frauen	1.223	23,2	1.244	23,7	1.259	23,7	1.260	23,3	1.243	24,2
Männer	4.046	76,8	3.999	76,3	4.054	76,3	4.141	76,7	3.884	75,8
Lateinamerika	1.834	10,6	2.000	11,1	1.729	9,8	1.756	10,0	1.776	10,3
Frauen	766	41,8	764	38,2	668	38,6	669	38,1	669	37,7
Männer	1.068	58,2	1.236	61,8	1.061	61,4	1.087	61,9	1.107	62,3
Asien Pazifik	2.333	13,5	2.757	15,3	2.820	15,9	2.630	15,0	2.643	15,3
Frauen	1.153	49,4	1.189	43,1	1.201	42,6	1.115	42,4	1.082	40,9
Männer	1.179	50,6	1.564	56,7	1.619	57,4	1.515	57,6	1.561	59,1
Keine Angabe ²⁾	1	0,0	4	0,2	-	0,0	-	0,0	-	0,0
Brenntag-Konzern	17.236	100,0	17.998	100,0	17.709	100,0	17.540	100,0	17.236	100,0
Frauen	6.186	35,9	6.289	35,0	6.190	35,0	6.045	34,5	5.944	34,5
Männer	11.049	64,1	11.704	65,0	11.519	65,0	11.495	65,5	11.292	65,5
Keine Angabe ²⁾	1	0,0	5	0,0	-	0,0	-	0,0	-	0,0

¹⁾ Ab dem Geschäftsjahr 2025 werden für die Personalkennzahlen die Definition für Arbeitnehmende nach Bilanzrecht angewendet und die Kennzahlen für 2024 wurden dieser Basis neu berechnet. Demnach werden Personen, die nicht als Mitarbeitende im Sinne des HGB gelten, nicht mitgezählt. Dies umfasst unter anderem Mitarbeitende in Ausbildung und Studium sowie Vorstandsmitglieder. Bei den Kennzahlen für 2021 bis 2023 wurden diese beiden Gruppen der Mitarbeitenden noch einbezogen.

²⁾ Brenntag erfasst Informationen zur binären Geschlechtsidentität. Der Status ‚Keine Angabe‘ umfasst Mitarbeitende, bei denen keine Geschlechtsangabe bekannt ist oder die keine Angabe machen möchten.

Mitarbeitende nach Tätigkeitsbereich und Geschlecht

Geschäftsjahr ¹⁾	2025		2024		2023		2022		2021	
Tätigkeitsbereich	abs.	in %	abs.	in %	abs.	in %	abs.	in %	abs.	in %
Vertrieb	6.265	36,4	6.568	36,5	6.330	35,8	6.108	34,8	5.990	34,8
Frauen	3.330	53,2	3.413	52,0	3.355	53,0	3.223	52,8	3.173	53,0
Männer	2.934	46,8	3.154	48,0	2.975	47,0	2.885	47,2	2.817	47,0
Keine Angabe ²⁾	1	0,0	1	0,0	-	0,0	-	0,0	-	0,0
Lager & Transport	8.172	47,4	8.328	46,3	7.695	43,4	8.023	45,7	7.896	45,8
Frauen	1.305	16,0	1.206	14,5	839	10,9	883	11,0	854	10,8
Männer	6.867	84,0	7.118	85,5	6.856	89,1	7.140	89,0	7.042	89,2
Keine Angabe ²⁾	-	0,0	4	0,0	-	0,0	-	0,0	-	0,0
Verwaltung	2.799	16,2	3.102	17,2	3.684	20,8	3.409	19,5	3.350	19,4
Frauen	1.551	55,4	1.670	53,8	1.996	54,2	1.939	56,9	1.917	57,2
Männer	1.248	44,6	1.432	46,2	1.688	45,8	1.470	43,1	1.433	42,8
Brenntag-Konzern	17.236	100,0	17.998	100,0	17.709	100,0	17.540	100,0	17.236	100,0
Frauen	6.186	35,9	6.289	35,0	6.190	35,0	6.045	34,5	5.944	34,5
Männer	11.049	64,1	11.704	65,0	11.519	65,0	11.495	65,5	11.292	65,5
Keine Angabe ²⁾	1	0,0	5	0,0	-	0,0	-	0,0	-	0,0

¹⁾ Ab dem Geschäftsjahr 2025 werden für die Personalkennzahlen die Definition für Arbeitnehmende nach Bilanzrecht angewendet und die Kennzahlen für 2024 wurden dieser Basis neu berechnet. Demnach werden Personen, die nicht als Mitarbeitende im Sinne des HGB gelten, nicht mitgezählt. Dies umfasst unter anderem Mitarbeitende in Ausbildung und Studium sowie Vorstandsmitglieder. Bei den Kennzahlen für 2021 bis 2023 wurden diese beiden Gruppen der Mitarbeitenden noch einbezogen.

