

Grupa Brenntag dba o ochronę Państwa danych osobowych. Dlatego chcielibyśmy Państwa poinformować odnośnie sposobu przetwarzania przez nas Państwa danych w związku z procesem rekrutacji.

Dane osobowe przekazane nam w procesie rekrutacji będą traktowane przez nas oraz powiązanych z nami usługodawców w sposób poufny. Firma Brenntag, do której Państwo aplikują przetwarza Państwa dane osobowe zgodnie z obowiązującymi przepisami o ochronie danych osobowych. W działach 1-10 znajdują Państwo informacje zgodnie z wymogami ogólnego rozporządzenia o ochronie danych (UE) 2016/679 (RODO).

Przepisy szczególne lub uzupełniające obowiązujące w poszczególnych krajach znajdują się w Dziale 11.

Państwa dane osobowe przetwarzane są również w trakcie odwiedzin tej strony. Więcej informacji na temat przetwarzania danych w związku z korzystaniem z tej strony znajduje się [tutaj](#).

1. Kto jest odpowiedzialny za przetwarzanie danych i z kim należy się kontaktować?

Za przetwarzanie Państwa danych osobowych odpowiada oddział należący do grupy Brenntag, do którego Państwo aplikują.

Siedziba grupy Brenntag mieści się pod poniższym adresem:

Brenntag SE

Messeallee 11

45131 Essen

Inspektor ochrony danych Grupy:

Messeallee 11

45131 Essen

gdpo@brenntag.de

2. Które dane są przetwarzane i z jakich źródeł pochodzą?

Przetwarzamy dane osobowe otrzymane bezpośrednio od Państwa lub osób trzecich na potrzeby procesu rekrutacji. Obejmuje to dane podane w formularzu aplikacyjnym, a także dane osobowe zawarte w listach motywacyjnych i wszelkich innych przesłanych dokumentach takich jak życiorys lub certyfikaty. Obowiązkowe pola do wypełnienia w formularzu aplikacyjnym obejmują m.in. dane kontaktowe. Potrzebujemy tych informacji, aby móc się z Państwem skontaktować w trakcie procesu rekrutacji.

Ponadto przetwarzamy dane osobowe z publicznie dostępnych źródeł (np. sieci zawodowych), o ile są one istotne dla procesu rekrutacji.

3. Jakie są cele i podstawa prawna przetwarzania danych?

Przetwarzanie danych odbywa się w celu realizacji odpowiedniej procedury rekrutacji.

Jeżeli dany kraj członkowski UE nie posiada specjalnych przepisów, podstawę prawną stanowi wdrożenie środków poprzedzających zawarcie umowy zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. b) RODO. Jeżeli państwa członkowskie UE wprowadzą dodatkowe regulacje, podstawą prawną będzie art. 88 RODO w połączeniu z odpowiednim przepisem prawa krajowego dotyczącym przetwarzania danych osobowych w związku z zatrudnieniem lub ustanowieniem zatrudnienia.

Dalsze przetwarzanie, które nie jest bezpośrednio związane z konkretnym stosunkiem poprzedzającym zawarcie umowy (ustanowienie stosunku pracy) odbywa się na podstawie uzasadnionych interesów zgodnie z art. 6 ust. 1 lit f) RODO. Dotyczy to decyzji związanych z planowaniem zasobów kadrowych, zatrudniania pracowników oraz ustalania, dochodzenia lub obrony roszczeń.

Jeśli potwierdzili Państwo za pomocą odpowiedniego pola wyboru, że możemy przechowywać i przetwarzać Państwa dane w związku z przyszłymi ogłoszeniami o pracę, przechowywanie i przetwarzanie danych będzie odbywać się w oparciu o udzieloną zgodę, zgodnie z art. 6 punktem 1 lit. a) RODO. W każdej chwili mogą Państwo wycofać swoją zgodę ze skutkiem na przyszłość. Nie będzie to mieć wpływu na zgodność z prawem przetwarzania danych z powodu zgody wyrażonej przed wycofaniem jej.

W ramach naszego procesu rekrutacji nie prosimy o szczególne kategorie danych osobowych w rozumieniu art. 9 RODO. Jeśli jednak przyślą Państwo do nas tego rodzaju dane, przetworzymy je zgodnie z art. 9 ustępem 2 lit. a) RODO w oparciu o udzieloną zgodę.

