

Brenntag respeta la protección de sus datos personales. Por consiguiente, deseamos informarle de cómo se tratarán y almacenarán sus datos en el contexto del proceso de solicitud.

Nosotros y los proveedores de servicios contratados trataremos los datos personales que se nos facilitan como parte de su solicitud dentro de la más estricta confidencialidad. La empresa Brenntag, a la que está presentando su solicitud, trata sus datos personales de conformidad con la normativa sobre protección de datos aplicable. En las cláusulas 1 a 10 encontrará la información de acuerdo con los requisitos del Reglamento General de Protección de Datos (UE) 2016/679 (RGPD).

Las especialidades de la normativa nacional aplicable en materia de protección de datos las podrá encontrar en la sección 11.

También se tratarán sus datos personales cuando visite este sitio web. Puede obtener más información acerca del tratamiento de datos en el contexto del uso de este sitio web [aquí](#).

1. ¿Quién es el responsable del tratamiento de datos y con quién puede contactar?

El responsable del tratamiento de sus datos personales es la empresa correspondiente del grupo Brenntag a la que envía su solicitud.

La sede principal del grupo Brenntag se encuentra en la siguiente dirección:

Brenntag SE

Messeallee 11

45131 Essen

Responsable de protección de datos del grupo:

Messeallee 11

45131 Essen

gdpo@brenntag.de

2. ¿Qué datos se tratan y de qué fuente proceden?

Tratamos sus datos personales que usted o un tercero nos facilite como parte del proceso de solicitud, . Dichos datos incluyen la información que facilita en el formulario de solicitud, así como los datos personales incluidos en cartas de presentación y cualquier otro documento que proporcione, como, por ejemplo, currículum vitae o títulos.

Los campos obligatorios del formulario de solicitud incluyen, entre otros datos, su información de contacto. Necesitamos esta información para poder contactar con usted durante el proceso de solicitud.

Además, tratamos datos personales procedentes de fuentes de dominio público (p. ej. redes profesionales), siempre que resulten pertinentes para el proceso de solicitud.

3. ¿Con qué finalidad y con qué base jurídica se tratarán los datos personales?

El tratamiento se lleva a cabo con el fin de gestionar un procedimiento de solicitud adecuado.

Si no hubiera normativas especiales en el Estado miembro de la UE en cuestión, la base jurídica es la implementación de medidas precontractuales en virtud del artículo 6 (1), inciso b del RGPD. Si los Estados miembros aplican normativas adicionales, entonces la base jurídica es el artículo 88 del RGPD, conjuntamente con la disposición correspondiente de la legislación nacional relativa al tratamiento de datos personales en el contexto de una relación laboral o en la celebración de uno.

Las demás actividades de tratamiento que no estén directamente relacionadas con la relación precontractual específica (la creación del empleo) se llevarán a cabo de acuerdo con nuestros intereses legítimos en virtud del art. 6 (1), inciso f del RGPD. Esto incluye decisiones relativas a cómo planificar mejor nuestros recursos humanos y qué personal contratamos, así como al reconocimiento, ejercicio o defensa de un derecho en un procedimiento judicial.

Si ha confirmado, con la casilla correspondiente, que podemos almacenar y tratar sus datos para futuros mensajes publicitarios aparte del anuncio de vacante actual, dicho almacenamiento y tratamiento se basará en su consentimiento, de conformidad con el art. 6 (1), inciso a del RGPD. Puede retirar su consentimiento en cualquier momento con efecto en el futuro. Esto no influirá en la legitimidad del tratamiento debido a su consentimiento previo a la retirada.

Como parte de nuestro proceso de solicitud, no solicitamos categorías especiales de datos personales, según el significado que le atribuye el art. 9 del RGPD. No obstante, si nos envía dichos datos, los trataremos de conformidad con el art. 9 (2), inciso a, del RGPD basándonos en su consentimiento.

4. ¿Quién recibe sus datos?

