

Brenntag respekterar skyddet av dina personuppgifter. Därför vill vi gärna informera dig om hur dina uppgifter kommer att behandlas och förvaras inom ramen för ansökningsprocessen.

De personuppgifter som du tillhandahåller under din ansökan kommer att behandlas konfidentiellt av oss och av uppdragsleverantörerna. Det företag inom Brenntag du ansöker till behandlar dina personuppgifter i enlighet med gällande dataskyddsförordningar. I avsnitten 1 till 10 finns information i enlighet med kraven i den allmänna dataskyddsförordningen (EU) 2016/679 (GDPR).

I den utsträckning som särskilda eller kompletterande föreskrifter gäller i enskilda länder hittar du dem i avsnitt 11.

Personuppgifter behandlas även när du besöker den här webbplatsen. Du hittar mer information om databehandling i samband med användningen av denna webbplats [här](#).

1. Vem är ansvarig för databehandlingen och vem kan du kontakta?

Respektive företag du ansöker till inom Brenntagkoncernen är ansvarig för behandlingen av dina personuppgifter.

Brenntagkoncernens huvudkontor finns på följande adress:

Brenntag SE

Messeallee 11

45131 Essen

Dataskyddsansvarig:

Messeallee 11

45131 Essen

gdpo@brenntag.de

2. Vilka data hanteras och från vilka källor kommer de?

Vi hanterar dina personuppgifter som du skickat till oss som del i din ansökningsprocess som vi får från dig eller från tredje parter. Detta inkluderar de uppgifter du tillhandahåller i ansökningsformuläret och även alla personuppgifter i följebrev och alla andra dokument du tillhandahåller, t.ex. CV eller intyg.

De obligatoriska fälten i ansökningsformuläret innehåller bland annat dina kontaktuppgifter. Vi behöver denna information för att kunna kontakta dig under ansökningsprocessen.

Dessutom behandlar vi personuppgifter från allmänt tillgängliga källor (t.ex. professionella nätverk) i den mån de är relevanta för ansökningsprocessen.

3. I vilket syfte hanteras uppgifterna och enligt vilken lagstiftning hanteras de?

Hantering utförs i syfte att utföra en korrekt ansökningsprocedur.

Om det inte finns någon särskild lagstiftning för det berörda EU-medlemslandet gäller lagstiftningen för implementering av åtgärder före ingående av avtal enligt art. 6 (1) lit. b GDPR. Om EU:s medlemsländer tillhandahåller ytterligare föreskrifter är den rättsliga grunden art. 88 GDPR tillsammans med respektive bestämmelse i den nationella lagen om behandling av personuppgifter i samband med anställning eller uppkomst av anställning.

Vidare hantering, som inte direkt har att göra med den specifika relationen före ingående av avtal (etablerandet av anställningsrelation) utförs baserat på våra legitima intressen enligt art. 6 (1) lit. f GDPR. Detta gäller beslut rörande hur vi bäst planerar våra personalresurser och vilken personal vi anställer, samt etablerandet, uppfattningen eller skyddet av laga krav.

Om du med den motsvarande kryssrutan har bekräftat att vi kan lagra och behandla dina uppgifter för framtida annonser utöver den nuvarande jobbannonsen, baseras lagringen och bearbetningen av uppgifterna på ditt samtycke enligt art. 6 (1) lit. a GDPR. Du kan återkalla ditt samtycke när som helst med framtida verkan. Detta har inget inflytande på behandlingens laglighet som följer av ditt samtycke före återkallelsen.

Som en del av vår ansökningsprocess begär vi inte några speciella kategorier av personuppgifter i den mening som avses i art. 9 GDPR. Om du ändå skickar oss sådana uppgifter behandlar vi dessa uppgifter i enlighet med artikel. 9 (2) lit. a GDPR baserat på ditt samtycke.

4. Vem får dina uppgifter?

När du har angett och skickat dina uppgifter överförs de direkt till den externa tjänsteleverantörens säkra server via en krypterad anslutning. Alla uppgifter krypteras under överföringen baserat på SSL-proceduren.

