

A Brenntag tiszteletben tartja az ön személyes adatainak védelmét. Ezért szeretnénk tájékoztatni önt arról, hogy a jelentkezési folyamat során miként történik adatainak feldolgozása és tárolása.

A jelentkezés keretében megadott személyes adatokat mi is és a megbízott szolgáltatók is bizalmasan kezelik. A Brenntag cég, ahová jelentkezik, az alkalmazandó adatvédelmi előírásoknak megfelelően dolgozza fel az ön személyes adatait. Az 1-10. pontban az (EU) 2016/679 általános adatvédelmi rendelet (GDPR) követelményeivel összhangban megtalálja ezeket az információkat.

Ha az egyes országokban egyedi vagy kiegészítő szabályok vannak érvényben, azokat a 11. pont tartalmazza.

Személyes adatok feldolgozására ennek a weboldalnak a meglátogatásakor is sor kerül. A weboldal használatával összefüggő adatfeldolgozásról bővebb információt [itt](#) talál.

1. Ki felel az adatok feldolgozásáért, és kihez fordulhat?

Személyes adatainak feldolgozásáért a Brenntag csoport azon vállalata felel, ahová jelentkezik.

A Brenntag csoport központi székhelye az alábbi címen található:

Brenntag SE
Messeallee 11
45131 Essen

A csoport adatvédelmi tisztviselője:

Messeallee 11
45131 Essen
gdpo@brenntag.de

2. Milyen adatokat kezelünk, és milyen forrásokból származnak ezek?

A jelentkezési folyamat során részünkre átadott személyes adatait kezeljük, amelyeket öntől vagy harmadik felektől kapunk. Ez magában foglalja a jelentkezési űrlapon megadott adatokat, valamint a kísérőlevelekben és az ön által átadott, bármely más dokumentumban, például önéletrajzban vagy bizonyítványokban szereplő személyes adatokat is.

A jelentkezési lap kötelező mezői közé tartozik egyebek között az elérhetősége. Erre azért van szükségünk, hogy értesíthessük önt a jelentkezési folyamat során.

Ezenkívül nyilvánosan hozzáférhető forrásokból (pl. szakmai hálózatokból) származó, személyes adatokat is kezelünk, ha lényegesek a jelentkezési folyamat szempontjából.

3. Milyen céllal és milyen jogalappal kezeljük az adatokat?

Az adatkezelés a megfelelő jelentkezési eljárással kapcsolatos ügyintézés céljából történik.

Az adott uniós tagállamban érvényes külön szabályozás hiányában a jogalap a szerződést megelőző intézkedések végrehajtása a GDPR 6. cikk (1) bek. b) pontja szerint. Ha az EU tagországi további szabályokat írnak elő, akkor a GDPR 88. cikke és a nemzeti jogszabályoknak a személyes adatok munkaviszonnyal vagy munkaviszony létesítésével összefüggésben történő feldolgozására vonatkozó rendelkezése együttesen tekinthető jogalappal.

A konkrét szerződést megelőző intézkedéshez (a munkaviszony létesítéséhez) közvetlenül nem kapcsolódó további adatkezelés jogos érdekeink alapján történik a GDPR 6. cikk (1) bek. f) pontja szerint. Ez érinti a személyi erőforrásaink optimális tervezésére, az általunk alkalmazott munkavállalókra, valamint a jogi igények keletkezésére, megítélésére vagy védelmére vonatkozó döntéseket.

Ha a megfelelő jelölőnyezetben megerősítette, hogy adatait a jelenlegi álláshirdetésen túl jövőbeli hirdetések céljából is tárolhatjuk és kezelhetjük, az adatok tárolása és feldolgozása a GDPR 6. cikk (1) bek. a) pontja szerinti hozzájárulásán alapul. Hozzájárulását a jövőre nézve bármikor visszavonhatja. Ez nem befolyásolja az adatkezelés jogszerűségét, mivel hozzájárulását a visszavonás előtt adta.