4. Kto otrzyma Państwa dane?

Po wprowadzeniu i przestaniu Państwa danych, zostaną one przestane bezpośrednio na bezpieczny serwer naszego zewnętrznego usługodawcy za pomocą zaszyfrowanego połączenia. Wszystkie dane są szyfrowane podczas ich przesyłu w oparciu o procedurę SSL.

Dane kandydata zostaną przekazane do firmy Brenntag wymienionej w ogłoszeniu o pracę oraz do oddziałów Grupy w zakresie, w jakim jest to wymagane dla danego stanowiska.

Jednocześnie dział HR oraz związany z rekrutacją przełożony uzyskają dostęp do Państwa podania o pracę. W przypadku, gdy związany z rekrutacją przełożony podejmie negatywną decyzję o zatrudnieniu Państwa w firmie, jego dostęp do Państwa podania zostanie zablokowany i jedynie dział HR będzie miał nadal do niego dostęp.

W celu realizacji oraz ulepszenia procesu rekrutacji korzystamy z zewnętrznych usługodawców. Usługodawcy ci otrzymują od nas jedynie te dane osobowe, które są niezbędne do realizacji usługi. Nasi usługodawcy zagwarantowali, że

podejmą odpowiednie środki techniczne oraz organizacyjne, aby przetwarzać Państwa dane zgodnie z obowiązującymi przepisami o ochronie danych osobowych. Przetwarzanie danych osobowych przez zleconych usługodawców będzie uregulowane na podstawie stosownej umowy i będzie realizowane wyłącznie na podstawie naszych instrukcji.

Ponadto grupa Brenntag jest zobowiązana do przekazania Państwa danych w celu udzielenia odpowiedzi na pytania władz państwowych w zakresie wymaganym przez prawo.

5. Przekazywanie danych osobowych do krajów poza UE

W ramach przetwarzania danych osobowych do wyżej wymienionych celów może być konieczne przekazanie ich do krajów poza UE. Jeśli przekazujemy dane osobowe usługodawcom lub oddziałom grupy Brenntag spoza UE, odbywa się to zgodnie z obowiązującymi przepisami ustawowymi oraz przy użyciu odpowiednich zabezpieczeń. Dzieje się tak w przypadku, gdy Komisja Europejska potwierdzi, że kraj trzeci posiada odpowiedni poziom ochrony danych lub jeśli istnieją inne odpowiednie gwarancje ochrony danych (np. wiążące reguły korporacyjne lub standardowe klauzule umowne UE).

Niniejszy punkt odnosi się również do przekazywania danych do Wielkiej Brytanii w przypadku, gdy wyjdzie ona z UE bez umowy w ramach Brexitu.

6. Automatyczne podejmowanie decyzji i profilowanie

Jeśli wyraźnie tego nie wskażemy lub w inny sposób nie uzgodnimy, nie korzystamy ze zautomatyzowanego procesu podejmowania decyzji zgodnie z art. 22 RODO w procesie rekrutacji w ramach grupy Brenntag.

7. Okres przechowywania danych

Państwa dane będą przechowywane oraz przetwarzane przez okres niezbędny do przeprowadzenia procesu rekrutacji. Jeśli zostanie podjęta pozytywna ocena o zatrudnieniu Państwa w firmie, Państwa dane będą dalej przetwarzane przez dział HR. W przypadku oceny negatywnej, Państwa dane będą przechowywane przez kolejne sześć miesięcy po udzieleniu odmowy w celu spełnienia wymogów prawnych, a następnie usunięte, chyba że uzgodniono inaczej.

Jeśli zaznaczą Państwo odpowiednie pole wyboru, zapiszemy Państwa dane, aby wykorzystywać je do przyszłych ogłoszeń o pracę. W takim przypadku przechowamy Państwa dane przez okres dwóch lat, po którym je usuniemy.

8. Pliki cookies

Ta strona wykorzystuje pliki cookies. Więcej informacji na temat plików cookies znajduje się [tutaj](#). Mogą Państwo nie wyrazić zgody na wykorzystanie plików cookies wybierając odpowiednie ustawienia w przeglądarce. Prosimy jednak

pamiętać, że wtedy nie będą mogli Państwo korzystać ze wszystkich funkcji dostępnych na stronie.

