



Belegschaftsstruktur Brenntag

Die angegebene Anzahl der Mitarbeitenden ist auf der Basis von Kopfzahlen zum Stichtag 31.12.2024 ermittelt.

Mitarbeitende nach Region und Geschlecht

Geschäftsjahr ¹⁾	2024		2023		2022		2021	
Region	abs.	in %						
EMEA	8.319	45,1	8.013	44,6	7.753	44,2	7.690	44,6
Frauen	3.250	39,1	3.155	39,4	3.001	38,7	2.950	38,4
Männer	5.069	60,9	4.858	60,6	4.752	61,3	4.740	61,6
Nordamerika	5.334	28,9	5.420	30,2	5.401	30,8	5.127	29,8
Frauen	1.264	23,7	1.292	23,8	1.260	23,3	1.243	24,2
Männer	4.070	76,3	4.128	76,2	4.141	76,7	3.884	75,8
Lateinamerika	2.023	11,0	1.712	9,5	1.756	10,0	1.776	10,3
Frauen	773	38,2	658	38,4	669	38,1	669	37,7
Männer	1.250	61,8	1.054	61,6	1.087	61,9	1.107	62,3
Asien Pazifik	2.761	15,0	2.821	15,7	2.630	15,0	2.643	15,3
Frauen	1.193	43,2	1.203	42,6	1.115	42,4	1.082	40,9
Männer	1.564	56,7	1.618	57,4	1.515	57,6	1.561	59,1
Keine Angabe ²⁾	4	0,1	-	0,0	-	0,0	-	0,0
Brenntag-Konzern	18.437	100,0	17.966	100,0	17.540	100,0	17.236	100,0
Frauen	6.480	35,2	6.308	35,1	6.045	34,5	5.944	34,5
Männer	11.953	64,8	11.658	64,9	11.495	65,5	11.292	65,5
Keine Angabe ²⁾	4	0,0	-	0,0	-	0,0	-	0,0

¹⁾ Gemäß ESRS werden ab dem Geschäftsjahr 2024 Mitarbeitende mit ruhenden und unbezahlten Arbeitsverhältnissen in den Personalkennzahlen berücksichtigt. Die Kennzahlen für 2023 wurden auf dieser Basis neu berechnet. Bei den Kennzahlen für 2022 und 2021 ist diese Gruppe der Mitarbeitenden dagegen exkludiert.

²⁾ Brenntag erfasst Informationen zur binären Geschlechtsidentität. Der Status ‚Keine Angabe‘ umfasst Mitarbeitende, bei denen keine Geschlechtsangabe bekannt ist oder die keine Angabe machen möchten.

Mitarbeitende nach Tätigkeitsbereich und Geschlecht

Geschäftsjahr ¹⁾	2024		2023		2022		2021	
	abs.	in %						
Vertrieb	6.688	36,3	6.414	35,7	6.108	34,8	5.990	34,8
Frauen	3.511	52,5	3.414	53,2	3.223	52,8	3.173	53,0
Männer	3.177	47,5	3.000	46,8	2.885	47,2	2.817	47,0
Distribution	482	2,6	541	3,0	421	2,4	522	3,0
Frauen	158	32,8	172	31,8	128	30,4	173	33,1
Männer	324	67,2	369	68,2	293	69,6	349	66,9
Lkw-Fahrer/innen	1.898	10,3	1.931	10,8	1.909	10,9	1.786	10,4
Frauen	18	0,9	28	1,5	15	0,8	20	1,1
Männer	1.880	99,1	1.903	98,5	1.894	99,2	1.766	98,9
Lager	6.168	33,5	5.968	33,2	5.693	32,5	5.588	32,4
Frauen	1.067	17,3	1.006	16,9	740	13,0	661	11,8
Männer	5.101	82,7	4.962	83,1	4.953	87,0	4.927	88,2
Verwaltung	3.197	17,3	3.112	17,3	3.409	19,4	3.350	19,4
Frauen	1.726	54,0	1.688	54,2	1.939	56,9	1.917	57,2
Männer	1.471	46,0	1.424	45,8	1.470	43,1	1.433	42,8
Brenntag-Konzern	18.437	100,0	17.966	100,0	17.540	100,0	17.236	100,0
Frauen	6.480	35,2	6.308	35,1	6.045	34,5	5.944	34,5
Männer	11.953	64,8	11.658	64,9	11.495	65,5	11.292	65,5
Keine Angabe ²⁾	4	0,0	-	0,0	-	0,0	-	0,0

