

Spoločnosť Brenntag rešpektuje ochranu vašich osobných údajov. Chceli by sme vás preto informovať o tom, ako budú vaše údaje spracúvané a uchovávané v súvislosti s procesom podávania žiadosti.

S osobnými údajmi, ktoré nám poskytnete v rámci svojej žiadosti, budeme my a nami poverení poskytovatelia služieb zaobchádzať ako s dôvernými. Spoločnosť Brenntag, ktorej podávate žiadosť, spracúva vaše osobné údaje v súlade s platnými nariadeniami o ochrane údajov. V oddieloch 1 až 10 nájdete informácie, ktoré sú v súlade s požiadavkami všeobecného nariadenia o ochrane údajov (EÚ) 2016/679 (GDPR).

Pokiaľ sa v jednotlivých krajinách uplatňujú osobitné alebo doplnkové nariadenia, nájdete ich v časti 11.

Osobné údaje spracúvame, aj keď navštévujete túto webovú stránku. Ďalšie informácie o spracovaní údajov v súvislosti s používaním tejto webovej stránky nájdete [tu](#).

1. Kto je zodpovedný za spracovanie údajov a koho môžete kontaktovať

Za spracovanie vašich osobných údajov je zodpovedná príslušná spoločnosť skupiny Brenntag, v ktorej podávate žiadosť.

Sídlo skupiny Brenntag sa nachádza na tejto adrese:

Brenntag SE

Messeallee 11

45131 Essen

Pracovník skupiny zodpovedný za ochranu osobných údajov:

Messeallee 11

45131 Essen

gdpo@brenntag.de

2. Ktoré údaje sa spracúvajú a z akých zdrojov pochádzajú

Spracúvame vaše osobné údaje, ktoré v priebehu procesu podávania žiadosti dostaneme priamo od vás alebo od tretích strán. To zahŕňa údaje, ktoré poskytnete vo formulári žiadosti, ako aj osobné údaje uvedené v sprievodných listoch a akýchkoľvek ďalších dokumentoch, ktoré nám poskytnete, ako napríklad v životopisoch alebo osvedčeníach.

Povinné polia formulára žiadosti zahŕňajú okrem iného vaše kontaktné údaje. Tie potrebujeme, aby sme vás mohli v priebehu procesu žiadosti kontaktovať.

Okrem toho spracúvame osobné údaje z verejne prístupných zdrojov (napr. profesijných sietí), pokiaľ sú relevantné pre proces žiadosti.

3. Na aké účely a na akom právnom základe sa budú údaje spracúvať

Spracúvanie sa vykonáva na účely zabezpečenia správneho procesu spracovania žiadosti.

Ak v príslušnom členskom štáte EÚ neexistujú žiadne ďalšie právne nariadenia, právnym základom je vykonanie predzmluvných opatrení v zmysle článku 6 ods. 1 písm. b) nariadenia GDPR. Ak členské štáty EÚ ustanovia ďalšie nariadenia, potom je právnym základom čl. 88 nariadenia GDPR v spojení s príslušným ustanovením vnútroštátneho práva o spracovaní osobných údajov v súvislosti so zamestnaním alebo založením zamestnaneckého vzťahu.

Následné spracúvanie, ktoré sa nevzťahuje na osobitné predzmluvné opatrenia (založenie zamestnaneckého vzťahu), sa vykonáva na základe našich oprávnených záujmov v súlade s článkom 6 ods. 1 písm. f) nariadenia GDPR. To sa týka rozhodnutí, na základe ktorých sa snažíme čo najlepšie naplánovať ľudské zdroje a zloženie nášho personálu, ako aj založenia, vnímania a obhajoby právnych nárokov.

Ak ste zaškrtnutím príslušného políčka potvrdili, že môžeme uchovávať a spracúvať vaše údaje pre budúce pracovné pozície nad rámec aktuálnej inzercie o zamestnaní, uchovanie a spracovanie údajov je založené na vašom súhlase podľa čl. 6 ods. 1 písmena a) nariadenia GDPR. Súhlas môžete s účinnosťou do budúcnosti kedykoľvek odvolať. Na zákonnosť spracovania to kvôli vášmu súhlasu pred odvolaním nebude mať žiadny vplyv.

V rámci procesu vybavovania žiadostí nepožadujeme žiadne osobitné kategórie osobných údajov v zmysle čl. 9 nariadenia GDPR. Ak nám napriek tomu pošlete takéto údaje, spracujeme ich v súlade s čl. 9 ods. 2 písm. a) nariadenia GDPR na základe vášho súhlasu.

