

„Brenntag” ir svarīga jūsu personas datu aizsardzība. Tādēļ vēlamies jūs informēt par to, kā tiks apstrādāti un glabāti jūsu dati šī pieteikšanās procesa ietvaros.

Mēs un mūsu pilnvarotie pakalpojumu sniedzēji ievērosim konfidencialitāti, strādājot ar personas datiem, ko mums sniežat pieteikšanās procesa ietvaros. Uzņēmums „Brenntag”, kuram iesniedzat savu pieteikumu, nodrošina jūsu personas datu apstrādi atbilstoši piemērojamajiem datu aizsardzības normatīvajiem aktiem. 1.-10. sadaļā ir pieejama informācija saskaņā ar Vispārīgās datu aizsardzības regulas (ES) Nr. 2016/679 (VDAR) prasībām. Papildu vai īpašos noteikumus, kas ir spēkā noteiktās valstīs, atradīsiet 11. sadaļā.

Personas dati tiek apstrādāti arī laikā, kad apmeklējat šo tīmekļa vietni. Papildu informācija par datu apstrādi saistībā ar šīs tīmekļa vietnes lietošanu ir pieejama [šeit](#).

1. Kas ir atbildīgs par datu apstrādi, un ar ko jūs varat sazināties?

Par jūsu personas datu apstrādi atbildīgs ir tas „Brenntag” grupas uzņēmums, kuram iesniedzat pieteikumu.

„Brenntag” grupas centrālā biroja adrese:

Brenntag SE
Messeallee 11
45131 Essen

Grupas datu aizsardzības inspektors:

Messeallee 11
45131 Essen

gdpo@brenntag.de

2. Kādi dati tiek apstrādāti, un no kuriem avotiem tie tiek iegūti?

Mēs apstrādājam jūsu personas datus, ko saņemam no jums vai no trešām pusēm pieteikšanās procesa ietvaros. Tie ietver pieteikuma veidlapā sniegtos datus, kā arī personīgo informāciju, kas ietverta pieteikuma vēstulēs un jebkuros citos jūsu iesniegtajos dokumentos, piemēram, jūsu CV vai sertifikātos.

Pieteikuma veidlapā ir vairāki obligāti aizpildāmi lauki, tostarp tādi, kuros jānorāda jūsu kontaktinformācija. Šī informācija ir mums nepieciešama, lai varētu ar jums sazināties pieteikuma izskatīšanas procesā.

Turklāt mēs apstrādājam arī personas datus, kas tiek iegūti no publiski pieejamiem avotiem (piem., profesionālajiem tīkliem) un kas ir attiecināmi uz šo pieteikšanās procesu.

3. Kādos nolūkos un ar kādu juridisko pamatojumu tiks apstrādāti jūsu dati?

Datu apstrāde tiek veikta ar mērķi nodrošināt pieteikuma pareizu izskatīšanu. Ja attiecīgajā ES dalībvalstī nav īpašu noteikumu, tad datu apstrādes tiesiskais pamats ir pirmslīguma pasākumu īstenošana saskaņā ar VDAR 6. panta 1. punkta (b) apakšpunktu. Ja ES dalībvalstīs ir spēkā papildu noteikumi, tad datu apstrādes tiesiskais pamats ir VDAR 88. panta noteikumi apvienojumā ar attiecīgajiem noteikumiem konkrētās valsts normatīvajos aktos saistībā ar personas datu apstrādi nodarbinātības vai darba tiesisko attiecību nodibināšanas kontekstā.

Turpmāka apstrāde, kas nav tieši saistīta ar konkrētām pirmslīguma attiecībām (darba attiecību nodibināšana), tiek veikta, pamatojoties uz mūsu likumīgajām interesēm saskaņā ar VDAR 6. panta 1. punkta (f) apakšpunktu. Tas attiecas uz lēmumiem par to, kā vislabāk plānot mūsu personāla resursus un kādus darbiniekus pieņemt darbā, kā arī par juridisku prasību celšanu, īstenošanu vai aizstāvēšanu.

