

Brenntag серйозно ставиться до захисту ваших персональних даних. Тому ми хочемо поінформувати вас про порядок обробки та зберігання ваших даних у процесі розгляду вашої заяви.

Ми та залучені компанії з надання послуг зберігатимемо конфіденційність персональних даних, що ви надали нам при поданні своєї заяви. Компанія групи Brenntag, на адресу якої ви подаєте заяву, обробляє ваші персональні дані у порядку, передбаченому чинними нормативно-правовими актами у сфері захисту даних. У розділах 1–10 наведено інформацію, передбачену вимогами Загального регламенту про захист даних (англ. General Data Protection Regulation, GDPR; Regulation (EU) 2016/679) щодо захисту персональних даних усіх осіб в межах Європейського Союзу та Європейської економічної зони), далі по тексту – Регламент.

У випадках, коли в окремих країнах застосовуються особливі або додаткові нормативно-правові акти, їх зазначено в розділі 11.

Обробка персональних даних здійснюється також при відвідуванні цього сайту. . Більш детальну інформацію про порядок обробки даних при відвідуванні цього сайту можна знайти [тут](#).

## **1. Хто відповідає за обробку даних і до кого можна звернутися з цього питання?**

За обробку ваших персональних даних відповідає компанія, яка входить до групи компаній Brenntag і на адресу якої ви подаєте заяву.

Головний офіс групи Brenntag знаходиться за адресою:

Brenntag SE  
Messeallee 11  
45131 Essen

Посадова особа Групи, відповідальна за захист даних:

Messeallee 11  
45131 Essen

[gdpo@brenntag.de](mailto:gdpo@brenntag.de)

## **2. Які саме дані обробляються та з яких джерел вони походять?**

Ми здійснюємо обробку персональних даних, які ви надаєте нам при поданні заяви і які ми отримуємо від вас чи третіх осіб. До їхнього складу входять дані, що ви надаєте у формі заяви, а також персональна інформація, яку містять супровідні листи й інші надані вами документи, зокрема резюме та свідоцтва. Обов'язковими для заповнення полями форми заяви є, зокрема, ваші контактні дані. Ця інформація потрібна нам для зв'язку з вами у процесі розгляду вашої заяви.

Крім того, ми здійснюємо обробку персональних даних, отриманих із відкритих джерел (напр., професійних мереж), за умови, що вони є актуальними для розгляду заяви.

### **3. З якою метою та на підставі якого закону здійснюється обробка даних?**

Обробка даних здійснюється з метою додержання належної процедури розгляду заяв.

У разі відсутності особливих нормативно-правових актів у відповідній державі-члені ЄС правовою підставою вважається здійснення заходів, що передують укладанню договору, відповідно до п. b, ст. 6 (1) Регламенту. Якщо державою-членом ЄС передбачено додаткові нормативно-правові акти, правовою підставою вважається стаття 88 Регламенту в поєднанні з відповідною нормою національного законодавства у сфері обробки персональних даних у зв'язку з трудовою діяльністю або встановленням трудових відносин.

Подальша обробка, яка безпосередньо не пов'язана з відносинами, що передують укладанню договору (встановленням трудових відносин), здійснюється на підставі наших законних інтересів відповідно до п. f ст. 6 (1) Регламенту. Це стосується рішень щодо управління кадровими ресурсами, найму персоналу, а також формування, здійснення або захисту правових претензій.

Якщо, поставивши відмітку у відповідному полі, ви підтвердили за нами право зберігання й обробки ваших даних у рамках майбутніх публікацій, за межами цієї публікації про вакансію, зберігання й обробка даних відбуваються на основі вашої згоди відповідно до пункту a, ст. 6 (1) Регламенту. Ви маєте право відкликати свою згоду, і це рішення стосується дій у майбутньому. Ваше рішення не означає незаконності обробки, яка здійснювалася на основі вашої згоди до моменту її відкликання.

У процесі розгляду заяви ми не вимагаємо надання персональних даних спеціальних категорій у значенні, наведеному у ст. 9 Регламенту. Якщо ви все ж відправите нам такі дані, ми здійснюватимемо їхню обробку відповідно до п. a, ст. 9 (2) Регламенту на підставі вашої згоди.

