

Družba Brenntag spoštuje varstvo vaših osebnih podatkov. Zato vas želimo obvestiti, kako se bodo vaši podatki obdelovali in hranili v okviru postopka prijave.

Osebne podatke, ki nam jih boste posredovali v okviru vaše prijave, bomo skupaj z izvajalci storitev obravnavali zaupno. Podjetje Brenntag, na katerega se prijavljate, obdeluje vaše osebne podatke v skladu z veljavnimi predpisi o varstvu podatkov. V odstavkih 1 do 10 boste našli informacije v skladu z zahtevami Splošne uredbe o varstvu podatkov (EU) 2016/679 (GDPR).

V kolikor v posameznih državah veljajo posebni ali dopolnilni predpisi, jih boste našli v odstavku 11.

Osebni podatki se obdelujejo tudi ob obisku tega spletnega mesta. Dodatne informacije o obdelavi podatkov v povezavi z uporabo tega spletnega mesta lahko najdete [tukaj](#).

1. Kdo je odgovoren za obdelavo podatkov in na koga se lahko obrnete?

Za obdelavo vaših osebnih podatkov je odgovorno podjetje skupine Brenntag, na katerega se prijavite.

Sedež skupine Brenntag je na naslednjem naslovu:

Brenntag SE
Messeallee 11
45131 Essen

Uradna oseba za varstvo podatkov v poslovni skupini:

Messeallee 11
45131 Essen

gdpo@brenntag.de

2. Kateri podatki se obdelujejo in iz katerih virov izhajajo?

Obdelujemo osebne podatke, ki nam jih posredujete kot del prijavnega postopka, ki jih prejmemo od vas ali od tretjih oseb. To vključuje podatke, ki ste jih navedli v prijavnem obrazcu, in osebne podatke, ki jih vsebujejo spremna pisma in morebitni drugi dokumenti, ki jih posredujete, na primer življenjepis ali potrdila. Obvezna polja na prijavnici med drugim vključujejo vaše kontaktne podatke. Te podatke potrebujemo, da se bomo lahko med postopkom prijave obrnili na vas. Poleg tega obdelujemo osebne podatke iz javno dostopnih virov (npr. profesionalnih omrežij), v kolikor so pomembni za postopek prijave.

3. Za kakšne namene se bodo podatki obdelovali in na kakšni pravni podlagi bodo obdelani?

Podatki se obdelujejo za namen izvedbe ustreznega prijavnega postopka. Če v zadevni članici EU ne obstajajo nobeni posebni predpisi, predstavlja pravno podlago izvedba predpogodbenih ukrepov v skladu s točko b 1. odstavka 6. člena uredbe GDPR. Če države članice EU zagotovijo dodatne predpise, potem je pravna podlaga 88. člen GDPR v povezavi z ustrežno določbo nacionalnega zakona o obdelavi osebnih podatkov v okviru zaposlitve ali ustanavljanja zaposlitve.

Nadaljnja obdelava, ki ni neposredno povezana s specifičnim predpogodbenim razmerjem (vzpostavitev delovnega razmerja), se izvaja na podlagi naših zakonitih interesov v skladu s točko f 1. odstavka 6. člena GDPR. To se nanaša na odločitve o tem, kako kar najbolje načrtovati svoje kadrovske vire in katero osebje zaposluje, kot tudi na vzpostavitev, zaznavanje in zaščito pravnih zahtevkov.

Če ste z ustreznim potrditvenim poljem potrdili, da lahko shranimo in obdelujemo vaše podatke za prihodnje oglase, ki presegajo trenutni oglas za zaposlitev, shranjevanje in obdelava podatkov temelji na vašem soglasju v skladu s točko a 1. odstavka 6. člena GDPR. Soglasje lahko kadar koli umaknete, kar velja za naprej. To ne vpliva na zakonitost obdelave zaradi vašega soglasja pred umikom.

V okviru našega postopka prijave ne zahtevamo nobenih posebnih kategorij osebnih podatkov v smislu 9. člena GDPR. Če nam vseeno pošljete take podatke, jih bomo obdelali v skladu s točko a 2. odstavka 9. člena GDPR na podlagi vašega soglasja.

4. Kdo prejme vaše podatke?

Po vnosu in prenosu vaših podatkov se le-ti preko šifrirane povezave prenesejo neposredno na varen strežnik našega zunanjega ponudnika storitev. Vsi podatki so med prenosom šifrirani po postopku SSL.