Ja, atzīmējot attiecīgo izvēles rūtiņu, esat paudis(-usi) piekrišanu tam, ka mēs glabājam un apstrādājam jūsu datus saistībā ne vien ar pašreizējo, bet arī ar turpmākiem darba piedāvājumiem, šo datu glabāšana un apstrāde tiek veikta, pamatojoties uz jūsu piekrišanu, saskaņā ar VDAR 6. panta 1. punkta (a) apakšpunkta noteikumiem. Savu piekrišanu varat atsaukt jebkurā brīdī, liedzot turpmāku datu glabāšanu un apstrādi pēc piekrišanas atsaukšanas. Tomēr tas neietekmē datu apstrādes likumību periodā līdz piekrišanas atsaukšanas brīdim. Pieteikšanās procesa ietvaros mēs nepieprasām nekādu īpašu kategoriju personas datus VDAR 9. panta izpratnē. Ja, neraugoties uz to, jūs tomēr mums iesniegsiet šādus datus, mēs tos apstrādāsim saskaņā ar VDAR 9. panta 2. punkta (a) apakšpunkta noteikumiem, pamatojoties uz jūsu piekrišanu.

4. Kas saņem jūsu datus?

Pēc jūsu datu ievadīšanas un nosūtīšanas, tie tiek tieši nosūtīti, izmantojot šifrētu savienojumu, uz mūsu ārējā pakalpojumu sniedzēja uzturētu, drošu serveri. Pārsūtīšanas laikā visi dati tiek šifrēti atbilstoši SSL procedūrai.

Attiecīgajā darba sludinājumā norādītajam „Brenntag” uzņēmumam, kā arī iesaistītajiem grupas uzņēmumiem tiks nodrošināta piekļuve jūsu personas datiem, ciktāl tas būs nepieciešams saistībā ar attiecīgo amatu.

Piekļuvi jūsu pieteikumam vienlaikus saņem gan atbildīgās personāla nodaļas darbinieki, gan atbildīgais vadītājs. Ja vadītājs pieņem jums negatīvu lēmumu, šī piekļuve tiek atkal bloķēta un piekļūt jūsu datiem var tikai atbildīgās personāla nodaļas darbinieki.

Pieteikšanās procesa īstenošanai un pilnveidošanai mēs piesaistām ārējos pakalpojumu sniedzējus. Attiecīgie pakalpojumu sniedzēji no mums saņem tikai tos personas datus, kas ir nepieciešami konkrētā pakalpojuma sniegšanai. Mūsu

pakalpojumu sniedzēji ir garantējuši, ka tie veiks atbilstošus tehniskos un organizatoriskos pasākumus, lai nodrošinātu datu

apstrādi saskaņā ar piemērojamajiem datu aizsardzības normatīvajiem aktiem. Pilnvaroto pakalpojumu sniedzēju veiktā personas datu apstrāde tiks regulēta ar līgumu un tiks veikta, tikai un vienīgi saskaņā ar mūsu norādījumiem. Turklāt uzņēmumam „Brenntag” ir pienākums pārsūtīt jūsu datus, atbildot uz valsts iestāžu tiesiski pamatotām prasībām, ciktāl to paredz normatīvie akti.

5. Datu pārsūtīšana uz valstīm ārpus ES

Jūsu personas datu apstrādes procesa ietvaros saskaņā ar augstāk minētajiem mērķiem var būt nepieciešams pārsūtīt jūsu datus uz valstīm, kas atrodas ārpus ES. Ja mēs pārsūtām personas datus pakalpojumu sniedzējiem vai „Brenntag” grupas uzņēmumiem ārpus ES, datu pārsūtīšana tiek veikta saskaņā ar piemērojamajiem normatīvajiem aktiem, piemērojot atbilstošus drošības pasākumus. Tas attiecas uz gadījumiem, kad Eiropas Komisija ir apstiprinājusi, ka konkrētajā trešajā valstī ir atbilstošs datu aizsardzības līmenis vai ir spēkā citas atbilstošas datu aizsardzības garantijas (piem., saistoši uzņēmuma noteikumi vai ES standarta līguma punkti).