Det Brenntagföretag som nämns i den specifika jobbannonsen, samt de företag inom koncernen som inkluderas kommer att ha tillgång till dina uppgifter i den grad det behövs för respektive befattning.

Samtidigt som den ansvariga personalavdelningen, får även den ansvariga chefen åtkomst till din ansökan. I händelse av att chefen tar ett negativt beslut blockeras denna åtkomst igen och det är endast den ansvariga personalavdelningen som fortfarande har åtkomst till dina uppgifter.

Vi använder externa tjänsteleverantörer för att utföra och förbättra ansökningsprocessen. Respektive tjänsteleverantörer får endast den typ av personuppgifter från oss som är nödvändiga för tjänsten. Våra tjänsteleverantörer ger lämpliga garantier att de kommer att vidta lämpliga tekniska och organisatoriska åtgärder för att utföra behandlingen i enlighet med gällande dataskyddslagar. Behandlingen av personuppgifter av

uppdagsleverantörer regleras enligt avtal och utförs uteslutande enligt våra anvisningar.

Dessutom är Brenntag skyldig att vidarebefordra dina uppgifter för att svara på juridiska förfrågningar från statliga myndigheter i den omfattning som krävs enligt lagen.

5. Dataöverföring till länder utanför EU

Inom ramen för behandling av dina personuppgifter i ovannämnda syften kan det vara nödvändigt att uppgifterna överförs till länder utanför EU. Om vi överför personuppgifter till tjänsteleverantörer eller till Brenntagkoncernens företag utanför EU görs överföringen i enlighet med gällande lagbestämmelser med lämpliga skyddsåtgärder. Detta är fallet om EU-kommissionen har bekräftat att tredjelandet har en tillräcklig dataskyddsnivå eller om andra lämpliga datasäkerhetsgarantier (t.ex. bindande företagsbestämmelser eller EU-standardavtalsklausuler) har införts.

Om Brexit sker utan ett utträdesavtal gäller detta avsnitt även för dataöverföringar till Storbritannien.

6. Automatiserad beslutsfattning och profilering

Vi använder inte automatiserad beslutsfattning enligt art. 22 GDPR i ansökningsprocessen hos Brenntag om vi inte uttryckligen påpekar detta eller om det på annat sätt avtalats.

7. Lagringstid

I princip kommer dina uppgifter att lagras och hanteras under ansökningsprocessen så länge som de behövs för ansökningen. Om bedömningen är positiv vidarebefordras uppgifterna till personalavdelningen. Vid en negativ bedömning av en beslutsfattare lagras dina uppgifter ytterligare sex månader efter avvisning, för att stämma överens med laga krav och raderas sedan om vi inte kommit överens om annat med dig.

Om du har bekräftat med motsvarande kryssruta sparar vi dina uppgifter för framtida annonser utöver den nuvarande jobbannonsen. I detta fall behåller vi uppgifterna i upp till två år innan vi raderar dem.

8. Cookies

Vi använder cookies på den här webbplatsen. Du hittar mer information om cookies [här](#). Du kan vägra användning av cookies genom att välja lämpliga inställningar i din webbläsare. Om du gör detta kanske du inte kan använda alla funktioner på denna webbplats.

Denna webbplats använder även Recruitment Analytics, en webbanalystjänst som tillhandahålls av VONQ GmbH, Georg-Glock-Straße 8, 40474 Düsseldorf, Tyskland ("VONQ"). Recruitment Analytics som hjälper oss att få insikt i våra personalmarknadsföringsaktiviteter. En spårningslösning som registrerar webbplatsbesökarens IP-adress används. VONQ lagrar IP-adressen i 30 dagar

och pseudonymiserar uppgifterna. Behandlingen av dessa uppgifter överensstämmer med våra legitima intresse enligt artikel 6 paragraf 1 lit. f GDPR för att analysera och förbättra vår webbplats, navigering och rekrytering. Du hittar mer information om VONQ och dataskydd på <https://www.vonq.com/privacy-policy/>.

9. Hänvisning till uppgiftsägares rättigheter

Uppgiftsägaren har rätt att få bekräftelse från kontrollern om hennes eller hans personuppgifter hanteras eller inte; om de behandlas har hen rätt till åtkomst till sådana personuppgifter och informationen i art. 15 GDPR.

