

Brenntag rispetta la protezione dei vostri dati personali. Vorremmo quindi informarvi su come saranno trattati e conservati i vostri dati nel contesto del processo di candidatura.

I dati personali che ci vengono forniti nell'ambito della vostra candidatura saranno trattati in modo confidenziale sia da noi che dai fornitori di servizi incaricati. La società Brenntag, alla quale presentate la vostra candidatura, tratta i vostri dati personali in conformità con le norme vigenti in materia di protezione dei dati. Nelle sezioni da 1 a 10 troverete le informazioni in conformità con i requisiti del regolamento generale sulla protezione dei dati, regolamento (UE) 2016/679 (GDPR). Potrete trovare ulteriori norme speciali o complementari, eventualmente richieste dalla normativa dei singoli Paesi nella Sezione 11 della presente informativa. I dati personali vengono trattati anche quando si visita questo sito web. Ulteriori informazioni sul trattamento dei dati nel contesto dell'utilizzo di questo sito web possono essere trovate [qui](#).

1. Chi è responsabile del trattamento dei dati e a chi potete rivolgervi?

Il Responsabile del Trattamento dei vostri dati personali è la rispettiva società del gruppo Brenntag per la quale vi candidate.

La sede centrale del gruppo Brenntag si trova al seguente indirizzo:

Brenntag SE
Messeallee 11
45131 Essen

Responsabile della protezione dei dati del Gruppo (DPO):

Messeallee 11
45131 Essen

gdpo@brenntag.de

2. Quali dati vengono trattati e da quali fonti provengono?

Trattiamo i dati personali che ci vengono forniti nell'ambito del processo di candidatura e che riceviamo da voi o da terzi. Ciò include i dati forniti nel modulo di candidatura e le informazioni personali contenute nelle lettere di presentazione e in qualsiasi altro documento fornito, come curriculum vitae o certificazioni.

I campi obbligatori del modulo di candidatura comprendono, tra l'altro, i vostri dati di contatto. Abbiamo bisogno di queste informazioni per potervi contattare durante il processo di candidatura.

Inoltre, trattiamo i dati personali provenienti da fonti accessibili al pubblico (ad esempio reti professionali), se necessari per il processo di candidatura.

3. Per quali finalità e su quale base giuridica saranno trattati i dati?

Il trattamento viene effettuato allo scopo di elaborare una corretta procedura di candidatura.

Se non esistono norme particolari nello Stato membro UE interessato, la base giuridica è l'esecuzione di misure precontrattuali ai sensi dell'articolo 6, paragrafo 1, lettera b del GDPR. Se gli Stati membri dell'UE prevedono norme aggiuntive, la base giuridica è l'articolo 88 del GDPR in combinato disposto con le rispettive disposizioni della legislazione nazionale in materia di trattamento dei dati personali nel contesto del rapporto di lavoro o della costituzione del rapporto di lavoro.

L'ulteriore trattamento non direttamente connesso allo specifico rapporto precontrattuale (l'instaurazione del rapporto di lavoro) viene effettuato sulla base dei nostri legittimi interessi ai sensi dell'articolo 6, paragrafo 1, lettera f del GDPR. Ciò riguarda le decisioni su come pianificare al meglio le risorse umane e quali persone assumere, nonché l'accertamento o la difesa di diritti in via giudiziale.

Se avete confermato, spuntando la relativa casella, che possiamo conservare e trattare i vostri dati, oltre per l'attuale annuncio di lavoro, anche per annunci futuri, la conservazione e il trattamento dei dati si basano sul vostro consenso ai sensi dell'articolo 6, paragrafo 1, lettera a del GDPR. Tale consenso potrà tuttavia essere revocato in qualsiasi. Ciò non pregiudica la liceità del trattamento basato sul consenso ed effettuato prima della revoca.

Nell'ambito del processo di candidatura non vengono richieste categorie particolari di dati personali ai sensi dell'articolo 9 del GDPR. Nel caso in cui tali dati vengano comunque inviati, li tratteremo ai sensi dell'articolo 9, paragrafo 2, lettera a del GDPR sarà basato sul vostro consenso.