Podjetje Brenntag, ki je navedeno v zadevnem oglasu za zaposlitev, kot tudi podjetja v poslovni skupini, ki bodo vključena, bodo imela dostop do vaših podatkov v obsegu, potrebnem za določeno delovno mesto.

Hkrati s pristojnim kadrovskim oddelkom odgovorni vodja prejme dostop do vaše vloge. V primeru negativne odločitve vodje je ta dostop znova blokiran in do vaših podatkov ima dostop samo še pristojni oddelek za kadre.

Za izvajanje in izboljšanje postopka prijave uporabljamo zunanje ponudnike storitev. Zadevni ponudniki storitev od nas prejmejo samo tiste osebne podatke, ki so potrebni za storitev. Naši ponudniki storitev so dali ustrezna zagotovila, da bodo sprejeli ustrezne tehnične in organizacijske ukrepe za izvedbo obdelave v skladu z veljavnim zakonom o varstvu podatkov. Obdelava osebnih podatkov s strani naročnikov izvajalcev storitev bo pogodbeno urejena in se izvaja izključno na podlagi naših navodil.

Poleg tega je Brenntag dolžan posredovati vaše podatke, da lahko odgovorite na pravno dopustne poizvedbe državnih organov v obsegu, ki ga zahteva zakon.

5. Prenos podatkov v države zunaj EU

V okviru obdelave vaših osebnih podatkov za zgoraj omenjene namene bo morda potrebno, da se podatki prenesejo v države zunaj EU. Če osebne podatke posredujemo ponudnikom storitev ali družbam skupine Brenntag zunaj EU, prenos poteka v skladu z veljavnimi zakonskimi določbami z ustreznimi zaščitnimi ukrepi. Do tega pride v primeru, če je Komisija EU potrdila, da ima tretja država ustrezno raven varstva podatkov ali če obstajajo druga ustrezna jamstva za varstvo podatkov (npr. zavezujoča pravila podjetja ali standardne pogodbene klavzule EU).

V primeru Brexit-a brez odstopne pogodbe ta odstavek velja tudi za prenos podatkov v Združeno kraljestvo.

6. Samodejno odločanje in profiliranje

Razen če tega izrecno ne navedemo ali drugače dogovorimo, v skladu z 22. členom uredbe GDPR v družbi Brenntag v prijavnem postopku ne uporabljamo samodejnega odločanja.

7. Trajanje hranjenja

Načeloma bomo vaše podatke hranili in obdelovali v času trajanja prijavnega postopka, dokler je to potrebno zaradi prijave. Če je ocena pozitivna, bodo podatki nadalje obdelani v kadrovski službi. V primeru negativne ocene bomo vaše podatke hranili še nadaljnjih šest mesecev po zavrnitvi, da bomo s tem izpolnjevali zakonske zahteve. Po tem obdobju bomo podatke izbrisali, če se z vami ne bomo dogovorili drugače.

Če ste potrdili ustrezno potrditveno polje, bomo vaše podatke shranili izven trenutnega delovnega oglasa za prihodnje oglase. V tem primeru bomo podatke obdržali do dve leti, preden jih izbrišemo.

8. Piškotki

Na tem spletnem mestu se uporabljajo piškotki. Nadaljnje informacije o piškotkih lahko najdete [tukaj](#). Uporabo piškotkov lahko zavrnete z izbiro ustreznih nastavitev v svojem brskalniku. Vendar upoštevajte, da če to storite, morda ne boste mogli uporabljati celotne funkcionalnosti tega spletnega mesta.

To spletno mesto uporablja tudi Recruitment Analytics, storitev spletne analitike, ki jo ponuja VONQ GmbH, Georg-Glock-Straße 8, 40474 Düsseldorf, Nemčija (»VONQ«). VONQ uporablja piškotke, ki nam omogočajo vpogled v marketinške dejavnosti našega osebja. Uporablja se sledilna rešitev, ki beleži IP naslov obiskovalca spletnega mesta. VONQ hrani naslov IP 30 dni in podatke psevdonimizira. Z obdelavo teh podatkov sledimo svojemu legitimnemu interesu v skladu s točko f 1. odstavek 6 člena GDPR za analizo in izboljšanje našega

spletnega mesta, navigacije in zaposlovanja. Dodatne informacije o VONQ in varstvu podatkov najdete na <https://www.vonq.com/privacy-policy/>.