²⁾ Brenntag erfasst Informationen zur binären Geschlechtsidentität. Der Status ‚Keine Angabe‘ umfasst Mitarbeitende, bei denen keine Geschlechtsangabe bekannt ist oder die keine Angabe machen möchten.

Mitarbeitende nach Beschäftigungsart und Geschlecht

Geschäftsjahr ¹⁾	2025		2024		2023		2022		2021	
Beschäftigungsart	abs.	in %	abs.	in %	abs.	in %	abs.	in %	abs.	in %
Vollzeit	16.722	97,0	17.498	97,2	17.070	96,4	16.864	96,1	16.554	96,0
Frauen	5.772	34,5	5.883	33,6	5.714	33,5	5.558	33,0	5.457	33,0
Männer	10.949	65,5	11.610	66,4	11.356	66,5	11.306	67,0	11.097	67,0
Keine Angabe ²⁾	1	0,0	5	0,0	-	0,0	-	0,0	-	0,0
Teilzeit	514	3,0	500	2,8	489	2,8	484	2,8	518	3,0
Frauen	414	80,5	406	81,2	399	81,6	407	84,1	433	83,6
Männer	100	19,5	94	18,8	90	18,4	77	15,9	85	16,4
Auszubildende					150	0,8	192	1,1	164	1,0
Frauen					77	51,3	80	41,7	54	32,9
Männer					73	48,7	112	58,3	110	67,1
Brenntag-Konzern	17.236	100,0	17.998	100,0	17.709	100,0	17.540	100,0	17.236	100,0
Frauen	6.186	35,9	6.289	35,0	6.190	35,0	6.045	34,5	5.944	34,5
Männer	11.049	64,1	11.704	65,0	11.519	65,0	11.495	65,5	11.292	65,5
Keine Angabe ²⁾	1	0,0	5	0,0	-	0,0	-	0,0	-	0,0

¹⁾ Ab dem Geschäftsjahr 2025 werden für die Personalkennzahlen die Definition für Arbeitnehmende nach Bilanzrecht angewendet und die Kennzahlen für 2024 wurden dieser Basis neu berechnet. Demnach werden Personen, die nicht als Mitarbeitende im Sinne des HGB gelten, nicht mitgezählt. Dies umfasst unter anderem Mitarbeitende in Ausbildung und Studium sowie Vorstandsmitglieder. Bei den Kennzahlen für 2021 bis 2023 wurden diese beiden Gruppen der Mitarbeitenden noch einbezogen.

²⁾ Brenntag erfasst Informationen zur binären Geschlechtsidentität. Der Status ‚Keine Angabe‘ umfasst Mitarbeitende, bei denen keine Geschlechtsangabe bekannt ist oder die keine Angabe machen möchten.

Mitarbeitende nach Vertragsart und Geschlecht

Geschäftsjahr ¹⁾	2025		2024		2023		2022		2021	
Vertragsart ²⁾	abs.	in %	abs.	in %	abs.	in %	abs.	in %	abs.	in %
Unbefristete Arbeitsverträge	17.079	99,1	17.817	99,0	17.305	97,7	17.183	98,0	16.861	97,8
Frauen	6.114	35,8	6.212	34,9	6.000	34,7	5.894	34,3	5.812	34,5
Männer	10.964	64,2	11.601	65,1	11.305	65,3	11.289	65,7	11.049	65,5
Keine Angabe ³⁾	1	0,0	4	0,0	-	0,0	-	0,0	-	0,0
Befristete Arbeitsverträge	157	0,9	181	1,0	404	2,3	357	2,0	375	2,2
Frauen	72	45,9	77	42,5	190	47,0	151	42,3	132	35,2
Männer	85	54,1	103	56,9	214	53,0	206	57,7	243	64,8
Keine Angabe ³⁾	-	0,0	1	0,6	-	0,0	-	0,0	-	0,0
Brenntag-Konzern	17.236	100,0	17.998	100,0	17.709	100,0	17.540	100,0	17.236	100,0
Frauen	6.186	35,9	6.289	35,0	6.190	35,0	6.045	34,5	5.944	34,5
Männer	11.049	64,1	11.704	65,0	11.519	65,0	11.495	65,5	11.292	65,5
Keine Angabe ³⁾	1	0,0	5	0,0	-	0,0	-	0,0	-	0,0