### **4. Хто отримує ваші дані?**

Після введення та передачі, ваші дані перенаправляються шифрованим каналом безпосередньо на захищений сервер зовнішньої компанії з надання послуг. Під час перенаправлення відбувається шифрування всіх даних за протоколом SSL.

Компанія групи Brenntag, яка зазначена у відповідній публікації про вакансію, а також компанії групи, що будуть залучені, матимуть доступ до ваших даних в обсязі, необхідному для відповідної посади.

Відповідний керівник та відповідний відділ кадрів отримають доступ до вашої заяви одночасно. Якщо керівник приймає негативне рішення, йому блокується доступ до ваших даних, а зберігається лише за відповідним відділом кадрів.

Реалізацію заходів щодо здійснення та поліпшення процедури розгляду заяв ми доручаємо зовнішнім компаніям з надання послуг. Такі компанії отримують від нас лише ті персональні дані, які необхідні для надання послуг. Компанії з надання послуг

надали достатні гарантії того, що вони вживатимуть належних організаційно-технічних заходів для здійснення обробки відповідно до вимог чинного законодавства у сфері захисту даних. Порядок обробки персональних даних зовнішніми компаніями з надання послуг регулюватиметься умовами договору з ними та здійснюється виключно за нашою вказівкою.

Крім того, група Brenntag зобов'язана в передбачених законом випадках передавати ваші дані у відповідь на юридично прийнятні запити органів державної влади.

## **5. Передавання даних у країни, що не входять до ЄС**

У процесі обробки ваших персональних даних у зазначених вище цілях може виникати потреба передати дані у країни, що не входять до ЄС. У випадках, коли ми передаємо персональні дані компаніям з надання послуг або компаніям групи Brenntag, що знаходяться за межами ЄС, таке передавання відбувається відповідно до чинних нормативних положень з урахуванням належних гарантій. Ідеться про випадки, коли Європейська комісія підтвердила наявність у третьої країни достатнього рівня захисту даних чи інших належних гарантій захисту даних (напр., обов'язкові корпоративні правила чи типові договірні умови ЄС).

У випадку Brexit без договору про вихід, цим розділом дозволяється передача даних на територію Об'єднаного Королівства.

## **6. Автоматизоване ухвалення рішень і профілювання**

Якщо прямо не вказано або не погоджено інше, ми не використовуємо у процесі розгляду заяв до Brenntag метод автоматизованого ухвалення рішень відповідно до ст. 22 Регламенту.

## **7. Тривалість зберігання**

Загалом тривалість зберігання й обробки ваших даних у процесі розгляду вашої заяви залежить від його тривалості. У разі позитивного результату подальша обробка даних відбуватиметься у відділі кадрів. У разі прийняття відповідальною особою негативного рішення ваші дані зберігатимуться ще шість місяців після відхилення заяви відповідно до вимог законодавства, а потім будуть видалені, якщо з вами не буде узгоджено інше.

Поставивши позначку у відповідному полі, ви даєте згоду нам на зберігання ваших даних в разі виникнення нових вакансій, після закриття даної. У такому разі ми зберігатимемо дані протягом не більше двох років, після чого видалимо їх.

## **8. Файли cookies**

На цьому сайті використовуються файли cookies. Більш детальну інформацію про файли cookies можна знайти [тут](#). Ви можете відмовитися від використання

файлів cookies. Для цього змініть відповідним чином налаштування свого браузера. Але врахуйте, що в такому разі ви не зможете користуватися деякими можливостями цього сайту. На цьому сайті також використовується сервіс веб-аналітики Recruitment Analytics, який надає компанія VONQ GmbH, що знаходиться за адресою: Georg-Glock-Straße 8, 40474 Düsseldorf, Germany (надалі — «VONQ»). VONQ використовує файли cookies, за допомогою яких ми можемо краще зрозуміти процеси залучення нових кадрів. Використовується програмне забезпечення, яке записує IP-адресу відвідувача сайту. VONQ зберігає IP-адресу протягом 30 днів і переводить дані в анонімну форму. Ми здійснюємо обробку цих даних відповідно до своїх законних інтересів, передбачених абз. 1 п. f ст 6 Регламенту, з метою дослідження й удосконалення свого сайту, процесу користування ним і набору кадрів. Докладнішу інформацію про VONQ і захист даних можна знайти за посиланням: <https://www.vonq.com/privacy-policy/>.