¹⁾ Gemäß ESRS werden ab dem Geschäftsjahr 2024 Mitarbeitende mit ruhenden und unbezahlten Arbeitsverhältnissen in den Personalkennzahlen berücksichtigt. Die Kennzahlen für 2023 wurden auf dieser Basis neu berechnet. Bei den Kennzahlen für 2022 und 2021 ist diese Gruppe der Mitarbeitenden dagegen exkludiert.

²⁾ Brenntag erfasst Informationen zur binären Geschlechtsidentität. Der Status ‚Keine Angabe‘ umfasst Mitarbeitende, bei denen keine Geschlechtsangabe bekannt ist oder die keine Angabe machen möchten.

Mitarbeitende nach Beschäftigungsart und Geschlecht

Geschäftsjahr ¹⁾	2024		2023		2022		2021	
	abs.	in %						
Vollzeit	17.788	96,5	17.302	96,3	16.864	96,1	16.554	96,0
Frauen	6.006	33,8	5.818	33,6	5.558	33,0	5.457	33,0
Männer	11.782	66,2	11.484	66,4	11.306	67,0	11.097	67,0
Teilzeit	523	2,8	514	2,9	484	2,8	518	3,0
Frauen	425	81,3	414	80,5	407	84,1	433	83,6
Männer	98	18,7	100	19,5	77	15,9	85	16,4
Auszubildende	122	0,7	150	0,8	192	1,1	164	1,0
Frauen	49	40,2	76	50,7	80	41,7	54	32,9
Männer	73	59,8	74	49,3	112	58,3	110	67,1
Brenntag-Konzern	18.437	100,0	17.966	100,0	17.540	100,0	17.236	100,0
Frauen	6.480	35,2	6.308	35,1	6.045	34,5	5.944	34,5
Männer	11.953	64,8	11.658	64,9	11.495	65,5	11.292	65,5
Keine Angabe ²⁾	4	0,0	-	0,0	-	0,0	-	0,0

¹⁾ Gemäß ESRS werden ab dem Geschäftsjahr 2024 Mitarbeitende mit ruhenden und unbezahlten Arbeitsverhältnissen in den Personalkennzahlen berücksichtigt. Die Kennzahlen für 2023 wurden auf dieser Basis neu berechnet. Bei den Kennzahlen für 2022 und 2021 ist diese Gruppe der Mitarbeitenden dagegen exkludiert.

²⁾ Brenntag erfasst Informationen zur binären Geschlechtsidentität. Der Status ‚Keine Angabe‘ umfasst Mitarbeitende, bei denen keine Geschlechtsangabe bekannt ist oder die keine Angabe machen möchten.

Mitarbeitende nach Vertragsart und Geschlecht

Geschäftsjahr ¹⁾	2024		2023		2022		2021	
Vertragsart ²⁾	abs.	in %						
Unbefristete Arbeitsverträge	18.133	98,4	17.620	98,1	17.183	98,0	16.861	97,8
Frauen	6.353	35,0	6.154	34,9	5.894	34,3	5.812	34,5
Männer	11.777	65,0	11.466	65,1	11.289	65,7	11.049	65,5
Keine Angabe ³⁾	3	0,0	-	0,0	-	0,0	-	0,0
Befristete Arbeitsverträge	304	1,6	346	1,9	357	2,0	375	2,2
Frauen	127	41,8	154	44,5	151	42,3	132	35,2
Männer	176	57,9	192	55,5	206	57,7	243	64,8
Keine Angabe ³⁾	1	0,3	-	0,0	-	0,0	-	0,0
Brenntag-Konzern	18.437	100,0	17.966	100,0	17.540	100,0	17.236	100,0
Frauen	6.480	35,2	6.308	35,1	6.045	34,5	5.944	34,5
Männer	11.953	64,8	11.658	64,9	11.495	65,5	11.292	65,5
Keine Angabe ³⁾	4	0,0	-	0,0	-	0,0	-	0,0

