

Brenntag kişisel verilerinizin korunmasına saygı duyar. Bu nedenle başvuru süreci kapsamında verilerinizin nasıl işleneceği ve saklanacağı konusunda sizi bilgilendirmek isteriz.

Başvurunuz kapsamında bize sağlanan veriler tarafımızca ve görevlendirilen hizmet sağlayıcıları tarafından gizlilik içinde ele alınacaktır. Başvuru yapmış olduğunuz Brenntag şirketi, kişisel verilerinizi yürürlükteki veri koruma yönetmeliklerine göre işler. Bölüm 1 ile 10 arasında Genel Veri Koruma Tüzüğü (GDPR AB 2016/679) şartları gereğince bilgiler bulacaksınız.

Farklı ülkelerde uygulanan özel veya tamamlayıcı yönetmelikleri Bölüm 11'de bulabilirsiniz.

Bu İnternet sitesini ziyaret ettiğinizde de kişisel verileriniz işlenir. Bu İnternet sitesinin kullanımına bağlı veri işleme hakkında daha fazla bilgi [buradan](#) temin edilebilir.

1. Verilerin işlenmesinden kim sorumludur, kiminle iletişime geçebilirsiniz?

Kişisel verilerinizin işlenmesinden sorumlu olan şirket, başvuru yaptığınızı Brenntag Grubu şirkettir.

Brenntag Grubunun genel merkezi aşağıdaki adreste bulunmaktadır:

Brenntag SE

Messeallee 11

45131 Essen

Grup Veri Koruma Yetkilisi:

Messeallee 11

45131 Essen

gdpo@brenntag.de

2. Hangi veriler işlenmektedir ve bu veriler hangi kaynaklardan elde edilir?

Bir başvuru süreci kapsamında tarafınızca gönderilen veya üçüncü taraflardan temin ettiğimiz kişisel verileri işleriz. Bu bilgilere başvuru formunda sağladığınız verilerin yanı sıra başvuru kapak mektubunuzda ve öz geçmişiniz veya sertifikalarınız gibi diğer belgelerde yer alan veriler de dâhildir.

Başvuru formunun doldurulması zorunlu olan alanları, diğer bilgilerin yanı sıra iletişim bilgilerinizi de içerir. Bu bilgiye, başvuru sürecinde sizinle iletişime geçebilmek için ihtiyaç duymaktayız.

Buna ek olarak, başvuru süreci ile ilgili olmak kaydıyla, kamuya açık kaynaklardan (ör. mesleki ağlar) elde edilen kişisel bilgileri de işliyoruz.

3. Veriler hangi amaçlarla ve hangi yasal esaslara göre işlenecektir?

Verilerin işlenmesi, düzgün bir başvuru işlemi yürütmek amacıyla gerçekleştirilir. İlgili AB ülkesinde özel düzenlemeler yoksa Genel Veri Koruma Tüzüğü (GDPR) Madde 6 (1) paragraf (b) uyarınca yasal dayanak, sözleşme öncesi önlemlerin uygulanmasıdır. AB üyesi ülkeler ilave düzenlemelere sahipse bu durumda yasal dayanak, ulusal yasalardaki istihdam veya işe yerleştirme kapsamında kişisel verilerin işlenmesiyle ilgili kanun hükmüyle birlikte, Genel Veri Koruma Tüzüğü (GDPR) Madde 88'dir.

Sözleşme öncesine özgü ilişkiyle (istihdam ilişkisinin kurulması) doğrudan bağlantılı olmayan ilave işlemler Genel Veri Koruma Tüzüğü (GDPR) Madde 6 (1), paragraf (f) uyarınca meşru çıkarlarımız doğrultusunda gerçekleştirilir. Bu, personel kaynaklarımızı en iyi şekilde nasıl planlayacağımız ve hangi personeli istihdam edeceğimizin yanı sıra yasal taleplerin tespiti, algılanması veya tesisi konusundaki kararlarla ilgilidir.