Ja „Brexit” norisinās bez izstāšanās līguma, šīs sadaļas noteikumi attiecas arī uz datu pārsūtīšanu uz Apvienoto Karalisti.

6. Automatizēta lēmumu pieņemšana un profilēšana

Ja vien mēs neesam to skaidri norādījuši vai citādi vienojušies, pieteikumu izskatīšanas procesā „Brenntag” neizmanto automatizēto lēmumu pieņemšanu atbilstoši VDAR 22. pantā minētajam.

7. Glabāšanas ilgums

Jūsu dati pieteikšanās procesa laikā tiks glabāti un apstrādāti tik ilgi, cik tas būs nepieciešams pieteikuma izskatīšanai. Pozitīva novērtējuma gadījumā jūsu datus turpinās apstrādāt personāla nodaļas darbinieki. Ja lēmumu pieņēmējs jūsu kandidatūru neizvēlēsies, jūsu dati pēc pieteikuma noraidīšanas tiks glabāti vēl sešus mēnešus, kā to pieprasa normatīvie akti, un pēc tam tiks dzēsti, ja vien ar jums nebūs panākta citāda vienošanās.

Ja atzīmēsiet atbilstošo izvēles rūtiņu, mēs saglabāsim jūsu datus arī turpmākiem darba piedāvājumiem, kas tiks izsludināti pēc šī konkrētā darba piedāvājuma. Šajā gadījumā pirms datu dzēšanas mēs tos glabāsim, ilgākais, divus gadus.

8. Sīkfaili

Šajā tīmekļa vietnē tiek izmantoti sīkfaili. Papildinformācija par sīkfailiem ir pieejama [šeit](#). Jūs varat nepiekrīt sīkfailu izmantošanai, atlasot atbilstošus iestatījumus savā pārlūkprogrammā. Tomēr lūdzam ņemt vērā, ka, šādi rīkojoties, jūs, iespējams, nevarēsiet pilnībā izmantot šīs tīmekļa vietnes piedāvātās iespējas.

Šajā tīmekļa vietnē tiek izmantots arī personāla atlases procesam paredzēts tīmekļa analītikas pakalpojums „Recruitment Analytics”, ko nodrošina uzņēmums „VONQ GmbH”, Georg-Glock-Straße 8, 40474 Diseldorfa, Vācija („VONQ”). VONQ izmanto sīkfailus, kas mums sniedz informāciju par mūsu personāla mārketinga aktivitātēm. Tiek izmantots izsekošanas rīks, kas reģistrē tīmekļa vietnes apmeklētāja IP adresi. VONQ glabā IP adreses datus 30 dienas, turklāt šie dati tiek pseidonimizēti. Apstrādājot šos datus, mēs rīkojamies saskaņā ar mūsu likumiskajām interesēm atbilstoši VDAR 6. panta 1. punkta (f) apakšpunkta noteikumiem ar mērķi analizēt un pilnveidot mūsu tīmekļa vietni, navigāciju tajā un personāla atlases procesu. Papildinformācija par VONQ un datu aizsardzību ir pieejama vietnē <https://www.vonq.com/privacy-policy/>.

9. Atsauces uz datu subjektu tiesībām

Datu subjektam ir tiesības no pārziņa saņemt apstiprinājumu par to, vai tiek apstrādāti ar konkrēto datu subjektu saistītie personas dati; ja tas tā ir, datu subjektam ir tiesības piekļūt saviem personas datiem, kā arī informācijai, kas norādīta VDAR 15. pantā.

Datu subjektam ir tiesības panākt, lai pārzinis bez nepamatotas kavēšanās labotu neprecīzus datu subjekta personas datus un, ja nepieciešams, papildinātu nepilnīgus personas datus (VDAR 16. pants).

Datu subjektam ir tiesības panākt, lai pārzinis nekavējoties dzēstu konkrētā datu subjekta personas datus, ja pastāv kāds no VDAR 17. pantā paredzētajiem nosacījumiem, piem., ja dati vairs nav nepieciešami sasniedzamajiem mērķiem (tiesības uz dzēšanu).