9. Sklicevanja na pravice oseb, na katere se podatki nanašajo

Oseba, na katero se podatki nanašajo, ima pravico od upravljavca podatkov pridobiti informacije o tem, ali se osebni podatki, ki se nanašajo nanjo, obdelujejo. Če se, ima ta oseba pravico dostopati do takih osebnih podatkov ter do informacij, navedenih v 15. členu uredbe GDPR.

Oseba, na katero se podatki nanašajo, ima pravico, da brez nepotrebne odlašanja od upravljavca pridobi popravek netočnih osebnih podatkov, ki jo zadevajo, ter po potrebi dopolni nepopolne osebne podatke (16. člen uredbe GDPR).

Oseba, na katero se podatki nanašajo, ima pravico od upravljavca zahtevati izbris osebnih podatkov, ki jo neposredno zadevajo, če je vzrok eden izmed razlogov, navedenih v 17. členu uredbe GDPR, npr. če se podatki ne potrebujejo več za namene, za katere so bili zbrani (pravica do izbrisa).

Oseba, na katero se podatki nanašajo, ima od upravljavca pravico zahtevati omejitev obdelave podatkov, če je izpolnjen eden izmed pogojev v 18. členu uredbe GDPR, npr. če je oseba, na katero se podatki nanašajo, vložila ugovor zoper obdelavo podatkov za obdobje trajanja upravljavčevega pregleda.

Poleg tega ima posameznik, na katerega se nanašajo osebni podatki, pravico do prenosljivosti podatkov v skladu z 20. členom GDPR.

Pravica do ugovora

Oseba, na katero se podatki nanašajo, ima na podlagi razlogov, ki se nanašajo na njen osebni položaj, pravico kadar koli ugovarjati obdelavi osebnih podatkov.

Upravljavec osebnih podatkov ne bo več obdeloval, če ne bodo dokazani utemeljeni upravičeni razlogi za obdelavo, ki prevladajo nad interesi, pravicami in svoboščinami posameznika, na katerega se nanašajo osebni podatki, ali za vzpostavitev, izvajanje ali obrambo pravnih zahtevkov (21. člen uredbe GDPR).

Če ste nam dali soglasje za obdelavo podatkov, imate pravico kadar koli umakniti svoje soglasje, kar velja za naprej. To ne vpliva na zakonitost obdelave zaradi vašega soglasja pred umikom.

10. Pristojni organ

Ne glede na druga upravna ali pravna sredstva ima vsak posameznik, na katerega se nanašajo osebni podatki, pravico vložiti pritožbo pri pristojnem nadzornem organu.

Vodilni nadzorni organ za družbo Brenntag Group je:

Die Landesbeauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit Nordrhein-Westfalen

Postfach 20 04 44

Kavalleriestraße 2-4

40213 Düsseldorf

www.ldi.nrw.de

11. Posebne in dopolnilne določbe držav regije EMEA

Naslednji pregled prikazuje posebne in po potrebi dodatne predpise držav:

Država (Lokacija ustreznega podjetja Brenntag)	Nacionalni predpisi
Algérie / Algeria	<p>Au 3. La base légale de la procédure de traitement des données des candidats en Algérie est la loi n° 18-07 10 juin 2018 relative à la protection des personnes physiques dans le traitement des données à caractère personnel</p> <p>To 3. The legal basis for the proceeding of applicant data in Algeria is Law No. 18-07 of 10 June 2018 on the protection of individuals in the processing of personal data</p>
België / Belgium	<p>Op 7. Ingeval van een negatieve beoordeling door de beslissingsbevoegde worden uw gegevens gedurende drie maanden na afwijzing opgeslagen, ten einde te voldoen aan wettelijke voorschriften, en worden ze daarna gewist, tenzij er met u iets anders is overeengekomen. Als u het betreffende selectievakje heeft bevestigd, bewaren we uw gegevens buiten de huidige vacature voor toekomstige advertenties. In dit geval bewaren we de gegevens maximaal een jaar voordat we ze verwijderen.</p> <p>Art. 7. En principe, vos données seront conservées et traitées au cours du processus de candidature aussi longtemps qu'il durera. Si l'évaluation est positive, les données seront traitées ultérieurement par le service du personnel. En cas d'évaluation négative de la part du décideur, vos données seront conservées pendant trois mois supplémentaires après le rejet afin de respecter les exigences juridiques, puis supprimées, sauf s'il en a été convenu autrement avec vous.</p> <p>Si vous avez coché la case correspondante, nous enregistrons vos données au-delà de l'offre d'emploi actuelle pour les futures</p>