### **9. Інформація про права суб'єктів даних**

Суб'єкт даних має право отримати від контролера інформацію про те, чи здійснюється обробка його персональних даних. Якщо це так, він має право на доступ до таких персональних даних та інформації, визначеної у ст. 15 Регламенту.

Суб'єкт даних має право вимагати від контролера виправлення своїх неточних персональних даних без зайвої затримки та, у разі необхідності, доповнити неповні персональні дані (ст. 16 Регламенту).

Суб'єкт даних має право вимагати від контролера негайного видалення своїх персональних даних за наявності однієї з визначених у ст. 17 Регламенту причин, наприклад, якщо дані більше не потрібні для мети, з якою вони збирались (право на видалення).

Суб'єкт даних має право вимагати від контролера обмеження обробки у разі виникнення однієї із зазначених у ст. 18 Регламенту обставин, наприклад, якщо суб'єкт даних заперечує проти обробки даних, на час їх перевірки контролером.

Крім того, суб'єкт даних має право на мобільність даних відповідно до ст. 20 Регламенту.

### **Право на заперечення**

**Суб'єкт даних повинен мати право заперечувати, на підставах, що пов'язані з його або її конкретною ситуацією, в будь-який час. Контролер не повинен більше опрацьовувати персональні дані за винятком доведення ним наявності істотних законних підстав для опрацювання, що переважають над інтересами, правами та свободами суб'єкта даних або для формування, здійснення або захисту правових претензій(ст. 21 Регламенту).**

Якщо ви надали нам згоду на обробку ваших даних, ви маєте право в будь-який момент відкликати згоду, і це рішення стосуватиметься дій у майбутньому. Ваше рішення не означає незаконності обробки, яка здійснювалася на основі вашої згоди до моменту її відкликання.

## 10. Компетентний орган

Незалежно від наявності інших адміністративних чи юридичних засобів захисту кожний суб'єкт даних має право подати скаргу до компетентного наглядового органу.

Головний наглядовий орган для групи компаній Brenntag Group:

Die Landesbeauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit Nordrhein-Westfalen

Postfach 20 04 44

Kavalleriestraße 2-4

40213 Düsseldorf

[www.ldi.nrw.de](http://www.ldi.nrw.de)

## 11. Особливі та додаткові нормативно-правові акти країн Європи, Близького Сходу й Африки

В огляді нижче наведено перелік специфічних і, у деяких випадках, додаткових нормативно-правових актів, що діють у таких країнах:

<b>Країна (Місцезнаходження відповідної компанії групи Brenntag)</b>	<b>Національні нормативно-правові акти</b>
Algérie / Algeria	Au 3. La base légale de la procédure de traitement des données des candidats en Algérie est la loi n° 18-07 10 juin 2018 relative à la protection des personnes physiques dans le traitement des données à caractère personnel To 3. The legal basis for the proceeding of applicant data in Algeria is Law No. 18-07 of 10 June 2018 on the protection of individuals in the processing of personal data
België / Belgium	Op 7. Ingeval van een negatieve beoordeling door de beslissingsbevoegde worden uw gegevens gedurende drie maanden na afwijzing opgeslagen, ten einde te voldoen aan wettelijke voorschriften, en worden ze daarna gewist, tenzij er met u iets anders is overeengekomen. Als u het betreffende selectievakje heeft bevestigd, bewaren we uw gegevens buiten de huidige vacature voor toekomstige advertenties. In dit geval bewaren we de gegevens maximaal een jaar voordat we ze verwijderen.