Datu subjektam ir tiesības panākt, lai pārzinis ierobežotu personas datu apstrādi, ja pastāv kāds no VDAR 18. pantā minētajiem apstākļiem, piem., ja datu subjekts ir izteicis iebildumu pret tā datu apstrādi pārziņa veiktās pārbaudes laikā.

Turklāt datu subjektam ir tiesības uz datu pārnesamību saskaņā ar VDAR 20. panta noteikumiem.

Tiesības iebilst

Datu subjektam, balstoties uz iemesliem, kas saistīti ar viņa konkrēto situāciju, ir tiesības jebkurā laikā iebilst pret savu personas datu apstrādi. Šajā gadījumā pārzinis vairs neapstrādās šīs personas datus, ja vien netiks norādīti pārlicinoši leģitīmi datu apstrādes iemesli, kas būs svarīgāki par datu subjekta interesēm, tiesībām un brīvībām vai būs vērsti uz likumīgo prasību celšanu, īstenošanu vai aizstāvēšanu (VDAR 21. pants).

Ja jūs sniegsiet mums piekrišanu datu apstrādei, jums ir tiesības jebkurā brīdī atsaukt savu piekrišanu turpmākai datu apstrādei. Tomēr tas neietekmē datu apstrādes likumību periodā līdz piekrišanas atsaukšanas brīdim.

10. Kompetentā iestāde

Neatkarīgi no citiem administratīvajiem vai tiesiskajiem līdzekļiem, jebkuram datu subjektam ir tiesības iesniegt sūdzību kompetentai uzraudzības iestādei.

Galvenā iestāde, kas veic „Brenntag” grupas uzraudzību, ir:
Die Landesbeauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit Nordrhein-
Westfalen

Postfach 20 04 44
Kavalleriestraße 2-4
40213 Düsseldorf
www.lidi.nrw.de

11. Eiropas, Tuvo Austrumu un Āfrikas reģiona valstu īpašie un papildu noteikumi

Tālāk ir sniegts pārskats par īpašajiem un, ja attiecināms, papildu noteikumiem, kas ir spēkā šajās valstīs:

Valsts (Konkrētā „Brenntag” grupas uzņēmuma atrašanās vieta)	Valsts tiesību akti
Algérie / Algeria	Au 3. La base légale de la procédure de traitement des données des candidats en Algérie est la loi n° 18-07 10 juin 2018 relative à la protection des personnes physiques dans le traitement des données à caractère personnel To 3. The legal basis for the proceeding of applicant data in Algeria is Law No. 18-07 of 10 June 2018 on the protection of individuals in the processing of personal data
België / Belgium	Op 7. Ingeval van een negatieve beoordeling door de beslissingsbevoegde worden uw gegevens gedurende drie maanden na afwijzing opgeslagen, ten einde te voldoen aan wettelijke voorschriften, en worden ze daarna gewist, tenzij er met u iets anders is overeengekomen. Als u het betreffende selectievakje heeft bevestigd, bewaren we uw gegevens buiten de huidige vacature voor toekomstige advertenties. In dit geval bewaren we de gegevens maximaal een jaar voordat we ze verwijderen. Art. 7. En principe, vos données seront conservées et traitées au cours du processus de candidature aussi longtemps qu’il durera. Si l’évaluation est positive, les données seront traitées ultérieurement par le service du personnel. En cas d’évaluation négative de la part du décideur, vos données seront conservées pendant trois mois supplémentaires après le

