

Компанија Brenntag поштује заштиту ваших података о личности. Стога желимо да вас обавестимо о начину обраде и складиштења ваших података у контексту процеса подношења пријаве.

Подацима о личности које нам доставите у оквиру ваше пријаве ми и овлашћени пружаоци услуга руковаћемо поверљиво. Компанија Brenntag којој подносите пријаву, обрађује ваше податке о личности у складу са важећим прописима о заштити података. У одељцима 1 до 10 пронаћи ћете информације у складу са захтевима Опште уредбе о заштити података о личности (ЕУ) 2016/679 (GDPR).

Ако важе посебни или допунски прописи у појединачним земљама, пронаћи ћете их у одељку 11.

Подаци о личности такође се обрађују када посетите ову веб локацију. Додатне информације о обради података у контексту коришћења ове веб локације пронаћи ћете [овде](#).

1. Ко је задужен за обраду података и коме можете да се обратите?

За обраду ваших података о личности задужена је одговарајућа компанија Brenntag групе којој подносите пријаву.

Седиште Brenntag групе налази се на следећој адреси:

Brenntag SE

Messeallee 11

45131 Essen

Службеник за заштиту података Групације:

Messeallee 11

45131 Essen

gdpo@brenntag.de

2. Који подаци се обрађују и из којих извора потичу?

Обрађујемо ваше податке о личности који нам се прилажу у склопу процеса пријаве коју примамо од вас или од трећих страна. То обухвата податке које приложите у обрасцу пријаве као и податке о личности који се налазе у пропратним писмима и евентуалним другим документима које приложите, као што су радна биографија или сертификати.

Обавезна поља у обрасцу пријаве укључују, између осталог, ваше податке за контакт. Ове информације су нам потребне да бисмо могли да контактирамо са вама током поступка пријаве.

Осим тога, обрађујемо податке о личности из јавно доступних извора (нпр. професионалних мрежа), у мери у којој су они релевантни за поступак пријаве.

3. За које сврхе и по ком правном основу ће се подаци обрађивати?

Обрада се спроводи у сврху обраде правилне процедуре за пријаву. Ако не постоје посебни прописи у датој држави чланици ЕУ, правни основ је примена предуговорних мера у складу са чл. 6. (1) lit. b GDPR. Ако државе чланице ЕУ пружају додатне прописе, правни основ је чл. 88. GDPR у вези са одговарајућом одредбом у националном закону која се тиче обраде података о личности у контексту запослења или успостављања радног односа. Додатна обрада која није директно повезана са посебним предуговорним односом (успостављање радног односа) спроводи се на основу нашег легитимног интереса у складу са чл. 6. (1) lit. F GDPR. То се односи на одлуке у вези са начином на који најбоље планирамо наше људске ресурсе и на то које особље запошљавамо, као и на покретање, перцепцију или одбрану од одштетних захтева.

Ако сте у одговарајућем пољу за потврду потврдили да можемо да складиштимо и обрађујемо ваше податке ради будућег оглашавања ван оквира тренутног огласа за посао, складиштење и обрада података заснивају се на вашем пристанку у складу са чл. 6. (1) lit. a GDPR. Можете да повучете свој пристанак у било ком тренутку са дејством за будућност. То не утиче на законитост обраде на основу нашег пристанка пре повлачења. У оквиру нашег процеса пријављивања, не тражимо никакве посебне категорије података о личности у смислу чл. 9. GDPR. Међутим, ако нам пошаљете такве податке, обрадићемо их у складу са чл. 9 (2) lit. a GDPR на основу нашег пристанка.

4. Ко прима ваше податке?

Након уношења и преноса ваших података, они се преносе непосредно на безбедан сервер нашег екстерног пружаоца услуга путем шифроване везе. Сви подаци се шифрују током преноса на основу SSL процедуре. Компанија Brenntag која је наведена у огласу за посао, као и компаније Групе које треба укључити, имаће приступ вашим подацима у мери у којој је то неопходно за одређену позицију.