Uppgiftsägaren har rätt att omedelbart korrigera felaktiga personuppgifter om hen och, vid behov, komplettera ofullständiga personuppgifter (art. 16 GDPR). Uppgiftsägaren har rätt att radera personuppgifterna om hen omedelbart om någon av anledningarna i art. 17 GDPR gäller, t.ex. om uppgifterna inte längre behövs för det avsedda syftet (rätt att radera).

Uppgiftsägaren har rätt att erhålla begränsning av hanteringen av kontrollern, om något av villkoren som listas i art. 18 GDPR uppfylls, t.ex. om uppgiftsägaren har inkommit med invändning mot hanteringen under kontrollerns granskning. Dessutom har uppgiftsägaren rätt till dataportabilitet enligt art. 20 GDPR.

Rätt till invändningar

Den registrerade uppgiftsägaren ska ha rätt att när som helst motsätta sig behandlingen av personuppgifter av skäl som hänför sig till den individuella situationen. Kontrollern kommer då inte längre att hantera personuppgifterna, förutsatt att hon eller han inte har övertygande legitima orsaker till hantering som åsidosätter uppgiftsägarens intressen, rättigheter och friheter eller för etablerandet, utövandet eller försvaret av lagstadgade anspråk (art. 21 GDPR).

Om du har gett oss ditt samtycke för databehandling har du rätt att när som helst återkalla ditt samtycke med framtida verkan. Detta har inget inflytande på behandlingens laglighet som följer av ditt samtycke före återkallelsen.

10. Ansvarig myndighet

Trots andra administrativa eller juridiska medel har varje registrerad uppgiftsägare rätt att lämna in ett klagomål till den behöriga tillsynsmyndigheten.

Den ansvariga övervakningsmyndigheten för Brenntag Group är:
Die Landesbeauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit Nordrhein-Westfalen

Postfach 20 04 44
Kavalleriestraße 2-4
40213 Düsseldorf
www.ldi.nrw.de

11. Särskilda och kompletterande bestämmelser i EMEA-regionens länder

Följande översikt visar de specifika och, i förekommande fall, kompletterande föreskrifter i länderna:

Land (Plats för respektive Brenntag-företag)	Nationella föreskrifter
Algérie / Algeria	<p>Au 3. La base légale de la procédure de traitement des données des candidats en Algérie est la loi n° 18-07 10 juin 2018 relative à la protection des personnes physiques dans le traitement des données à caractère personnel To 3. The legal basis for the proceeding of applicant data in Algeria is Law No. 18-07 of 10 June 2018 on the protection of individuals in the processing of personal data</p>
België / Belgium	<p>Op 7. Ingeval van een negatieve beoordeling door de beslissingsbevoegde worden uw gegevens gedurende drie maanden na afwijzing opgeslagen, ten einde te voldoen aan wettelijke voorschriften, en worden ze daarna gewist, tenzij er met u iets anders is overeengekomen. Als u het betreffende selectievakje heeft bevestigd, bewaren we uw gegevens buiten de huidige vacature voor toekomstige advertenties. In dit geval bewaren we de gegevens maximaal een jaar voordat we ze verwijderen.</p> <p>Art. 7. En principe, vos données seront conservées et traitées au cours du processus de candidature aussi longtemps qu'il durera. Si l'évaluation est positive, les données seront traitées ultérieurement par le service du personnel. En cas d'évaluation négative de la part du décideur, vos données seront conservées pendant trois mois supplémentaires après le rejet afin de respecter les exigences juridiques, puis supprimées, sauf s'il en a été convenu autrement avec vous.</p> <p>Si vous avez coché la case correspondante, nous enregistrerons vos données au-delà de l'offre d'emploi actuelle pour les futures annonces. Dans ce cas, nous conserverons les</p>