Mevcut iş ilanının ötesinde gelecekteki ilanlar için verilerinizi kaydedebileceğimizi ve işleyebileceğimizi ilgili kutuyu işaretleyerek onayladıysanız verilerin kaydedilmesi ve işlenmesi Genel Veri Koruma Tüzüğü (GDPR) Madde 6 (1), paragraf (a) uyarınca sizin izninize dayanmaktadır. Gelecekte geçerli olmak üzere bu izninizi istediğiniz zaman geri çekebilirsiniz. Bunun, geri çekme öncesinde izniniz nedeniyle yapılan işlemlerin yasallığı üzerinde hiçbir etkisi yoktur.

Başvuru işlemimizin bir parçası olarak Genel Veri Koruma Tüzüğü (GDPR) Madde 9 kapsamında herhangi bir özel nitelikli kişisel veri talebimiz yoktur. Yine de bu tür verileri bize göndermeniz durumunda bu verileri izninize bağlı olarak Genel Veri Koruma Tüzüğü (GDPR) Madde 9 (2), paragraf (a) uyarınca işleyeceğiz.

4. Verileriniz kimlere verilir?

Verilerinizi girip bize ilettikten sonra onlar şifreli bir bağlantı üzerinden dış hizmet sağlayıcımızın güvenli sunucusuna doğrudan aktarılır. Tüm veriler SSL işlemine dayalı iletim esnasında şifrelenmektedir.

İş ilanında adı geçen Brenntag şirketi ve aynı zamanda dâhil edilecek olan Grup şirketlerinin ilgili pozisyonun gereği ölçüsünde verilerinize erişimi olacaktır. Sorumlu İK Bölümü ile aynı zamanda onun sorumlu yöneticisi de başvurunuza erişim sağlar. Yönetici tarafından olumsuz karar verilmesi durumunda bu erişim yeniden engellenir ve sadece sorumlu İK Bölümü verilerinize erişmeye devam eder.

Başvuru işlemi gerçekleştirilmek ve kolaylaştırmak üzere dış hizmet sağlayıcıları kullanmaktayız. İlgili hizmet sağlayıcılarına sadece hizmet için gerekli olan kişisel bilgileri veririz. Hizmet sağlayıcılarımız işlemleri geçerli veri koruma yasalarına uygun bir şekilde yapmak için gereken teknik ve idari önlemleri alacaklarına dair uygun güvenceler vermiş bulunmaktadırlar. Görevlendirilen hizmet sağlayıcılarının kişisel verileri işlemleri sözleşmeyle düzenlenecek olup tamamıyla verdiğimiz talimatlara göre yürütülecektir.

Bunlara ek olarak Brenntag'ın, resmî makamların hukuken makul sorularını yanıtlamak üzere, yasaların gerektirdiği ölçüde kişisel verilerinizi devretme zorunluğu vardır.

5. Avrupa Birliği dışındaki ülkelere veri aktarmak

Kişisel verilerinizi yukarıda belirtilen amaçlarla işleme çerçevesinde verilerin AB dışındaki ülkelere aktarılması gerekebilir. Kişisel verileri AB dışındaki hizmet sağlayıcılara veya Brenntag grup şirketlerine aktaracak olursak bu aktarma işlemi yürürlükteki yasal hükümler uyarınca uygun koruma önlemleriyle yapılır. Bu, üçüncü bir ülkenin AB Komisyonu tarafından yeterli seviyede veri korumaya sahip olduğunun onaylanması veya diğer uygun veri koruma güvencelerinin (bağlayıcı kurumsal kurallar veya AB standart sözleşme hükümleri gibi) bulunması durumunda gerçekleşir.

Bir çıkış sözleşmesi olmaksızın icra edilecek Brexit durumunda bu bölüm Birleşik Krallık'a yapılacak veri aktarımları için de geçerli olacaktır.

6. Otomatik karar verme ve profil oluşturma

Bunu açıkça belirtmediğimiz veya başka bir şey kararlaştırmadığımız sürece Genel Veri Koruma Tüzüğü (GDPR) Madde 22 uyarınca Brenntag başvuru işleminde otomatik karar verme uygulaması yapmayız.