Одговорни руководилац добија приступ вашој пријави истовремено када и одговорно Одељење људских ресурса. У случају негативне одлуке од стране руководиоца, овај приступ се поново блокира и само одговорно Одељење људских ресурса и даље има приступ вашим подацима.

Користимо екстерне пружаоце услуга за спровођење и побољшање поступка пријављивања. Одговарајући пружаоци услуга примају од нас само оне податке о личности који су неопходни за ту услугу. Наши пружаоци услуга дали су одговарајуће гаранције да ће предузети одговарајуће техничке и организационе мере за спровођење обраде у складу са важећим законом о заштити података. Обрада

података о личности од стране овлашћених пружалаца услуга биће регулисана уговором и спроводиће се искључиво на основу наших упутстава. Осим тога, компанија Brenntag је дужна да пренесе ваше податке у сврху одговора на законски прихватљиве упите од стране државних органа у мери у којој се то захтева законом.

5. Пренос података у земље изван ЕУ

У оквиру обраде ваших података о личности у горенаведене сврхе, може бити потребно да се подаци пренесу у земље изван ЕУ. Ако преносимо податке о личности пружаоцима услуга или компанијама Brenntag групе изван ЕУ, такав пренос се одвија у складу са важећим законским одредбама уз одговарајуће мере заштите. То је случај ако је за трећу земљу Европска комисија потврдила да има одговарајући ниво заштите података или ако постоје друге одговарајуће гаранције за заштиту података (нпр. обавезујућа корпоративна правила или стандардне уговорне клаузуле ЕУ).

У случају иступања Уједињеног Краљевства из ЕУ, овај одељак такође важи за пренос података у Уједињено Краљевство.

6. Аутоматско доношење одлука и профилисање

Осим ако то изричито не истакнемо или ако се о томе нисмо на други начин сагласили, не примењујемо аутоматско доношење одлука у складу са чл. 22. GDPR у поступку пријаве у компанији Brenntag.

7. Трајање складиштења

Генерално, ваши подаци ће се складиштити и обрађивати током поступка пријављивања онолико дуго колико је потребно за ту пријаву. Ако је процена позитивна, подаци ће се додатно обрадити у кадровској служби. У случају негативне процене од стране лица које је задужено за доношење одлука, ваши подаци ће се складиштити још шест месеци након одбијања да би се испунили законски захтеви, а затим ће се обрисати осим ако се са вама не сагласимо другачије.

Ако сте потврдили одговарајуће поље за потврду, сачуваћемо ваше податке ван оквира тренутног огласа за посао за будуће огласе. У том случају, задржаћемо податке до две године пре него што их обришемо.

8. Колачићи

На овој веб локацији користе се колачићи. Додатне информације о колачићима пронаћи ћете [овде](#). Можете да одбијете коришћење колачића тако што ћете изабрати одговарајуће поставке прегледача. Међутим, имајте у виду да ако то урадите, можда нећете моћи да користите све функције ове веб локације. Ова веб локација такође користи Recruitment Analytics (Аналитика регрутовања), услугу веб аналитике коју пружа компанија VONQ GmbH,

Georg-Glock-Straße 8, 40474 Düsseldorf, Немачка („VONQ“). Компанија VONQ користи колачиће који нам омогућавају да стекнемо увид у маркетиншке активности нашег особља. Користи се решење за праћење које бележи IP адресу посетиоца веб локације. VONQ складишти IP адресу 30 дана и псеудонимизује податке. Обрадом ових података, остварујемо свој легитимни интерес у складу са чл. 6. став 1. lit. f GDPR, да бисмо анализирали и побољшали нашу веб локацију, навигацију и регрутовање. Додатне информације о компанији VONQ и заштити података можете пронаћи на адреси <https://www.vonq.com/privacy-policy/>.