	<p>annonces. Dans ce cas, nous conserverons les données pendant un an au maximum avant de les supprimer</p> <p>To 7.</p> <p>In the event of a negative evaluation by the decision-maker, your data will be stored for a further three months after rejection in order to comply with legal requirements, and then deleted unless otherwise agreed with you. If you have confirmed the corresponding checkbox, we will save your data beyond the current job advertisement for future advertisements. In this case, we will retain the data for up to one year before we delete it.</p>
България/ Bulgaria	<p>Точка 1.</p> <p>Длъжностно лице по защита на данните в България:</p> <p>dpo@brenntag.bg</p> <p>София, бул. Ситняково 48</p> <p>Офиси Сердика ет.10</p> <p>To 1.</p> <p>DPO in Bulgaria</p> <p>dpo@brenntag.bg</p> <p>Sofia bul Sitnyakovo 48</p> <p>Serdika Offices 10 floor</p>
Danmark / Denmark	<p>Til 3.</p> <p>Retsgrundlaget i Danmark er Lov nr. 502 af 23. maj 2018, da den omhandler etableringen af et ansættelsesforhold.</p> <p>To 3.</p> <p>The basis for this regulation in Denmark is Act no. 502 of 23 May 2018, since it is a question of establishing an employment relationship.</p>
Deutschland / Germany	<p>Zu 3.</p> <p>In Deutschland ist der § 26 BDSG - Datenverarbeitung für Zwecke des Beschäftigungsverhältnisses - die Rechtsgrundlage für die Verarbeitung der Bewerberdaten.</p> <p>To 3.</p> <p>The legal basis for the processing of applicant data in Germany is § 26 BDSG, since it is about the question of the establishment</p>
España / Spain	<p>A 3.</p> <p>La base jurídica en España es el Reglamento General de Protección de Datos (Reglamento (EU) 2016/679) (GDPR) y la Ley Orgánica</p>

	<p>3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos de Carácter Personal y Garantía de los Derechos Digitales, ya que se trata de establecer una relación laboral.</p> <p>To 3.</p> <p>The legal basis in Spain is the General Data Protection Regulation (Regulation (EU) 2016/679) (GDPR) and the Organic Law 3/2018 of December 5, Protection of Personal Data and Guarantee of Digital Rights, since it is a question of establishing an employment relationship.</p>
France / France	<p>Art. 1.</p> <p>Le siège social de Brenntag SA est situé à l'adresse suivante :</p> <p>Brenntag SA 90 avenue du Progrès 69680 Chassieu</p> <p>Le délégué à la protection des données :</p> <p>90 avenue du Progrès 69680 Chassieu dpo@brenntag.de</p> <p>To 1.</p> <p>The head office of Brenntag SA is located :</p> <p>Brenntag SA 90 avenue du Progrès 69680 Chassieu</p> <p>The data protection officer :</p> <p>90 avenue du Progrès 69680 Chassieu dpo@brenntag.de</p> <p>Art 2.</p> <p>Vous pouvez vous opposer à ce traitement par demande écrite au délégué à la protection des données.</p> <p>To 2.</p> <p>You have the right to object to this processing by written request to the Data Protection Officer.</p> <p>Art 3.</p> <p>Si vous nous envoyez des données sensibles au sens de l'article 9 du RGPD, nous ne les traiterons pas.</p> <p>To 3.</p> <p>If you send us sensitive data within the meaning of Article 9 of the GDPR, we will not process them.</p>

