

Brenntag respekterer ditt personvern. Vi ønsker derfor å informere deg om hvordan opplysningene dine vil bli behandlet og lagret i forbindelse med søknadsprosessen.

Personopplysningene som blir gitt oss innenfor rammen av din søknad vil bli behandlet konfidensielt av oss og tjenesteleverandører som er engasjert. Selskapet Brenntag du søker hos behandler dine personopplysninger i samsvar med gjeldende datavernforskrifter. I avsnittene 1 til 10 finner du informasjonen i samsvar med kravene i EUs generelle dataverndirektiv 2016/679 (GDPR). I den grad spesielle eller utfyllende forskrifter gjelder i enkelte land, finner du dem i avsnitt 11.

Personopplysninger behandles også når du besøker dette nettstedet. Ytterligere informasjon om databehandling i forbindelse med bruken av dette nettstedet kan du finne [her](#).

### **1. Hvem er ansvarlig for behandlingen av opplysningene, og hvem kan du kontakte?**

Ansvarlig for behandlingen av dine personopplysninger er det respektive selskapet i Brenntag-gruppen du søker hos.

Brenntag-gruppens hovedkontor ligger på følgende adresse:

Brenntag SE

Messeallee 11

45131 Essen, Tyskland

Konsernets personvernombud:

Messeallee 11

45131 Essen, Tyskland

[gdpo@brenntag.de](mailto:gdpo@brenntag.de)

### **2. Hvilke opplysninger behandles, og hvilke kilder kommer de fra?**

Vi behandler de personopplysningene vi mottar om deg i forbindelse med søknadsprosessen som vi får fra deg eller tredjeparter. Dette omfatter de opplysningene du oppgir i søknadsskjemaet, i tillegg til personlig informasjon som finnes i vedlegg og eventuelle andre dokumenter du stiller til rådighet, som for eksempel CV eller attester.

De obligatoriske feltene i søknadsskjemaet inneholder blant annet din kontaktinformasjon. Vi trenger denne informasjonen for å kunne kontakte deg i søknadsprosessen.

I tillegg behandler vi personopplysninger fra offentlig tilgjengelige kilder (f.eks. yrkesfaglige nettverk), i den grad de er relevante for søknadsprosessen.

### **3. Til hvilke formål behandles opplysningene, og med hvilken hjemmel behandles de?**

Behandlingen utføres med det formål å utføre en korrekt søknadsprosedyre. Dersom det ikke finnes noen spesielle regler i det aktuelle EU-medlemslandet, er hjemmelen implementeringen av prekontraktuelle tiltak i henhold til art. 6 (1), bokstav b i GDPR. Hvis EUs medlemsland utsteder ytterligere reguleringer er det juridiske grunnlaget art. 88 GDPR i forbindelse med respektive bestemmelse i nasjonal lov om behandling av personopplysninger i forbindelse med ansettelse eller opprettelse av ansettelsesforhold.

Ytterligere behandling som ikke er direkte knyttet til det spesifikke prekontraktuelle forholdet (etablering av et ansettelsesforhold), utføres på grunnlag av våre berettigede interesser i henhold til art. 6 (1), bokstav f i GDPR. Dette gjelder avgjørelser vedrørende hvordan vi best kan planlegge personalressursene våre og hvilket personale vi ansetter, samt etablering, tolkning eller forsvar av juridiske krav.

Hvis du i den aktuelle avkrysningsruten har bekreftet at vi kan lagre og behandle opplysningene dine for framtidige annonser utover gjeldende stillingsannonse, er lagring og behandling av dataene basert på ditt samtykke i henhold til art. 6 (1), bokstav a i GDPR. Du kan når som helst trekke tilbake ditt samtykke med virkning for fremtiden. Dette har ingen innflytelse på lovligheten ved behandlingen på bakgrunn av ditt samtykke før du trakk det tilbake.

Som en del av søknadsprosessen vår, ber vi i henhold til art. 9 i GDPR ikke om spesielle kategorier av personopplysninger. Hvis du likevel sender oss slike opplysninger, behandler vi disse i samsvar med art. 9 (2), bokstav a i GDPR, basert på ditt samtykke.