	<p>Art. 7.</p> <p>En principe, vos données seront conservées et traitées au cours du processus de candidature aussi longtemps qu'il durera. Si l'évaluation est positive, les données seront traitées ultérieurement par le service du personnel. En cas d'évaluation négative de la part du décideur, vos données seront conservées pendant trois mois supplémentaires après le rejet afin de respecter les exigences juridiques, puis supprimées, sauf s'il en a été convenu autrement avec vous.</p> <p>Si vous avez coché la case correspondante, nous enregistrerons vos données au-delà de l'offre d'emploi actuelle pour les futures annonces. Dans ce cas, nous conserverons les données pendant un an au maximum avant de les supprimer</p> <p>To 7.</p> <p>In the event of a negative evaluation by the decision-maker, your data will be stored for a further three months after rejection in order to comply with legal requirements, and then deleted unless otherwise agreed with you. If you have confirmed the corresponding checkbox, we will save your data beyond the current job advertisement for future advertisements. In this case, we will retain the data for up to one year before we delete it.</p>
<p>България/ Bulgaria</p>	<p>Точка 1.</p> <p>Длъжностно лице по защита на данните в България:</p> <p>dpo@brenntag.bg</p> <p>София, бул. Ситняково 48</p> <p>Офиси Сердика ет.10</p> <p>To 1.</p> <p>DPO in Bulgaria</p> <p>dpo@brenntag.bg</p> <p>Sofia bul Sitnyakovo 48</p> <p>Serdika Offices 10 floor</p>
<p>Danmark / Denmark</p>	<p>Til 3.</p> <p>Retsgrundlaget i Danmark er Lov nr. 502 af 23. maj 2018, da den omhandler etableringen af et ansættelsesforhold.</p> <p>To 3.</p>

	<p>The basis for this regulation in Denmark is Act no. 502 of 23 May 2018, since it is a question of establishing an employment relationship.</p>
Deutschland / Germany	<p>Zu 3. In Deutschland ist der § 26 BDSG - Datenverarbeitung für Zwecke des Beschäftigungsverhältnisses - die Rechtsgrundlage für die Verarbeitung der Bewerberdaten. To 3. The legal basis for the processing of applicant data in Germany is § 26 BDSG, since it is about the question of the establishment</p>
España / Spain	<p>A 3. La base jurídica en España es el Reglamento General de Protección de Datos (Reglamento (EU) 2016/679) (GDPR) y la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos de Carácter Personal y Garantía de los Derechos Digitales, ya que se trata de establecer una relación laboral. To 3. The legal basis in Spain is the General Data Protection Regulation (Regulation (EU) 2016/679) (GDPR) and the Organic Law 3/2018 of December 5, Protection of Personal Data and Guarantee of Digital Rights, since it is a question of establishing an employment relationship.</p>
France / France	<p>Art. 1. Le siège social de Brenntag SA est situé à l'adresse suivante : Brenntag SA 90 avenue du Progrès 69680 Chassieu Le délégué à la protection des données : 90 avenue du Progrès 69680 Chassieu dpo@brenntag.de To 1. The head office of Brenntag SA is located : Brenntag SA 90 avenue du Progrès 69680 Chassieu The data protection officer : 90 avenue du Progrès</p>

	<p>69680 Chassieu dpo@brenntag.de Art 2. Vous pouvez vous opposer à ce traitement par demande écrite au délégué à la protection des données. To 2. You have the right to object to this processing by written request to the Data Protection Officer. Art 3. Si vous nous envoyez des données sensibles au sens de l'article 9 du RGPD, nous ne les traiterons pas. To 3. If you send us sensitive data within the meaning of Article 9 of the GDPR, we will not process them. Art 10. Vous pouvez contacter l'autorité française à cette adresse : 3 Place de Fontenoy - TSA 80715 - 75334 PARIS CEDEX 07 FRANCE <a href="https://www.cnil.fr/">https://www.cnil.fr/</a> To 10. The contact details of the French Authority for the Protection of Personal Data are : 3 Place de Fontenoy - TSA 80715 - 75334 PARIS CEDEX 07 FRANCE <a href="https://www.cnil.fr/">https://www.cnil.fr/</a></p>
Italia / Italy	<p>Oltre, al GDPR si applica il Codice Privacy come novellato dal D.Lgs 101/2018 Additionally to the GDPR, the Privacy Code as amended by Legislative Decree 101/2018 applies. Al 10. I dati di contatto dell'Autorità Garante per la protezione dei Dati Personali italiana sono: Garante per la Protezione dei Dati Personali, Piazza Venezia, n. 11 00187 - Roma <a href="https://www.garanteprivacy.it/">https://www.garanteprivacy.it/</a> To 10.</p>