7. Saklama Süresi

Esas itibarıyla verileriniz başvuru süreci esnasında başvuru için gerekli olduğu sürece saklanır ve işlenir. Değerlendirme olumlu ise verilerin işlenmesine personel bölümünde devam edilir. Karar verici tarafından olumsuz bir değerlendirme yapılması hâlinde verileriniz, yasal yükümlülüklerle uyum sağlamak üzere, başvurunun reddinden itibaren altı ay daha saklanır ve ardından, şayet sizinle başka bir karara varılmadıysa, silinir.

İlgili onay kutusunu işaretlediyseniz verilerinizi mevcut iş ilanı süresinden sonra da ileriki ilanlar için saklarız. Bu durumda verileri silmeden önce en fazla iki yıl saklarız.

8. Tanımlama Bilgileri

Bu İnternet sitesinde tanımlama bilgileri kullanılmaktadır. Tanımlama Bilgileri ile ilgili daha fazla bilgi [buradadır](#). Tarayıcınızdaki uygun ayarları seçerek tanımlama bilgilerinin kullanımını reddedebilirsiniz. Ancak, bunu yaparsanız İnternet sitesinin tüm işlevlerini kullanamayabileceğinizi lütfen unutmayın. Bu İnternet sitesi aynı zamanda VONQ GmbH, Georg-Glock-Straße 8, 40474 Düsseldorf, Almanya ("VONQ") tarafından sunulan bir web analiz hizmeti olan Recruitment Analytics'i kullanmaktadır. VONQ personel pazarlama etkinliklerimizi daha iyi anlamamızı sağlayan tanımlama bilgilerini de kullanmaktadır. İnternet sitesi ziyaretçisinin IP adresini kaydeden bir izleme

çözümü kullanılmaktadır. VONQ IP adresini 30 gün boyunca saklar ve verileri rumuzlandırır. Bu verileri işleyerek Genel Veri Koruma Tüzüğü (GDPR) Madde 6, alt madde 1, paragraf (f) uyarınca İnternet sitemizi, navigasyonu ve işe alımları irdelemek ve geliştirmek amacıyla meşru çıkarımızı gözetmekteyiz. VONQ ve veri koruma ile ilgili daha fazla bilgi <https://www.vonq.com/privacy-policy/> sayfasında bulunabilir.

9. Veri sahiplerinin haklarına ilişkin bilgiler

Veri sahibi kendisine ait olan verilerin işlenip işlenmediği konusunda denetçinin onayını alma hakkına sahiptir. Böyle bir durumda veri sahibi bu gibi kişisel verilere ve Genel Veri Koruma Tüzüğü (GDPR) Madde 15'te belirtilen bilgilere erişme hakkına sahiptir.

Veri sahibi, denetçiden doğru olmayan kişisel verilerinin gecikmeksizin düzeltilmesini veya eksik kişisel verilerin tamamlanmasını talep etme hakkına sahiptir (Genel Veri Koruma Tüzüğü (GDPR) Madde 16).

Genel Veri Koruma Tüzüğü (GDPR) Madde 17'de yer alan nedenlerden birinin, ör. verilerin güdülen amaçlar için artık gerekli olmaması (sildirme hakkı), geçerli olması durumunda veri sahibi, denetçiden kişisel verilerinin derhal silinmesini talep etme hakkına sahiptir.

Genel Veri Koruma Tüzüğü (GDPR) Madde 18'de listelenen şartlardan biri, ör. veri sahibinin denetçi incelemesi süresince verilerin işlenmesine bir itirazda bulunması, geçerli olduğunda veri sahibi, denetçiden veri işleme sınırlandırması isteyebilir.

Bunlara ek olarak, veri sahibi Genel Veri Koruma Tüzüğü (GDPR) Madde 20 uyarınca veri taşınabilirliği hakkına sahiptir.