Una vez introducidos y transmitidos sus datos, se transfieren directamente al servidor seguro de nuestro proveedor de servicios externo a través de una conexión cifrada. Todos los datos se cifran durante la transmisión siguiendo el procedimiento SSL.

La empresa Brenntag que aparece en el anuncio de vacante, así como las empresas Brenntag que se vayan a incluir, tendrán que acceder a sus datos en la medida en que sea necesario para el puesto de que se trate.

El gerente responsable recibe acceso a su solicitud al mismo tiempo que el departamento de RR. HH. encargado. En caso de que dicho gerente tome una decisión negativa, el acceso volverá a bloquearse y solo el departamento de RR. HH. responsable tendrá acceso a sus datos.

Recurrimos a proveedores de servicios externos para llevar a cabo y mejorar el proceso de solicitud. Los correspondientes proveedores de servicios solo reciben

de nosotros los datos personales necesarios para prestar el servicio. Nuestros proveedores de servicios han ofrecido garantías suficientes de que adoptarán medidas técnicas y organizativas adecuadas para llevar a cabo el tratamiento conforme a la ley de protección de datos aplicable. El tratamiento de datos personales por parte de los proveedores de servicios contratados será regulado por contrato y únicamente se llevará a cabo siguiendo nuestras instrucciones. Asimismo, Brenntag estará obligada a transmitir sus datos para responder a requerimientos legalmente exigibles de autoridades estatales.

5. Transferencias de datos a países fuera de la UE

Dentro del marco del tratamiento de sus datos personales con las finalidades ya citadas, podría ser necesario transferir los datos a países fuera de la UE. Si transferimos sus datos personales a proveedores de servicios o empresas del grupo Brenntag establecidos fuera de la UE, dicha transferencia tendrá lugar de conformidad con las disposiciones legales aplicables, con las correspondientes salvaguardas. Este será el caso si la Comisión Europea ha confirmado que el tercer país cuenta con un nivel de protección de datos adecuado o si existen otras garantías de protección de datos apropiadas (p. ej. normas corporativas vinculantes o cláusulas tipo de la UE).

En el supuesto de que el Reino Unido salga de la UE sin un acuerdo, esta cláusula también será de aplicación a las transferencias de datos al Reino Unido.

6. Toma de decisiones automatizada y elaboración de perfiles

A menos que lo indiquemos expresamente o se acuerde lo contrario, en Brenntag no usamos mecanismos de toma de decisiones automatizados de conformidad con el art. 22 del RGPD en el proceso de solicitud.

7. Periodo de conservación de datos

En principio, sus datos se almacenarán y tratarán durante el proceso de solicitud mientras sea necesario para tramitarla. Si la evaluación resulta positiva, los datos se tratarán también en el departamento de recursos humanos. En el supuesto de que la evaluación por parte del responsable de la toma de decisiones resulte negativa, sus datos se eliminarán, a menos que se acuerde lo contrario con usted.

Si ha marcado la correspondiente casilla, guardaremos sus datos después del anuncio de vacante en curso para futuros anuncios. En este caso, conservaremos los datos durante un periodo máximo de dos años antes de eliminarlos.

8. Cookies

Este sitio web utiliza cookies. Puede encontrar más información sobre las cookies [aquí](#). Puede rechazar el uso de cookies seleccionando los correspondientes ajustes en su navegador. No obstante, tenga en cuenta que, si lo hace, es posible que no pueda usar todas las funciones de este sitio web. Este sitio web también utiliza Recruitment Analytics, un servicio de analítica prestado por VONQ GmbH, Georg-Glock-Straße 8, 40474 Düsseldorf, Alemania («VONQ»). VONQ utiliza cookies que nos permiten obtener información sobre las actividades de marketing de nuestro personal. Emplea una solución de seguimiento que registra la dirección IP del visitante del sitio web. VONQ almacena su dirección IP durante 30 días y seudonimiza los datos. Tratamos estos datos con el fin de dar cumplimiento a nuestros intereses legítimos, de conformidad con el art. 6, párrafo 1, inciso f, del RGPD, para analizar y mejorar nuestro sitio web, navegación y selección de personal. Para obtener más información acerca de VONQ y la protección de datos, visite <https://www.vonq.com/privacy-policy/>.