A jelentkezési folyamat részeként nem kérünk semmilyen, a GDPR 9. cikkének hatálya alá tartozó, különleges kategóriájú személyes adatot. Ha ennek ellenére ilyen adatokat küld nekünk, azokat hozzájárulása alapján a GDPR 9. cikk (2) bek. a) pontja szerint fogjuk feldolgozni.

4. Ki kapja meg az ön adatait?

Az adatok megadása és elküldése után azok titkosított kapcsolaton keresztül közvetlenül a külső szolgáltatónk biztonságos szerverére továbbítódnak. A továbbítás során az összes adat titkosítása az SSL eljárással történik.

Adataihoz az álláshirdetésben megnevezett Brenntag társaság, valamint a csoporton belül az adott munkakör tekintetében a szükséges mértékben bevonandó társaságok férhetnek hozzá.

Jelentkezéséhez a felelős HR osztállyal egyidejűleg a felelős vezető is hozzáférést kap. A vezető elutasító döntése esetén ez a hozzáférés ismét megszűnik, és onnantól már csak az illetékes HR-részleg férhet hozzá az adataihoz.

A jelentkezési folyamat lebonyolítása és jobbá tétele érdekében külső szolgáltatókat veszünk igénybe. Ezek a szolgáltatók csak a szolgáltatáshoz szükséges személyes adatokat kapják meg tőlünk. Szolgáltatóink megfelelő garanciákat adtak arra, hogy megteszik a megfelelő műszaki és szervezeti intézkedéseket annak érdekében, hogy a feldolgozás az alkalmazandó adatvédelmi törvényeknek megfelelően történjen. A személyes adatok megbízott

szolgáltatók általi kezelése szerződésben szabályozott, és kizárólag az utasításaink alapján történik.

Ezenkívül a Brenntag köteles továbbadni az ön adatait annak érdekében, hogy a törvény által előírt mértékben megválaszolhassa az állami hatóságok jogilag elfogadható kérdéseit.

5. Adatok továbbítása az EU-n kívüli országokba

Személyes adatainak a fent említett célokból történő feldolgozása során szükség lehet az adatok EU-n kívüli országokba való továbbítására. Ha az EU-n kívüli szolgáltatóknak vagy a Brenntag csoport társaságainak személyes adatokat továbbítunk, arra a vonatkozó törvényi rendelkezéseknek megfelelően és kellő biztosítékok mellett kerül sor. Ez a helyzet abban az esetben, ha az EU Bizottsága megerősítette, hogy a harmadik ország megfelelő szintű adatvédelmet alkalmaz, vagy ha más, megfelelő adatvédelmi garanciák (pl. kötelező érvényű vállalati szabályok vagy az uniós szabványnak megfelelő, szerződéses záradékok) vannak érvényben.

A kilépésről rendelkező megállapodás nélküli Brexit esetén ez a szakasz az Egyesült Királyságba történő adattovábbításra is vonatkozik.

6. Automatikus döntéshozatal és profilalkotás

Ha erre kifejezetten nem hívjuk fel a figyelmet, vagy nem jön létre ettől eltérő megállapodás, a Brenntag a jelentkezési folyamat során nem alkalmaz a GDPR 22. cikk szerinti automatikus döntéshozatalt.

7. Megőrzési időtartam

Az ön adatait alapvetően a jelentkezési folyamat során addig tároljuk és kezeljük, ameddig a jelentkezéssel kapcsolatban szükséges. Kedvező elbírálás esetén adatai további feldolgozása a személyügyi részlegen történik. A döntéshozó általi kedvezőtlen elbírálás esetén adatait az elutasítást követően további hat hónapig tároljuk a jogi követelmények kielégítése céljából, majd az önnel történt egyéb megállapodás hiányában töröljük őket.