İtiraz Hakkı

Veri sahibi kendi bireysel durumuyla ilgili gerekçelerle, kişisel verilerinin işlenmesine her zaman itiraz etme hakkını saklı tutar. Bu durumda, veri işlenmesi için veri sahibinin çıkarlarını, haklarını ve özgürlüklerini ya da yasal taleplerin tesisini, yerine getirilmesini veya savunulmasını (Genel Veri Koruma Tüzüğü (GDPR) Madde 21) hükümsüz kılan zorlayıcı yasal gerekçeler ortaya konmadığı sürece artık denetçi kişisel verileri işleyemez.

Verilerinizi işlememiz için bize izin verdiyseniz verdiğiniz izni gelecekte geçerli olacak şekilde istediğiniz zaman geri çekme hakkınız vardır. Bunun, geri çekme öncesinde izniniz nedeniyle yapılan işlemlerin yasallığı üzerinde hiçbir etkisi yoktur.

10. Yetkili makam

Diğer idari veya yasal yollara bakılmaksızın her veri sahibi, yetkili denetim kurumuna şikâyette bulunma hakkına sahiptir.

Brenntag Grubunun ana deneti makamı:

Die Landesbeauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit Nordrhein-Westfalen

Postfach 20 04 44

Kavalleriestraße 2-4
40213 Düsseldorf
www.ldi.nrw.de

11. EMEA bölgesi ülkelerinin özel ve tamamlayıcı hükümleri

Aşağıdaki özet bilgiler ülkelerin özel ve - varsa - ek düzenlemelerini gösterir:

| Ülke (İlgili Brenntag şirketinin bulunduğu konum) | Ulusal yönetmelikler |
|--|--|
| Algérie / Algeria | <p>Au 3. La base légale de la procédure de traitement des données des candidats en Algérie est la loi n° 18-07 10 juin 2018 relative à la protection des personnes physiques dans le traitement des données à caractère personnel To 3. The legal basis for the proceeding of applicant data in Algeria is Law No. 18-07 of 10 June 2018 on the protection of individuals in the processing of personal data</p> |
| België / Belgium | <p>Op 7. Ingeval van een negatieve beoordeling door de beslissingsbevoegde worden uw gegevens gedurende drie maanden na afwijzing opgeslagen, ten einde te voldoen aan wettelijke voorschriften, en worden ze daarna gewist, tenzij er met u iets anders is overeengekomen. Als u het betreffende selectievakje heeft bevestigd, bewaren we uw gegevens buiten de huidige vacature voor toekomstige advertenties. In dit geval bewaren we de gegevens maximaal een jaar voordat we ze verwijderen.</p> <p>Art. 7. En principe, vos données seront conservées et traitées au cours du processus de candidature aussi longtemps qu'il durera. Si l'évaluation est positive, les données seront traitées ultérieurement par le service du personnel. En cas d'évaluation négative de la part du décideur, vos données seront conservées pendant trois mois supplémentaires après le rejet afin de respecter les exigences juridiques, puis supprimées, sauf s'il en a été convenu autrement avec vous. Si vous avez coché la case correspondante, nous enregistrons vos données au-delà de l'offre d'emploi actuelle pour les futures</p> |

| | |
|-----------------------|--|
| | <p>annonces. Dans ce cas, nous conserverons les données pendant un an au maximum avant de les supprimer</p> <p>To 7.</p> <p>In the event of a negative evaluation by the decision-maker, your data will be stored for a further three months after rejection in order to comply with legal requirements, and then deleted unless otherwise agreed with you. If you have confirmed the corresponding checkbox, we will save your data beyond the current job advertisement for future advertisements. In this case, we will retain the data for up to one year before we delete it.</p> |
| България/ Bulgaria | <p>Точка 1.</p> <p>Длъжностно лице по защита на данните в България:</p> <p>dpo@brenntag.bg</p> <p>София, бул. Ситняково 48</p> <p>Офиси Сердика ет.10</p> <p>To 1.</p> <p>DPO in Bulgaria</p> <p>dpo@brenntag.bg</p> <p>Sofia bul Sitnyakovo 48</p> <p>Serdika Offices 10 floor</p> |
| Danmark / Denmark | <p>Til 3.</p> <p>Retsgrundlaget i Danmark er Lov nr. 502 af 23. maj 2018, da den omhandler etableringen af et ansættelsesforhold.</p> <p>To 3.</p> <p>The basis for this regulation in Denmark is Act no. 502 of 23 May 2018, since it is a question of establishing an employment relationship.</p> |
| Deutschland / Germany | <p>Zu 3.</p> <p>In Deutschland ist der § 26 BDSG - Datenverarbeitung für Zwecke des Beschäftigungsverhältnisses - die Rechtsgrundlage für die Verarbeitung der Bewerberdaten.</p> <p>To 3.</p> <p>The legal basis for the processing of applicant data in Germany is § 26 BDSG, since it is about the question of the establishment</p> |
| España / Spain | <p>A 3.</p> <p>La base jurídica en España es el Reglamento General de Protección de Datos (Reglamento (EU) 2016/679) (GDPR) y la Ley Orgánica</p> |