¹⁾ Ab dem Geschäftsjahr 2025 werden für die Personalkennzahlen die Definition für Arbeitnehmende nach Bilanzrecht angewendet und die Kennzahlen für 2024 wurden dieser Basis neu berechnet. Demnach werden Personen, die nicht als Mitarbeitende im Sinne des HGB gelten, nicht mitgezählt. Dies umfasst unter anderem Mitarbeitende in Ausbildung und Studium sowie Vorstandsmitglieder. Bei den Kennzahlen für 2021 bis 2023 wurden diese beiden Gruppen der Mitarbeitenden noch einbezogen.

²⁾ Brenntag unterscheidet zwischen unbefristeten Arbeitsverträgen, die auf unbestimmte Zeit abgeschlossen werden, und befristeten Arbeitsverträgen, die zeitlich begrenzt sind und automatisch enden. Mitarbeitende in Ausbildung und Studium sind in den Kennzahlen für die Jahre 2021 bis 2023 in den befristeten Arbeitsverträgen enthalten.

³⁾ Brenntag erfasst Informationen zur binären Geschlechtsidentität. Der Status ‚Keine Angabe‘ umfasst Mitarbeitende, bei denen keine Geschlechtsangabe bekannt ist oder die keine Angabe machen möchten.

Mitarbeitende in Führungspositionen nach Managementebene und Geschlecht

Geschäftsjahr ¹⁾	2025		2024		2023		2022		2021	
Managementebene ²⁾	abs.	in %	abs.	in %	abs.	in %	abs.	in %	abs.	in %
Level L1	24	1,0	37	1,5	38	1,2	44	1,4	35	1,2
Frauen	10	41,7	14	37,8	9	23,7	10	22,7	7	20,0
Männer	14	58,3	23	62,2	29	76,3	34	77,3	28	80,0
Level L2	139	5,8	160	6,6	228	7,3	207	6,9	180	6,3
Frauen	47	33,8	56	35,0	75	32,9	63	30,4	46	25,6
Männer	92	66,2	104	65,0	153	67,1	144	69,6	134	74,4
Level L3	390	16,4	438	18,0	622	19,9	503	16,7	466	16,4
Frauen	172	44,1	173	39,5	218	35,0	181	36,0	178	38,2
Männer	218	55,9	265	60,5	404	65,0	322	64,0	288	61,8
Level L4	701	29,4	752	30,9	1.040	33,3	942	31,2	883	31,0
Frauen	297	42,4	301	40,0	379	36,4	351	37,3	318	36,0
Männer	404	57,6	451	60,0	661	63,6	591	62,7	565	64,0
Level L5+	1.130	47,4	1.047	43,0	1.194	38,3	1.320	43,8	1.284	45,1
Frauen	376	33,3	314	30,0	296	24,8	329	24,9	334	26,0
Männer	754	66,7	733	70,0	898	75,2	991	75,1	950	74,0
Brenntag-Konzern	2.384	100,0	2.434	100,0	3.122	100,0	3.016	100,0	2.848	100,0
Frauen	902	37,8	858	35,3	977	31,3	934	31,0	883	31,0
Männer	1.482	62,2	1.576	64,7	2.145	68,7	2.082	69,0	1.965	69,0

¹⁾ Ab dem Geschäftsjahr 2025 werden für die Personalkennzahlen die Definition für Arbeitnehmende nach Bilanzrecht angewendet. Demnach werden Personen, die nicht als Mitarbeitende im Sinne des HGB gelten, nicht mitgezählt. Dies umfasst unter anderem Mitarbeitende in Ausbildung und Studium sowie Vorstandsmitglieder. Bei den Kennzahlen für 2021 bis 2023 wurden diese beiden Gruppen der Mitarbeitenden noch einbezogen. Darüber hinaus werden Länder, in denen die Festlegung von Zielvorgaben gesetzlich untersagt ist, bei der Berechnung der Kennzahlen seit 2025 nicht mehr berücksichtigt. Die Kennzahlen für 2024 wurden auf Basis der zuvor genannten Änderungen neu berechnet.

²⁾ Die Managementebenen werden ausgehend vom Vorstand der Brenntag SE entsprechend dem globalen Organigramm ermittelt. Die Managementebene L1 umfasst Mitarbeitende, die direkt dem Vorstand der Brenntag SE unterstellt sind, während L2 Mitarbeitende umfasst, die direkt dem Level L1 zugeordnet sind, und so weiter. Kennzahlen der Managementebenen L5 und folgende werden unter L5+ berichtet.