Ta strona korzysta również z usługi Recruitment Analytics, analityki internetowej świadczonej przez VONQ GmbH, Georg-Glock-Straße 8, 40474 Düsseldorf, Niemcy („VONQ”). VONQ wykorzystuje pliki cookie, które pozwalają nam uzyskać wgląd w działania marketingowe naszych pracowników. Zastosowano rozwiązanie śledzące, które rejestruje adres IP osoby odwiedzającej stronę. VONQ przechowuje adres IP przez 30 dni i pseudonimizuje dane. Poprzez przetwarzanie Państwa danych, realizujemy nasz interes prawny zgodnie z art. 6 ustęp 1 lit. f) RODO w celu analizy oraz usprawnienia naszej strony, nawigacji oraz rekrutacji. Więcej informacji na temat VONQ oraz ochrony danych osobowych znajduje się na stronie <https://www.vonq.com/privacy-policy/>.

9. Odniesienia do praw osób, których dane dotyczą

Osoby, których dane dotyczą, mają prawo uzyskania od administratora zapewnienia, że ich dane są przetwarzane; i w takim przypadku mają prawo do dostępu do swoich danych osobowych oraz informacji zgodnie z art. 15 RODO. Osoba, której dane dotyczą, ma prawo zażądać od administratora niezwłocznego sprostowania niedokładnych danych osobowych, oraz, w razie potrzeby, do uzupełnienia niekompletnych danych (art. 16 RODO). Osoba, której dane dotyczą, ma prawo zażądać od administratora niezwłocznego usunięcia jej danych osobowych, jeżeli zachodzi jedna z okoliczności wymienionych w art. 17 RODO, np. dane osobowe nie są już niezbędne do celów, w których zostały zebrane (prawo do usunięcia danych). Osoba, której dane dotyczą, ma prawo zażądać od administratora ograniczenia przetwarzania jej danych, jeżeli zaistniał jeden z warunków wymienionych w art. 18 RODO, np. jeżeli osoba, której dane dotyczą, wniosła sprzeciw wobec przetwarzania danych – do czasu zbadania sprawy przez administratora. Ponadto osoba, której dane dotyczą, ma prawo do przenoszenia swoich danych zgodnie z art. 20 RODO.

Prawo do wniesienia sprzeciwu

Osoba, której dane dotyczą, ma prawo w dowolnym momencie wnieść sprzeciw – z przyczyn związanych z jej szczególną sytuacją – wobec przetwarzania jej danych osobowych. W takiej sytuacji administrator nie będzie mógł już przetwarzać tych danych osobowych, chyba że wykáže on istnienie ważnych, prawnie uzasadnionych do tego podstaw, nadrzędnych wobec interesów, praw i wolności osoby, której dane dotyczą, lub podstaw do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń (art. 21 RODO).

Jeśli wyrazili Państwo zgodę na przetwarzanie danych, mają Państwo prawo do wycofania jej w każdej chwili ze skutkiem na przyszłość. Nie będzie to mieć wpływu na zgodność z prawem przetwarzania danych z powodu zgody wyrażonej przed wycofaniem jej.

10. Organ właściwy

Niezależnie od innych środków administracyjnych lub prawnych, każda osoba, której dane dotyczą, ma prawo wnieść skargę do właściwego organu nadzorczego.

Głównym organem nadzorczym Grupy Brenntag jest: Die Landesbeauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit Nordrhein-Westfalen

Postfach 20 04 44

Kavalleriestraße 2-4

40213 Düsseldorf

www.ldi.nrw.de

11. Szczegółowe i uzupełniające przepisy prawne krajów regionu Europy, Bliskiego Wschodu oraz Afryki

Poniższa charakterystyka zawiera szczegółowe i, w stosownych przypadkach, dodatkowe przepisy krajów:

Kraj (Lokalizacja odpowiedniego oddziału firmy Brenntag)	Przepisy krajowe
Algérie / Algeria	Au 3. La base légale de la procédure de traitement des données des candidats en Algérie est la loi n° 18-07 10 juin 2018 relative à la protection des personnes physiques dans le traitement des données à caractère personnel To 3. The legal basis for the proceeding of applicant data in Algeria is Law No. 18-07 of 10 June 2018 on the protection of individuals in the processing of personal data
België / Belgium	Op 7. Ingeval van een negatieve beoordeling door de beslissingsbevoegde worden uw gegevens gedurende drie maanden na afwijzing opgeslagen, ten einde te voldoen aan wettelijke voorschriften, en worden ze daarna gewist, tenzij er met u iets anders is overeengekomen. Als u het betreffende selectievakje heeft bevestigd, bewaren we uw gegevens buiten de huidige vacature voor toekomstige advertenties. In dit geval bewaren we de gegevens maximaal een jaar voordat we ze verwijderen. Art. 7.

