



Belegschaftsstruktur Brenntag SE

Die angegebene Anzahl der Mitarbeitenden ist auf der Basis von Kopfzahlen zum Stichtag 31.12.2023 ermittelt.

Mitarbeitende nach Regionen und Geschlecht

	2023		2022		2021	
	abs.	in %	abs.	in %	abs.	in %
EMEA	7.352	41,5	7.369	42,0	7.328	42,5
Frauen	2.866	39,0	2.846	38,6	2.806	38,3
Männer	4.486	61,0	4.523	61,4	4.522	61,7
Nordamerika	5.313	30,0	5.401	30,8	5.127	29,8
Frauen	1.259	23,7	1.260	23,3	1.243	24,2
Männer	4.054	76,3	4.141	76,7	3.884	75,8
Lateinamerika	1.729	9,8	1.756	10,0	1.776	10,3
Frauen	668	38,6	669	38,1	669	37,7
Männer	1.061	61,4	1.087	61,9	1.107	62,3
Asien Pazifik	2.820	15,9	2.630	15,0	2.643	15,3
Frauen	1.201	42,6	1.115	42,4	1.082	40,9
Männer	1.619	57,4	1.515	57,6	1.561	59,1
Sonstige Segmente	495	2,8	384	2,2	362	2,1
Frauen	196	39,6	155	40,4	144	39,8
Männer	299	60,4	229	59,6	218	60,2
Brenntag-Konzern	17.709	100,0	17.540	100,0	17.236	100,0
Frauen	6.190	35,0	6.045	34,5	5.944	34,5
Männer	11.519	65,0	11.495	65,5	11.292	65,5

Mitarbeitende nach Tätigkeitsbereichen und Geschlecht

	2023		2022		2021	
	abs.	in %	abs.	in %	abs.	in %
Vertrieb	6.330	35,8	6.108	34,8	5.990	34,8
Frauen	3.355	53,0	3.223	52,8	3.173	53,0
Männer	2.975	47,0	2.885	47,2	2.817	47,0
Distribution	530	3,0	421	2,4	522	3,0
Frauen	168	31,7	128	30,4	173	33,1
Männer	362	68,3	293	69,6	349	66,9
Lkw-Fahrer/innen	1.882	10,6	1.909	10,9	1.786	10,4
Frauen	21	1,1	15	0,8	20	1,1
Männer	1.861	98,9	1.894	99,2	1.766	98,9
Lager	5.283	29,8	5.693	32,5	5.588	32,4
Frauen	650	12,3	740	13,0	661	11,8
Männer	4.633	87,7	4.953	87,0	4.927	88,2
Verwaltung	3.684	20,8	3.409	19,4	3.350	19,4
Frauen	1.996	54,2	1.939	56,9	1.917	57,2
Männer	1.688	45,8	1.470	43,1	1.433	42,8
Brenntag-Konzern	17.709	100,0	17.540	100,0	17.236	100,0

Mitarbeitende nach Beschäftigungsart und Geschlecht

	2023		2022		2021	
	abs.	in %	abs.	in %	abs.	in %
Vollzeit	17.070	96,4	16.864	96,1	16.554	96,0
Frauen	5.714	33,5	5.558	33,0	5.457	33,0
Männer	11.356	66,5	11.306	67,0	11.097	67,0
Teilzeit	489	2,8	484	2,8	518	3,0
Frauen	399	81,6	407	84,1	433	83,6
Männer	90	18,4	77	15,9	85	16,4
Auszubildende	150	0,8	192	1,1	164	1,0
Frauen	77	51,3	80	41,7	54	32,9
Männer	73	48,7	112	58,3	110	67,1
Brenntag-Konzern	17.709	100,0	17.540	100,0	17.236	100,0

Mitarbeitende nach Vertragsart und Geschlecht

	2023		2022		2021	
	abs.	in %	abs.	in %	abs.	in %
Unbefristete Arbeitsverträge	17.305	97,7	17.183	98,0	16.861	97,8
Frauen	6.000	34,7	5.894	34,3	5.812	34,5
Männer	11.305	65,3	11.289	65,7	11.049	65,5
Befristete Arbeitsverträge	254	1,5	165	0,9	211	1,2
Frauen	113	44,5	71	43,0	78	37,0
Männer	141	55,5	94	57,0	133	63,0
Auszubildende	150	0,8	192	1,1	164	1,0
Frauen	77	51,3	80	41,7	54	32,9
Männer	73	48,7	112	58,3	110	67,1
Brenntag-Konzern	17.709	100,0	17.540	100,0	17.236	100,0