	<p>données pendant un an au maximum avant de les supprimer</p> <p>To 7.</p> <p>In the event of a negative evaluation by the decision-maker, your data will be stored for a further three months after rejection in order to comply with legal requirements, and then deleted unless otherwise agreed with you. If you have confirmed the corresponding checkbox, we will save your data beyond the current job advertisement for future advertisements. In this case, we will retain the data for up to one year before we delete it.</p>
България/ Bulgaria	<p>Точка 1.</p> <p>Длъжностно лице по защита на данните в България:</p> <p>dpo@brenntag.bg</p> <p>София, бул. Ситняково 48</p> <p>Офиси Сердика ет.10</p> <p>To 1.</p> <p>DPO in Bulgaria</p> <p>dpo@brenntag.bg</p> <p>Sofia bul Sitnyakovo 48</p> <p>Serdika Offices 10 floor</p>
Danmark / Denmark	<p>Til 3.</p> <p>Retsgrundlaget i Danmark er Lov nr. 502 af 23. maj 2018, da den omhandler etableringen af et ansættelsesforhold.</p> <p>To 3.</p> <p>The basis for this regulation in Denmark is Act no. 502 of 23 May 2018, since it is a question of establishing an employment relationship.</p>
Deutschland / Germany	<p>Zu 3.</p> <p>In Deutschland ist der § 26 BDSG - Datenverarbeitung für Zwecke des Beschäftigungsverhältnisses - die Rechtsgrundlage für die Verarbeitung der Bewerberdaten.</p> <p>To 3.</p> <p>The legal basis for the processing of applicant data in Germany is § 26 BDSG, since it is about the question of the establishment</p>
España / Spain	<p>A 3.</p> <p>La base jurídica en España es el Reglamento General de Protección de Datos (Reglamento (EU) 2016/679) (GDPR) y la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de</p>

	<p>Datos de Carácter Personal y Garantía de los Derechos Digitales, ya que se trata de establecer una relación laboral.</p> <p>To 3.</p> <p>The legal basis in Spain is the General Data Protection Regulation (Regulation (EU) 2016/679) (GDPR) and the Organic Law 3/2018 of December 5, Protection of Personal Data and Guarantee of Digital Rights, since it is a question of establishing an employment relationship.</p>
France / France	<p>Art. 1.</p> <p>Le siège social de Brenntag SA est situé à l'adresse suivante :</p> <p>Brenntag SA 90 avenue du Progrès 69680 Chassieu</p> <p>Le délégué à la protection des données :</p> <p>90 avenue du Progrès 69680 Chassieu dpo@brenntag.de</p> <p>To 1.</p> <p>The head office of Brenntag SA is located :</p> <p>Brenntag SA 90 avenue du Progrès 69680 Chassieu</p> <p>The data protection officer :</p> <p>90 avenue du Progrès 69680 Chassieu dpo@brenntag.de</p> <p>Art 2.</p> <p>Vous pouvez vous opposer à ce traitement par demande écrite au délégué à la protection des données.</p> <p>To 2.</p> <p>You have the right to object to this processing by written request to the Data Protection Officer.</p> <p>Art 3.</p> <p>Si vous nous envoyez des données sensibles au sens de l'article 9 du RGPD, nous ne les traiterons pas.</p> <p>To 3.</p> <p>If you send us sensitive data within the meaning of Article 9 of the GDPR, we will not process them.</p> <p>Art 10.</p>

	<p>Vous pouvez contacter l'autorité française à cette adresse :</p> <p>3 Place de Fontenoy - TSA 80715 - 75334 PARIS CEDEX 07 FRANCE https://www.cnil.fr/</p> <p>To 10.</p> <p>The contact details of the French Authority for the Protection of Personal Data are :</p> <p>3 Place de Fontenoy - TSA 80715 - 75334 PARIS CEDEX 07 FRANCE https://www.cnil.fr/</p>
Italia / Italy	<p>Oltre, al GDPR si applica il Codice Privacy come novellato dal D.Lgs 101/2018</p> <p>Additionally to the GDPR, the Privacy Code as amended by Legislative Decree 101/2018 applies.</p> <p>Al 10.</p> <p>I dati di contatto dell'Autorità Garante per la protezione dei Dati Personali italiana sono:</p> <p>Garante per la Protezione dei Dati Personali, Piazza Venezia, n. 11 00187 - Roma https://www.garanteprivacy.it/</p> <p>To 10.</p> <p>The contact details of the Italian Authority for the Protection of Personal Data are:</p> <p>Garante per la Protezione dei Dati Personali, Piazza Venezia, n. 11 00187 - Roma https://www.garanteprivacy.it/</p>
Nederland / Netherlands	<p>Op 7.</p> <p>Ingeval van een negatieve beoordeling door de beslissingsbevoegde worden uw gegevens gedurende drie maanden na afwijzing opgeslagen, ten einde te voldoen aan wettelijke voorschriften, en worden ze daarna gewist, tenzij er met u iets anders is overeengekomen.</p> <p>Als u het betreffende selectievakje heeft bevestigd, bewaren we uw gegevens buiten de huidige vacature voor toekomstige advertenties. In dit geval bewaren we de</p>