Ausgeschiedene Beschäftigte nach Fluktuationsart und Region

Geschäftsjahr ¹⁾	2025		2024		2023		2022		2021	
Fluktuationsart ²⁾	abs.	in %	abs.	in %	abs.	in %	abs.	in %	abs.	in %
Freiwillige Fluktuation	1.485	7,4	1.457	7,3	1.553	7,8	1.924	9,4	1.854	9,3
EMEA	493	5,7	450	5,3	535	6,2	703	8,0	636	7,4
Nordamerika	507	8,4	513	8,3	474	7,8	624	9,8	628	10,3
Lateinamerika	183	8,0	162	8,1	181	8,7	196	9,2	205	9,6
Asien Pazifik	302	9,8	332	10,5	363	11,9	401	12,8	385	12,2
Unfreiwillige Fluktuation	847	4,2	782	3,9	843	4,2	704	3,4	606	3,0
EMEA	260	3,0	225	2,6	307	3,5	247	2,8	145	1,7
Nordamerika	331	5,5	329	5,3	264	4,3	214	3,4	202	3,3
Lateinamerika	190	8,3	167	8,4	166	8,0	161	7,6	147	6,9
Asien Pazifik	66	2,1	61	1,9	106	3,5	82	2,6	112	3,5
Natürliche Fluktuation	214	1,1	256	1,3	239	1,2	239	1,2	287	1,4
EMEA	101	1,2	114	1,3	114	1,3	115	1,3	139	1,6
Nordamerika	96	1,6	118	1,9	94	1,5	98	1,5	114	1,9
Lateinamerika	1	0,0	6	0,3	6	0,3	10	0,5	13	0,6
Asien Pazifik	16	0,5	18	0,6	25	0,8	16	0,5	21	0,7
Brenntag-Konzern	2.546	12,7	2.495	12,6	2.635	13,2	2.867	14,0	2.747	13,7

¹⁾ Ab dem Geschäftsjahr 2025 werden für die Personalkennzahlen die Definition für Arbeitnehmende nach Bilanzrecht angewendet und die Kennzahlen für 2024 wurden dieser Basis neu berechnet. Demnach werden Personen, die nicht als Mitarbeitende im Sinne des HGB gelten, nicht mitgezählt. Dies umfasst unter anderem Mitarbeitende in Ausbildung und Studium sowie Vorstandsmitglieder. Bei den Kennzahlen für 2021 bis 2023 wurden diese beiden Gruppen der Mitarbeitenden noch einbezogen.

²⁾ Die Anzahl der ausgeschiedenen Beschäftigten wird auf Basis des Austrittsdatums und Austrittsgrundes ermittelt. Brenntag unterscheidet dabei zwischen drei Austrittsarten: Die freiwillige Fluktuation umfasst Austritte aufgrund von Kündigungen durch Arbeitnehmende, die unfreiwillige Fluktuation resultiert aus Kündigungen seitens der Arbeitgebenden, und die natürliche Fluktuation umfasst Austritte, auf die weder Arbeitnehmende noch Arbeitgebende Einfluss haben, wie etwa Renteneintritt, Invalidität oder Tod. Zur Berechnung der Fluktuationsraten wird die Schlüter-Formel angewendet, bei der die Gesamtzahl der Austritte je Kategorie im Berichtszeitraum ins Verhältnis zum Mitarbeitendenbestand zu Beginn der Berichtsperiode und den organischen Neueinstellungen im Berichtsjahr gesetzt wird.

Neue Beschäftigte nach Zugangsart und Region

Geschäftsjahr ¹⁾	2025		2024		2023		2022		2021	
Zugangsart ²⁾	abs.	in %	abs.	in %	abs.	in %	abs.	in %	abs.	in %
Neueinstellungen	1.979	89,8	2.365	78,9	2.499	85,6	2.995	90,4	2.285	82,9
EMEA	578	29,2	803	34,0	1.015	40,6	1.076	35,9	720	31,5
Nordamerika	796	40,2	880	37,2	724	29,0	1.027	34,3	882	38,6
Lateinamerika	290	14,7	334	14,1	324	13,0	349	11,7	304	13,3
Asien Pazifik	315	15,9	348	14,7	436	17,4	543	18,1	379	16,6
Firmenakquisitionen	224	10,2	633	21,1	422	14,4	318	9,6	470	17,1
EMEA	58	25,9	272	43,0	112	26,5	65	20,4	45	9,6
Nordamerika	166	74,1	22	3,5	43	10,2	215	67,6	347	73,8
Lateinamerika	-	0,0	339	53,5	-	0,0	-	0,0	-	0,0
Asien Pazifik	-	0,0	-	0,0	267	63,3	38	12,0	78	16,6
Brenntag-Konzern	2.203	100,0	2.921	100,0	2.921	100,0	3.313	100,0	2.755	100,0