### **4. Hvem mottar dine opplysninger?**

Etter å ha lagt inn og overført opplysningene dine, overføres de direkte til vår eksterne tjenesteleverandørs trygge server via en kryptert tilkobling. Alle opplysninger er kryptert under overføring, basert på SSL-prosedyren.

Brenntag-selskapet som nevnes i den aktuelle jobbannonsen, samt selskaper i konsernet som må inkluderes, vil i den grad det er nødvendig for den aktuelle stillingen ha adgang til dine opplysninger.

Samtidig som den ansvarlige HR-avdelingen, får den ansvarlige lederen tilgang til søknaden din. I tilfelle en negativ avgjørelse fra lederens side, blokkeres denne tilgangen igjen, og bare den ansvarlige HR-avdelingen vil fortsatt ha tilgang til opplysningene dine.

Vi bruker eksterne tjenesteleverandører for å gjennomføre og forbedre søknadsprosessen. De respektive tjenesteleverandørene mottar fra oss bare slike personopplysninger som er nødvendige for tjenesten. Våre tjenesteleverandører har gitt relevante garantier for at de vil treffe nødvendige tekniske og organisatoriske tiltak for å gjennomføre behandlingen i samsvar med gjeldende lov om databeskyttelse. Innleide tjenesteleverandørers

behandling av personopplysninger vil være kontraktsregulert og utføres utelukkende på grunnlag av våre instruksjoner. I tillegg er Brenntag pålagt å overføre dine opplysninger for å svare på juridisk tillatte henvendelser fra statlige myndigheter i den grad loven krever dette.

### **5. Overføring av opplysninger til land utenfor EU**

Innenfor rammen for behandling av dine personopplysninger til ovennevnte formål, vil det kunne være nødvendig at opplysningene blir overført til land utenfor EU. Overfører vi personopplysninger til tjenesteleverandører eller selskaper i Brenntag-konsernet utenfor EU, vil overføringen skje i samsvar med gjeldende lovbestemmelser med passende sikkerhetstiltak. Dette er tilfelle hvis tredjelandet er bekreftet av EU-kommisjonen å ha et tilstrekkelig nivå av datavern, eller hvis andre relevante dataverngarantier (f.eks. bindende selskapsregler eller EUs standardkontraktbestemmelser) er på plass.

I tilfelle en Brexit uten en tilbaketrekningsavtale, gjelder dette avsnittet også overføring av opplysninger til Storbritannia.

### **6. Automatisk beslutningstaking og profilering**

Hos Brenntag bruker vi, med mindre vi har presisert dette eksplisitt eller samtykket til dette på annen måte, ikke automatisk beslutningstaking i henhold til art. 22 i GDPR i søknadsprosessen.

### **7. Varighet for lagring**

I prinsippet vil opplysningene dine lagres og behandles under søknadsprosessen så lenge det er nødvendig for søknaden. Dersom evalueringen er positiv, sendes opplysningene til personalavdelingen for videre behandling. Dersom beslutningstakeren foretar en negativ evaluering, lagres opplysningene dine ytterligere 6 måneder etter avslaget for å overholde rettslige forpliktelser, og slettes deretter med mindre annet er avtalt med deg.

Hvis du har bekreftet det i den aktuelle avkrysningsruten, lagrer vi dataene dine for framtidig annonsering utover den gjeldende stillingsannonsens annonseringsperiode. I dette tilfellet beholder vi dataene i opptil to år før vi sletter dem.

### **8. Informasjonskapsler**

Informasjonskapsler brukes på dette nettstedet. Ytterligere informasjon ang. informasjonskapsler finner du [her](#). Du kan nekte bruk av informasjonskapsler ved å velge de riktige innstillingene i nettleseren din. Vær imidlertid oppmerksom på at hvis du gjør dette, kan det hende at du ikke vil kunne benytte dette nettstedets funksjonalitet fullt ut.

Dette nettstedet bruker også Recruitment Analytics, en nettanalysetjeneste levert av VONQ GmbH, Georg-Glock-Straße 8, 40474 Düsseldorf, Tyskland

("VONQ"). VONQ benytter seg av informasjonskapsler som gjør det mulig for oss å få innsikt i våre personalmarkedsføringsaktiviteter. Det brukes en sporingsløsning som registrerer IP-adressen til nettstedets besøkende. VONQ lagrer IP-adressen i 30 dager og pseudonymiserer opplysningene. Ved å behandle disse opplysningene, opptrer vi i vår berettigede interesse i henhold til art. 6, paragraf. 1, bokstav f i GDPR for å analysere og forbedre nettstedet vårt, navigasjonen og rekrutteringen. Mer informasjon ang. VONQ og datavern finner du på <https://www.vonq.com/privacy-policy/>.