	<p>Art 10. Vous pouvez contacter l'autorité française à cette adresse : 3 Place de Fontenoy - TSA 80715 - 75334 PARIS CEDEX 07 FRANCE https://www.cnil.fr/</p> <p>To 10. The contact details of the French Authority for the Protection of Personal Data are : 3 Place de Fontenoy - TSA 80715 - 75334 PARIS CEDEX 07 FRANCE https://www.cnil.fr/</p>
Italia / Italy	<p>Oltre, al GDPR si applica il Codice Privacy come novellato dal D.Lgs 101/2018 Additionally to the GDPR, the Privacy Code as amended by Legislative Decree 101/2018 applies.</p> <p>Al 10. I dati di contatto dell'Autorità Garante per la protezione dei Dati Personali italiana sono: Garante per la Protezione dei Dati Personali, Piazza Venezia, n. 11 00187 - Roma https://www.garanteprivacy.it/</p> <p>To 10. The contact details of the Italian Authority for the Protection of Personal Data are: Garante per la Protezione dei Dati Personali, Piazza Venezia, n. 11 00187 - Roma https://www.garanteprivacy.it/</p>
Nederland / Netherlands	<p>Op 7. Ingeval van een negatieve beoordeling door de beslissingsbevoegde worden uw gegevens gedurende drie maanden na afwijzing opgeslagen, ten einde te voldoen aan wettelijke voorschriften, en worden ze daarna gewist, tenzij er met u iets anders is overeengekomen. Als u het betreffende selectievakje heeft bevestigd, bewaren we uw gegevens buiten de huidige vacature voor toekomstige advertenties. In dit geval bewaren we de</p>

	<p>gegevens maximaal een jaar voordat we ze verwijderen.</p> <p>To 7.</p> <p>In the event of a negative evaluation by the decision-maker, your data will be stored for a further three months after rejection in order to comply with legal requirements, and then deleted unless otherwise agreed with you. If you have confirmed the corresponding checkbox, we will save your data beyond the current job advertisement for future advertisements. In this case, we will retain the data for up to one year before we delete it</p>
Norge / Norway	<p>Til 3.</p> <p>Hjemmel for denne forskriften i Norge er lov 2018-06-15-15-38, siden det handler om å etablere et ansettelsesforhold.</p> <p>To 3.</p> <p>The basis for this regulation in Norway is Law 2018-06-15-15-38, since it is a question of establishing an employment relationship.</p>
Österreich / Austria	<p>Zu 7.</p> <p>Bei Ablehnung Ihrer Bewerbung für die konkrete Stelle durch den Entscheidungsträger werden Ihre Daten nach Absage für weitere sieben Monate gespeichert, um gesetzlichen Vorschriften zu entsprechen, und dann gelöscht.</p> <p>To 7.</p> <p>If your application for the specific position is rejected by the decision-maker, your data will be stored for a further seven months after rejection in order to comply with legal requirements.</p>
Portugal	<p>Para 3.</p> <p>O fundamento jurídico em Portugal é o Regulamento Geral sobre a Proteção de Dados (UE) 2016/679 (RGPD) e a Lei 67/98 de 26 de outubro (Lei da Proteção de Dados Pessoais), emendada pela Lei 103/2015 de 24 de agosto e promulgada de acordo com a Diretiva 95/46/CE, uma vez que se trata da questão de estabelecimento de uma relação laboral.</p> <p>To 3.</p>

	<p>The legal basis in Portugal is the General Data Protection Regulation (EU) 2016/679 (GDPR) and Law 67/98 of 26 October (Personal Data Protection Act, amended by Law 103/2015 of 24 August and promulgated pursuant to Directive 95/46/EC, as this is the issue of establishing an employment relationship.</p>
<p>Schweiz / Switzerland</p>	<p>Zu 3. In der Schweiz ist der Art. 13 Abs. 2 DSG die Rechtsgrundlage für die Verarbeitung der Bewerberdaten. To 3. The legal basis in Switzerland Art. 13 Abs. 2 DSG, since it is about the question of the establishment of an employment relationship. Zu 9. Die betroffene Person hat das Recht, von dem Verantwortlichen eine Bestätigung darüber zu verlangen, ob sie betreffende personenbezogene Daten verarbeitet werden; ist dies der Fall, so hat sie ein Recht auf Auskunft über diese personenbezogenen Daten und auf die in Art. 15 GDPR und Art. 14 DSG im einzelnen aufgeführten Informationen. Die betroffene Person hat das Recht, von dem Verantwortlichen unverzüglich die Berichtigung sie betreffender unrichtiger personenbezogener Daten und ggf. die Vervollständigung unvollständiger personenbezogener Daten zu verlangen (Art. 15 DSG). To 9. The data subject shall have the right to obtain from the controller confirmation as to whether or not personal data concerning him or her are being processed; if this is the case, he or she shall have the right of access to such personal data and to the information specified in Art. 15 GDPR and Art. 14 DSG. The data subject has the right to obtain from the controller without undue delay the rectification of inaccurate personal data concerning him or her and, if necessary, to complete incomplete personal data (Art. 15 DSG).</p>