¹⁾ Ab dem Geschäftsjahr 2025 werden für die Personalkennzahlen die Definition für Arbeitnehmende nach Bilanzrecht angewendet und die Kennzahlen für 2024 wurden dieser Basis neu berechnet. Demnach werden Personen, die nicht als Mitarbeitende im Sinne des HGB gelten, nicht mitgezählt. Dies umfasst unter anderem Mitarbeitende in Ausbildung und Studium sowie Vorstandsmitglieder. Bei den Kennzahlen für 2021 bis 2023 wurden diese beiden Gruppen der Mitarbeitenden noch einbezogen.

²⁾ Brenntag unterscheidet zwischen zwei Arten von Personalzugängen: Zum einen die Einstellungen, die Mitarbeitende umfassen, die durch externes Recruiting gewonnen wurden (organische Neueinstellungen). Zum anderen die Firmenakquisitionen, die die Mitarbeitenden betreffen, die im Zuge eines Unternehmenskaufs hinzugekommen sind.

Mitarbeitende nach Altersgruppen sowie Altersdurchschnitt und durchschnittliche Betriebszugehörigkeit nach Regionen

Geschäftsjahr ¹⁾	2025		2024		2023		2022		2021	
Altersgruppe	abs.	in %	abs.	in %	abs.	in %	abs.	in %	abs.	in %
< 30	1.518	8,8	1.696	9,4	1.774	10,0	1.861	10,6	1.784	10,4
30 - 50	10.013	58,1	10.515	58,4	10.297	58,2	10.162	57,9	10.188	59,1
> 50	5.702	33,1	5.779	32,1	5.635	31,8	5.517	31,5	5.264	30,5
Keine Angabe ²⁾	3	0,0	8	0,1	3	0,0	-	0,0	-	0,0
Brenntag-Konzern	17.236	100,0	17.998	100,0	17.709	100,0	17.540	100,0	17.236	100,0

Geschäftsjahr ¹⁾	2025	2024	2023	2022	2021	2025	2024	2023	2022	2021
Region	Ø-Alter in Jahren ³⁾					Ø-Betriebszugehörigkeit in Jahren				
EMEA	46	45	45	45	45	12	11	11	11	11
Nordamerika	46	46	47	46	46	9	9	9	9	9
Lateinamerika	40	40	40	40	40	8	8	7	7	7
Asien Pazifik	41	41	40	40	39	8	8	7	7	7
Brenntag-Konzern	45	44	44	44	44	10	10	9	9	9

¹⁾ Ab dem Geschäftsjahr 2025 werden für die Personalkennzahlen die Definition für Arbeitnehmende nach Bilanzrecht angewendet und die Kennzahlen für 2024 wurden dieser Basis neu berechnet. Demnach werden Personen, die nicht als Mitarbeitende im Sinne des HGB gelten, nicht mitgezählt. Dies umfasst unter anderem Mitarbeitende in Ausbildung und Studium sowie Vorstandsmitglieder. Bei den Kennzahlen für 2021 bis 2023 wurden diese beiden Gruppen der Mitarbeitenden noch einbezogen.

²⁾ Für Mitarbeitende, bei denen keine Geburtsdaten hinterlegt sind, wird der Status „Keine Angabe“ gemeldet.

³⁾ Mitarbeitende, bei denen kein Geburtsdatum hinterlegt ist wurden bei der Berechnung des Altersdurchschnittes nicht berücksichtigt.

Global HR Reporting Disclaimer:

All applicable regulations, including but not limited to the GDPR, CCPA, and relevant local labor and data protection laws, and definitions are outlined in the Global HR Reporting Guideline and serve as the foundation for all actions and processes related to HR Reporting. The use and disclosure of HR Reporting data are subject to all applicable data protection and privacy laws, such as the GDPR. Access is restricted to authorized personnel with a legitimate business need. Personal data may only be used for the purposes agreed upon with HR Reporting and must not be shared, combined with other data, or transferred without explicit approval. Appropriate technical and organizational measures must be in place to protect the data. All local copies must be permanently deleted once the intended purpose has been fulfilled. The disclosure of externally reported metrics prior to official publication is strictly prohibited.