## **9. Henvisninger til registrertes rettigheter**

Den registrerte skal ha rett til å innhente fra den behandlingsansvarlige bekreftelse om hvorvidt personopplysninger som vedrører ham/henne behandles; dersom dette er tilfellet, skal han eller hun ha rett til innsyn i disse personopplysningene og til den informasjonen som er spesifisert i art. 15 i GDPR. Den registrerte har rett til å kreve at den behandlingsansvarlige uten utilbørlig forsinkelse skal rette uriktige personopplysninger vedrørende ham eller henne, og om nødvendig fullføre ufullstendige personopplysninger (art. 16 i GDPR). Den registrerte har rett til å kreve at den behandlingsansvarlige skal slette personopplysninger vedrørende ham eller henne umiddelbart dersom en av årsakene som er spesifisert i art. 17 i GDPR gjelder, f.eks. dersom opplysningene ikke lenger er nødvendige til formålet (rett til sletting).

Den registrerte har rett til å kreve behandlingsbegrensninger av den behandlingsansvarlige dersom et av vilkårene i art. 18 i GDPR oppfylles, f.eks. dersom den registrerte har protestert mot behandlingen, under varigheten av den behandlingsansvarliges undersøkelse.

I tillegg har datasubjektet rett til opplysningers portabilitet med medhold i art. 20 i GDPR.

### **Rett til å motsette seg behandling**

**Den registrerte skal ha rett til når som helst å protestere mot behandling av personopplysninger som gjelder ham eller henne, på grunnlag relatert til vedkommendes bestemte situasjon. Den behandlingsansvarlige skal da ikke lenger behandle personopplysningene med mindre han/hun kan vise til berettigede tvingende omstendigheter for behandlingen som er overordnet den registrertes interesser, rettigheter eller friheter, eller for etablering, utøvelse eller forsvar av juridiske krav (art. 21 i GDPR).**

Hvis du har gitt oss ditt samtykke til databehandling, har du rett til å når som helst trekke tilbake samtykket ditt med virkning for fremtiden. Dette har ingen innflytelse på lovligheten ved behandlingen på bakgrunn av ditt samtykke før du trakk det tilbake.

## **10. Vedkommende myndighet**

Uansett andre administrative eller juridiske midler, har ethvert datasubjekt rett til å legge inn klage overfor den kompetente tilsynsmyndigheten.

Overordnet tilsynsmyndighet for Brenntag Group er:

Die Landesbeauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit Nordrhein-  
Westfalen  
Postfach 20 04 44  
Kavalleriestraße 2-4

40213 Düsseldorf  
www.ldi.nrw.de

## 11. Spesifikke og utfyllende bestemmelser i landene i EMEA-regionen

Den følgende oversikten viser landenes spesifikke og eventuelt utfyllende forskrifter:

<b>Land (Hvor det respektive Brenntag-foretaket er lokalisert)</b>	<b>Nasjonale forskrifter</b>
Algérie / Algeria	Au 3. La base légale de la procédure de traitement des données des candidats en Algérie est la loi n° 18-07 10 juin 2018 relative à la protection des personnes physiques dans le traitement des données à caractère personnel To 3. The legal basis for the proceeding of applicant data in Algeria is Law No. 18-07 of 10 June 2018 on the protection of individuals in the processing of personal data
België / Belgium	Op 7. Ingeval van een negatieve beoordeling door de beslissingsbevoegde worden uw gegevens gedurende drie maanden na afwijzing opgeslagen, ten einde te voldoen aan wettelijke voorschriften, en worden ze daarna gewist, tenzij er met u iets anders is overeengekomen. Als u het betreffende selectievakje heeft bevestigd, bewaren we uw gegevens buiten de huidige vacature voor toekomstige advertenties. In dit geval bewaren we de gegevens maximaal een jaar voordat we ze verwijderen. Art. 7. En principe, vos données seront conservées et traitées au cours du processus de candidature aussi longtemps qu'il durera. Si l'évaluation est positive, les données seront traitées ultérieurement par le service du personnel. En cas d'évaluation négative de la part du décideur, vos données seront conservées pendant trois mois supplémentaires après le rejet afin de respecter les exigences juridiques,