4. Kto prijíma vaše údaje

Po zadaní a prenose údajov sa údaje prenášajú priamo na zabezpečený server nášho externého poskytovateľa služieb prostredníctvom šifrovaného pripojenia. Všetky údaje sú počas prenosu šifrované na základe postupu SSL.

Spoločnosť Brenntag uvedená v inzeráte práce, ako aj spoločnosti v skupine, ktoré sa majú zahrnúť, budú mať prístup k vašim údajom v rozsahu potrebnom pre príslušnú pozíciu.

Súčasne s príslušným oddelením ľudských zdrojov získa prístup k vašej žiadosti aj príslušný manažér. Ak je rozhodnutie manažéra negatívne, jeho prístup sa opäť zablokuje a k vašim údajom bude mať prístup iba príslušné oddelenie ľudských zdrojov.

Na vykonávanie a zlepšovanie procesu podávania žiadostí používame externých poskytovateľov služieb. Príslušní poskytovatelia služieb od nás dostávajú iba tie osobné údaje, ktoré pre túto službu potrebujú. Naši poskytovatelia služieb poskytnú primerané záruky, že prijmú vhodné technické a organizačné opatrenia, aby údaje spracúvali v súlade s platným zákonom o ochrane údajov.

Spracúvanie osobných údajov poverenými poskytovateľmi služieb je zmluvne ošetrené a vykonáva sa výlučne na základe našich pokynov. Okrem toho je spoločnosť Brenntag povinná poskytnúť vaše údaje štátnym orgánom ako odpoveď na ich právne prípustné otázky, a to v rozsahu, ktorý vyžaduje zákon.

5. Prenos údajov do krajín mimo EÚ

V rámci spracovania vašich osobných údajov na vyššie uvedené účely môže byť potrebné, aby sme údaje preniesli do krajín mimo EÚ. Ak prenášame osobné údaje poskytovateľom služieb alebo spoločnostiam skupiny Brenntag mimo EÚ, prenos sa uskutočňuje v súlade s platnými zákonnými ustanoveniami s primeranými opatreniami. Je to tak v prípade, ak Európska komisia potvrdila, že tretia krajina má primeranú úroveň ochrany údajov, alebo ak existujú iné primerané záruky ochrany údajov (napr. záväzné podnikové pravidlá alebo štandardné zmluvné doložky EÚ).

V prípade Brexitu bez dohody o odstúpení od zmluvy sa táto časť vzťahuje aj na prenos údajov do Spojeného kráľovstva.

6. Automatizované rozhodovanie a profilovanie

Pokiaľ to výslovne neuvádzame alebo sa nedohodneme inak, v spoločnosti Brenntag nepoužívame v rámci procesu spracovania žiadostí automatizované rozhodovanie v zmysle čl. 22 nariadenia GDPR.

7. Trvanie uchovávaní

Vaše údaje sa v zásade budú uchovávať a spracúvať počas procesu spracovania žiadostí tak dlho, ako to bude z hľadiska danej žiadosti potrebné. Ak bude posúdenie kladné, údaje sa budú ďalej spracúvať na personálnom oddelení. V prípade záporného posúdenia prijímateľa sa vaše osobné údaje uchovávajú po dobu ďalších šiestich mesiacov po zamietnutí žiadosti s cieľom vyhovieť zákonným požiadavkám a následne sa vymažú, pokiaľ sme sa s vami nedohodli inak.

Ak ste zaškrtili príslušné políčko, vaše údaje budeme uchovávať aj po skončení inzerátu na súčasnú pracovnú pozíciu pre ďalšie pracovné pozície. V takom prípade budeme údaje uchovávať dva roky, potom ich odstránime.

8. Cookies

Táto webová stránka používa cookies. Ďalšie informácie o súboroch cookies nájdete [tu](#). Používanie cookies môžete odmietnuť výberom príslušných nastavení vo vašom prehliadači. Upozorňujeme však, že ak tak urobíte, pravdepodobne nebudete môcť využívať všetky funkcie tejto webovej stránky.

