

Brenntag respectă protecția datelor dumneavoastră cu caracter personal. Prin urmare, am dori să vă informăm despre modul în care vor fi prelucrate și stocate datele dumneavoastră în cadrul procesului de depunere a candidaturii. Datele personale oferite nouă, care fac obiectul depunerii candidaturii dumneavoastră, vor fi tratate cu confidențialitate de către noi și de către furnizorii de servicii împuterniciți. Compania Brenntag, la care dumneavoastră aplicați, procesează datele dumneavoastră personale în conformitate cu regulile de protecție a datelor în vigoare. În secțiunile de la 1 la 10 veți găsi informațiile conforme cu dispozițiile Regulamentului General de Protecție a Datelor (EU) 2016/679 (RGPD).

În măsura în care se aplică regulamente speciale sau complementare în anumite state, le veți găsi în secțiunea 11.

De asemenea, datele personale se prelucrează și atunci când vizitați acest site web. Mai multe informații despre prelucrarea datelor în contextul utilizării acestui site web puteți găsi [aici](#).

1. Cine este responsabil cu prelucrarea datelor și pe cine puteți contacta?

Responsabilă cu prelucrarea datelor dumneavoastră personale este compania pentru care vă depuneți candidatura și care este parte a Grupului Brenntag. Sediul Grupului Brenntag se află la următoarea adresă:

Brenntag SE
Messeallee 11

45131 Essen

Responsabilul cu protecția datelor la nivel de Grup:

Messeallee 11

45131 Essen

gdpo@brenntag.de

2. Ce date sunt prelucrate și care sunt sursele din care provin datele?

Prelucrăm datele dumneavoastră cu caracter personal furnizate nouă în cadrul procesului de depunere a candidaturilor de către dumneavoastră sau de către terți. Acestea includ datele pe care le completați în formularul de candidatură precum și informații personale incluse în scrisorile de intenție și în orice alte documente pe care dumneavoastră le furnizați, precum un curriculum vitae sau certificate.

Câmpurile obligatorii din formularul de candidatură includ, printre altele, datele dumneavoastră de contact. Avem nevoie de aceste informații pentru a vă putea contacta în cadrul procesului de depunere a candidaturilor.

Suplimentar, prelucrăm datele personale din surse publice (de exemplu, rețele profesionale), atâta timp cât sunt relevante pentru procesul de depunere a candidaturilor.

3. În ce scopuri vor fi prelucrate datele și care este temeiul juridic al prelucrării acestora?

Prelucrarea este desfășurată în scopul elaborării unei proceduri adecvate de depunere a candidaturilor.

Dacă nu există reglementări speciale în statul membru UE în cauză, temeiul juridic este reprezentat de aplicarea unor măsuri precontractuale conform articolului 6 alineatul (1) litera (b) din RGPD. Dacă statele membre UE oferă reglementări suplimentare, baza legală este articolul 88 din RGPD coroborat cu respectiva dispoziție din legea națională care se referă la prelucrarea datelor personale în contextul ocupării forței de muncă sau stabilirii ocupării forței de muncă.

Prelucrările ulterioare care nu au legătură directă cu relația precontractuală specifică (stabilirea relației de muncă) sunt efectuate în temeiul intereselor noastre legitime conform articolului 6 alineatul (1) litera (f) din RGPD. Acestea vizează deciziile privind modul în care planificăm resursele noastre umane și ce personal angajăm, precum și constatarea, recunoașterea sau apărarea unui drept în instanță.

Dacă ați confirmat stocarea și prelucrarea datelor dumneavoastră de către noi pentru anunțuri viitoare altele decât anunțul pentru poziția actuală prin bifarea casetei corespunzătoare, stocarea și prelucrarea datelor este bazată pe consimțământul dumneavoastră conform articolului 6 (1) litera (a) din RGPD. Vă puteți retrage consimțământul în orice moment, cu efect în viitor. Acest lucru nu influențează în niciun fel legalitatea prelucrării datorită consimțământului dumneavoastră acordat anterior retragerii.

Ca parte a procesului nostru de depunere a candidaturii, nu solicităm niciun fel de categorii speciale de date personale în înțelesul articolului 9 din RGPD. Dacă doriți totuși să ne transmiteți astfel de date, ele vor fi prelucrate în conformitate cu articolul 9 (2) litera (a) din RGPD în baza consimțământului dumneavoastră.