	<p>puis supprimées, sauf s'il en a été convenu autrement avec vous.</p> <p>Si vous avez coché la case correspondante, nous enregistrons vos données au-delà de l'offre d'emploi actuelle pour les futures annonces. Dans ce cas, nous conserverons les données pendant un an au maximum avant de les supprimer</p> <p>To 7.</p> <p>In the event of a negative evaluation by the decision-maker, your data will be stored for a further three months after rejection in order to comply with legal requirements, and then deleted unless otherwise agreed with you. If you have confirmed the corresponding checkbox, we will save your data beyond the current job advertisement for future advertisements. In this case, we will retain the data for up to one year before we delete it.</p>
България/ Bulgaria	<p>Точка 1.</p> <p>Длъжностно лице по защита на данните в България:</p> <p>dpo@brenntag.bg          София, бул. Ситняково 48          Офиси Сердика ет.10</p> <p>To 1.</p> <p>DPO in Bulgaria          dpo@brenntag.bg          Sofia bul Sitnyakovo 48          Serdika Offices 10 floor</p>
Danmark / Denmark	<p>Til 3.</p> <p>Retsgrundlaget i Danmark er Lov nr. 502 af 23. maj 2018, da den omhandler etableringen af et ansættelsesforhold.</p> <p>To 3.</p> <p>The basis for this regulation in Denmark is Act no. 502 of 23 May 2018, since it is a question of establishing an employment relationship.</p>
Deutschland / Germany	<p>Zu 3.</p> <p>In Deutschland ist der § 26 BDSG - Datenverarbeitung für Zwecke des Beschäftigungsverhältnisses - die Rechtsgrundlage für die Verarbeitung der Bewerberdaten.</p> <p>To 3.</p>

	<p>The legal basis for the processing of applicant data in Germany is § 26 BDSG, since it is about the question of the establishment</p>
<p>España / Spain</p>	<p>A 3.          La base jurídica en España es el Reglamento General de Protección de Datos (Reglamento (EU) 2016/679) (GDPR) y la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos de Carácter Personal y Garantía de los Derechos Digitales, ya que se trata de establecer una relación laboral.          To 3.          The legal basis in Spain is the General Data Protection Regulation (Regulation (EU) 2016/679) (GDPR) and the Organic Law 3/2018 of December 5, Protection of Personal Data and Guarantee of Digital Rights, since it is a question of establishing an employment relationship.</p>
<p>France / France</p>	<p>Art. 1.          Le siège social de Brenntag SA est situé à l'adresse suivante :          Brenntag SA          90 avenue du Progrès          69680 Chassieu          Le délégué à la protection des données :          90 avenue du Progrès          69680 Chassieu          dpo@brenntag.de          To 1.          The head office of Brenntag SA is located :          Brenntag SA          90 avenue du Progrès          69680 Chassieu          The data protection officer :          90 avenue du Progrès          69680 Chassieu          dpo@brenntag.de          Art 2.          Vous pouvez vous opposer à ce traitement par demande écrite au délégué à la protection des données.          To 2.          You have the right to object to this processing by written request to the Data Protection Officer.</p>



	<p>Art 3. Si vous nous envoyez des données sensibles au sens de l'article 9 du RGPD, nous ne les traiterons pas.</p> <p>To 3. If you send us sensitive data within the meaning of Article 9 of the GDPR, we will not process them.</p> <p>Art 10. Vous pouvez contacter l'autorité française à cette adresse : 3 Place de Fontenoy - TSA 80715 - 75334 PARIS CEDEX 07 FRANCE <a href="https://www.cnil.fr/">https://www.cnil.fr/</a></p> <p>To 10. The contact details of the French Authority for the Protection of Personal Data are : 3 Place de Fontenoy - TSA 80715 - 75334 PARIS CEDEX 07 FRANCE <a href="https://www.cnil.fr/">https://www.cnil.fr/</a></p>
Italia / Italy	<p>Oltre, al GDPR si applica il Codice Privacy come novellato dal D.Lgs 101/2018 Additionally to the GDPR, the Privacy Code as amended by Legislative Decree 101/2018 applies.</p> <p>Al 10. I dati di contatto dell'Autorità Garante per la protezione dei Dati Personali italiana sono: Garante per la Protezione dei Dati Personali, Piazza Venezia, n. 11 00187 - Roma <a href="https://www.garanteprivacy.it/">https://www.garanteprivacy.it/</a></p> <p>To 10. The contact details of the Italian Authority for the Protection of Personal Data are: Garante per la Protezione dei Dati Personali, Piazza Venezia, n. 11 00187 - Roma <a href="https://www.garanteprivacy.it/">https://www.garanteprivacy.it/</a></p>
Nederland / Netherlands	<p>Op 7. Ingeval van een negatieve beoordeling door de beslissingsbevoegde worden uw gegevens gedurende drie maanden na afwijzing</p>