Táto webová stránka tiež využíva Recruitment Analytics, webovú analytickú službu poskytovanú spoločnosťou VONQ GmbH, Georg-Glock-Straße 8, 40474 Düsseldorf, Nemecko (ďalej len „VONQ“). Spoločnosť VONQ používa cookies, ktoré nám umožňujú nahliadať do našich personálnych marketingových aktivít. Jej sledovací systém zaznamenáva IP adresu návštevníka webovej stránky. VONQ ukladá IP adresu po dobu 30 dní a pseudonymizuje údaje. Spracovaním

týchto údajov sledujeme náš oprávnený záujem podľa čl. 6 ods. 1 písm. f) nariadenia GDPR s cieľom analyzovať a zlepšovať naše webové stránky, navigáciu a nábor. Ďalšie informácie o VONQ a ochrane údajov nájdete na <https://www.vonq.com/privacy-policy/>.

9. Odkazy na práva dotknutých osôb

Dotknutá osoba má právo získať od správcu potvrdenie o tom, či sa spracúvajú osobné údaje, ktoré sa jej týkajú, a ak tomu tak je, má právo získať prístup k takýmto osobným údajom a informáciám uvedeným v čl. 15 nariadenia GDPR. Dotknutá osoba má právo na to, aby správca bez zbytočného odkladu opravil nesprávne osobné údaje, ktoré sa jej týkajú, a v prípade potreby doplnil neúplné osobné údaje (čl. 16 nariadenia GDPR).

Dotknutá osoba má tiež právo dosiahnuť u správcu bez zbytočného odkladu vymazanie osobných údajov, ktoré sa jej týkajú, ak je splnený niektorý z dôvodov uvedených v čl. 17 nariadenia GDPR, napr. ak sa údaje už nevyžadujú na daný účel (právo na vymazanie).

Dotknutá osoba má právo na to, aby správca obmedzil spracúvanie, pokiaľ bude splnená jedna z podmienok uvedených v čl. 18 nariadenia GDPR, napr. ak dotknutá osoba podala námietku voči spracúvaniu, v rámci trvania správcovho preskúmania.

Dotknutá osoba má okrem toho právo na prenos údajov podľa čl. 20 nariadenia GDPR.

Právo namietat'

Dotknutá osoba má právo kedykoľvek namietat' proti spracúvaniu osobných údajov z dôvodov týkajúcich sa jej konkrétnej situácie. Správca nesmie ďalej spracúvať osobné údaje, pokiaľ nepreukáže nevyhnutné oprávnené dôvody na spracúvanie, ktoré prevažujú nad záujmami, právami a slobodami dotknutej osoby, alebo dôvody na stanovenie, uplatňovanie alebo obhajovanie právnych nárokov (čl. 21 nariadenia GDPR).

Ak ste nám udelili súhlas so spracovaním údajov, máte právo kedykoľvek odvolať svoj súhlas s účinnosťou do budúcnosti. Na zákonnosť spracovania to kvôli vášmu súhlasu pred odvolaním nebude mať žiadny vplyv.

10. Dozorný orgán

Bez ohľadu na iné administratívne alebo právne prostriedky má každá dotknutá osoba právo podať sťažnosť príslušnému dozornému orgánu.

Vedúcim dozorným orgánom pre Brenntag Group je:

Die Landesbeauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit Nordrhein-Westfalen

Postfach 20 04 44

Kavalleriestraße 2-4

40213 Düsseldorf

www.ldi.nrw.de

11. Osobitné a doplňujúce ustanovenia krajín regiónu EMEA

Nasledujúci prehľad zobrazuje konkrétne a prípadne doplňujúce nariadenia krajín:

| Krajina (Sídlo príslušnej spoločnosti Brenntag) | Národné nariadenia |
|--|---|
| Algérie / Algeria | Au 3. La base légale de la procédure de traitement des données des candidats en Algérie est la loi n° 18-07 10 juin 2018 relative à la protection des personnes physiques dans le traitement des données à caractère personnel To 3. The legal basis for the proceeding of applicant data in Algeria is Law No. 18-07 of 10 June 2018 on the protection of individuals in the processing of personal data |
| België / Belgium | Op 7. Ingeval van een negatieve beoordeling door de beslissingsbevoegde worden uw gegevens gedurende drie maanden na afwijzing opgeslagen, ten einde te voldoen aan wettelijke voorschriften, en worden ze daarna gewist, tenzij er met u iets anders is overeengekomen. Als u het betreffende selectievakje heeft bevestigd, bewaren we uw gegevens buiten de huidige vacature voor toekomstige advertenties. In dit geval bewaren we de gegevens maximaal een jaar voordat we ze verwijderen. Art. 7. En principe, vos données seront conservées et traitées au cours du processus de candidature aussi longtemps qu'il durera. Si l'évaluation est positive, les données seront traitées ultérieurement par le service du personnel. En cas d'évaluation négative de la part du décideur, vos données seront conservées pendant trois mois supplémentaires après le rejet afin de respecter les exigences juridiques, puis supprimées, sauf s'il en a été convenu autrement avec vous. Si vous avez coché la case correspondante, nous enregistrerons vos données au-delà de |