<p>Србија / Serbia</p>	<p>Члан 3. Правна основа у Републици Србију: Закон о заштити података о личности (Службени гласник РС 87/2018) То 3. Legal basis in Republic of Serbia: Law about protection of personal data (Sluzbeni glasnik RS 87/2018)</p>
<p>Slovakia</p>	<p>Ods. 1 a 3 Zákon č. 18/2018 Z. z. Zákon o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov a Zákonník práce č. 311/2001 Section 1 and 3 The legal basis in Slovakia is the the Personal Data Act 18/2018 and Labour Code Act no. 311/2001</p>
<p>South Africa</p>	<p>Once it has fully commenced, the Protection of Personal Information Act, 2013 (POPIA) will be the applicable data privacy law in South Africa. Section 1. The Controller as defined in section 2 is referred to as the data controller under POPIA. Section 3. Once POPIA has commenced, section 11(1)(b) will be the legal basis for the processing of your personal information. Further processing which is not directly related to the specific pre-contractual relationship (the establishment of the employment relationship) is carried out based on our legitimate interests pursuant to section 11(1)(f) of POPIA. Section 5. If any of your personal information is transferred to a third party in a foreign country, such transfer is necessary for the implementation of pre-contractual measures taken in response to your application. Section 6. Pursuant to section 5(g) of POPIA, we do not use automated decision-making processes when processing your application. Section 7. In principle, your data will be stored and processed during the application process for as long as is necessary for the application. If</p>

	<p>the evaluation is positive, the data is forwarded to the personnel department. In the event of a negative evaluation by the decision-maker, your data will be stored for no longer than is necessary in order to comply with legal requirements, and then deleted unless otherwise agreed with you.</p> <p>Section 8.</p> <p>Under POPIA, you will have the right to:</p> <p>a) request from us, as the Controller (i.e. the responsible party) confirmation, free of charge, as to whether or not we hold information personal information about you, including the identify of all third parties or categories of third parties, who have or have had access to the information;</p> <p>b) request from us the correction or deletion of personal information about you, in our possession or under our control, that inaccurate, excessive, out of date, incomplete, misleading or obtained unlawfully; and</p> <p>c) request from us the destruction or deletion of personal information about you that we are no longer authorised to retain in terms of section 14 of POPIA.</p> <p>Section 10.</p> <p>The Competent Authority in South Africa is the Information Regulator. The Information Regulator's contact details are: 33 Hoofd Street Forum III, 3rd Floor Braampark Braamfontein, Johannesburg Inforeg@justice.gov.za</p>
Suomi / Finland	<p>Kotiaan 3.</p> <p>Oikeudellinen perusta Suomessa on Henkilötietolaki 1999/523, koska se käsittelee työsuhteen solmimiseen liittyviä kysymyksiä.</p> <p>To 3.</p> <p>The legal basis in Finland is the the Personal Data Act 1999/523 because it addresses questions concerning contractual employment relationship.</p>
Sverige / Sweden	<p>Till 3.</p> <p>Lagstiftning i Sverige: Lag (2018:218), eftersom det rör frågan om etablerandet av ett anställningsförhållande.</p> <p>To 3.</p>

	Legal basis in Sweden: Law (2018:218) because it concerns the establishment of an employment relationship
Türkiye / Turkey	<p>1. noktaya.</p> <p>Başvurunuz kapsamında bize sağlanan kişisel veriler, tarafımızca gizli tutulacak ve hizmet sağlayıcılar tarafından değerlendirilecek ve yerel olarak uygulanabilir veri koruma düzenlemesi olarak GDPR ve 6698 Türkiye Kişisel Verileri Koruma Kanunu (KVKK) ile uyumlu olarak işlenecektir.</p> <p>To 1.</p> <p>The personal data provided to us within the scope of your application will be treated confidentially by us, and will be evaluated by service providers and processed in compliance with the GDPR and 6698 Turkish Personal Data Protection Law (KVKK) as the locally applicable data protection regulation.</p>