4. Cine primește datele dumneavoastră?

După ce ați introdus și transmis datele dumneavoastră, ele sunt transferate direct către un server securizat al furnizorului nostru extern de servicii printr-o conexiune securizată. În timpul transmiterii, toate datele sunt criptate pe baza unei proceduri SSL.

Compania Brenntag menționată în anunțul privind locul de muncă, precum și societățile din cadrul Grupului care vor fi incluse vor avea acces la datele dumneavoastră în măsura necesară pentru postul respectiv.

Managerul responsabil primește acces la candidatura dumneavoastră în același timp cu departamentul responsabil de HR. În cazul unei decizii negative a managerului, accesul este blocat din nou și doar departamentul responsabil de HR mai are acces la datele dumneavoastră.

Folosim furnizori de servicii externi pentru a realiza sau îmbunătăți procesul de depunere a candidaturilor. Respectivii furnizori de servicii primesc din partea noastră doar acele date personale care sunt necesare pentru serviciul respectiv. Furnizorii noștri de servicii au oferit garanții corespunzătoare că vor lua măsuri tehnice și organizaționale corespunzătoare pentru a realiza prelucrarea în conformitate cu legislația aplicabilă în materie de protecție a datelor. Prelucrarea datelor personale de către furnizorii de servicii împuterniciți va fi reglementată contractual și este executată exclusiv pe baza instrucțiunilor noastre.

De asemenea, Brenntag este obligată să transmită datele dumneavoastră pentru arăspunde anchetelor admisibile legal din partea autorităților statale în măsura cerută de lege.

5. Transferul de date către țările din afara UE

În cadrul prelucrării datelor dumneavoastră personale în scopurile menționate mai sus, ar putea fi necesar ca datele să fie transferate în țări din afara UE. Dacă transferăm date personale către furnizori de servicii sau companii din cadrul Grupului Brenntag din afara UE, transferul se realizează în conformitate cu dispozițiile legale aplicabile împreună cu măsurile de protecție corespunzătoare. Acest lucru are loc în situația în care o țară terță a fost confirmată de către Comisia UE ca având un nivel adecvat de protecție a datelor sau în situația în care alte garanții corespunzătoare în ceea ce privește protecția datelor (de exemplu, reguli corporatiste obligatorii sau clauze contractuale standard pentru UE) sunt în vigoare.

În cazul unui Brexit fără acord, această secțiune se aplică și transferurilor de date către Regatul Unit.

6. Procesul decizional automatizat și crearea de profiluri

Dacă nu am evidențiat acest aspect sau nu am decis altfel în această privință, nu folosim procesul decizional automatizat conform articolului 22 din RGPD în cadrul procesului de depunere a candidaturilor desfășurat de compania Brenntag.

7. Durata stocării

În principiu, datele dumneavoastră vor fi stocate și prelucrate în timpul procesului de depunere a candidaturilor cât timp este necesar pentru depunerea candidaturilor. Dacă evaluarea este pozitivă, datele vor fi prelucrate mai departe de către departamentul de personal. În cazul unei evaluări negative din partea decidentului, datele dumneavoastră vor fi stocate pentru o perioadă suplimentară de șase luni după respingere pentru a respecta cerințele legale, apoi vor fi șterse, cu excepția cazului în care nu s-a convenit altfel cu dumneavoastră.

Dacă ați confirmat caseta corespunzătoare, noi vom salva datele dumneavoastră pentru anunțuri viitoare, dincolo de anunțul pentru poziția

actuală. În acest caz, vom păstra datele pentru o perioadă de până la doi ani înainte de a le șterge.

8. Module cookie

Acest site web folosește module cookie. Mai multe informații despre modulele cookie, găsiți [aici](#). Puteți refuza să utilizați modulele cookie selectând setările corespunzătoare din browserul dumneavoastră. Cu toate acestea, vă rugăm să rețineți că, în acest caz, este posibil să nu puteți utiliza întreaga funcționalitate a acestui site web.