9. Referencias a los derechos de los interesados

El interesado tendrá derecho a obtener del responsable del tratamiento una confirmación que indique si se tratan sus datos personales; de ser así, tendrá derecho a acceder a dichos datos personales y a la información especificada en el art. 15 del RGPD.

El interesado tiene derecho a que el responsable del tratamiento rectifique de inmediato cualquier dato personal inexacto y, si fuera necesario, a completar datos personales incompletos (art. 16 del RGPD).

El interesado tendrá derecho a que el responsable del tratamiento suprima sus datos personales con efecto inmediato si concurriera alguno de los motivos especificados en el art. 17 del RGPD, p. ej. si los datos ya no se necesitan para dar cumplimiento a las finalidades perseguidas (derecho de supresión).

El interesado tiene derecho a que el responsable del tratamiento restrinja el tratamiento si se diera una de las condiciones especificadas en el art. 18 del RGPD, p. ej. si el interesado ha presentado una objeción al tratamiento, durante el periodo de evaluación del responsable del tratamiento.

Asimismo, el interesado tendrá derecho a portabilidad de datos de conformidad con el art. 20 del RGPD.

Derecho a oposición

El interesado tendrá derecho a oponerse al tratamiento de sus datos personales en cualquier momento, amparándose en motivos relacionados con su propia situación personal. En tal caso, el responsable del tratamiento ya no tratará los datos personales, a menos que se demuestre que existen motivos legítimos convincentes para el tratamiento que tengan prioridad sobre los intereses, derechos y libertades del interesado o para el reconocimiento, ejercicio o defensa de un derecho en un procedimiento judicial (art. 21 del RGPD).

Si nos ha dado su consentimiento para el tratamiento de datos, tiene derecho a retirarlo en cualquier momento con efecto en el futuro. Esto no influirá en la legalidad del tratamiento debido a su consentimiento previo a la retirada del mismo.

10. Autoridad competente

Sin perjuicio de otros medios administrativos o legales, cualquier interesado tiene derecho a presentar una queja ante la autoridad de control competente.

La principal autoridad de control del grupo Brenntag es:

Die Landesbeauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit Nordrhein-Westfalen

Postfach 20 04 44

Kavalleriestraße 2-4

40213 Düsseldorf

www.ldi.nrw.de

11. Disposiciones específicas y adicionales de los países de la región de la EMEA

El siguiente resumen incluye las normativas específicas y, en su caso, reglamentos adicionales de los países:

País (Ubicación de la empresa Brenntag correspondiente)	Normativas nacionales
Algérie / Algeria	Au 3. La base légale de la procédure de traitement des données des candidats en Algérie est la loi n° 18-07 10 juin 2018 relative à la protection des personnes physiques dans le traitement des données à caractère personnel To 3. The legal basis for the proceeding of applicant data in Algeria is Law No. 18-07 of 10 June 2018 on the protection of individuals in the processing of personal data
België / Belgium	Op 7. Ingeval van een negatieve beoordeling door de beslissingsbevoegde worden uw gegevens gedurende drie maanden na afwijzing opgeslagen, ten einde te voldoen aan wettelijke voorschriften, en worden ze daarna gewist, tenzij er met u iets anders is overeengekomen. Als u het betreffende selectievakje heeft bevestigd, bewaren we uw gegevens buiten de huidige vacature voor toekomstige advertenties. In dit geval bewaren we de