	<p>gegevens maximaal een jaar voordat we ze verwijderen.</p> <p>To 7.</p> <p>In the event of a negative evaluation by the decision-maker, your data will be stored for a further three months after rejection in order to comply with legal requirements, and then deleted unless otherwise agreed with you. If you have confirmed the corresponding checkbox, we will save your data beyond the current job advertisement for future advertisements. In this case, we will retain the data for up to one year before we delete it</p>
Norge / Norway	<p>Til 3.</p> <p>Hjemmel for denne forskriften i Norge er lov 2018-06-15-15-38, siden det handler om å etablere et ansettelsesforhold.</p> <p>To 3.</p> <p>The basis for this regulation in Norway is Law 2018-06-15-15-38, since it is a question of establishing an employment relationship.</p>
Österreich / Austria	<p>Zu 7.</p> <p>Bei Ablehnung Ihrer Bewerbung für die konkrete Stelle durch den Entscheidungsträger werden Ihre Daten nach Absage für weitere sieben Monate gespeichert, um gesetzlichen Vorschriften zu entsprechen, und dann gelöscht.</p> <p>To 7.</p> <p>If your application for the specific position is rejected by the decision-maker, your data will be stored for a further seven months after rejection in order to comply with legal requirements.</p>
Portugal	<p>Para 3.</p> <p>O fundamento jurídico em Portugal é o Regulamento Geral sobre a Proteção de Dados (UE) 2016/679 (RGPD) e a Lei 67/98 de 26 de outubro (Lei da Proteção de Dados Pessoais), emendada pela Lei 103/2015 de 24 de agosto e promulgada de acordo com a Diretiva 95/46/CE, uma vez que se trata da questão de estabelecimento de uma relação laboral.</p> <p>To 3.</p>

	<p>The legal basis in Portugal is the General Data Protection Regulation (EU) 2016/679 (GDPR) and Law 67/98 of 26 October (Personal Data Protection Act, amended by Law 103/2015 of 24 August and promulgated pursuant to Directive 95/46/EC, as this is the issue of establishing an employment relationship.</p>
<p>Schweiz / Switzerland</p>	<p>Zu 3. In der Schweiz ist der Art. 13 Abs. 2 DSG die Rechtsgrundlage für die Verarbeitung der Bewerberdaten. To 3. The legal basis in Switzerland Art. 13 Abs. 2 DSG, since it is about the question of the establishment of an employment relationship. Zu 9. Die betroffene Person hat das Recht, von dem Verantwortlichen eine Bestätigung darüber zu verlangen, ob sie betreffende personenbezogene Daten verarbeitet werden; ist dies der Fall, so hat sie ein Recht auf Auskunft über diese personenbezogenen Daten und auf die in Art. 15 GDPR und Art. 14 DSG im einzelnen aufgeführten Informationen. Die betroffene Person hat das Recht, von dem Verantwortlichen unverzüglich die Berichtigung sie betreffender unrichtiger personenbezogener Daten und ggf. die Vervollständigung unvollständiger personenbezogener Daten zu verlangen (Art. 15 DSG). To 9. The data subject shall have the right to obtain from the controller confirmation as to whether or not personal data concerning him or her are being processed; if this is the case, he or she shall have the right of access to such personal data and to the information specified in Art. 15 GDPR and Art. 14 DSG. The data subject has the right to obtain from the controller without undue delay the rectification of inaccurate personal data concerning him or her and, if necessary, to complete incomplete personal data (Art. 15 DSG).</p>