| | |
|-----------------|---|
| | <p>3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos de Carácter Personal y Garantía de los Derechos Digitales, ya que se trata de establecer una relación laboral.</p> <p>To 3.</p> <p>The legal basis in Spain is the General Data Protection Regulation (Regulation (EU) 2016/679) (GDPR) and the Organic Law 3/2018 of December 5, Protection of Personal Data and Guarantee of Digital Rights, since it is a question of establishing an employment relationship.</p> |
| France / France | <p>Art. 1.</p> <p>Le siège social de Brenntag SA est situé à l'adresse suivante :</p> <p>Brenntag SA 90 avenue du Progrès 69680 Chassieu</p> <p>Le délégué à la protection des données :</p> <p>90 avenue du Progrès 69680 Chassieu dpo@brenntag.de</p> <p>To 1.</p> <p>The head office of Brenntag SA is located :</p> <p>Brenntag SA 90 avenue du Progrès 69680 Chassieu</p> <p>The data protection officer :</p> <p>90 avenue du Progrès 69680 Chassieu dpo@brenntag.de</p> <p>Art 2.</p> <p>Vous pouvez vous opposer à ce traitement par demande écrite au délégué à la protection des données.</p> <p>To 2.</p> <p>You have the right to object to this processing by written request to the Data Protection Officer.</p> <p>Art 3.</p> <p>Si vous nous envoyez des données sensibles au sens de l'article 9 du RGPD, nous ne les traiterons pas.</p> <p>To 3.</p> <p>If you send us sensitive data within the meaning of Article 9 of the GDPR, we will not process them.</p> |

| | |
|-------------------------|--|
| | <p>Art 10.</p> <p>Vous pouvez contacter l'autorité française à cette adresse :</p> <p>3 Place de Fontenoy - TSA 80715 - 75334 PARIS CEDEX 07 FRANCE https://www.cnil.fr/</p> <p>To 10.</p> <p>The contact details of the French Authority for the Protection of Personal Data are :</p> <p>3 Place de Fontenoy - TSA 80715 - 75334 PARIS CEDEX 07 FRANCE https://www.cnil.fr/</p> |
| Italia / Italy | <p>Oltre, al GDPR si applica il Codice Privacy come novellato dal D.Lgs 101/2018</p> <p>Additionally to the GDPR, the Privacy Code as amended by Legislative Decree 101/2018 applies.</p> <p>Al 10.</p> <p>I dati di contatto dell'Autorità Garante per la protezione dei Dati Personali italiana sono:</p> <p>Garante per la Protezione dei Dati Personali, Piazza Venezia, n. 11 00187 - Roma https://www.garanteprivacy.it/</p> <p>To 10.</p> <p>The contact details of the Italian Authority for the Protection of Personal Data are:</p> <p>Garante per la Protezione dei Dati Personali, Piazza Venezia, n. 11 00187 - Roma https://www.garanteprivacy.it/</p> |
| Nederland / Netherlands | <p>Op 7.</p> <p>Ingeval van een negatieve beoordeling door de beslissingsbevoegde worden uw gegevens gedurende drie maanden na afwijzing opgeslagen, ten einde te voldoen aan wettelijke voorschriften, en worden ze daarna gewist, tenzij er met u iets anders is overeengekomen.</p> <p>Als u het betreffende selectievakje heeft bevestigd, bewaren we uw gegevens buiten de huidige vacature voor toekomstige advertenties. In dit geval bewaren we de</p> |