	<p>rejet afin de respecter les exigences juridiques, puis supprimées, sauf s'il en a été convenu autrement avec vous.</p> <p>Si vous avez coché la case correspondante, nous enregistrerons vos données au-delà de l'offre d'emploi actuelle pour les futures annonces. Dans ce cas, nous conserverons les données pendant un an au maximum avant de les supprimer</p> <p>To 7.</p> <p>In the event of a negative evaluation by the decision-maker, your data will be stored for a further three months after rejection in order to comply with legal requirements, and then deleted unless otherwise agreed with you.</p> <p>If you have confirmed the corresponding checkbox, we will save your data beyond the current job advertisement for future advertisements. In this case, we will retain the data for up to one year before we delete it.</p>
България/ Bulgaria	<p>Точка 1.</p> <p>Длъжностно лице по защита на данните в България:</p> <p>dpo@brenntag.bg</p> <p>София, бул. Ситняково 48</p> <p>Офиси Сердика ет.10</p> <p>To 1.</p> <p>DPO in Bulgaria</p> <p>dpo@brenntag.bg</p> <p>Sofia bul Sitnyakovo 48</p> <p>Serdika Offices 10 floor</p>
Danmark / Denmark	<p>Til 3.</p> <p>Retsgrundlaget i Danmark er Lov nr. 502 af 23. maj 2018, da den omhandler etableringen af et ansættelsesforhold.</p> <p>To 3.</p> <p>The basis for this regulation in Denmark is Act no. 502 of 23 May 2018, since it is a question of establishing an employment relationship.</p>
Deutschland / Germany	<p>Zu 3.</p> <p>In Deutschland ist der § 26 BDSG - Datenverarbeitung für Zwecke des Beschäftigungsverhältnisses - die Rechtsgrundlage für die Verarbeitung der Bewerberdaten.</p> <p>To 3.</p>

	<p>The legal basis for the processing of applicant data in Germany is § 26 BDSG, since it is about the question of the establishment</p>
<p>España / Spain</p>	<p>A 3. La base jurídica en España es el Reglamento General de Protección de Datos (Reglamento (EU) 2016/679) (GDPR) y la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos de Carácter Personal y Garantía de los Derechos Digitales, ya que se trata de establecer una relación laboral. To 3. The legal basis in Spain is the General Data Protection Regulation (Regulation (EU) 2016/679) (GDPR) and the Organic Law 3/2018 of December 5, Protection of Personal Data and Guarantee of Digital Rights, since it is a question of establishing an employment relationship.</p>
<p>France / France</p>	<p>Art. 1. Le siège social de Brenntag SA est situé à l'adresse suivante : Brenntag SA 90 avenue du Progrès 69680 Chassieu Le délégué à la protection des données : 90 avenue du Progrès 69680 Chassieu dpo@brenntag.de To 1. The head office of Brenntag SA is located : Brenntag SA 90 avenue du Progrès 69680 Chassieu The data protection officer : 90 avenue du Progrès 69680 Chassieu dpo@brenntag.de Art 2. Vous pouvez vous opposer à ce traitement par demande écrite au délégué à la protection des données. To 2. You have the right to object to this processing by written request to the Data Protection Officer.</p>

	<p>Art 3. Si vous nous envoyez des données sensibles au sens de l'article 9 du RGPD, nous ne les traiterons pas.</p> <p>To 3. If you send us sensitive data within the meaning of Article 9 of the GDPR, we will not process them.</p> <p>Art 10. Vous pouvez contacter l'autorité française à cette adresse : 3 Place de Fontenoy - TSA 80715 - 75334 PARIS CEDEX 07 FRANCE https://www.cnil.fr/</p> <p>To 10. The contact details of the French Authority for the Protection of Personal Data are : 3 Place de Fontenoy - TSA 80715 - 75334 PARIS CEDEX 07 FRANCE https://www.cnil.fr/</p>
Italia / Italy	<p>Oltre, al GDPR si applica il Codice Privacy come novellato dal D.Lgs 101/2018 Additionally to the GDPR, the Privacy Code as amended by Legislative Decree 101/2018 applies.</p> <p>Al 10. I dati di contatto dell'Autorità Garante per la protezione dei Dati Personali italiana sono: Garante per la Protezione dei Dati Personali, Piazza Venezia, n. 11 00187 - Roma https://www.garanteprivacy.it/</p> <p>To 10. The contact details of the Italian Authority for the Protection of Personal Data are: Garante per la Protezione dei Dati Personali, Piazza Venezia, n. 11 00187 - Roma https://www.garanteprivacy.it/</p>
Nederland / Netherlands	<p>Op 7. Ingeval van een negatieve beoordeling door de beslissingsbevoegde worden uw gegevens gedurende drie maanden na afwijzing</p>