<p>Србија / Serbia</p>	<p>Члан 3. Правна основа у Републици Србију: Закон о заштити података о личности (Службени гласник РС 87/2018) То 3. Legal basis in Republic of Serbia: Law about protection of personal data (Sluzbeni glasnik RS 87/2018)</p>
<p>Slovakia</p>	<p>Ods. 1 a 3 Zákon č. 18/2018 Z. z. Zákon o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov a Zákonník práce č. 311/2001 Section 1 and 3 The legal basis in Slovakia is the the Personal Data Act 18/2018 and Labour Code Act no. 311/2001</p>
<p>South Africa</p>	<p>Once it has fully commenced, the Protection of Personal Information Act, 2013 (POPIA) will be the applicable data privacy law in South Africa. Section 1. The Controller as defined in section 2 is referred to as the data controller under POPIA. Section 3. Once POPIA has commenced, section 11(1)(b) will be the legal basis for the processing of your personal information. Further processing which is not directly related to the specific pre-contractual relationship (the establishment of the employment relationship) is carried out based on our legitimate interests pursuant to section 11(1)(f) of POPIA. Section 5. If any of your personal information is transferred to a third party in a foreign country, such transfer is necessary for the implementation of pre-contractual measures taken in response to your application. Section 6. Pursuant to section 5(g) of POPIA, we do not use automated decision-making processes when processing your application. Section 7. In principle, your data will be stored and processed during the application process for as long as is necessary for the application. If</p>

	<p>the evaluation is positive, the data is forwarded to the personnel department. In the event of a negative evaluation by the decision-maker, your data will be stored for no longer than is necessary in order to comply with legal requirements, and then deleted unless otherwise agreed with you.</p> <p>Section 8.</p> <p>Under POPIA, you will have the right to:</p> <p>a) request from us, as the Controller (i.e. the responsible party) confirmation, free of charge, as to whether or not we hold information personal information about you, including the identify of all third parties or categories of third parties, who have or have had access to the information;</p> <p>b) request from us the correction or deletion of personal information about you, in our possession or under our control, that inaccurate, excessive, out of date, incomplete, misleading or obtained unlawfully; and</p> <p>c) request from us the destruction or deletion of personal information about you that we are no longer authorised to retain in terms of section 14 of POPIA.</p> <p>Section 10.</p> <p>The Competent Authority in South Africa is the Information Regulator. The Information Regulator's contact details are: 33 Hoofd Street Forum III, 3rd Floor Braampark Braamfontein, Johannesburg Inforeg@justice.gov.za</p>
Suomi / Finland	<p>Kotiaan 3.</p> <p>Oikeudellinen perusta Suomessa on Henkilötietolaki 1999/523, koska se käsittelee työsuhteen solmimiseen liittyviä kysymyksiä.</p> <p>To 3.</p> <p>The legal basis in Finland is the the Personal Data Act 1999/523 because it addresses questions concerning contractual employment relationship.</p>
Sverige / Sweden	<p>Till 3.</p> <p>Lagstiftning i Sverige: Lag (2018:218), eftersom det rör frågan om etablerandet av ett anställningsförhållande.</p> <p>To 3.</p>

	Legal basis in Sweden: Law (2018:218) because it concerns the establishment of an employment relationship
Türkiye / Turkey	<p>1. noktaya.</p> <p>Başvurunuz kapsamında bize sağlanan kişisel veriler, tarafımızca gizli tutulacak ve hizmet sağlayıcılar tarafından değerlendirilecek ve yerel olarak uygulanabilir veri koruma düzenlemesi olarak GDPR ve 6698 Türkiye Kişisel Verileri Koruma Kanunu (KVKK) ile uyumlu olarak işlenecektir.</p> <p>To 1.</p> <p>The personal data provided to us within the scope of your application will be treated confidentially by us, and will be evaluated by service providers and processed in compliance with the GDPR and 6698 Turkish Personal Data Protection Law (KVKK) as the locally applicable data protection regulation.</p>