Ha a megfelelő négyzetet megjelölte, akkor adatait az aktuális álláshirdetésen túl a jövőbeli hirdetésekhez is elmentjük. Ebben az esetben adatait legfeljebb két évig őrizzük meg, és utána töröljük.

8. Sütik

Ez a webhely sütiket használ. A sütikre vonatkozóan bővebb tájékoztatást [itt talál](#). A sütik használatát a böngészőben a megfelelő beállítások kiválasztásával elutasíthatja. Felhívjuk azonban a figyelmét, hogy ebben az esetben előfordulhat, hogy nem fogja tudni a webhely valamennyi funkcióját használni.

Ez a weboldal a VONQ GmbH, Georg-Glock-Straße 8, 40474 Düsseldorf, Németország ("VONQ") Recruitment Analytics nevű, webes elemző szolgáltatását is használja. A VONQ által használt sütik lehetővé teszik számunkra, hogy betekintést nyerjünk személyzetimarketing-tevékenységeinkbe. Nyomkövető megoldást

használunk, amely rögzíti a webhely látogatójának IP-címét. A VONQ az IP-címet 30 napig tárolja, az adatokat pedig álnevesíti. Az adatok feldolgozásával a GDPR 6. cikk (1) bekezdés f) pontja szerinti jogos érdekeinket érvényesítjük weboldalunk, a navigáció és a munkaerő-toborzás elemzése és jobbá tétele érdekében. A VONQ-val és az adatvédelemmel kapcsolatos, bővebb tájékoztatást a <https://www.vonq.com/privacy-policy/> oldalon talál.

9. Hivatkozás az érintettek jogaira

Az érintett jogosult arra, hogy az adatkezelőtől visszajelzést kapjon arra vonatkozóan, hogy személyes adatainak kezelése folyamatban van-e, és ha igen, akkor jogosult arra, hogy hozzáférést kapjon a személyes adatokhoz és a GDPR 15. cikkében meghatározott információkhoz.

Az érintett jogosult arra, hogy kérésére az adatkezelő indokolatlan késedelem nélkül helyesbítse, és amennyiben szükséges, úgy kiegészítse a rá vonatkozó pontatlan személyes adatokat (GDPR 16. cikk).

Az érintett jogosult arra, hogy az adatkezelőtől személyes adatainak azonnali törlését kérje, amennyiben a GDPR 17. cikkben megnevezett okok bármelyike teljesül, például ha az adatok a továbbiakban nem szükségesek a kívánt célokhoz (törléshez való jog).

Az érintett jogosult arra, hogy az adatkezelőtől az adatkezelés korlátozását kérje az adatkezelő által lefolytatott vizsgálat időtartamára, amennyiben a GDPR 18. cikkében felsorolt okok bármelyike teljesül, például ha az érintett kifogással élt az adatkezeléssel szemben.

Ezen túlmenően az érintettnek a GDPR 20. cikke értelmében joga van az adathordozáshoz.

Tiltakozási jog

Az érintett jogosult arra, hogy a saját helyzetével kapcsolatos okokból bármikor tiltakozzon személyes adatainak kezelése ellen. Ebben az esetben az adatkezelő a személyes adatokat nem kezelheti tovább, kivéve, ha az adatkezelést olyan kényszerítő erejű jogos okok indokolják, amelyek elsőbbséget élveznek az érintett érdekeivel, jogaival és szabadságaival szemben, vagy amelyek jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez kapcsolódnak (GDPR 21. cikk).

Ha adatainak kezeléséhez hozzájárult, ezt a hozzájárulását a jövőre nézve bármikor visszavonhatja. Ez nem befolyásolja az adatkezelés jogszerűségét, mivel hozzájárulását a visszavonás előtt adta.

10. Illetékes hatóság

Az egyéb adminisztratív vagy jogi eszközök ellenére az érintett jogosult az illetékes felügyeleti hatóságnál panaszt tenni.