¹⁾ Gemäß ESRS werden ab dem Geschäftsjahr 2024 Mitarbeitende mit ruhenden und unbezahlten Arbeitsverhältnissen in den Personalkennzahlen berücksichtigt. Die Kennzahlen für 2023 wurden auf dieser Basis neu berechnet. Bei den Kennzahlen für 2022 und 2021 ist diese Gruppe der Mitarbeitenden dagegen exkludiert.

²⁾ Brenntag unterscheidet zwischen unbefristeten Arbeitsverträgen, die auf unbestimmte Zeit abgeschlossen werden, und befristeten Arbeitsverträgen, die zeitlich begrenzt sind und automatisch enden. Mitarbeitende in Ausbildungsverhältnissen sind in den befristeten Arbeitsverträgen enthalten.

³⁾ Brenntag erfasst Informationen zur binären Geschlechtsidentität. Der Status ‚Keine Angabe‘ umfasst Mitarbeitende, bei denen keine Geschlechtsangabe bekannt ist oder die keine Angabe machen möchten.

Mitarbeitende in Führungspositionen nach Managementebene und Geschlecht

Geschäftsjahr ¹⁾	2024		2023		2022		2021	
Managementebene ²⁾	abs.	in %						
Level L1	41	1,3	38	1,2	44	1,4	35	1,2
Frauen	15	36,6	9	23,7	10	22,7	7	20,0
Männer	26	63,4	29	76,3	34	77,3	28	80,0
Level L2	189	5,8	228	7,3	207	6,9	180	6,3
Frauen	64	33,9	75	32,9	63	30,4	46	25,6
Männer	125	66,1	153	67,1	144	69,6	134	74,4
Level L3	577	17,7	622	19,9	503	16,7	466	16,4
Frauen	224	38,8	218	35,0	181	36,0	178	38,2
Männer	353	61,2	404	65,0	322	64,0	288	61,8
Level L4	1.007	30,9	1.040	33,3	942	31,2	883	31,0
Frauen	377	37,4	379	36,4	351	37,3	318	36,0
Männer	630	62,6	661	63,6	591	62,7	565	64,0
Level L5+	1.442	44,3	1.194	38,3	1.320	43,8	1.284	45,1
Frauen	376	26,1	296	24,8	329	24,9	334	26,0
Männer	1.066	73,9	898	75,2	991	75,1	950	74,0
Brenntag-Konzern	3.256	100,0	3.122	100,0	3.016	100,0	2.848	100,0
Frauen	1.056	32,4	977	31,3	934	31,0	883	31,0
Männer	2.200	67,6	2.145	68,7	2.082	69,0	1.965	69,0

¹⁾ Gemäß ESRS werden ab dem Geschäftsjahr 2024 Mitarbeitende mit ruhenden und unbezahlten Arbeitsverhältnissen in den Personalkennzahlen berücksichtigt. Die Kennzahlen für 2023 wurden auf dieser Basis neu berechnet. Die Neuberechnung hatte keine Auswirkung auf die Ergebnisse der Mitarbeitenden in Führungspositionen. Bei den Kennzahlen für 2022 und 2021 ist diese Gruppe der Mitarbeitenden dagegen exkludiert.