De asemenea, acest site web folosește Recruitment Analytics, un serviciu de analiză web oferit de VONQ GmbH, Georg-Glock-Straße 8, 40474 Düsseldorf, Germania ("VONQ"). VONQ folosește module cookie care ne ajută să obținem informații despre activitățile de marketing ale personalului nostru. Este folosită o soluție de urmărire care înregistrează adresa IP a vizitatorului siteului web. VONQ salvează adresa IP pentru 30 de zile și atribuie un pseudonim pentru date. Prelucrând aceste date, noi urmărim interesul nostru legitim în conformitate cu articolul 6 paragraful 1 litera (f) din RGPD de a analiza și îmbunătății site-ul nostru web, navigarea și recrutarea. Mai multe informații despre VONQ și despre protecția datelor găsiți la adresa <https://www.vonq.com/privacy-policy/>.

9. Trimiteri la drepturile persoanelor vizate

Persoana vizată are dreptul de a obține din partea operatorului o confirmare că se prelucrează sau nu date cu caracter personal care o privesc și, în caz afirmativ, acces la datele cu caracter personal respective și la informațiile specificate în articolul 15 din RGPD.

Persoana vizată are dreptul de a obține de la operator, fără întârzieri nejustificate, rectificarea datelor cu caracter personal inexacte care o privesc și, dacă este necesar, de a obține completarea datelor cu caracter personal care sunt incomplete (articolul 16 din RGPD).

Persoana vizată are dreptul de a obține imediat din partea operatorului ștergerea datelor cu caracter personal care o privesc, dacă există unul dintre motivele specificate în articolul 17 din RGPD, de exemplu, dacă datele nu mai sunt necesare pentru îndeplinirea scopurilor urmărite (dreptul la ștergerea datelor).

Persoana vizată are dreptul de a obține din partea operatorului restricționarea prelucrării în cazul în care una dintre condițiile enumerate în articolul 18 din RGPD este îndeplinită, de exemplu, dacă persoana vizată s-a opus prelucrării pentru intervalul de timp în care operatorul efectuează verificarea.

De asemenea, persoana vizată are dreptul la portabilitatea datelor în conformitate cu articolul 20 din RGPD.

Dreptul de a se opune

În orice moment, persoana vizată are dreptul de a se opune, din motive legate de situația individuală în care se află, prelucrării propriilor date cu caracter personal. Operatorul nu mai prelucrează datele cu caracter personal, cu excepția cazului în care s-a demonstrat că motivele sale legitime și imperioase

care justifică prelucrarea și care prevalează asupra intereselor, drepturilor și libertăților persoanei vizate sau că scopul este constatarea, exercitarea sau apărarea unui drept în instanță (articolul 21 din RGPD).

Dacă ne-ați dat consimțământul dumneavoastră pentru prelucrarea datelor, aveți dreptul să vă retrageți consimțământul în orice moment, cu efect pentru viitor. Acest lucru nu influențează în niciun fel legalitatea prelucrării datorită consimțământului dumneavoastră acordat anterior retragerii.

10. Autoritatea competentă

Fără a aduce atingere altor mijloace administrative sau legale, orice persoană vizată are dreptul de a depune plângere la autoritatea de supraveghere competentă.

Principala autoritate de supraveghere în cazul companiei Brenntag Group este:

Die Landesbeauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit Nordrhein-Westfalen

Postfach 20 04 44

Kavalleriestraße 2-4

40213 Düsseldorf

www.ldi.nrw.de

11. Dispoziții specifice și complementare ale țărilor din regiunea EMEA

Următoarea prezentare arată reglementările specifice și, dacă este cazul, suplimentare ale țărilor:

Țara (Locația respectivei companii Brenntag)	Reglementări naționale
Algérie / Algeria	Au 3. La base légale de la procédure de traitement des données des candidats en Algérie est la loi n° 18-07 10 juin 2018 relative à la protection des personnes physiques dans le traitement des données à caractère personnel To 3. The legal basis for the proceeding of applicant data in Algeria is Law No. 18-07 of 10 June 2018 on the protection of individuals in the processing of personal data
België / Belgium	Op 7. Ingeval van een negatieve beoordeling door de beslissingsbevoegde worden uw gegevens gedurende drie maanden na afwijzing opgeslagen, ten einde te voldoen aan wettelijke voorschriften, en worden ze daarna gewist, tenzij er met u iets anders is overeengekomen.