4. Chi riceve i vostri dati?

Dopo l'inserimento e l'inoltro della vostra candidatura, i vostri dati vengono trasferiti direttamente al server protetto del nostro fornitore di servizi esterno tramite una connessione criptata. Tutti i dati vengono infatti criptati durante la trasmissione in base alla procedura SSL.

Inoltre, avranno accesso ai vostri dati, se necessario per la posizione lavorativa per la quale vi siete candidati, la società Brenntag indicata nell'annuncio di lavoro nonché le società del Gruppo per la quale vi siete candidati.

Contemporaneamente al dipartimento Risorse Umane, viene dato accesso alla vostra candidatura anche al manager responsabile. In caso di decisione negativa da parte del manager, questo accesso viene nuovamente bloccato e solo il dipartimento Risorse Umane continuerà ad avere accesso ai vostri dati.

Ci avvaliamo di fornitori di servizi esterni per eseguire e migliorare il processo di candidatura. I rispettivi fornitori di servizi ricevono da noi solo i dati personali necessari per erogare il

servizio. I nostri fornitori di servizi ci hanno adeguatamente garantito che adotteranno le misure tecniche e organizzative idonee ad eseguire il trattamento in conformità con la legislazione applicabile in materia di protezione dei dati. Il trattamento dei dati personali da parte dei fornitori di servizi incaricati sarà disciplinato contrattualmente ed è effettuato esclusivamente sulla base delle nostre istruzioni.

Inoltre, Brenntag potrebbe essere tenuta a trasmettere i vostri dati per rispondere ad eventuali richieste di informazioni da parte delle autorità statali, nei limiti della normativa vigente.

5. Trasferimento dei dati verso Paesi al di fuori dell'UE

Nell'ambito del trattamento dei vostri dati personali per le finalità di cui sopra, può essere necessario che i dati vengano trasferiti in Paesi al di fuori dell'UE. In caso di trasferimento di dati personali a fornitori di servizi o a società del gruppo Brenntag al di fuori dell'UE, il trasferimento avverrà in conformità con le disposizioni di legge applicabili e con le adeguate garanzie. Ciò potrà avvenire a condizione che la Commissione europea abbia confermato che il Paese terzo dispone di un livello adeguato di protezione dei dati o se esistono altre garanzie adeguate di protezione dei dati (ad esempio, norme vincolanti d'impresa o clausole contrattuali standard dell'UE).

Nel caso di Brexit senza accordo di recesso, la presente sezione si applica anche ai trasferimenti di dati verso il Regno Unito.

6. Processo decisionale e profilazione automatizzati

Salvo diversa indicazione esplicita o accordo, non utilizziamo processi decisionali automatizzati ai sensi dell'articolo 22 del GDPR nel processo di candidatura di Brenntag.

7. Durata della conservazione

In linea di principio, i vostri dati saranno conservati e trattati durante il processo di candidatura per tutto il tempo necessario alla candidatura. Se la valutazione è positiva, i dati saranno ulteriormente trattati presso l'ufficio del personale. In caso di valutazione negativa da parte del responsabile della decisione, i vostri dati saranno conservati per ulteriori sei mesi dopo il rifiuto al fine di soddisfare i requisiti di legge, e quindi cancellati se non diversamente concordato con voi.

Previa conferma spuntando la relativa casella, salveremo i vostri dati per annunci futuri, oltre all'attuale annuncio di lavoro. In questo caso, conserveremo i dati fino a due anni prima di cancellarli.

8. Cookie

Questo sito web utilizza cookie. Ulteriori informazioni sui cookie possono essere trovate [qui](#). Potete rifiutare l'uso dei cookie selezionando le relative impostazioni sul vostro browser. Tuttavia, si prega di notare che se si esegue questa operazione,

potreste non essere in grado di utilizzare tutte le funzionalità di questo sito web. Questo sito web utilizza anche Recruitment Analytics, un servizio di web analytics fornito da VONQ GmbH, Georg-Glock-Straße 8, 40474 Düsseldorf, Germania ("VONQ"). VONQ utilizza cookie che ci permettono di avere una visione d'insieme delle attività di marketing del nostro personale. Viene utilizzata una soluzione di monitoraggio che registra l'indirizzo IP del visitatore del sito web. VONQ conserva l'indirizzo IP per 30 giorni e ricorre a pseudonimi per anonimizzare i dati. Con il trattamento di questi dati, perseguiamo il nostro legittimo interesse ai sensi dell'articolo 6, paragrafo 1, lettera f del GDPR per analizzare e migliorare il nostro sito web, la navigazione e il reclutamento. Ulteriori informazioni su VONQ e sulla protezione dei dati sono disponibili all'indirizzo <https://www.vonq.com/privacy-policy/>.