	<p>gegevens maximaal een jaar voordat we ze verwijderen.</p> <p>Art. 7. En principe, vos données seront conservées et traitées au cours du processus de candidature aussi longtemps qu'il durera. Si l'évaluation est positive, les données seront traitées ultérieurement par le service du personnel. En cas d'évaluation négative de la part du décideur, vos données seront conservées pendant trois mois supplémentaires après le rejet afin de respecter les exigences juridiques, puis supprimées, sauf s'il en a été convenu autrement avec vous.</p> <p>Si vous avez coché la case correspondante, nous enregistrerons vos données au-delà de l'offre d'emploi actuelle pour les futures annonces. Dans ce cas, nous conserverons les données pendant un an au maximum avant de les supprimer</p> <p>To 7. In the event of a negative evaluation by the decision-maker, your data will be stored for a further three months after rejection in order to comply with legal requirements, and then deleted unless otherwise agreed with you.</p> <p>If you have confirmed the corresponding checkbox, we will save your data beyond the current job advertisement for future advertisements. In this case, we will retain the data for up to one year before we delete it.</p>
България/ Bulgaria	<p>Точка 1. Длъжностно лице по защита на данните в България: dpo@brenntag.bg София, бул. Ситняково 48 Офиси Сердика ет.10</p> <p>To 1. DPO in Bulgaria dpo@brenntag.bg Sofia bul Sitnyakovo 48 Serdika Offices 10 floor</p>
Danmark / Denmark	<p>Til 3. Retsgrundlaget i Danmark er Lov nr. 502 af 23. maj 2018, da den omhandler etableringen af et ansættelsesforhold.</p> <p>To 3.</p>

	<p>The basis for this regulation in Denmark is Act no. 502 of 23 May 2018, since it is a question of establishing an employment relationship.</p>
Deutschland / Germany	<p>Zu 3. In Deutschland ist der § 26 BDSG - Datenverarbeitung für Zwecke des Beschäftigungsverhältnisses - die Rechtsgrundlage für die Verarbeitung der Bewerberdaten. To 3. The legal basis for the processing of applicant data in Germany is § 26 BDSG, since it is about the question of the establishment</p>
España / Spain	<p>A 3. La base jurídica en España es el Reglamento General de Protección de Datos (Reglamento (EU) 2016/679) (GDPR) y la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos de Carácter Personal y Garantía de los Derechos Digitales, ya que se trata de establecer una relación laboral. To 3. The legal basis in Spain is the General Data Protection Regulation (Regulation (EU) 2016/679) (GDPR) and the Organic Law 3/2018 of December 5, Protection of Personal Data and Guarantee of Digital Rights, since it is a question of establishing an employment relationship.</p>
France / France	<p>Art. 1. Le siège social de Brenntag SA est situé à l'adresse suivante : Brenntag SA 90 avenue du Progrès 69680 Chassieu Le délégué à la protection des données : 90 avenue du Progrès 69680 Chassieu dpo@brenntag.de To 1. The head office of Brenntag SA is located : Brenntag SA 90 avenue du Progrès 69680 Chassieu The data protection officer : 90 avenue du Progrès</p>

	<p>69680 Chassieu dpo@brenntag.de Art 2. Vous pouvez vous opposer à ce traitement par demande écrite au délégué à la protection des données. To 2. You have the right to object to this processing by written request to the Data Protection Officer. Art 3. Si vous nous envoyez des données sensibles au sens de l'article 9 du RGPD, nous ne les traiterons pas. To 3. If you send us sensitive data within the meaning of Article 9 of the GDPR, we will not process them. Art 10. Vous pouvez contacter l'autorité française à cette adresse : 3 Place de Fontenoy - TSA 80715 - 75334 PARIS CEDEX 07 FRANCE https://www.cnil.fr/ To 10. The contact details of the French Authority for the Protection of Personal Data are : 3 Place de Fontenoy - TSA 80715 - 75334 PARIS CEDEX 07 FRANCE https://www.cnil.fr/</p>
Italia / Italy	<p>Oltre, al GDPR si applica il Codice Privacy come novellato dal D.Lgs 101/2018 Additionally to the GDPR, the Privacy Code as amended by Legislative Decree 101/2018 applies. Al 10. I dati di contatto dell'Autorità Garante per la protezione dei Dati Personali italiana sono: Garante per la Protezione dei Dati Personali, Piazza Venezia, n. 11 00187 - Roma https://www.garanteprivacy.it/ To 10.</p>