	<p>opgeslagen, ten einde te voldoen aan wettelijke voorschriften, en worden ze daarna gewist, tenzij er met u iets anders is overeengekomen.</p> <p>Als u het betreffende selectievakje heeft bevestigd, bewaren we uw gegevens buiten de huidige vacature voor toekomstige advertenties. In dit geval bewaren we de gegevens maximaal een jaar voordat we ze verwijderen.</p> <p>To 7.</p> <p>In the event of a negative evaluation by the decision-maker, your data will be stored for a further three months after rejection in order to comply with legal requirements, and then deleted unless otherwise agreed with you. If you have confirmed the corresponding checkbox, we will save your data beyond the current job advertisement for future advertisements. In this case, we will retain the data for up to one year before we delete it</p>
Norge / Norway	<p>Til 3.</p> <p>Hjemmel for denne forskriften i Norge er lov 2018-06-15-15-38, siden det handler om å etablere et ansettelsesforhold.</p> <p>To 3.</p> <p>The basis for this regulation in Norway is Law 2018-06-15-15-38, since it is a question of establishing an employment relationship.</p>
Österreich / Austria	<p>Zu 7.</p> <p>Bei Ablehnung Ihrer Bewerbung für die konkrete Stelle durch den Entscheidungsträger werden Ihre Daten nach Absage für weitere sieben Monate gespeichert, um gesetzlichen Vorschriften zu entsprechen, und dann gelöscht.</p> <p>To 7.</p> <p>If your application for the specific position is rejected by the decision-maker, your data will be stored for a further seven months after rejection in order to comply with legal requirements.</p>

<p>Portugal</p>	<p>Para 3. O fundamento jurídico em Portugal é o Regulamento Geral sobre a Proteção de Dados (UE) 2016/679 (RGPD) e a Lei 67/98 de 26 de outubro (Lei da Proteção de Dados Pessoais), emendada pela Lei 103/2015 de 24 de agosto e promulgada de acordo com a Diretiva 95/46/CE, uma vez que se trata da questão de estabelecimento de uma relação laboral. To 3. The legal basis in Portugal is the General Data Protection Regulation (EU) 2016/679 (GDPR) and Law 67/98 of 26 October (Personal Data Protection Act, amended by Law 103/2015 of 24 August and promulgated pursuant to Directive 95/46/EC, as this is the issue of establishing an employment relationship.</p>
<p>Schweiz / Switzerland</p>	<p>Zu 3. In der Schweiz ist der Art. 13 Abs. 2 DSG die Rechtsgrundlage für die Verarbeitung der Bewerberdaten. To 3. The legal basis in Switzerland Art. 13 Abs. 2 DSG, since it is about the question of the establishment of an employment relationship. Zu 9. Die betroffene Person hat das Recht, von dem Verantwortlichen eine Bestätigung darüber zu verlangen, ob sie betreffende personenbezogene Daten verarbeitet werden; ist dies der Fall, so hat sie ein Recht auf Auskunft über diese personenbezogenen Daten und auf die in Art. 15 GDPR und Art. 14 DSG im einzelnen aufgeführten Informationen. Die betroffene Person hat das Recht, von dem Verantwortlichen unverzüglich die Berichtigung sie betreffender unrichtiger personenbezogener Daten und ggf. die Vervollständigung unvollständiger personenbezogener Daten zu verlangen (Art. 15 DSG). To 9. The data subject shall have the right to obtain from the controller confirmation as to whether or not personal data concerning him or her are being processed; if this is the case, he or she</p>