9. Riferimenti ai diritti degli interessati

L'interessato ha il diritto di ottenere dal titolare del trattamento la conferma che sia o meno in corso un trattamento di dati personali che lo riguardano e, in tal caso, ha il diritto di ottenere l'accesso a tali dati personali e alle informazioni di cui all'articolo 15 del GDPR.

L'interessato ha il diritto di ottenere dal titolare del trattamento la rettifica dei dati personali inesatti che lo riguardano senza ingiustificato ritardo e, se necessario, ottenere l'integrazione dei dati personali incompleti (articolo 16 del GDPR).

L'interessato ha il diritto di ottenere immediatamente dal titolare del trattamento la cancellazione dei dati personali che lo riguardano se ricorre uno dei motivi di cui all'articolo 17 del GDPR, ad esempio se i dati non sono più necessari per gli scopi perseguiti (diritto alla cancellazione).

L'interessato ha il diritto di ottenere dal titolare del trattamento la limitazione del trattamento se è soddisfatta una delle condizioni di cui all'articolo 18 del GDPR, ad esempio se l'interessato ha presentato un'opposizione al trattamento, per la durata dell'esame del titolare del trattamento.

Inoltre, l'interessato ha il diritto alla portabilità dei dati ai sensi dell'articolo 20 del GDPR.

Diritto di opposizione

L'interessato ha il diritto di opporsi in qualsiasi momento, per motivi connessi alla sua situazione particolare, al trattamento dei dati personali. Il titolare del trattamento si asterrà dal trattare ulteriormente i dati personali salvo che venga eventualmente dimostrata l'esistenza di motivi legittimi cogenti per procedere al trattamento che prevalgono sugli interessi, sui diritti e sulle libertà dell'interessato oppure per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria (articolo 21 del GDPR).

Se ci avete prestato il vostro consenso al trattamento dei dati, avete il diritto di revocare il vostro consenso in qualsiasi momento con effetto per il futuro. Ciò non pregiudica la liceità del trattamento basato sul consenso prima della revoca.

10. Autorità competente

Salvo altri mezzi amministrativi o legali, l'interessato ha il diritto di presentare un reclamo alla competente autorità di controllo.

La principale autorità di controllo del Gruppo Brenntag è:

Die Landesbeauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit Nordrhein-Westfalen

Postfach 20 04 44

Kavalleriestraße 2-4

40213 Düsseldorf

www.ldi.nrw.de

11. Disposizioni specifiche e complementari dei Paesi della regione EMEA

La seguente panoramica mostra le normative specifiche e, se del caso, integrative dei Paesi in questione:

Paese (Ubicazione della rispettiva società Brenntag)	Normative nazionali
Algérie / Algeria	Au 3. La base légale de la procédure de traitement des données des candidats en Algérie est la loi n° 18-07 10 juin 2018 relative à la protection des personnes physiques dans le traitement des données à caractère personnel To 3. The legal basis for the proceeding of applicant data in Algeria is Law No. 18-07 of 10 June 2018 on the protection of individuals in the processing of personal data
België / Belgium	Op 7. Ingeval van een negatieve beoordeling door de beslissingsbevoegde worden uw gegevens gedurende drie maanden na afwijzing opgeslagen, ten einde te voldoen aan wettelijke voorschriften, en worden ze daarna gewist, tenzij er met u iets anders is overeengekomen. Als u het betreffende selectievakje heeft bevestigd, bewaren we uw gegevens buiten de huidige vacature voor toekomstige advertenties. In dit geval bewaren we de gegevens maximaal een jaar voordat we ze verwijderen. Art. 7. En principe, vos données seront conservées et traitées au cours du processus de candidature