	<p>Als u het betreffende selectievakje heeft bevestigd, bewaren we uw gegevens buiten de huidige vacature voor toekomstige advertenties. In dit geval bewaren we de gegevens maximaal een jaar voordat we ze verwijderen.</p> <p>Art. 7. En principe, vos données seront conservées et traitées au cours du processus de candidature aussi longtemps qu'il durera. Si l'évaluation est positive, les données seront traitées ultérieurement par le service du personnel. En cas d'évaluation négative de la part du décideur, vos données seront conservées pendant trois mois supplémentaires après le rejet afin de respecter les exigences juridiques, puis supprimées, sauf s'il en a été convenu autrement avec vous.</p> <p>Si vous avez coché la case correspondante, nous enregistrerons vos données au-delà de l'offre d'emploi actuelle pour les futures annonces. Dans ce cas, nous conserverons les données pendant un an au maximum avant de les supprimer</p> <p>To 7. In the event of a negative evaluation by the decision-maker, your data will be stored for a further three months after rejection in order to comply with legal requirements, and then deleted unless otherwise agreed with you. If you have confirmed the corresponding checkbox, we will save your data beyond the current job advertisement for future advertisements. In this case, we will retain the data for up to one year before we delete it.</p>
България/ Bulgaria	<p>Точка 1. Длъжностно лице по защита на данните в България: dpo@brenntag.bg София, бул. Ситняково 48 Офиси Сердика ет.10</p> <p>To 1. DPO in Bulgaria dpo@brenntag.bg Sofia bul Sitnyakovo 48 Serdika Offices 10 floor</p>

<p>Danmark / Denmark</p>	<p>Til 3. Retsgrundlaget i Danmark er Lov nr. 502 af 23. maj 2018, da den omhandler etableringen af et ansættelsesforhold. To 3. The basis for this regulation in Denmark is Act no. 502 of 23 May 2018, since it is a question of establishing an employment relationship.</p>
<p>Deutschland / Germany</p>	<p>Zu 3. In Deutschland ist der § 26 BDSG - Datenverarbeitung für Zwecke des Beschäftigungsverhältnisses - die Rechtsgrundlage für die Verarbeitung der Bewerberdaten. To 3. The legal basis for the processing of applicant data in Germany is § 26 BDSG, since it is about the question of the establishment</p>
<p>España / Spain</p>	<p>A 3. La base jurídica en España es el Reglamento General de Protección de Datos (Reglamento (EU) 2016/679) (GDPR) y la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos de Carácter Personal y Garantía de los Derechos Digitales, ya que se trata de establecer una relación laboral. To 3. The legal basis in Spain is the General Data Protection Regulation (Regulation (EU) 2016/679) (GDPR) and the Organic Law 3/2018 of December 5, Protection of Personal Data and Guarantee of Digital Rights, since it is a question of establishing an employment relationship.</p>
<p>France / France</p>	<p>Art. 1. Le siège social de Brenntag SA est situé à l'adresse suivante : Brenntag SA 90 avenue du Progrès 69680 Chassieu Le délégué à la protection des données : 90 avenue du Progrès 69680 Chassieu dpo@brenntag.de To 1. The head office of Brenntag SA is located : Brenntag SA</p>

	<p>90 avenue du Progrès 69680 Chassieu The data protection officer : 90 avenue du Progrès 69680 Chassieu dpo@brenntag.de</p> <p>Art 2. Vous pouvez vous opposer à ce traitement par demande écrite au délégué à la protection des données.</p> <p>To 2. You have the right to object to this processing by written request to the Data Protection Officer.</p> <p>Art 3. Si vous nous envoyez des données sensibles au sens de l'article 9 du RGPD, nous ne les traiterons pas.</p> <p>To 3. If you send us sensitive data within the meaning of Article 9 of the GDPR, we will not process them.</p> <p>Art 10. Vous pouvez contacter l'autorité française à cette adresse : 3 Place de Fontenoy - TSA 80715 - 75334 PARIS CEDEX 07 FRANCE https://www.cnil.fr/</p> <p>To 10. The contact details of the French Authority for the Protection of Personal Data are : 3 Place de Fontenoy - TSA 80715 - 75334 PARIS CEDEX 07 FRANCE https://www.cnil.fr/</p>
Italia / Italy	<p>Oltre, al GDPR si applica il Codice Privacy come novellato dal D.Lgs 101/2018 Additionally to the GDPR, the Privacy Code as amended by Legislative Decree 101/2018 applies.</p> <p>Al 10. I dati di contatto dell'Autorità Garante per la protezione dei Dati Personali italiana sono: Garante per la Protezione dei Dati Personali,</p>