| | |
|----------------------|--|
| | <p>gegevens maximaal een jaar voordat we ze verwijderen.</p> <p>To 7.</p> <p>In the event of a negative evaluation by the decision-maker, your data will be stored for a further three months after rejection in order to comply with legal requirements, and then deleted unless otherwise agreed with you. If you have confirmed the corresponding checkbox, we will save your data beyond the current job advertisement for future advertisements. In this case, we will retain the data for up to one year before we delete it</p> |
| Norge / Norway | <p>Til 3.</p> <p>Hjemmel for denne forskriften i Norge er lov 2018-06-15-15-38, siden det handler om å etablere et ansettelsesforhold.</p> <p>To 3.</p> <p>The basis for this regulation in Norway is Law 2018-06-15-15-38, since it is a question of establishing an employment relationship.</p> |
| Österreich / Austria | <p>Zu 7.</p> <p>Bei Ablehnung Ihrer Bewerbung für die konkrete Stelle durch den Entscheidungsträger werden Ihre Daten nach Absage für weitere sieben Monate gespeichert, um gesetzlichen Vorschriften zu entsprechen, und dann gelöscht.</p> <p>To 7.</p> <p>If your application for the specific position is rejected by the decision-maker, your data will be stored for a further seven months after rejection in order to comply with legal requirements.</p> |
| Portugal | <p>Para 3.</p> <p>O fundamento jurídico em Portugal é o Regulamento Geral sobre a Proteção de Dados (UE) 2016/679 (RGPD) e a Lei 67/98 de 26 de outubro (Lei da Proteção de Dados Pessoais), emendada pela Lei 103/2015 de 24 de agosto e promulgada de acordo com a Diretiva 95/46/CE, uma vez que se trata da questão de estabelecimento de uma relação laboral.</p> <p>To 3.</p> |

| | |
|------------------------------|--|
| | <p>The legal basis in Portugal is the General Data Protection Regulation (EU) 2016/679 (GDPR) and Law 67/98 of 26 October (Personal Data Protection Act, amended by Law 103/2015 of 24 August and promulgated pursuant to Directive 95/46/EC, as this is the issue of establishing an employment relationship.</p> |
| <p>Schweiz / Switzerland</p> | <p>Zu 3. In der Schweiz ist der Art. 13 Abs. 2 DSG die Rechtsgrundlage für die Verarbeitung der Bewerberdaten. To 3. The legal basis in Switzerland Art. 13 Abs. 2 DSG, since it is about the question of the establishment of an employment relationship. Zu 9. Die betroffene Person hat das Recht, von dem Verantwortlichen eine Bestätigung darüber zu verlangen, ob sie betreffende personenbezogene Daten verarbeitet werden; ist dies der Fall, so hat sie ein Recht auf Auskunft über diese personenbezogenen Daten und auf die in Art. 15 GDPR und Art. 14 DSG im einzelnen aufgeführten Informationen. Die betroffene Person hat das Recht, von dem Verantwortlichen unverzüglich die Berichtigung sie betreffender unrichtiger personenbezogener Daten und ggf. die Vervollständigung unvollständiger personenbezogener Daten zu verlangen (Art. 15 DSG). To 9. The data subject shall have the right to obtain from the controller confirmation as to whether or not personal data concerning him or her are being processed; if this is the case, he or she shall have the right of access to such personal data and to the information specified in Art. 15 GDPR and Art. 14 DSG. The data subject has the right to obtain from the controller without undue delay the rectification of inaccurate personal data concerning him or her and, if necessary, to complete incomplete personal data (Art. 15 DSG).</p> |