9. Упућивања на права лица на која се подаци односе

Лице на које се подаци односе има право да од контролора података добије потврду о томе да ли се обрађују подаци о личности који се на њега односе; ако је то случај, лице има право да приступи датим подацима о личности и подацима назначеним у чл. 15. GDPR.

Лице на које се подаци односе има право да од контролора података без непотребног одлагања прибави исправку нетачних података о личности који се на њега односе и, по потреби, допуни непотпуне податке о личности (чл. 16. GDPR).

Лице на које се подаци односе има право да од контролора података одмах прибави брисање података о личности који се односе на њега ако важи један од разлога назначених у чл. 17. GDPR, нпр. ако подаци више нису неопходни за жељене сврхе (право на брисање).

Лице на које се подаци односе има право да од контролора података прибави ограничење обраде ако је испуњен један од услова наведених у чл. 18. GDPR, нпр. ако је лице на које се подаци односе поднело приговор на обраду, током трајања прегледа који обавља контролор података.

Осим тога, лице на које се подаци односе има право на преносивост података у складу са чл. 20. GDPR.

Право на приговор

Лице на које се подаци односе има право на приговор, по основу који се односи на појединачну ситуацију лица, у било ком тренутку обраде података о личности који се на њега односе. Након тога, контролор података више неће обрађивати податке о личности осим ако се не представи непобитни легитимни основ за обраду који превазилази интересе, права и слободе лица на које се подаци односе или у сврху покретања, остваривања или одбране од одштетних захтева (чл. 21. GDPR).

Ако сте нам дали пристанак за обраду података, имате право да повучете пристанак у било ком тренутку са дејством за будућност. То не утиче на законитост обраде на основу вашег пристанка пре повлачења.

10. Надлежни орган

Без обзира на друга административна или законска средства, сва лица на која се подаци односе имају право да поднесу жалбу надлежном надзорном органу.

Водећи надзорни орган за Brenntag групу је:

Die Landesbeauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit Nordrhein-Westfalen

Postfach 20 04 44

Kavalleriestraße 2-4

40213 Düsseldorf

www.ldi.nrw.de

11. Посебне и допунске одредбе земаља ЕМЕА региона

У наставку су приказани посебни и, ако је применљиво, додатни прописи земаља:

Земља (Локација одговарајуће Brenntag компаније)	Национални прописи
Algérie / Algeria	Au 3. La base légale de la procédure de traitement des données des candidats en Algérie est la loi n° 18-07 10 juin 2018 relative à la protection des personnes physiques dans le traitement des données à caractère personnel To 3. The legal basis for the proceeding of applicant data in Algeria is Law No. 18-07 of 10 June 2018 on the protection of individuals in the processing of personal data
België / Belgium	Op 7. Ingeval van een negatieve beoordeling door de beslissingsbevoegde worden uw gegevens gedurende drie maanden na afwijzing opgeslagen, ten einde te voldoen aan wettelijke voorschriften, en worden ze daarna gewist, tenzij er met u iets anders is overeengekomen. Als u het betreffende selectievakje heeft bevestigd, bewaren we uw gegevens buiten de huidige vacature voor toekomstige advertenties. In dit geval bewaren we de gegevens maximaal een jaar voordat we ze verwijderen. Art. 7. En principe, vos données seront conservées et traitées au cours du processus de candidature aussi longtemps qu'il durera. Si l'évaluation est positive, les données seront traitées ultérieurement par le service du personnel. En cas d'évaluation négative de la part du