| | |
|------------------------------|---|
| | <p>l'offre d'emploi actuelle pour les futures annonces. Dans ce cas, nous conserverons les données pendant un an au maximum avant de les supprimer</p> <p>To 7.</p> <p>In the event of a negative evaluation by the decision-maker, your data will be stored for a further three months after rejection in order to comply with legal requirements, and then deleted unless otherwise agreed with you. If you have confirmed the corresponding checkbox, we will save your data beyond the current job advertisement for future advertisements. In this case, we will retain the data for up to one year before we delete it.</p> |
| <p>България/ Bulgaria</p> | <p>Точка 1.</p> <p>Длъжностно лице по защита на данните в България:</p> <p>dpo@brenntag.bg</p> <p>София, бул. Ситняково 48</p> <p>Офиси Сердика ет.10</p> <p>To 1.</p> <p>DPO in Bulgaria</p> <p>dpo@brenntag.bg</p> <p>Sofia bul Sitnyakovo 48</p> <p>Serdika Offices 10 floor</p> |
| <p>Danmark / Denmark</p> | <p>Til 3.</p> <p>Retsgrundlaget i Danmark er Lov nr. 502 af 23. maj 2018, da den omhandler etableringen af et ansættelsesforhold.</p> <p>To 3.</p> <p>The basis for this regulation in Denmark is Act no. 502 of 23 May 2018, since it is a question of establishing an employment relationship.</p> |
| <p>Deutschland / Germany</p> | <p>Zu 3.</p> <p>In Deutschland ist der § 26 BDSG - Datenverarbeitung für Zwecke des Beschäftigungsverhältnisses - die Rechtsgrundlage für die Verarbeitung der Bewerberdaten.</p> <p>To 3.</p> <p>The legal basis for the processing of applicant data in Germany is § 26 BDSG, since it is about the question of the establishment</p> |

| | |
|-----------------|---|
| España / Spain | <p>A 3. La base jurídica en España es el Reglamento General de Protección de Datos (Reglamento (EU) 2016/679) (GDPR) y la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos de Carácter Personal y Garantía de los Derechos Digitales, ya que se trata de establecer una relación laboral.</p> <p>To 3. The legal basis in Spain is the General Data Protection Regulation (Regulation (EU) 2016/679) (GDPR) and the Organic Law 3/2018 of December 5, Protection of Personal Data and Guarantee of Digital Rights, since it is a question of establishing an employment relationship.</p> |
| France / France | <p>Art. 1. Le siège social de Brenntag SA est situé à l'adresse suivante : Brenntag SA 90 avenue du Progrès 69680 Chassieu Le délégué à la protection des données : 90 avenue du Progrès 69680 Chassieu dpo@brenntag.de</p> <p>To 1. The head office of Brenntag SA is located : Brenntag SA 90 avenue du Progrès 69680 Chassieu The data protection officer : 90 avenue du Progrès 69680 Chassieu dpo@brenntag.de</p> <p>Art 2. Vous pouvez vous opposer à ce traitement par demande écrite au délégué à la protection des données.</p> <p>To 2. You have the right to object to this processing by written request to the Data Protection Officer.</p> <p>Art 3. Si vous nous envoyez des données sensibles au sens de l'article 9 du RGPD, nous ne les traiterons pas.</p> |