	<p>shall have the right of access to such personal data and to the information specified in Art. 15 GDPR and Art. 14 DSGVO.</p> <p>The data subject has the right to obtain from the controller without undue delay the rectification of inaccurate personal data concerning him or her and, if necessary, to complete incomplete personal data (Art. 15 DSGVO).</p>
Србија / Serbia	<p>Члан 3. Правна основа у Републици Србији: Закон о заштити података о личности (Службени гласник РС 87/2018) То 3. Legal basis in Republic of Serbia: Law about protection of personal data (Sluzbeni glasnik RS 87/2018)</p>
Slovakia	<p>Ods. 1 a 3 Zákon č. 18/2018 Z. z. Zákon o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov a Zákonník práce č. 311/2001 Section 1 and 3 The legal basis in Slovakia is the the Personal Data Act 18/2018 and Labour Code Act no. 311/2001</p>
South Africa	<p>Once it has fully commenced, the Protection of Personal Information Act, 2013 (POPIA) will be the applicable data privacy law in South Africa. Section 1. The Controller as defined in section 2 is referred to as the data controller under POPIA. Section 3. Once POPIA has commenced, section 11(1)(b) will be the legal basis for the processing of your personal information. Further processing which is not directly related to the specific pre-contractual relationship (the establishment of the employment relationship) is carried out based on our legitimate interests pursuant to section 11(1)(f) of POPIA. Section 5. If any of your personal information is transferred to a third party in a foreign country, such transfer is necessary for the implementation of pre-contractual measures taken in response</p>

	<p>to your application.</p> <p>Section 6. Pursuant to section 5(g) of POPIA, we do not use automated decision-making processes when processing your application.</p> <p>Section 7. In principle, your data will be stored and processed during the application process for as long as is necessary for the application. If the evaluation is positive, the data is forwarded to the personnel department. In the event of a negative evaluation by the decision-maker, your data will be stored for no longer than is necessary in order to comply with legal requirements, and then deleted unless otherwise agreed with you.</p> <p>Section 8. Under POPIA, you will have the right to:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) request from us, as the Controller (i.e. the responsible party) confirmation, free of charge, as to whether or not we hold information personal information about you, including the identify of all third parties or categories of third parties, who have or have had access to the information;</li> <li>b) request from us the correction or deletion of personal information about you, in our possession or under our control, that inaccurate, excessive, out of date, incomplete, misleading or obtained unlawfully; and</li> <li>c) request from us the destruction or deletion of personal information about you that we are no longer authorised to retain in terms of section 14 of POPIA.</li> </ul> <p>Section 10. The Competent Authority in South Africa is the Information Regulator. The Information Regulator's contact details are: 33 Hoofd Street Forum III, 3rd Floor Braampark Braamfontein, Johannesburg Inforeg@justice.gov.za</p>
Suomi / Finland	<p>Kotiaan 3. Oikeudellinen perusta Suomessa on Henkilötietolaki 1999/523, koska se käsittelee työsuhteen solmimiseen liittyviä kysymyksiä. To 3.</p>

	<p>The legal basis in Finland is the the Personal Data Act 1999/523 because it addresses questions concerning contractual employment relationship.</p>
Sverige / Sweden	<p>Till 3. Lagstiftning i Sverige: Lag (2018:218), eftersom det rör frågan om etablerandet av ett anställningsförhållande. To 3. Legal basis in Sweden: Law (2018:218) because it concerns the establishment of an employment relationship</p>
Türkiye / Turkey	<p>1. noktaya. Başvurunuz kapsamında bize sağlanan kişisel veriler, tarafımızca gizli tutulacak ve hizmet sağlayıcılar tarafından değerlendirilecek ve yerel olarak uygulanabilir veri koruma düzenlemesi olarak GDPR ve 6698 Türkiye Kişisel Verileri Koruma Kanunu (KVKK) ile uyumlu olarak işlenecektir. To 1. The personal data provided to us within the scope of your application will be treated confidentially by us, and will be evaluated by service providers and processed in compliance with the GDPR and 6698 Turkish Personal Data Protection Law (KVKK) as the locally applicable data protection regulation.</p>