	<p>Piazza Venezia, n. 11 00187 - Roma https://www.garanteprivacy.it/ To 10.</p> <p>The contact details of the Italian Authority for the Protection of Personal Data are: Garante per la Protezione dei Dati Personali, Piazza Venezia, n. 11 00187 - Roma https://www.garanteprivacy.it/</p>
<p>Nederland / Netherlands</p>	<p>Op 7.</p> <p>Ingeval van een negatieve beoordeling door de beslissingsbevoegde worden uw gegevens gedurende drie maanden na afwijzing opgeslagen, ten einde te voldoen aan wettelijke voorschriften, en worden ze daarna gewist, tenzij er met u iets anders is overeengekomen.</p> <p>Als u het betreffende selectievakje heeft bevestigd, bewaren we uw gegevens buiten de huidige vacature voor toekomstige advertenties. In dit geval bewaren we de gegevens maximaal een jaar voordat we ze verwijderen.</p> <p>To 7.</p> <p>In the event of a negative evaluation by the decision-maker, your data will be stored for a further three months after rejection in order to comply with legal requirements, and then deleted unless otherwise agreed with you. If you have confirmed the corresponding checkbox, we will save your data beyond the current job advertisement for future advertisements. In this case, we will retain the data for up to one year before we delete it</p>
<p>Norge / Norway</p>	<p>Til 3.</p> <p>Hjemmel for denne forskriften i Norge er lov 2018-06-15-15-38, siden det handler om å etablere et ansettelsesforhold.</p> <p>To 3.</p> <p>The basis for this regulation in Norway is Law 2018-06-15-15-38, since it is a question of establishing an employment relationship.</p>

<p>Österreich / Austria</p>	<p>Zu 7. Bei Ablehnung Ihrer Bewerbung für die konkrete Stelle durch den Entscheidungsträger werden Ihre Daten nach Absage für weitere sieben Monate gespeichert, um gesetzlichen Vorschriften zu entsprechen, und dann gelöscht. To 7. If your application for the specific position is rejected by the decision-maker, your data will be stored for a further seven months after rejection in order to comply with legal requirements.</p>
<p>Portugal</p>	<p>Para 3. O fundamento jurídico em Portugal é o Regulamento Geral sobre a Proteção de Dados (UE) 2016/679 (RGPD) e a Lei 67/98 de 26 de outubro (Lei da Proteção de Dados Pessoais), emendada pela Lei 103/2015 de 24 de agosto e promulgada de acordo com a Diretiva 95/46/CE, uma vez que se trata da questão de estabelecimento de uma relação laboral. To 3. The legal basis in Portugal is the General Data Protection Regulation (EU) 2016/679 (GDPR) and Law 67/98 of 26 October (Personal Data Protection Act, amended by Law 103/2015 of 24 August and promulgated pursuant to Directive 95/46/EC, as this is the issue of establishing an employment relationship.</p>
<p>Schweiz / Switzerland</p>	<p>Zu 3. In der Schweiz ist der Art. 13 Abs. 2 DSG die Rechtsgrundlage für die Verarbeitung der Bewerberdaten. To 3. The legal basis in Switzerland Art. 13 Abs. 2 DSG, since it is about the question of the establishment of an employment relationship. Zu 9. Die betroffene Person hat das Recht, von dem Verantwortlichen eine Bestätigung darüber zu verlangen, ob sie betreffende personenbezogene Daten verarbeitet werden; ist dies der Fall, so hat sie ein Recht auf Auskunft über diese</p>