	<p>The contact details of the Italian Authority for the Protection of Personal Data are:  Garante per la Protezione dei Dati Personali,  Piazza Venezia, n. 11  00187 - Roma  <a href="https://www.garanteprivacy.it/">https://www.garanteprivacy.it/</a></p>
<p>Nederland / Netherlands</p>	<p>Op 7.  Ingeval van een negatieve beoordeling door de beslissingsbevoegde worden uw gegevens gedurende drie maanden na afwijzing opgeslagen, ten einde te voldoen aan wettelijke voorschriften, en worden ze daarna gewist, tenzij er met u iets anders is overeengekomen.  Als u het betreffende selectievakje heeft bevestigd, bewaren we uw gegevens buiten de huidige vacature voor toekomstige advertenties. In dit geval bewaren we de gegevens maximaal een jaar voordat we ze verwijderen.  To 7.  In the event of a negative evaluation by the decision-maker, your data will be stored for a further three months after rejection in order to comply with legal requirements, and then deleted unless otherwise agreed with you.  If you have confirmed the corresponding checkbox, we will save your data beyond the current job advertisement for future advertisements. In this case, we will retain the data for up to one year before we delete it</p>
<p>Norge / Norway</p>	<p>Til 3.  Hjemmel for denne forskriften i Norge er lov 2018-06-15-15-38, siden det handler om å etablere et ansettelsesforhold.  To 3.  The basis for this regulation in Norway is Law 2018-06-15-15-38, since it is a question of establishing an employment relationship.</p>
<p>Österreich / Austria</p>	<p>Zu 7.  Bei Ablehnung Ihrer Bewerbung für die konkrete Stelle durch den Entscheidungsträger werden Ihre Daten nach Absage für weitere sieben Monate gespeichert, um gesetzlichen</p>

	<p>Vorschriften zu entsprechen, und dann gelöscht.          To 7.          If your application for the specific position is rejected by the decision-maker, your data will be stored for a further seven months after rejection in order to comply with legal requirements.</p>
<p>Portugal</p>	<p>Para 3.          O fundamento jurídico em Portugal é o Regulamento Geral sobre a Proteção de Dados (UE) 2016/679 (RGPD) e a Lei 67/98 de 26 de outubro (Lei da Proteção de Dados Pessoais), emendada pela Lei 103/2015 de 24 de agosto e promulgada de acordo com a Diretiva 95/46/CE, uma vez que se trata da questão de estabelecimento de uma relação laboral.          To 3.          The legal basis in Portugal is the General Data Protection Regulation (EU) 2016/679 (GDPR) and Law 67/98 of 26 October (Personal Data Protection Act, amended by Law 103/2015 of 24 August and promulgated pursuant to Directive 95/46/EC, as this is the issue of establishing an employment relationship.</p>
<p>Schweiz / Switzerland</p>	<p>Zu 3.          In der Schweiz ist der Art. 13 Abs. 2 DSG die Rechtsgrundlage für die Verarbeitung der Bewerberdaten.          To 3.          The legal basis in Switzerland Art. 13 Abs. 2 DSG, since it is about the question of the establishment of an employment relationship.          Zu 9.          Die betroffene Person hat das Recht, von dem Verantwortlichen eine Bestätigung darüber zu verlangen, ob sie betreffende personenbezogene Daten verarbeitet werden; ist dies der Fall, so hat sie ein Recht auf Auskunft über diese personenbezogenen Daten und auf die in Art. 15 GDPR und Art. 14 DSG im einzelnen aufgeführten Informationen.          Die betroffene Person hat das Recht, von dem Verantwortlichen unverzüglich die Berichtigung sie betreffender unrichtiger personenbezogener Daten und ggf. die</p>