Mitarbeitende in Führungspositionen nach Managementebene ¹⁾ und Geschlecht

	2023		2022		2021	
	abs.	in %	abs.	in %	abs.	in %
Level L-1	38	1,2	44	1,4	35	1,2
Frauen	9	23,7	10	22,7	7	20,0
Männer	29	76,3	34	77,3	28	80,0
Level L-2	228	7,3	207	6,9	180	6,3
Frauen	75	32,9	63	30,4	46	25,6
Männer	153	67,1	144	69,6	134	74,4
Level L-3	622	19,9	503	16,7	466	16,4
Frauen	218	35,0	181	36,0	178	38,2
Männer	404	65,0	322	64,0	288	61,8
Level L-4	1.040	33,3	942	31,2	883	31,0
Frauen	379	36,4	351	37,3	318	36,0
Männer	661	63,6	591	62,7	565	64,0
Level L-5+	1.194	38,3	1.320	43,8	1.284	45,1
Frauen	296	24,8	329	24,9	334	26,0
Männer	898	75,2	991	75,1	950	74,0
Brenntag-Konzern	3.122	100,0	3.016	100,0	2.848	100,0
Frauen	977	31,3	934	31,0	883	31,0
Männer	2.145	68,7	2.082	69,0	1.965	69,0

¹⁾ Die Managementebene L-1 umfasst das erste Level unter dem Vorstand der Brenntag SE, L-2 das zweite Level usw.; L-5+ umfasst das fünfte und alle weiteren Level.

Freiwillige Fluktuationsrate ¹⁾ nach Regionen

	2023		2022		2021	
	abs.	in %	abs.	in %	abs.	in %
EMEA	502	6,2	678	8,1	591	7,2
Nordamerika	474	7,8	624	9,8	628	10,3
Lateinamerika	181	8,7	196	9,2	205	9,6
Asien Pazifik	363	11,9	401	12,8	385	12,2
Sonstige Segmente	33	6,1	25	6,1	45	10,7
Brenntag-Konzern	1.553	7,8	1.924	9,4	1.854	9,3

¹⁾ Arbeitnehmerkündigungen auf Basis der Schlüter-Formel.

Unfreiwillige Fluktuationsrate¹⁾ nach Regionen

	2023		2022		2021	
	abs.	in %	abs.	in %	abs.	in %
EMEA	299	3,7	245	2,9	136	1,7
Nordamerika	264	4,3	214	3,4	202	3,3
Lateinamerika	166	8,0	161	7,6	147	6,9
Asien Pazifik	106	3,5	82	2,6	112	3,5
Sonstige Segmente	8	1,5	2	0,5	9	2,1
Brenntag-Konzern	843	4,2	704	3,4	606	3,0

¹⁾ Arbeitgeberkündigungen auf Basis der Schlüter-Formel.

Neu eingestellte Mitarbeitende nach Zugangsart

	2023		2022		2021	
	abs.	in %	abs.	in %	abs.	in %
Neueinstellungen	2.499	85,6	2.995	90,4	2.285	82,9
Firmenakquisitionen	422	14,4	318	9,6	470	17,1
Brenntag-Konzern	2.921	100,0	3.313	100,0	2.755	100,0

Neu eingestellte Mitarbeitende nach Regionen

	2023		2022		2021	
	abs.	in %	abs.	in %	abs.	in %
EMEA	852	34,1	1.082	32,7	730	26,5
Nordamerika	724	29,0	1.242	37,5	1.229	44,6
Lateinamerika	324	13,0	349	10,5	304	11,0
Asien Pazifik	436	17,4	581	17,5	457	16,6
Sonstige Segmente	163	6,5	59	1,8	35	1,3
Brenntag-Konzern	2.499	100,0	3.313	100,0	2.755	100,0

Mitarbeitende nach Altersgruppen

	2023		2022		2021	
	abs.	in %	abs.	in %	abs.	in %
< 20	48	0,3	42	0,2	46	0,3
20 - 29	1.726	9,7	1.819	10,4	1.738	10,1
30 - 39	4.746	26,8	4.765	27,2	4.824	28,0
40 - 49	5.060	28,6	4.951	28,2	4.878	28,3
50 - 59	4.452	25,1	4.379	25,0	4.296	24,9
> 59	1.674	9,5	1.584	9,0	1.454	8,4
n/a	3	0,0				
Brenntag-Konzern	17.709	100,0	17.540	100,0	17.236	100,0

Durchschnittliches Alter und durchschnittliche Betriebszugehörigkeit nach Regionen

	Ø-Alter in Jahren			Ø-Betriebszugehörigkeit in Jahren		
	2023	2022	2021	2023	2022	2021
EMEA	45	45	45	11	11	11
Nordamerika	47	46	46	9	9	9
Lateinamerika	40	40	40	7	7	7
Asien Pazifik	40	40	39	7	7	7
Sonstige Segmente	42	43	43	6	8	8
Brenntag-Konzern	44	44	44	9	9	9

Global HR Reporting Disclaimer:

All reported data is based on the information of the HR Portal (Cornerstone) available at the time of query. Definitions refer to the 'Global HR Reporting Guideline' issued by Global HR. Figures subject to external reporting must not be transferred to third parties before publication of the respective financial report of Brenntag SE. Reports including detailed personal information are to be used only for the declared purpose agreed with Global HR. It is not permitted to link personal information of individual reports with any other sources, or to upload the information to other systems, or to forward the information to further recipients. All saved copies of the report or extracts of the information have to be irretrievably deleted as soon as the intended purpose is complete.