	<p>aussi longtemps qu'il durera. Si l'évaluation est positive, les données seront traitées ultérieurement par le service du personnel. En cas d'évaluation négative de la part du décideur, vos données seront conservées pendant trois mois supplémentaires après le rejet afin de respecter les exigences juridiques, puis supprimées, sauf s'il en a été convenu autrement avec vous.</p> <p>Si vous avez coché la case correspondante, nous enregistrerons vos données au-delà de l'offre d'emploi actuelle pour les futures annonces. Dans ce cas, nous conserverons les données pendant un an au maximum avant de les supprimer</p> <p>To 7.</p> <p>In the event of a negative evaluation by the decision-maker, your data will be stored for a further three months after rejection in order to comply with legal requirements, and then deleted unless otherwise agreed with you.</p> <p>If you have confirmed the corresponding checkbox, we will save your data beyond the current job advertisement for future advertisements. In this case, we will retain the data for up to one year before we delete it.</p>
<p>България/ Bulgaria</p>	<p>Точка 1.</p> <p>Длъжностно лице по защита на данните в България:</p> <p>dpo@brenntag.bg</p> <p>София, бул. Ситняково 48</p> <p>Офиси Сердика ет.10</p> <p>To 1.</p> <p>DPO in Bulgaria</p> <p>dpo@brenntag.bg</p> <p>Sofia bul Sitnyakovo 48</p> <p>Serdika Offices 10 floor</p>
<p>Danmark / Denmark</p>	<p>Til 3.</p> <p>Retsgrundlaget i Danmark er Lov nr. 502 af 23. maj 2018, da den omhandler etableringen af et ansættelsesforhold.</p> <p>To 3.</p> <p>The basis for this regulation in Denmark is Act no. 502 of 23 May 2018, since it is a question of establishing an employment relationship.</p>

<p>Deutschland / Germany</p>	<p>Zu 3. In Deutschland ist der § 26 BDSG - Datenverarbeitung für Zwecke des Beschäftigungsverhältnisses - die Rechtsgrundlage für die Verarbeitung der Bewerberdaten. To 3. The legal basis for the processing of applicant data in Germany is § 26 BDSG, since it is about the question of the establishment</p>
<p>España / Spain</p>	<p>A 3. La base jurídica en España es el Reglamento General de Protección de Datos (Reglamento (EU) 2016/679) (GDPR) y la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos de Carácter Personal y Garantía de los Derechos Digitales, ya que se trata de establecer una relación laboral. To 3. The legal basis in Spain is the General Data Protection Regulation (Regulation (EU) 2016/679) (GDPR) and the Organic Law 3/2018 of December 5, Protection of Personal Data and Guarantee of Digital Rights, since it is a question of establishing an employment relationship.</p>
<p>France / France</p>	<p>Art. 1. Le siège social de Brenntag SA est situé à l'adresse suivante : Brenntag SA 90 avenue du Progrès 69680 Chassieu Le délégué à la protection des données : 90 avenue du Progrès 69680 Chassieu dpo@brenntag.de To 1. The head office of Brenntag SA is located : Brenntag SA 90 avenue du Progrès 69680 Chassieu The data protection officer : 90 avenue du Progrès 69680 Chassieu dpo@brenntag.de Art 2.</p>

	<p>Vous pouvez vous opposer à ce traitement par demande écrite au délégué à la protection des données.</p> <p>To 2.</p> <p>You have the right to object to this processing by written request to the Data Protection Officer.</p> <p>Art 3.</p> <p>Si vous nous envoyez des données sensibles au sens de l'article 9 du RGPD, nous ne les traiterons pas.</p> <p>To 3.</p> <p>If you send us sensitive data within the meaning of Article 9 of the GDPR, we will not process them.</p> <p>Art 10.</p> <p>Vous pouvez contacter l'autorité française à cette adresse :</p> <p>3 Place de Fontenoy - TSA 80715 - 75334 PARIS CEDEX 07 FRANCE https://www.cnil.fr/</p> <p>To 10.</p> <p>The contact details of the French Authority for the Protection of Personal Data are :</p> <p>3 Place de Fontenoy - TSA 80715 - 75334 PARIS CEDEX 07 FRANCE https://www.cnil.fr/</p>
Italia / Italy	<p>Oltre, al GDPR si applica il Codice Privacy come novellato dal D.Lgs 101/2018</p> <p>Additionally to the GDPR, the Privacy Code as amended by Legislative Decree 101/2018 applies.</p> <p>Al 10.</p> <p>I dati di contatto dell'Autorità Garante per la protezione dei Dati Personali italiana sono:</p> <p>Garante per la Protezione dei Dati Personali, Piazza Venezia, n. 11 00187 - Roma https://www.garanteprivacy.it/</p> <p>To 10.</p> <p>The contact details of the Italian Authority for the Protection of Personal Data are:</p> <p>Garante per la Protezione dei Dati Personali,</p>