	<p>En principe, vos données seront conservées et traitées au cours du processus de candidature aussi longtemps qu'il durera. Si l'évaluation est positive, les données seront traitées ultérieurement par le service du personnel. En cas d'évaluation négative de la part du décideur, vos données seront conservées pendant trois mois supplémentaires après le rejet afin de respecter les exigences juridiques, puis supprimées, sauf s'il en a été convenu autrement avec vous.</p> <p>Si vous avez coché la case correspondante, nous enregistrerons vos données au-delà de l'offre d'emploi actuelle pour les futures annonces. Dans ce cas, nous conserverons les données pendant un an au maximum avant de les supprimer</p> <p>To 7.</p> <p>In the event of a negative evaluation by the decision-maker, your data will be stored for a further three months after rejection in order to comply with legal requirements, and then deleted unless otherwise agreed with you.</p> <p>If you have confirmed the corresponding checkbox, we will save your data beyond the current job advertisement for future advertisements. In this case, we will retain the data for up to one year before we delete it.</p>
<p>България/ Bulgaria</p>	<p>Точка 1. Длъжностно лице по защита на данните в България: dpo@brenntag.bg София, бул. Ситняково 48 Офиси Сердика ет.10</p> <p>To 1. DPO in Bulgaria dpo@brenntag.bg Sofia bul Sitnyakovo 48 Serdika Offices 10 floor</p>
<p>Danmark / Denmark</p>	<p>Til 3. Retsgrundlaget i Danmark er Lov nr. 502 af 23. maj 2018, da den omhandler etableringen af et ansættelsesforhold.</p> <p>To 3. The basis for this regulation in Denmark is Act no. 502 of 23 May 2018, since it is a question of establishing an employment relationship.</p>

<p>Deutschland / Germany</p>	<p>Zu 3. In Deutschland ist der § 26 BDSG - Datenverarbeitung für Zwecke des Beschäftigungsverhältnisses - die Rechtsgrundlage für die Verarbeitung der Bewerberdaten. To 3. The legal basis for the processing of applicant data in Germany is § 26 BDSG, since it is about the question of the establishment</p>
<p>España / Spain</p>	<p>A 3. La base jurídica en España es el Reglamento General de Protección de Datos (Reglamento (EU) 2016/679) (GDPR) y la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos de Carácter Personal y Garantía de los Derechos Digitales, ya que se trata de establecer una relación laboral. To 3. The legal basis in Spain is the General Data Protection Regulation (Regulation (EU) 2016/679) (GDPR) and the Organic Law 3/2018 of December 5, Protection of Personal Data and Guarantee of Digital Rights, since it is a question of establishing an employment relationship.</p>
<p>France / France</p>	<p>Art. 1. Le siège social de Brenntag SA est situé à l'adresse suivante : Brenntag SA 90 avenue du Progrès 69680 Chassieu Le délégué à la protection des données : 90 avenue du Progrès 69680 Chassieu dpo@brenntag.de To 1. The head office of Brenntag SA is located : Brenntag SA 90 avenue du Progrès 69680 Chassieu The data protection officer : 90 avenue du Progrès 69680 Chassieu dpo@brenntag.de Art 2.</p>

	<p>Vous pouvez vous opposer à ce traitement par demande écrite au délégué à la protection des données.</p> <p>To 2.</p> <p>You have the right to object to this processing by written request to the Data Protection Officer.</p> <p>Art 3.</p> <p>Si vous nous envoyez des données sensibles au sens de l'article 9 du RGPD, nous ne les traiterons pas.</p> <p>To 3.</p> <p>If you send us sensitive data within the meaning of Article 9 of the GDPR, we will not process them.</p> <p>Art 10.</p> <p>Vous pouvez contacter l'autorité française à cette adresse :</p> <p>3 Place de Fontenoy - TSA 80715 - 75334 PARIS CEDEX 07 FRANCE https://www.cnil.fr/</p> <p>To 10.</p> <p>The contact details of the French Authority for the Protection of Personal Data are :</p> <p>3 Place de Fontenoy - TSA 80715 - 75334 PARIS CEDEX 07 FRANCE https://www.cnil.fr/</p>
Italia / Italy	<p>Oltre, al GDPR si applica il Codice Privacy come novellato dal D.Lgs 101/2018</p> <p>Additionally to the GDPR, the Privacy Code as amended by Legislative Decree 101/2018 applies.</p> <p>Al 10.</p> <p>I dati di contatto dell'Autorità Garante per la protezione dei Dati Personali italiana sono:</p> <p>Garante per la Protezione dei Dati Personali, Piazza Venezia, n. 11 00187 - Roma https://www.garanteprivacy.it/</p> <p>To 10.</p> <p>The contact details of the Italian Authority for the Protection of Personal Data are:</p> <p>Garante per la Protezione dei Dati Personali,</p>