²⁾ Die Managementebenen werden ausgehend vom Vorstand der Brenntag SE entsprechend des globalen Organigramms ermittelt. Die Managementebene L1 umfasst Mitarbeitende, die direkt dem Vorstand der Brenntag SE unterstellt sind, während L2 Mitarbeitende umfasst, die direkt dem Level L1 zugeordnet sind, und so weiter. Kennzahlen der Managementebenen L5 und folgende werden unter L5+ berichtet.

Ausgeschiedene Beschäftigte nach Fluktuationsart und Region

Geschäftsjahr ¹⁾	2024		2023		2022		2021	
Fluktuationsart ²⁾	abs.	in %						
Freiwillige Fluktuation	1.508	7,4	1.553	7,7	1.924	9,4	1.854	9,3
EMEA	483	5,4	535	6,0	703	8,0	636	7,4
Nordamerika	512	8,2	474	7,7	624	9,8	628	10,3
Lateinamerika	177	8,6	181	8,6	196	9,2	205	9,6
Asien Pazifik	336	10,6	363	11,9	401	12,8	385	12,2
Unfreiwillige Fluktuation	848	4,2	843	4,2	704	3,4	606	3,0
EMEA	271	3,0	307	3,5	247	2,8	145	1,7
Nordamerika	331	5,3	264	4,3	214	3,4	202	3,3
Lateinamerika	183	8,9	166	7,9	161	7,6	147	6,9
Asien Pazifik	63	2,0	106	3,5	82	2,6	112	3,5
Natürliche Fluktuation	259	1,3	239	1,2	239	1,2	287	1,4
EMEA	117	1,3	114	1,3	115	1,3	139	1,6
Nordamerika	118	1,9	94	1,5	98	1,5	114	1,9
Lateinamerika	6	0,3	6	0,3	10	0,5	13	0,6
Asien Pazifik	18	0,6	25	0,8	16	0,5	21	0,7
Brenntag-Konzern	2.615	12,8	2.635	13,1	2.867	14,0	2.747	13,7

¹⁾ Gemäß ESRS werden ab dem Geschäftsjahr 2024 Mitarbeitende mit ruhenden und unbezahlten Arbeitsverhältnissen in den Personalkennzahlen berücksichtigt. Die Kennzahlen für 2023 wurden dieser auf Basis neu berechnet. Bei den Kennzahlen für 2022 und 2021 ist diese Gruppe der Mitarbeitenden dagegen exkludiert.

²⁾ Die Anzahl der ausgeschiedenen Beschäftigten wird auf Basis des Austrittsdatums und Austrittsgrundes ermittelt. Brenntag unterscheidet dabei zwischen drei Austrittsarten: Die freiwillige Fluktuation umfasst Austritte aufgrund von Arbeitnehmendenkündigungen, die unfreiwillige Fluktuation resultiert aus Kündigungen seitens der Arbeitgebenden, und die natürliche Fluktuation umfasst Austritte, auf die weder Arbeitnehmende noch Arbeitgebende Einfluss haben, wie etwa Renteneintritt, Invalidität oder Tod. Zur Berechnung der Fluktuationsraten wird die Schlüter-Formel angewendet.

Neue Beschäftigte nach Zugangsart und Region

Geschäftsjahr ¹⁾	2024		2023		2022		2021	
Zugangsart ²⁾	abs.	in %						
Neueinstellungen	2.472	79,4	2.504	85,6	2.995	90,4	2.285	82,9
EMEA	885	35,8	1,015	40,5	1.076	35,9	720	31,5
Nordamerika	891	36,1	728	29,1	1.027	34,3	882	38,6
Lateinamerika	344	13,9	325	13,0	349	11,7	304	13,3
Asien Pazifik	352	14,2	436	17,4	543	18,1	379	16,6
Firmenakquisitionen	640	20,6	422	14,4	318	9,6	470	17,1
EMEA	274	42,8	112	26,5	65	20,4	45	9,6
Nordamerika	25	3,9	43	10,2	215	67,6	347	73,8
Lateinamerika	341	53,3	-	0,0	-	0,0	-	0,0
Asien Pazifik	-	0,0	267	63,3	38	12,0	78	16,6
Brenntag-Konzern	3.112	100,0	2.926	100,0	3.313	100,0	2.755	100,0