	<p>The contact details of the Italian Authority for the Protection of Personal Data are: Garante per la Protezione dei Dati Personali, Piazza Venezia, n. 11 00187 - Roma https://www.garanteprivacy.it/</p>
<p>Nederland / Netherlands</p>	<p>Op 7. Ingeval van een negatieve beoordeling door de beslissingsbevoegde worden uw gegevens gedurende drie maanden na afwijzing opgeslagen, ten einde te voldoen aan wettelijke voorschriften, en worden ze daarna gewist, tenzij er met u iets anders is overeengekomen. Als u het betreffende selectievakje heeft bevestigd, bewaren we uw gegevens buiten de huidige vacature voor toekomstige advertenties. In dit geval bewaren we de gegevens maximaal een jaar voordat we ze verwijderen. To 7. In the event of a negative evaluation by the decision-maker, your data will be stored for a further three months after rejection in order to comply with legal requirements, and then deleted unless otherwise agreed with you. If you have confirmed the corresponding checkbox, we will save your data beyond the current job advertisement for future advertisements. In this case, we will retain the data for up to one year before we delete it</p>
<p>Norge / Norway</p>	<p>Til 3. Hjemmel for denne forskriften i Norge er lov 2018-06-15-15-38, siden det handler om å etablere et ansettelsesforhold. To 3. The basis for this regulation in Norway is Law 2018-06-15-15-38, since it is a question of establishing an employment relationship.</p>
<p>Österreich / Austria</p>	<p>Zu 7. Bei Ablehnung Ihrer Bewerbung für die konkrete Stelle durch den Entscheidungsträger werden Ihre Daten nach Absage für weitere sieben Monate gespeichert, um gesetzlichen</p>

	<p>Vorschriften zu entsprechen, und dann gelöscht. To 7. If your application for the specific position is rejected by the decision-maker, your data will be stored for a further seven months after rejection in order to comply with legal requirements.</p>
<p>Portugal</p>	<p>Para 3. O fundamento jurídico em Portugal é o Regulamento Geral sobre a Proteção de Dados (UE) 2016/679 (RGPD) e a Lei 67/98 de 26 de outubro (Lei da Proteção de Dados Pessoais), emendada pela Lei 103/2015 de 24 de agosto e promulgada de acordo com a Diretiva 95/46/CE, uma vez que se trata da questão de estabelecimento de uma relação laboral. To 3. The legal basis in Portugal is the General Data Protection Regulation (EU) 2016/679 (GDPR) and Law 67/98 of 26 October (Personal Data Protection Act, amended by Law 103/2015 of 24 August and promulgated pursuant to Directive 95/46/EC, as this is the issue of establishing an employment relationship.</p>
<p>Schweiz / Switzerland</p>	<p>Zu 3. In der Schweiz ist der Art. 13 Abs. 2 DSG die Rechtsgrundlage für die Verarbeitung der Bewerberdaten. To 3. The legal basis in Switzerland Art. 13 Abs. 2 DSG, since it is about the question of the establishment of an employment relationship. Zu 9. Die betroffene Person hat das Recht, von dem Verantwortlichen eine Bestätigung darüber zu verlangen, ob sie betreffende personenbezogene Daten verarbeitet werden; ist dies der Fall, so hat sie ein Recht auf Auskunft über diese personenbezogenen Daten und auf die in Art. 15 GDPR und Art. 14 DSG im einzelnen aufgeführten Informationen. Die betroffene Person hat das Recht, von dem Verantwortlichen unverzüglich die Berichtigung sie betreffender unrichtiger personenbezogener Daten und ggf. die</p>