| | |
|-------------------------|---|
| | <p>To 3. If you send us sensitive data within the meaning of Article 9 of the GDPR, we will not process them.</p> <p>Art 10. Vous pouvez contacter l'autorité française à cette adresse : 3 Place de Fontenoy - TSA 80715 - 75334 PARIS CEDEX 07 FRANCE https://www.cnil.fr/</p> <p>To 10. The contact details of the French Authority for the Protection of Personal Data are : 3 Place de Fontenoy - TSA 80715 - 75334 PARIS CEDEX 07 FRANCE https://www.cnil.fr/</p> |
| Italia / Italy | <p>Oltre, al GDPR si applica il Codice Privacy come novellato dal D.Lgs 101/2018 Additionally to the GDPR, the Privacy Code as amended by Legislative Decree 101/2018 applies.</p> <p>Al 10. I dati di contatto dell'Autorità Garante per la protezione dei Dati Personali italiana sono: Garante per la Protezione dei Dati Personali, Piazza Venezia, n. 11 00187 - Roma https://www.garanteprivacy.it/</p> <p>To 10. The contact details of the Italian Authority for the Protection of Personal Data are: Garante per la Protezione dei Dati Personali, Piazza Venezia, n. 11 00187 - Roma https://www.garanteprivacy.it/</p> |
| Nederland / Netherlands | <p>Op 7. Ingeval van een negatieve beoordeling door de beslissingsbevoegde worden uw gegevens gedurende drie maanden na afwijzing opgeslagen, ten einde te voldoen aan wettelijke voorschriften, en worden ze daarna gewist, tenzij er met u iets anders is overeengekomen.</p> |

| | |
|----------------------|---|
| | <p>Als u het betreffende selectievakje heeft bevestigd, bewaren we uw gegevens buiten de huidige vacature voor toekomstige advertenties. In dit geval bewaren we de gegevens maximaal een jaar voordat we ze verwijderen.</p> <p>To 7.</p> <p>In the event of a negative evaluation by the decision-maker, your data will be stored for a further three months after rejection in order to comply with legal requirements, and then deleted unless otherwise agreed with you. If you have confirmed the corresponding checkbox, we will save your data beyond the current job advertisement for future advertisements. In this case, we will retain the data for up to one year before we delete it</p> |
| Norge / Norway | <p>Til 3.</p> <p>Hjemmel for denne forskriften i Norge er lov 2018-06-15-15-38, siden det handler om å etablere et ansettelsesforhold.</p> <p>To 3.</p> <p>The basis for this regulation in Norway is Law 2018-06-15-15-38, since it is a question of establishing an employment relationship.</p> |
| Österreich / Austria | <p>Zu 7.</p> <p>Bei Ablehnung Ihrer Bewerbung für die konkrete Stelle durch den Entscheidungsträger werden Ihre Daten nach Absage für weitere sieben Monate gespeichert, um gesetzlichen Vorschriften zu entsprechen, und dann gelöscht.</p> <p>To 7.</p> <p>If your application for the specific position is rejected by the decision-maker, your data will be stored for a further seven months after rejection in order to comply with legal requirements.</p> |
| Portugal | <p>Para 3.</p> <p>O fundamento jurídico em Portugal é o Regulamento Geral sobre a Proteção de Dados (UE) 2016/679 (RGPD) e a Lei 67/98 de 26 de outubro (Lei da Proteção de Dados Pessoais), emendada pela Lei 103/2015 de 24 de agosto e promulgada de acordo com a Diretiva</p> |

| | |
|-----------------------|---|
| | <p>95/46/CE, uma vez que se trata da questão de estabelecimento de uma relação laboral.</p> <p>To 3.</p> <p>The legal basis in Portugal is the General Data Protection Regulation (EU) 2016/679 (GDPR) and Law 67/98 of 26 October (Personal Data Protection Act, amended by Law 103/2015 of 24 August and promulgated pursuant to Directive 95/46/EC, as this is the issue of establishing an employment relationship.</p> |
| Schweiz / Switzerland | <p>Zu 3.</p> <p>In der Schweiz ist der Art. 13 Abs. 2 DSG die Rechtsgrundlage für die Verarbeitung der Bewerberdaten.</p> <p>To 3.</p> <p>The legal basis in Switzerland Art. 13 Abs. 2 DSG, since it is about the question of the establishment of an employment relationship.</p> <p>Zu 9.</p> <p>Die betroffene Person hat das Recht, von dem Verantwortlichen eine Bestätigung darüber zu verlangen, ob sie betreffende personenbezogene Daten verarbeitet werden; ist dies der Fall, so hat sie ein Recht auf Auskunft über diese personenbezogenen Daten und auf die in Art. 15 GDPR und Art. 14 DSG im einzelnen aufgeführten Informationen.</p> <p>Die betroffene Person hat das Recht, von dem Verantwortlichen unverzüglich die Berichtigung sie betreffender unrichtiger personenbezogener Daten und ggf. die Vervollständigung unvollständiger personenbezogener Daten zu verlangen (Art. 15 DSG).</p> <p>To 9.</p> <p>The data subject shall have the right to obtain from the controller confirmation as to whether or not personal data concerning him or her are being processed; if this is the case, he or she shall have the right of access to such personal data and to the information specified in Art. 15 GDPR and Art. 14 DSG.</p> <p>The data subject has the right to obtain from the controller without undue delay the rectification of inaccurate personal data concerning him or her and, if necessary, to</p> |