	<p>opgeslagen, ten einde te voldoen aan wettelijke voorschriften, en worden ze daarna gewist, tenzij er met u iets anders is overeengekomen.</p> <p>Als u het betreffende selectievakje heeft bevestigd, bewaren we uw gegevens buiten de huidige vacature voor toekomstige advertenties. In dit geval bewaren we de gegevens maximaal een jaar voordat we ze verwijderen.</p> <p>To 7.</p> <p>In the event of a negative evaluation by the decision-maker, your data will be stored for a further three months after rejection in order to comply with legal requirements, and then deleted unless otherwise agreed with you. If you have confirmed the corresponding checkbox, we will save your data beyond the current job advertisement for future advertisements. In this case, we will retain the data for up to one year before we delete it</p>
Norge / Norway	<p>Til 3.</p> <p>Hjemmel for denne forskriften i Norge er lov 2018-06-15-15-38, siden det handler om å etablere et ansettelsesforhold.</p> <p>To 3.</p> <p>The basis for this regulation in Norway is Law 2018-06-15-15-38, since it is a question of establishing an employment relationship.</p>
Österreich / Austria	<p>Zu 7.</p> <p>Bei Ablehnung Ihrer Bewerbung für die konkrete Stelle durch den Entscheidungsträger werden Ihre Daten nach Absage für weitere sieben Monate gespeichert, um gesetzlichen Vorschriften zu entsprechen, und dann gelöscht.</p> <p>To 7.</p> <p>If your application for the specific position is rejected by the decision-maker, your data will be stored for a further seven months after rejection in order to comply with legal requirements.</p>

<p>Portugal</p>	<p>Para 3. O fundamento jurídico em Portugal é o Regulamento Geral sobre a Proteção de Dados (UE) 2016/679 (RGPD) e a Lei 67/98 de 26 de outubro (Lei da Proteção de Dados Pessoais), emendada pela Lei 103/2015 de 24 de agosto e promulgada de acordo com a Diretiva 95/46/CE, uma vez que se trata da questão de estabelecimento de uma relação laboral. To 3. The legal basis in Portugal is the General Data Protection Regulation (EU) 2016/679 (GDPR) and Law 67/98 of 26 October (Personal Data Protection Act, amended by Law 103/2015 of 24 August and promulgated pursuant to Directive 95/46/EC, as this is the issue of establishing an employment relationship.</p>
<p>Schweiz / Switzerland</p>	<p>Zu 3. In der Schweiz ist der Art. 13 Abs. 2 DSG die Rechtsgrundlage für die Verarbeitung der Bewerberdaten. To 3. The legal basis in Switzerland Art. 13 Abs. 2 DSG, since it is about the question of the establishment of an employment relationship. Zu 9. Die betroffene Person hat das Recht, von dem Verantwortlichen eine Bestätigung darüber zu verlangen, ob sie betreffende personenbezogene Daten verarbeitet werden; ist dies der Fall, so hat sie ein Recht auf Auskunft über diese personenbezogenen Daten und auf die in Art. 15 GDPR und Art. 14 DSG im einzelnen aufgeführten Informationen. Die betroffene Person hat das Recht, von dem Verantwortlichen unverzüglich die Berichtigung sie betreffender unrichtiger personenbezogener Daten und ggf. die Vervollständigung unvollständiger personenbezogener Daten zu verlangen (Art. 15 DSG). To 9. The data subject shall have the right to obtain from the controller confirmation as to whether or not personal data concerning him or her are being processed; if this is the case, he or she</p>