	<p>Piazza Venezia, n. 11 00187 - Roma https://www.garanteprivacy.it/</p>
<p>Nederland / Netherlands</p>	<p>Op 7. Ingeval van een negatieve beoordeling door de beslissingsbevoegde worden uw gegevens gedurende drie maanden na afwijzing opgeslagen, ten einde te voldoen aan wettelijke voorschriften, en worden ze daarna gewist, tenzij er met u iets anders is overeengekomen. Als u het betreffende selectievakje heeft bevestigd, bewaren we uw gegevens buiten de huidige vacature voor toekomstige advertenties. In dit geval bewaren we de gegevens maximaal een jaar voordat we ze verwijderen. To 7. In the event of a negative evaluation by the decision-maker, your data will be stored for a further three months after rejection in order to comply with legal requirements, and then deleted unless otherwise agreed with you. If you have confirmed the corresponding checkbox, we will save your data beyond the current job advertisement for future advertisements. In this case, we will retain the data for up to one year before we delete it</p>
<p>Norge / Norway</p>	<p>Til 3. Hjemmel for denne forskriften i Norge er lov 2018-06-15-15-38, siden det handler om å etablere et ansettelsesforhold. To 3. The basis for this regulation in Norway is Law 2018-06-15-15-38, since it is a question of establishing an employment relationship.</p>
<p>Österreich / Austria</p>	<p>Zu 7. Bei Ablehnung Ihrer Bewerbung für die konkrete Stelle durch den Entscheidungsträger werden Ihre Daten nach Absage für weitere sieben Monate gespeichert, um gesetzlichen Vorschriften zu entsprechen, und dann gelöscht. To 7.</p>

	<p>If your application for the specific position is rejected by the decision-maker, your data will be stored for a further seven months after rejection in order to comply with legal requirements.</p>
<p>Portugal</p>	<p>Para 3. O fundamento jurídico em Portugal é o Regulamento Geral sobre a Proteção de Dados (UE) 2016/679 (RGPD) e a Lei 67/98 de 26 de outubro (Lei da Proteção de Dados Pessoais), emendada pela Lei 103/2015 de 24 de agosto e promulgada de acordo com a Diretiva 95/46/CE, uma vez que se trata da questão de estabelecimento de uma relação laboral. To 3. The legal basis in Portugal is the General Data Protection Regulation (EU) 2016/679 (GDPR) and Law 67/98 of 26 October (Personal Data Protection Act, amended by Law 103/2015 of 24 August and promulgated pursuant to Directive 95/46/EC, as this is the issue of establishing an employment relationship.</p>
<p>Schweiz / Switzerland</p>	<p>Zu 3. In der Schweiz ist der Art. 13 Abs. 2 DSG die Rechtsgrundlage für die Verarbeitung der Bewerberdaten. To 3. The legal basis in Switzerland Art. 13 Abs. 2 DSG, since it is about the question of the establishment of an employment relationship. Zu 9. Die betroffene Person hat das Recht, von dem Verantwortlichen eine Bestätigung darüber zu verlangen, ob sie betreffende personenbezogene Daten verarbeitet werden; ist dies der Fall, so hat sie ein Recht auf Auskunft über diese personenbezogenen Daten und auf die in Art. 15 GDPR und Art. 14 DSG im einzelnen aufgeführten Informationen. Die betroffene Person hat das Recht, von dem Verantwortlichen unverzüglich die Berichtigung sie betreffender unrichtiger personenbezogener Daten und ggf. die Vervollständigung unvollständiger personenbezogener Daten zu verlangen (Art. 15 DSG).</p>