	<p>Vervollständigung unvollständiger personenbezogener Daten zu verlangen (Art. 15 DSGVO).</p> <p>To 9.</p> <p>The data subject shall have the right to obtain from the controller confirmation as to whether or not personal data concerning him or her are being processed; if this is the case, he or she shall have the right of access to such personal data and to the information specified in Art. 15 GDPR and Art. 14 DSGVO.</p> <p>The data subject has the right to obtain from the controller without undue delay the rectification of inaccurate personal data concerning him or her and, if necessary, to complete incomplete personal data (Art. 15 DSGVO).</p>
Србија / Serbia	<p>Члан 3.</p> <p>Правна основа у Републици Србију: Закон о заштити података о личности (Службени гласник РС 87/2018)</p> <p>To 3.</p> <p>Legal basis in Republic of Serbia: Law about protection of personal data (Sluzbeni glasnik RS 87/2018)</p>
Slovakia	<p>Ods. 1 a 3</p> <p>Zákon č. 18/2018 Z. z.</p> <p>Zákon o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov a Zákonník práce č. 311/2001</p> <p>Section 1 and 3</p> <p>The legal basis in Slovakia is the the Personal Data Act 18/2018 and Labour Code Act no. 311/2001</p>
South Africa	<p>Once it has fully commenced, the Protection of Personal Information Act, 2013 (POPIA) will be the applicable data privacy law in South Africa.</p> <p>Section 1.</p> <p>The Controller as defined in section 2 is referred to as the data controller under POPIA.</p> <p>Section 3.</p> <p>Once POPIA has commenced, section 11(1)(b) will be the legal basis for the processing of your personal information. Further processing which is not directly related to the specific pre-contractual relationship (the establishment of the employment relationship) is carried out</p>

based on our legitimate interests pursuant to section 11(1)(f) of POPIA.

Section 5.

If any of your personal information is transferred to a third party in a foreign country, such transfer is necessary for the implementation of pre-contractual measures taken in response to your application.

Section 6.

Pursuant to section 5(g) of POPIA, we do not use automated decision-making processes when processing your application.

Section 7.

In principle, your data will be stored and processed during the application process for as long as is necessary for the application. If the evaluation is positive, the data is forwarded to the personnel department. In the event of a negative evaluation by the decision-maker, your data will be stored for no longer than is necessary in order to comply with legal requirements, and then deleted unless otherwise agreed with you.

Section 8.

Under POPIA, you will have the right to:

- a) request from us, as the Controller (i.e. the responsible party) confirmation, free of charge, as to whether or not we hold information personal information about you, including the identify of all third parties or categories of third parties, who have or have had access to the information;

- b) request from us the correction or deletion of personal information about you, in our possession or under our control, that inaccurate, excessive, out of date, incomplete, misleading or obtained unlawfully; and
- c) request from us the destruction or deletion of personal information about you that we are no longer authorised to retain in terms of section 14 of POPIA.

Section 10.

The Competent Authority in South Africa is the Information Regulator. The Information Regulator's contact details are:
33 Hoofd Street

	<p>Forum III, 3rd Floor Braampark Braamfontein, Johannesburg Infoereg@justice.gov.za</p>
Suomi / Finland	<p>Kotnaan 3. Oikeudellinen perusta Suomessa on Henkilötietolaki 1999/523, koska se käsittelee työsuhteen solmimiseen liittyviä kysymyksiä. To 3. The legal basis in Finland is the the Personal Data Act 1999/523 because it addresses questions concerning contractual employment relationship.</p>
Sverige / Sweden	<p>Till 3. Lagstiftning i Sverige: Lag (2018:218), eftersom det rör frågan om etablerandet av ett anställningsförhållande. To 3. Legal basis in Sweden: Law (2018:218) because it concerns the establishment of an employment relationship</p>
Türkiye / Turkey	<p>1. noktaya. Başvurunuz kapsamında bize sağlanan kişisel veriler, tarafımızca gizli tutulacak ve hizmet sağlayıcılar tarafından değerlendirilecek ve yerel olarak uygulanabilir veri koruma düzenlemesi olarak GDPR ve 6698 Türkiye Kişisel Verileri Koruma Kanunu (KVKK) ile uyumlu olarak işlenecektir. To 1. The personal data provided to us within the scope of your application will be treated confidentially by us, and will be evaluated by service providers and processed in compliance with the GDPR and 6698 Turkish Personal Data Protection Law (KVKK) as the locally applicable data protection regulation.</p>