	<p>shall have the right of access to such personal data and to the information specified in Art. 15 GDPR and Art. 14 DSG.</p> <p>The data subject has the right to obtain from the controller without undue delay the rectification of inaccurate personal data concerning him or her and, if necessary, to complete incomplete personal data (Art. 15 DSG).</p>
Србија / Serbia	<p>Члан 3.</p> <p>Правна основа у Републици Србију: Закон о заштити података о личности (Службени гласник РС 87/2018)</p> <p>То 3.</p> <p>Legal basis in Republic of Serbia: Law about protection of personal data (Sluzbeni glasnik RS 87/2018)</p>
Slovakia	<p>Ods. 1 a 3</p> <p>Zákon č. 18/2018 Z. z.</p> <p>Zákon o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov a Zákonník práce č. 311/2001</p> <p>Section 1 and 3</p> <p>The legal basis in Slovakia is the the Personal Data Act 18/2018 and Labour Code Act no. 311/2001</p>
South Africa	<p>Once it has fully commenced, the Protection of Personal Information Act, 2013 (POPIA) will be the applicable data privacy law in South Africa. Section 1.</p> <p>The Controller as defined in section 2 is referred to as the data controller under POPIA. Section 3.</p> <p>Once POPIA has commenced, section 11(1)(b) will be the legal basis for the processing of your personal information. Further processing which is not directly related to the specific pre-contractual relationship (the establishment of the employment relationship) is carried out based on our legitimate interests pursuant to section 11(1)(f) of POPIA.</p> <p>Section 5.</p> <p>If any of your personal information is transferred to a third party in a foreign country, such transfer is necessary for the implementation of pre-contractual measures taken in response</p>

	<p>to your application.</p> <p>Section 6. Pursuant to section 5(g) of POPIA, we do not use automated decision-making processes when processing your application.</p> <p>Section 7. In principle, your data will be stored and processed during the application process for as long as is necessary for the application. If the evaluation is positive, the data is forwarded to the personnel department. In the event of a negative evaluation by the decision-maker, your data will be stored for no longer than is necessary in order to comply with legal requirements, and then deleted unless otherwise agreed with you.</p> <p>Section 8. Under POPIA, you will have the right to:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) request from us, as the Controller (i.e. the responsible party) confirmation, free of charge, as to whether or not we hold information personal information about you, including the identify of all third parties or categories of third parties, who have or have had access to the information; b) request from us the correction or deletion of personal information about you, in our possession or under our control, that inaccurate, excessive, out of date, incomplete, misleading or obtained unlawfully; and c) request from us the destruction or deletion of personal information about you that we are no longer authorised to retain in terms of section 14 of POPIA. <p>Section 10. The Competent Authority in South Africa is the Information Regulator. The Information Regulator's contact details are: 33 Hoofd Street Forum III, 3rd Floor Braampark Braamfontein, Johannesburg Inforeg@justice.gov.za</p>
Suomi / Finland	<p>Kotiaan 3. Oikeudellinen perusta Suomessa on Henkilötietolaki 1999/523, koska se käsittelee työsuhteen solmimiseen liittyviä kysymyksiä. To 3.</p>

	<p>The legal basis in Finland is the the Personal Data Act 1999/523 because it addresses questions concerning contractual employment relationship.</p>
Sverige / Sweden	<p>Till 3. Lagstiftning i Sverige: Lag (2018:218), eftersom det rör frågan om etablerandet av ett anställningsförhållande. To 3. Legal basis in Sweden: Law (2018:218) because it concerns the establishment of an employment relationship</p>
Türkiye / Turkey	<p>1. noktaya. Başvurunuz kapsamında bize sağlanan kişisel veriler, tarafımızca gizli tutulacak ve hizmet sağlayıcılar tarafından değerlendirilecek ve yerel olarak uygulanabilir veri koruma düzenlemesi olarak GDPR ve 6698 Türkiye Kişisel Verileri Koruma Kanunu (KVKK) ile uyumlu olarak işlenecektir. To 1. The personal data provided to us within the scope of your application will be treated confidentially by us, and will be evaluated by service providers and processed in compliance with the GDPR and 6698 Turkish Personal Data Protection Law (KVKK) as the locally applicable data protection regulation.</p>