	<p>To 9.</p> <p>The data subject shall have the right to obtain from the controller confirmation as to whether or not personal data concerning him or her are being processed; if this is the case, he or she shall have the right of access to such personal data and to the information specified in Art. 15 GDPR and Art. 14 DSG.</p> <p>The data subject has the right to obtain from the controller without undue delay the rectification of inaccurate personal data concerning him or her and, if necessary, to complete incomplete personal data (Art. 15 DSG).</p>
Србија / Serbia	<p>Члан 3.</p> <p>Правна основа у Републици Србију: Закон о заштити података о личности (Службени гласник РС 87/2018)</p> <p>To 3.</p> <p>Legal basis in Republic of Serbia: Law about protection of personal data (Sluzbeni glasnik RS 87/2018)</p>
Slovakia	<p>Ods. 1 a 3</p> <p>Zákon č. 18/2018 Z. z.</p> <p>Zákon o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov a Zákonník práce č. 311/2001</p> <p>Section 1 and 3</p> <p>The legal basis in Slovakia is the the Personal Data Act 18/2018 and Labour Code Act no. 311/2001</p>
South Africa	<p>Once it has fully commenced, the Protection of Personal Information Act, 2013 (POPIA) will be the applicable data privacy law in South Africa.</p> <p>Section 1.</p> <p>The Controller as defined in section 2 is referred to as the data controller under POPIA.</p> <p>Section 3.</p> <p>Once POPIA has commenced, section 11(1)(b) will be the legal basis for the processing of your personal information. Further processing which is not directly related to the specific pre-contractual relationship (the establishment of the employment relationship) is carried out based on our legitimate interests pursuant to section 11(1)(f) of POPIA.</p> <p>Section 5.</p>

If any of your personal information is transferred to a third party in a foreign country, such transfer is necessary for the implementation of pre-contractual measures taken in response to your application.

Section 6.

Pursuant to section 5(g) of POPIA, we do not use automated decision-making processes when processing your application.

Section 7.

In principle, your data will be stored and processed during the application process for as long as is necessary for the application. If the evaluation is positive, the data is forwarded to the personnel department. In the event of a negative evaluation by the decision-maker, your data will be stored for no longer than is necessary in order to comply with legal requirements, and then deleted unless otherwise agreed with you.

Section 8.

Under POPIA, you will have the right to:

a) request from us, as the Controller (i.e. the responsible party) confirmation, free of charge, as to whether or not we hold information personal information about you, including the identify of all third parties or categories of third parties, who have or have had access to the information;

b) request from us the correction or deletion of personal information about you, in our possession or under our control, that inaccurate, excessive, out of date, incomplete, misleading or obtained unlawfully; and

c) request from us the destruction or deletion of personal information about you that we are no longer authorised to retain in terms of section 14 of POPIA.

Section 10.

The Competent Authority in South Africa is the Information Regulator. The Information Regulator's contact details are:

33 Hoofd Street

Forum III, 3rd Floor Braampark

Braamfontein, Johannesburg

Infoereg@justice.gov.za

Suomi / Finland	<p>Kohtaan 3. Oikeudellinen perusta Suomessa on Henkilötietolaki 1999/523, koska se käsittelee työsuhteen solmimiseen liittyviä kysymyksiä. To 3. The legal basis in Finland is the the Personal Data Act 1999/523 because it addresses questions concerning contractual employment relationship.</p>
Sverige / Sweden	<p>Till 3. Lagstiftning i Sverige: Lag (2018:218), eftersom det rör frågan om etablerandet av ett anställningsförhållande. To 3. Legal basis in Sweden: Law (2018:218) because it concerns the establishment of an employment relationship</p>
Türkiye / Turkey	<p>1. noktaya. Başvurunuz kapsamında bize sağlanan kişisel veriler, tarafımızca gizli tutulacak ve hizmet sağlayıcılar tarafından değerlendirilecek ve yerel olarak uygulanabilir veri koruma düzenlemesi olarak GDPR ve 6698 Türkiye Kişisel Verileri Koruma Kanunu (KVKK) ile uyumlu olarak işlenecektir. To 1. The personal data provided to us within the scope of your application will be treated confidentially by us, and will be evaluated by service providers and processed in compliance with the GDPR and 6698 Turkish Personal Data Protection Law (KVKK) as the locally applicable data protection regulation.</p>