	<p>Piazza Venezia, n. 11 00187 - Roma https://www.garanteprivacy.it/</p>
<p>Nederland / Netherlands</p>	<p>Op 7. Ingeval van een negatieve beoordeling door de beslissingsbevoegde worden uw gegevens gedurende drie maanden na afwijzing opgeslagen, ten einde te voldoen aan wettelijke voorschriften, en worden ze daarna gewist, tenzij er met u iets anders is overeengekomen. Als u het betreffende selectievakje heeft bevestigd, bewaren we uw gegevens buiten de huidige vacature voor toekomstige advertenties. In dit geval bewaren we de gegevens maximaal een jaar voordat we ze verwijderen. To 7. In the event of a negative evaluation by the decision-maker, your data will be stored for a further three months after rejection in order to comply with legal requirements, and then deleted unless otherwise agreed with you. If you have confirmed the corresponding checkbox, we will save your data beyond the current job advertisement for future advertisements. In this case, we will retain the data for up to one year before we delete it</p>
<p>Norge / Norway</p>	<p>Til 3. Hjemmel for denne forskriften i Norge er lov 2018-06-15-15-38, siden det handler om å etablere et ansettelsesforhold. To 3. The basis for this regulation in Norway is Law 2018-06-15-15-38, since it is a question of establishing an employment relationship.</p>
<p>Österreich / Austria</p>	<p>Zu 7. Bei Ablehnung Ihrer Bewerbung für die konkrete Stelle durch den Entscheidungsträger werden Ihre Daten nach Absage für weitere sieben Monate gespeichert, um gesetzlichen Vorschriften zu entsprechen, und dann gelöscht. To 7.</p>

	<p>If your application for the specific position is rejected by the decision-maker, your data will be stored for a further seven months after rejection in order to comply with legal requirements.</p>
<p>Portugal</p>	<p>Para 3. O fundamento jurídico em Portugal é o Regulamento Geral sobre a Proteção de Dados (UE) 2016/679 (RGPD) e a Lei 67/98 de 26 de outubro (Lei da Proteção de Dados Pessoais), emendada pela Lei 103/2015 de 24 de agosto e promulgada de acordo com a Diretiva 95/46/CE, uma vez que se trata da questão de estabelecimento de uma relação laboral. To 3. The legal basis in Portugal is the General Data Protection Regulation (EU) 2016/679 (GDPR) and Law 67/98 of 26 October (Personal Data Protection Act, amended by Law 103/2015 of 24 August and promulgated pursuant to Directive 95/46/EC, as this is the issue of establishing an employment relationship.</p>
<p>Schweiz / Switzerland</p>	<p>Zu 3. In der Schweiz ist der Art. 13 Abs. 2 DSG die Rechtsgrundlage für die Verarbeitung der Bewerberdaten. To 3. The legal basis in Switzerland Art. 13 Abs. 2 DSG, since it is about the question of the establishment of an employment relationship. Zu 9. Die betroffene Person hat das Recht, von dem Verantwortlichen eine Bestätigung darüber zu verlangen, ob sie betreffende personenbezogene Daten verarbeitet werden; ist dies der Fall, so hat sie ein Recht auf Auskunft über diese personenbezogenen Daten und auf die in Art. 15 GDPR und Art. 14 DSG im einzelnen aufgeführten Informationen. Die betroffene Person hat das Recht, von dem Verantwortlichen unverzüglich die Berichtigung sie betreffender unrichtiger personenbezogener Daten und ggf. die Vervollständigung unvollständiger personenbezogener Daten zu verlangen (Art. 15 DSG).</p>