| | |
|-----------------|--|
| | complete incomplete personal data (Art. 15 DSG). |
| Србија / Serbia | <p>Члан 3. Правна основа у Републици Србију: Закон о заштити података о личности (Службени гласник РС 87/2018) То 3. Legal basis in Republic of Serbia: Law about protection of personal data (Sluzbeni glasnik RS 87/2018)</p> |
| Slovakia | <p>Ods. 1 a 3 Zákon č. 18/2018 Z. z. Zákon o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov a Zákonník práce č. 311/2001 Section 1 and 3 The legal basis in Slovakia is the the Personal Data Act 18/2018 and Labour Code Act no. 311/2001</p> |
| South Africa | <p>Once it has fully commenced, the Protection of Personal Information Act, 2013 (POPIA) will be the applicable data privacy law in South Africa. Section 1. The Controller as defined in section 2 is referred to as the data controller under POPIA. Section 3. Once POPIA has commenced, section 11(1)(b) will be the legal basis for the processing of your personal information. Further processing which is not directly related to the specific pre-contractual relationship (the establishment of the employment relationship) is carried out based on our legitimate interests pursuant to section 11(1)(f) of POPIA. Section 5. If any of your personal information is transferred to a third party in a foreign country, such transfer is necessary for the implementation of pre-contractual measures taken in response to your application. Section 6. Pursuant to section 5(g) of POPIA, we do not use automated decision-making processes when processing your application.</p> |

| | |
|-----------------|---|
| | <p>Section 7. In principle, your data will be stored and processed during the application process for as long as is necessary for the application. If the evaluation is positive, the data is forwarded to the personnel department. In the event of a negative evaluation by the decision-maker, your data will be stored for no longer than is necessary in order to comply with legal requirements, and then deleted unless otherwise agreed with you.</p> <p>Section 8. Under POPIA, you will have the right to: a) request from us, as the Controller (i.e. the responsible party) confirmation, free of charge, as to whether or not we hold information personal information about you, including the identify of all third parties or categories of third parties, who have or have had access to the information; b) request from us the correction or deletion of personal information about you, in our possession or under our control, that inaccurate, excessive, out of date, incomplete, misleading or obtained unlawfully; and c) request from us the destruction or deletion of personal information about you that we are no longer authorised to retain in terms of section 14 of POPIA.</p> <p>Section 10. The Competent Authority in South Africa is the Information Regulator. The Information Regulator's contact details are: 33 Hoofd Street Forum III, 3rd Floor Braampark Braamfontein, Johannesburg Inforeg@justice.gov.za</p> |
| Suomi / Finland | <p>Kotiaan 3. Oikeudellinen perusta Suomessa on Henkilötietolaki 1999/523, koska se käsittelee työsuhteen solmimiseen liittyviä kysymyksiä. To 3. The legal basis in Finland is the the Personal Data Act 1999/523 because it addresses questions concerning contractual employment relationship.</p> |

| | |
|------------------|---|
| Sverige / Sweden | <p>Till 3. Lagstiftning i Sverige: Lag (2018:218), eftersom det rör frågan om etablerandet av ett anställningsförhållande. To 3. Legal basis in Sweden: Law (2018:218) because it concerns the establishment of an employment relationship</p> |
| Türkiye / Turkey | <p>1. noktaya. Başvurunuz kapsamında bize sağlanan kişisel veriler, tarafımızca gizli tutulacak ve hizmet sağlayıcılar tarafından değerlendirilecek ve yerel olarak uygulanabilir veri koruma düzenlemesi olarak GDPR ve 6698 Türkiye Kişisel Verileri Koruma Kanunu (KVKK) ile uyumlu olarak işlenecektir. To 1. The personal data provided to us within the scope of your application will be treated confidentially by us, and will be evaluated by service providers and processed in compliance with the GDPR and 6698 Turkish Personal Data Protection Law (KVKK) as the locally applicable data protection regulation.</p> |