¹⁾ Gemäß ESRS werden ab dem Geschäftsjahr 2024 Mitarbeitende mit ruhenden und unbezahlten Arbeitsverhältnissen in den Personalkennzahlen berücksichtigt. Die Kennzahlen für 2023 wurden auf dieser Basis neu berechnet. Bei den Kennzahlen für 2022 und 2021 ist diese Gruppe der Mitarbeitenden dagegen exkludiert.

²⁾ Brenntag unterscheidet zwischen zwei Arten von Personalzugängen: Zum einen die Neueinstellungen, die Mitarbeitende umfassen, welche durch externes Recruiting gewonnen wurden. Zum anderen die Firmenakquisitionen, die die Mitarbeitenden betreffen, die im Zuge eines Unternehmenskaufs hinzugekommen sind.

Mitarbeitende nach Altersgruppen

Geschäftsjahr ¹⁾	2024		2023		2022		2021	
	abs.	in %						
<30	1.812	9,8	1.804	10,0	1.861	10,6	1.784	10,4
30 - 50	10.665	57,9	10.419	58,0	10.162	57,9	10.188	59,1
>50	5.953	32,3	5.742	32,0	5.517	31,5	5.264	30,5
Keine Angabe ²⁾	7	0,0	1	0,0	-	0,0	-	0,0
Brenntag-Konzern	18.437	100,0	17.966	100,0	17.540	100,0	17.236	100,0

¹⁾ Gemäß ESRS werden ab dem Geschäftsjahr 2024 Mitarbeitende mit ruhenden und unbezahlten Arbeitsverhältnissen in den Personalkennzahlen berücksichtigt. Die Kennzahlen für 2023 wurden auf dieser Basis neu berechnet. Bei den Kennzahlen für 2022 und 2021 ist diese Gruppe der Mitarbeitenden dagegen exkludiert.

²⁾ Der Status ‚Keine Angabe‘ umfasst Mitarbeitende, bei denen kein Geburtsdatum bekannt ist.

Durchschnittliches Alter und durchschnittliche Betriebszugehörigkeit nach Region

Geschäftsjahr ¹⁾	2024	2023	2022	2021	2024	2023	2022	2021
Region	Ø-Alter in Jahren ²⁾				Ø-Betriebszugehörigkeit in Jahren			
EMEA	45	45	45	45	11	11	11	11
Nordamerika	47	47	46	46	9	9	9	9
Lateinamerika	40	40	40	40	7	7	7	7
Asien Pazifik	41	40	40	39	7	7	7	7
Brenntag-Konzern	44	44	44	44	9	9	9	9

¹⁾ Gemäß ESRS werden ab dem Geschäftsjahr 2024 Mitarbeitende mit ruhenden und unbezahlten Arbeitsverhältnissen in den Personalkennzahlen berücksichtigt. Die Kennzahlen für 2023 wurden auf dieser Basis neu berechnet. Bei den Kennzahlen für 2022 und 2021 ist diese Gruppe der Mitarbeitenden dagegen exkludiert.

²⁾ Mitarbeitende, bei denen kein Geburtsdatum bekannt ist, wurden bei der Berechnung des Altersdurchschnittes nicht berücksichtigt.

Global HR Reporting Disclaimer:

All reported data is based on the information of the Global Brenntag HR Portal available at the time of query. Definitions refer to the 'Global HR Reporting Guideline' issued by Global HR. Figures subject to external reporting must not be transferred to third parties before publication of the respective financial report of Brenntag SE. Reports including detailed personal information are to be used only for the declared purpose agreed with Global HR. It is not permitted to link personal information of individual reports with any other sources, or to upload the information to other systems, or to forward the information to further recipients. All saved copies of the report or extracts of the information have to be irretrievably deleted as soon as the intended purpose is complete.