A Brenntag csoport esetében a vezető felügyeleti hatóság:

Die Landesbeauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit Nordrhein-Westfalen

Postfach 20 04 44
Kavalleriestraße 2-4
40213 Düsseldorf
www.ldi.nrw.de

11. Az EMEA-régió országainak külön és kiegészítő rendelkezései

A következő áttekintés az országok külön és adott esetben kiegészítő szabályait mutatja be:

Ország (Az érintett Brenntag vállalat címe)	Nemzeti szabályozás
Algérie / Algeria	<p>Au 3. La base légale de la procédure de traitement des données des candidats en Algérie est la loi n° 18-07 10 juin 2018 relative à la protection des personnes physiques dans le traitement des données à caractère personnel</p> <p>To 3. The legal basis for the proceeding of applicant data in Algeria is Law No. 18-07 of 10 June 2018 on the protection of individuals in the processing of personal data</p>
België / Belgium	<p>Op 7. Ingeval van een negatieve beoordeling door de beslissingsbevoegde worden uw gegevens gedurende drie maanden na afwijzing opgeslagen, ten einde te voldoen aan wettelijke voorschriften, en worden ze daarna gewist, tenzij er met u iets anders is overeengekomen. Als u het betreffende selectievakje heeft bevestigd, bewaren we uw gegevens buiten de huidige vacature voor toekomstige advertenties. In dit geval bewaren we de gegevens maximaal een jaar voordat we ze verwijderen.</p> <p>Art. 7. En principe, vos données seront conservées et traitées au cours du processus de candidature aussi longtemps qu'il durera. Si l'évaluation est positive, les données seront traitées ultérieurement par le service du personnel. En cas d'évaluation négative de la part du décideur, vos données seront conservées pendant trois mois supplémentaires après le rejet afin de respecter les exigences juridiques,</p>

	<p>puis supprimées, sauf s'il en a été convenu autrement avec vous.</p> <p>Si vous avez coché la case correspondante, nous enregistrons vos données au-delà de l'offre d'emploi actuelle pour les futures annonces. Dans ce cas, nous conserverons les données pendant un an au maximum avant de les supprimer</p> <p>To 7.</p> <p>In the event of a negative evaluation by the decision-maker, your data will be stored for a further three months after rejection in order to comply with legal requirements, and then deleted unless otherwise agreed with you. If you have confirmed the corresponding checkbox, we will save your data beyond the current job advertisement for future advertisements. In this case, we will retain the data for up to one year before we delete it.</p>
България/ Bulgaria	<p>Точка 1.</p> <p>Длъжностно лице по защита на данните в България:</p> <p>dpo@brenntag.bg София, бул. Ситняково 48 Офиси Сердика ет.10</p> <p>To 1.</p> <p>DPO in Bulgaria dpo@brenntag.bg Sofia bul Sitnyakovo 48 Serdika Offices 10 floor</p>
Danmark / Denmark	<p>Til 3.</p> <p>Retsgrundlaget i Danmark er Lov nr. 502 af 23. maj 2018, da den omhandler etableringen af et ansættelsesforhold.</p> <p>To 3.</p> <p>The basis for this regulation in Denmark is Act no. 502 of 23 May 2018, since it is a question of establishing an employment relationship.</p>
Deutschland / Germany	<p>Zu 3.</p> <p>In Deutschland ist der § 26 BDSG - Datenverarbeitung für Zwecke des Beschäftigungsverhältnisses - die Rechtsgrundlage für die Verarbeitung der Bewerberdaten.</p> <p>To 3.</p>