| | |
|------------------------|---|
| <p>Србија / Serbia</p> | <p>Члан 3. Правна основа у Републици Србију: Закон о заштити података о личности (Службени гласник РС 87/2018) То 3. Legal basis in Republic of Serbia: Law about protection of personal data (Sluzbeni glasnik RS 87/2018)</p> |
| <p>Slovakia</p> | <p>Ods. 1 a 3 Zákon č. 18/2018 Z. z. Zákon o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov a Zákonník práce č. 311/2001 Section 1 and 3 The legal basis in Slovakia is the the Personal Data Act 18/2018 and Labour Code Act no. 311/2001</p> |
| <p>South Africa</p> | <p>Once it has fully commenced, the Protection of Personal Information Act, 2013 (POPIA) will be the applicable data privacy law in South Africa. Section 1. The Controller as defined in section 2 is referred to as the data controller under POPIA. Section 3. Once POPIA has commenced, section 11(1)(b) will be the legal basis for the processing of your personal information. Further processing which is not directly related to the specific pre-contractual relationship (the establishment of the employment relationship) is carried out based on our legitimate interests pursuant to section 11(1)(f) of POPIA. Section 5. If any of your personal information is transferred to a third party in a foreign country, such transfer is necessary for the implementation of pre-contractual measures taken in response to your application. Section 6. Pursuant to section 5(g) of POPIA, we do not use automated decision-making processes when processing your application. Section 7. In principle, your data will be stored and processed during the application process for as long as is necessary for the application. If</p> |

| | |
|------------------|---|
| | <p>the evaluation is positive, the data is forwarded to the personnel department. In the event of a negative evaluation by the decision-maker, your data will be stored for no longer than is necessary in order to comply with legal requirements, and then deleted unless otherwise agreed with you.</p> <p>Section 8.</p> <p>Under POPIA, you will have the right to:</p> <p>a) request from us, as the Controller (i.e. the responsible party) confirmation, free of charge, as to whether or not we hold information personal information about you, including the identify of all third parties or categories of third parties, who have or have had access to the information;</p> <p>b) request from us the correction or deletion of personal information about you, in our possession or under our control, that inaccurate, excessive, out of date, incomplete, misleading or obtained unlawfully; and</p> <p>c) request from us the destruction or deletion of personal information about you that we are no longer authorised to retain in terms of section 14 of POPIA.</p> <p>Section 10.</p> <p>The Competent Authority in South Africa is the Information Regulator. The Information Regulator's contact details are: 33 Hoofd Street Forum III, 3rd Floor Braampark Braamfontein, Johannesburg Inforeg@justice.gov.za</p> |
| Suomi / Finland | <p>Kotiaan 3.</p> <p>Oikeudellinen perusta Suomessa on Henkilötietolaki 1999/523, koska se käsittelee työsuhteen solmimiseen liittyviä kysymyksiä.</p> <p>To 3.</p> <p>The legal basis in Finland is the the Personal Data Act 1999/523 because it addresses questions concerning contractual employment relationship.</p> |
| Sverige / Sweden | <p>Till 3.</p> <p>Lagstiftning i Sverige: Lag (2018:218), eftersom det rör frågan om etablerandet av ett anställningsförhållande.</p> <p>To 3.</p> |

| | |
|------------------|--|
| | Legal basis in Sweden: Law (2018:218) because it concerns the establishment of an employment relationship |
| Türkiye / Turkey | <p>1. noktaya.</p> <p>Başvurunuz kapsamında bize sağlanan kişisel veriler, tarafımızca gizli tutulacak ve hizmet sağlayıcılar tarafından değerlendirilecek ve yerel olarak uygulanabilir veri koruma düzenlemesi olarak GDPR ve 6698 Türkiye Kişisel Verileri Koruma Kanunu (KVKK) ile uyumlu olarak işlenecektir.</p> <p>To 1.</p> <p>The personal data provided to us within the scope of your application will be treated confidentially by us, and will be evaluated by service providers and processed in compliance with the GDPR and 6698 Turkish Personal Data Protection Law (KVKK) as the locally applicable data protection regulation.</p> |