	<p>personenbezogenen Daten und auf die in Art. 15 GDPR und Art. 14 DSG im einzelnen aufgeführten Informationen.</p> <p>Die betroffene Person hat das Recht, von dem Verantwortlichen unverzüglich die Berichtigung sie betreffender unrichtiger personenbezogener Daten und ggf. die Vervollständigung unvollständiger personenbezogener Daten zu verlangen (Art. 15 DSG).</p> <p>To 9.</p> <p>The data subject shall have the right to obtain from the controller confirmation as to whether or not personal data concerning him or her are being processed; if this is the case, he or she shall have the right of access to such personal data and to the information specified in Art. 15 GDPR and Art. 14 DSG.</p> <p>The data subject has the right to obtain from the controller without undue delay the rectification of inaccurate personal data concerning him or her and, if necessary, to complete incomplete personal data (Art. 15 DSG).</p>
Србија / Serbia	<p>Члан 3.</p> <p>Правна основа у Републици Србију: Закон о заштити података о личности (Службени гласник РС 87/2018)</p> <p>To 3.</p> <p>Legal basis in Republic of Serbia: Law about protection of personal data (Sluzbeni glasnik RS 87/2018)</p>
Slovakia	<p>Ods. 1 a 3</p> <p>Zákon č. 18/2018 Z. z.</p> <p>Zákon o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov a Zákonník práce č. 311/2001</p> <p>Section 1 and 3</p> <p>The legal basis in Slovakia is the the Personal Data Act 18/2018 and Labour Code Act no. 311/2001</p>
South Africa	<p>Once it has fully commenced, the Protection of Personal Information Act, 2013 (POPIA) will be the applicable data privacy law in South Africa. Section 1.</p> <p>The Controller as defined in section 2 is referred to as the data controller under POPIA.</p>

Section 3.

Once POPIA has commenced, section 11(1)(b) will be the legal basis for the processing of your personal information. Further processing which is not directly related to the specific pre-contractual relationship (the establishment of the employment relationship) is carried out based on our legitimate interests pursuant to section 11(1)(f) of POPIA.

Section 5.

If any of your personal information is transferred to a third party in a foreign country, such transfer is necessary for the implementation of pre-contractual measures taken in response to your application.

Section 6.

Pursuant to section 5(g) of POPIA, we do not use automated decision-making processes when processing your application.

Section 7.

In principle, your data will be stored and processed during the application process for as long as is necessary for the application. If the evaluation is positive, the data is forwarded to the personnel department. In the event of a negative evaluation by the decision-maker, your data will be stored for no longer than is necessary in order to comply with legal requirements, and then deleted unless otherwise agreed with you.

Section 8.

Under POPIA, you will have the right to:

- a) request from us, as the Controller (i.e. the responsible party) confirmation, free of charge, as to whether or not we hold information personal information about you, including the identify of all third parties or categories of third parties, who have or have had access to the information;
- b) request from us the correction or deletion of personal information about you, in our possession or under our control, that inaccurate, excessive, out of date, incomplete, misleading or obtained unlawfully; and
- c) request from us the destruction or deletion of personal information about you that we are

	<p>no longer authorised to retain in terms of section 14 of POPIA.</p> <p>Section 10.</p> <p>The Competent Authority in South Africa is the Information Regulator. The Information Regulator's contact details are: 33 Hoofd Street Forum III, 3rd Floor Braampark Braamfontein, Johannesburg Inforeg@justice.gov.za</p>
Suomi / Finland	<p>Kotnaan 3.</p> <p>Oikeudellinen perusta Suomessa on Henkilötietolaki 1999/523, koska se käsittelee työsuhteen solmimiseen liittyviä kysymyksiä.</p> <p>To 3.</p> <p>The legal basis in Finland is the the Personal Data Act 1999/523 because it addresses questions concerning contractual employment relationship.</p>
Sverige / Sweden	<p>Till 3.</p> <p>Lagstiftning i Sverige: Lag (2018:218), eftersom det rör frågan om etablerandet av ett anställningsförhållande.</p> <p>To 3.</p> <p>Legal basis in Sweden: Law (2018:218) because it concerns the establishment of an employment relationship</p>
Türkiye / Turkey	<p>1. noktaya.</p> <p>Başvurunuz kapsamında bize sağlanan kişisel veriler, tarafımızca gizli tutulacak ve hizmet sağlayıcılar tarafından değerlendirilecek ve yerel olarak uygulanabilir veri koruma düzenlemesi olarak GDPR ve 6698 Türkiye Kişisel Verileri Koruma Kanunu (KVKK) ile uyumlu olarak işlenecektir.</p> <p>To 1.</p> <p>The personal data provided to us within the scope of your application will be treated confidentially by us, and will be evaluated by service providers and processed in compliance with the GDPR and 6698 Turkish Personal Data Protection Law (KVKK) as the locally applicable data protection regulation.</p>