	<p>décideur, vos données seront conservées pendant trois mois supplémentaires après le rejet afin de respecter les exigences juridiques, puis supprimées, sauf s'il en a été convenu autrement avec vous.</p> <p>Si vous avez coché la case correspondante, nous enregistrerons vos données au-delà de l'offre d'emploi actuelle pour les futures annonces. Dans ce cas, nous conserverons les données pendant un an au maximum avant de les supprimer</p> <p>To 7.</p> <p>In the event of a negative evaluation by the decision-maker, your data will be stored for a further three months after rejection in order to comply with legal requirements, and then deleted unless otherwise agreed with you. If you have confirmed the corresponding checkbox, we will save your data beyond the current job advertisement for future advertisements. In this case, we will retain the data for up to one year before we delete it.</p>
<p>България/ Bulgaria</p>	<p>Точка 1.</p> <p>Длъжностно лице по защита на данните в България:</p> <p>dpo@brenntag.bg София, бул. Ситняково 48 Офиси Сердика ет.10</p> <p>To 1.</p> <p>DPO in Bulgaria dpo@brenntag.bg Sofia bul Sitnyakovo 48 Serdika Offices 10 floor</p>
<p>Danmark / Denmark</p>	<p>Til 3.</p> <p>Retsgrundlaget i Danmark er Lov nr. 502 af 23. maj 2018, da den omhandler etableringen af et ansættelsesforhold.</p> <p>To 3.</p> <p>The basis for this regulation in Denmark is Act no. 502 of 23 May 2018, since it is a question of establishing an employment relationship.</p>
<p>Deutschland / Germany</p>	<p>Zu 3.</p> <p>In Deutschland ist der § 26 BDSG - Datenverarbeitung für Zwecke des Beschäftigungsverhältnisses - die Rechtsgrundlage für die Verarbeitung der Bewerberdaten.</p>

	<p>To 3. The legal basis for the processing of applicant data in Germany is § 26 BDSG, since it is about the question of the establishment</p>
<p>España / Spain</p>	<p>A 3. La base jurídica en España es el Reglamento General de Protección de Datos (Reglamento (EU) 2016/679) (GDPR) y la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos de Carácter Personal y Garantía de los Derechos Digitales, ya que se trata de establecer una relación laboral.</p> <p>To 3. The legal basis in Spain is the General Data Protection Regulation (Regulation (EU) 2016/679) (GDPR) and the Organic Law 3/2018 of December 5, Protection of Personal Data and Guarantee of Digital Rights, since it is a question of establishing an employment relationship.</p>
<p>France / France</p>	<p>Art. 1. Le siège social de Brenntag SA est situé à l'adresse suivante : Brenntag SA 90 avenue du Progrès 69680 Chassieu Le délégué à la protection des données : 90 avenue du Progrès 69680 Chassieu dpo@brenntag.de</p> <p>To 1. The head office of Brenntag SA is located : Brenntag SA 90 avenue du Progrès 69680 Chassieu The data protection officer : 90 avenue du Progrès 69680 Chassieu dpo@brenntag.de</p> <p>Art 2. Vous pouvez vous opposer à ce traitement par demande écrite au délégué à la protection des données.</p> <p>To 2. You have the right to object to this processing by written request to the Data Protection Officer.</p>

	<p>Art 3. Si vous nous envoyez des données sensibles au sens de l'article 9 du RGPD, nous ne les traiterons pas.</p> <p>To 3. If you send us sensitive data within the meaning of Article 9 of the GDPR, we will not process them.</p> <p>Art 10. Vous pouvez contacter l'autorité française à cette adresse : 3 Place de Fontenoy - TSA 80715 - 75334 PARIS CEDEX 07 FRANCE https://www.cnil.fr/</p> <p>To 10. The contact details of the French Authority for the Protection of Personal Data are : 3 Place de Fontenoy - TSA 80715 - 75334 PARIS CEDEX 07 FRANCE https://www.cnil.fr/</p>
Italia / Italy	<p>Oltre, al GDPR si applica il Codice Privacy come novellato dal D.Lgs 101/2018 Additionally to the GDPR, the Privacy Code as amended by Legislative Decree 101/2018 applies.</p> <p>Al 10. I dati di contatto dell'Autorità Garante per la protezione dei Dati Personali italiana sono: Garante per la Protezione dei Dati Personali, Piazza Venezia, n. 11 00187 - Roma https://www.garanteprivacy.it/</p> <p>To 10. The contact details of the Italian Authority for the Protection of Personal Data are: Garante per la Protezione dei Dati Personali, Piazza Venezia, n. 11 00187 - Roma https://www.garanteprivacy.it/</p>
Nederland / Netherlands	<p>Op 7. Ingeval van een negatieve beoordeling door de beslissingsbevoegde worden uw gegevens gedurende drie maanden na afwijzing</p>