	<p>Vervollständigung unvollständiger personenbezogener Daten zu verlangen (Art. 15 DSGVO).</p> <p>To 9.</p> <p>The data subject shall have the right to obtain from the controller confirmation as to whether or not personal data concerning him or her are being processed; if this is the case, he or she shall have the right of access to such personal data and to the information specified in Art. 15 GDPR and Art. 14 DSGVO.</p> <p>The data subject has the right to obtain from the controller without undue delay the rectification of inaccurate personal data concerning him or her and, if necessary, to complete incomplete personal data (Art. 15 DSGVO).</p>
Србија / Serbia	<p>Члан 3.</p> <p>Правна основа у Републици Србију: Закон о заштити података о личности (Службени гласник РС 87/2018)</p> <p>To 3.</p> <p>Legal basis in Republic of Serbia: Law about protection of personal data (Sluzbeni glasnik RS 87/2018)</p>
Slovakia	<p>Ods. 1 a 3</p> <p>Zákon č. 18/2018 Z. z.</p> <p>Zákon o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov a Zákonník práce č. 311/2001</p> <p>Section 1 and 3</p> <p>The legal basis in Slovakia is the the Personal Data Act 18/2018 and Labour Code Act no. 311/2001</p>
South Africa	<p>Once it has fully commenced, the Protection of Personal Information Act, 2013 (POPIA) will be the applicable data privacy law in South Africa.</p> <p>Section 1.</p> <p>The Controller as defined in section 2 is referred to as the data controller under POPIA.</p> <p>Section 3.</p> <p>Once POPIA has commenced, section 11(1)(b) will be the legal basis for the processing of your personal information. Further processing which is not directly related to the specific pre-contractual relationship (the establishment of the employment relationship) is carried out</p>

based on our legitimate interests pursuant to section 11(1)(f) of POPIA.

Section 5.

If any of your personal information is transferred to a third party in a foreign country, such transfer is necessary for the implementation of pre-contractual measures taken in response to your application.

Section 6.

Pursuant to section 5(g) of POPIA, we do not use automated decision-making processes when processing your application.

Section 7.

In principle, your data will be stored and processed during the application process for as long as is necessary for the application. If the evaluation is positive, the data is forwarded to the personnel department. In the event of a negative evaluation by the decision-maker, your data will be stored for no longer than is necessary in order to comply with legal requirements, and then deleted unless otherwise agreed with you.

Section 8.

Under POPIA, you will have the right to:

- a) request from us, as the Controller (i.e. the responsible party) confirmation, free of charge, as to whether or not we hold information personal information about you, including the identify of all third parties or categories of third parties, who have or have had access to the information;

- b) request from us the correction or deletion of personal information about you, in our possession or under our control, that inaccurate, excessive, out of date, incomplete, misleading or obtained unlawfully; and

- c) request from us the destruction or deletion of personal information about you that we are no longer authorised to retain in terms of section 14 of POPIA.

Section 10.

The Competent Authority in South Africa is the Information Regulator. The Information Regulator's contact details are:

33 Hoofd Street

	<p>Forum III, 3rd Floor Braampark Braamfontein, Johannesburg Infoereg@justice.gov.za</p>
Suomi / Finland	<p>Kotnaan 3. Oikeudellinen perusta Suomessa on Henkilötietolaki 1999/523, koska se käsittelee työsuhteen solmimiseen liittyviä kysymyksiä. To 3. The legal basis in Finland is the the Personal Data Act 1999/523 because it addresses questions concerning contractual employment relationship.</p>
Sverige / Sweden	<p>Till 3. Lagstiftning i Sverige: Lag (2018:218), eftersom det rör frågan om etablerandet av ett anställningsförhållande. To 3. Legal basis in Sweden: Law (2018:218) because it concerns the establishment of an employment relationship</p>
Türkiye / Turkey	<p>1. noktaya. Başvurunuz kapsamında bize sağlanan kişisel veriler, tarafımızca gizli tutulacak ve hizmet sağlayıcılar tarafından değerlendirilecek ve yerel olarak uygulanabilir veri koruma düzenlemesi olarak GDPR ve 6698 Türkiye Kişisel Verileri Koruma Kanunu (KVKK) ile uyumlu olarak işlenecektir. To 1. The personal data provided to us within the scope of your application will be treated confidentially by us, and will be evaluated by service providers and processed in compliance with the GDPR and 6698 Turkish Personal Data Protection Law (KVKK) as the locally applicable data protection regulation.</p>