	<p>To 9.</p> <p>The data subject shall have the right to obtain from the controller confirmation as to whether or not personal data concerning him or her are being processed; if this is the case, he or she shall have the right of access to such personal data and to the information specified in Art. 15 GDPR and Art. 14 DSG.</p> <p>The data subject has the right to obtain from the controller without undue delay the rectification of inaccurate personal data concerning him or her and, if necessary, to complete incomplete personal data (Art. 15 DSG).</p>
Србија / Serbia	<p>Члан 3.</p> <p>Правна основа у Републици Србију: Закон о заштити података о личности (Службени гласник РС 87/2018)</p> <p>To 3.</p> <p>Legal basis in Republic of Serbia: Law about protection of personal data (Sluzbeni glasnik RS 87/2018)</p>
Slovakia	<p>Ods. 1 a 3</p> <p>Zákon č. 18/2018 Z. z.</p> <p>Zákon o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov a Zákonník práce č. 311/2001</p> <p>Section 1 and 3</p> <p>The legal basis in Slovakia is the the Personal Data Act 18/2018 and Labour Code Act no. 311/2001</p>
South Africa	<p>Once it has fully commenced, the Protection of Personal Information Act, 2013 (POPIA) will be the applicable data privacy law in South Africa.</p> <p>Section 1.</p> <p>The Controller as defined in section 2 is referred to as the data controller under POPIA.</p> <p>Section 3.</p> <p>Once POPIA has commenced, section 11(1)(b) will be the legal basis for the processing of your personal information. Further processing which is not directly related to the specific pre-contractual relationship (the establishment of the employment relationship) is carried out based on our legitimate interests pursuant to section 11(1)(f) of POPIA.</p> <p>Section 5.</p>

If any of your personal information is transferred to a third party in a foreign country, such transfer is necessary for the implementation of pre-contractual measures taken in response to your application.

Section 6.

Pursuant to section 5(g) of POPIA, we do not use automated decision-making processes when processing your application.

Section 7.

In principle, your data will be stored and processed during the application process for as long as is necessary for the application. If the evaluation is positive, the data is forwarded to the personnel department. In the event of a negative evaluation by the decision-maker, your data will be stored for no longer than is necessary in order to comply with legal requirements, and then deleted unless otherwise agreed with you.

Section 8.

Under POPIA, you will have the right to:

a) request from us, as the Controller (i.e. the responsible party) confirmation, free of charge, as to whether or not we hold information personal information about you, including the identify of all third parties or categories of third parties, who have or have had access to the information;

b) request from us the correction or deletion of personal information about you, in our possession or under our control, that inaccurate, excessive, out of date, incomplete, misleading or obtained unlawfully; and

c) request from us the destruction or deletion of personal information about you that we are no longer authorised to retain in terms of section 14 of POPIA.

Section 10.

The Competent Authority in South Africa is the Information Regulator. The Information Regulator's contact details are:

33 Hoofd Street

Forum III, 3rd Floor Braampark

Braamfontein, Johannesburg

Infoereg@justice.gov.za

Suomi / Finland	<p>Kotnaan 3. Oikeudellinen perusta Suomessa on Henkilötietolaki 1999/523, koska se käsittelee työsuhteen solmimiseen liittyviä kysymyksiä. To 3. The legal basis in Finland is the the Personal Data Act 1999/523 because it addresses questions concerning contractual employment relationship.</p>
Sverige / Sweden	<p>Till 3. Lagstiftning i Sverige: Lag (2018:218), eftersom det rör frågan om etablerandet av ett anställningsförhållande. To 3. Legal basis in Sweden: Law (2018:218) because it concerns the establishment of an employment relationship</p>
Türkiye / Turkey	<p>1. noktaya. Başvurunuz kapsamında bize sağlanan kişisel veriler, tarafımızca gizli tutulacak ve hizmet sağlayıcılar tarafından değerlendirilecek ve yerel olarak uygulanabilir veri koruma düzenlemesi olarak GDPR ve 6698 Türkiye Kişisel Verileri Koruma Kanunu (KVKK) ile uyumlu olarak işlenecektir. To 1. The personal data provided to us within the scope of your application will be treated confidentially by us, and will be evaluated by service providers and processed in compliance with the GDPR and 6698 Turkish Personal Data Protection Law (KVKK) as the locally applicable data protection regulation.</p>