	<p>opgeslagen, ten einde te voldoen aan wettelijke voorschriften, en worden ze daarna gewist, tenzij er met u iets anders is overeengekomen.</p> <p>Als u het betreffende selectievakje heeft bevestigd, bewaren we uw gegevens buiten de huidige vacature voor toekomstige advertenties. In dit geval bewaren we de gegevens maximaal een jaar voordat we ze verwijderen.</p> <p>To 7.</p> <p>In the event of a negative evaluation by the decision-maker, your data will be stored for a further three months after rejection in order to comply with legal requirements, and then deleted unless otherwise agreed with you. If you have confirmed the corresponding checkbox, we will save your data beyond the current job advertisement for future advertisements. In this case, we will retain the data for up to one year before we delete it</p>
Norge / Norway	<p>Til 3.</p> <p>Hjemmel for denne forskriften i Norge er lov 2018-06-15-15-38, siden det handler om å etablere et ansettelsesforhold.</p> <p>To 3.</p> <p>The basis for this regulation in Norway is Law 2018-06-15-15-38, since it is a question of establishing an employment relationship.</p>
Österreich / Austria	<p>Zu 7.</p> <p>Bei Ablehnung Ihrer Bewerbung für die konkrete Stelle durch den Entscheidungsträger werden Ihre Daten nach Absage für weitere sieben Monate gespeichert, um gesetzlichen Vorschriften zu entsprechen, und dann gelöscht.</p> <p>To 7.</p> <p>If your application for the specific position is rejected by the decision-maker, your data will be stored for a further seven months after rejection in order to comply with legal requirements.</p>

<p>Portugal</p>	<p>Para 3. O fundamento jurídico em Portugal é o Regulamento Geral sobre a Proteção de Dados (UE) 2016/679 (RGPD) e a Lei 67/98 de 26 de outubro (Lei da Proteção de Dados Pessoais), emendada pela Lei 103/2015 de 24 de agosto e promulgada de acordo com a Diretiva 95/46/CE, uma vez que se trata da questão de estabelecimento de uma relação laboral. To 3. The legal basis in Portugal is the General Data Protection Regulation (EU) 2016/679 (GDPR) and Law 67/98 of 26 October (Personal Data Protection Act, amended by Law 103/2015 of 24 August and promulgated pursuant to Directive 95/46/EC, as this is the issue of establishing an employment relationship.</p>
<p>Schweiz / Switzerland</p>	<p>Zu 3. In der Schweiz ist der Art. 13 Abs. 2 DSG die Rechtsgrundlage für die Verarbeitung der Bewerberdaten. To 3. The legal basis in Switzerland Art. 13 Abs. 2 DSG, since it is about the question of the establishment of an employment relationship. Zu 9. Die betroffene Person hat das Recht, von dem Verantwortlichen eine Bestätigung darüber zu verlangen, ob sie betreffende personenbezogene Daten verarbeitet werden; ist dies der Fall, so hat sie ein Recht auf Auskunft über diese personenbezogenen Daten und auf die in Art. 15 GDPR und Art. 14 DSG im einzelnen aufgeführten Informationen. Die betroffene Person hat das Recht, von dem Verantwortlichen unverzüglich die Berichtigung sie betreffender unrichtiger personenbezogener Daten und ggf. die Vervollständigung unvollständiger personenbezogener Daten zu verlangen (Art. 15 DSG). To 9. The data subject shall have the right to obtain from the controller confirmation as to whether or not personal data concerning him or her are being processed; if this is the case, he or she</p>

	<p>shall have the right of access to such personal data and to the information specified in Art. 15 GDPR and Art. 14 DSG.</p> <p>The data subject has the right to obtain from the controller without undue delay the rectification of inaccurate personal data concerning him or her and, if necessary, to complete incomplete personal data (Art. 15 DSG).</p>
Србија / Serbia	<p>Члан 3. Правна основа у Републици Србију: Закон о заштити података о личности (Службени гласник РС 87/2018) То 3. Legal basis in Republic of Serbia: Law about protection of personal data (Sluzbeni glasnik RS 87/2018)</p>
Slovakia	<p>Ods. 1 a 3 Zákon č. 18/2018 Z. z. Zákon o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov a Zákonník práce č. 311/2001 Section 1 and 3 The legal basis in Slovakia is the the Personal Data Act 18/2018 and Labour Code Act no. 311/2001</p>
South Africa	<p>Once it has fully commenced, the Protection of Personal Information Act, 2013 (POPIA) will be the applicable data privacy law in South Africa. Section 1. The Controller as defined in section 2 is referred to as the data controller under POPIA. Section 3. Once POPIA has commenced, section 11(1)(b) will be the legal basis for the processing of your personal information. Further processing which is not directly related to the specific pre-contractual relationship (the establishment of the employment relationship) is carried out based on our legitimate interests pursuant to section 11(1)(f) of POPIA. Section 5. If any of your personal information is transferred to a third party in a foreign country, such transfer is necessary for the implementation of pre-contractual measures taken in response</p>

	<p>to your application.</p> <p>Section 6. Pursuant to section 5(g) of POPIA, we do not use automated decision-making processes when processing your application.</p> <p>Section 7. In principle, your data will be stored and processed during the application process for as long as is necessary for the application. If the evaluation is positive, the data is forwarded to the personnel department. In the event of a negative evaluation by the decision-maker, your data will be stored for no longer than is necessary in order to comply with legal requirements, and then deleted unless otherwise agreed with you.</p> <p>Section 8. Under POPIA, you will have the right to:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) request from us, as the Controller (i.e. the responsible party) confirmation, free of charge, as to whether or not we hold information personal information about you, including the identify of all third parties or categories of third parties, who have or have had access to the information; b) request from us the correction or deletion of personal information about you, in our possession or under our control, that inaccurate, excessive, out of date, incomplete, misleading or obtained unlawfully; and c) request from us the destruction or deletion of personal information about you that we are no longer authorised to retain in terms of section 14 of POPIA. <p>Section 10. The Competent Authority in South Africa is the Information Regulator. The Information Regulator's contact details are: 33 Hoofd Street Forum III, 3rd Floor Braampark Braamfontein, Johannesburg Inforeg@justice.gov.za</p>
Suomi / Finland	<p>Kotiaan 3. Oikeudellinen perusta Suomessa on Henkilötietolaki 1999/523, koska se käsittelee työsuhteen solmimiseen liittyviä kysymyksiä. To 3.</p>

	<p>The legal basis in Finland is the the Personal Data Act 1999/523 because it addresses questions concerning contractual employment relationship.</p>
Sverige / Sweden	<p>Till 3. Lagstiftning i Sverige: Lag (2018:218), eftersom det rör frågan om etablerandet av ett anställningsförhållande. To 3. Legal basis in Sweden: Law (2018:218) because it concerns the establishment of an employment relationship</p>
Türkiye / Turkey	<p>1. noktaya. Başvurunuz kapsamında bize sağlanan kişisel veriler, tarafımızca gizli tutulacak ve hizmet sağlayıcılar tarafından değerlendirilecek ve yerel olarak uygulanabilir veri koruma düzenlemesi olarak GDPR ve 6698 Türkiye Kişisel Verileri Koruma Kanunu (KVKK) ile uyumlu olarak işlenecektir. To 1. The personal data provided to us within the scope of your application will be treated confidentially by us, and will be evaluated by service providers and processed in compliance with the GDPR and 6698 Turkish Personal Data Protection Law (KVKK) as the locally applicable data protection regulation.</p>