	<p>The legal basis for the processing of applicant data in Germany is § 26 BDSG, since it is about the question of the establishment</p>
<p>España / Spain</p>	<p>A 3. La base jurídica en España es el Reglamento General de Protección de Datos (Reglamento (EU) 2016/679) (GDPR) y la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos de Carácter Personal y Garantía de los Derechos Digitales, ya que se trata de establecer una relación laboral. To 3. The legal basis in Spain is the General Data Protection Regulation (Regulation (EU) 2016/679) (GDPR) and the Organic Law 3/2018 of December 5, Protection of Personal Data and Guarantee of Digital Rights, since it is a question of establishing an employment relationship.</p>
<p>France / France</p>	<p>Art. 1. Le siège social de Brenntag SA est situé à l'adresse suivante : Brenntag SA 90 avenue du Progrès 69680 Chassieu Le délégué à la protection des données : 90 avenue du Progrès 69680 Chassieu dpo@brenntag.de To 1. The head office of Brenntag SA is located : Brenntag SA 90 avenue du Progrès 69680 Chassieu The data protection officer : 90 avenue du Progrès 69680 Chassieu dpo@brenntag.de Art 2. Vous pouvez vous opposer à ce traitement par demande écrite au délégué à la protection des données. To 2. You have the right to object to this processing by written request to the Data Protection Officer.</p>

	<p>Art 3. Si vous nous envoyez des données sensibles au sens de l'article 9 du RGPD, nous ne les traiterons pas.</p> <p>To 3. If you send us sensitive data within the meaning of Article 9 of the GDPR, we will not process them.</p> <p>Art 10. Vous pouvez contacter l'autorité française à cette adresse : 3 Place de Fontenoy - TSA 80715 - 75334 PARIS CEDEX 07 FRANCE https://www.cnil.fr/</p> <p>To 10. The contact details of the French Authority for the Protection of Personal Data are : 3 Place de Fontenoy - TSA 80715 - 75334 PARIS CEDEX 07 FRANCE https://www.cnil.fr/</p>
Italia / Italy	<p>Oltre, al GDPR si applica il Codice Privacy come novellato dal D.Lgs 101/2018 Additionally to the GDPR, the Privacy Code as amended by Legislative Decree 101/2018 applies.</p> <p>Al 10. I dati di contatto dell'Autorità Garante per la protezione dei Dati Personali italiana sono: Garante per la Protezione dei Dati Personali, Piazza Venezia, n. 11 00187 - Roma https://www.garanteprivacy.it/</p> <p>To 10. The contact details of the Italian Authority for the Protection of Personal Data are: Garante per la Protezione dei Dati Personali, Piazza Venezia, n. 11 00187 - Roma https://www.garanteprivacy.it/</p>
Nederland / Netherlands	<p>Op 7. Ingeval van een negatieve beoordeling door de beslissingsbevoegde worden uw gegevens gedurende drie maanden na afwijzing</p>

	<p>opgeslagen, ten einde te voldoen aan wettelijke voorschriften, en worden ze daarna gewist, tenzij er met u iets anders is overeengekomen.</p> <p>Als u het betreffende selectievakje heeft bevestigd, bewaren we uw gegevens buiten de huidige vacature voor toekomstige advertenties. In dit geval bewaren we de gegevens maximaal een jaar voordat we ze verwijderen.</p> <p>To 7.</p> <p>In the event of a negative evaluation by the decision-maker, your data will be stored for a further three months after rejection in order to comply with legal requirements, and then deleted unless otherwise agreed with you. If you have confirmed the corresponding checkbox, we will save your data beyond the current job advertisement for future advertisements. In this case, we will retain the data for up to one year before we delete it</p>
Norge / Norway	<p>Til 3.</p> <p>Hjemmel for denne forskriften i Norge er lov 2018-06-15-15-38, siden det handler om å etablere et ansettelsesforhold.</p> <p>To 3.</p> <p>The basis for this regulation in Norway is Law 2018-06-15-15-38, since it is a question of establishing an employment relationship.</p>
Österreich / Austria	<p>Zu 7.</p> <p>Bei Ablehnung Ihrer Bewerbung für die konkrete Stelle durch den Entscheidungsträger werden Ihre Daten nach Absage für weitere sieben Monate gespeichert, um gesetzlichen Vorschriften zu entsprechen, und dann gelöscht.</p> <p>To 7.</p> <p>If your application for the specific position is rejected by the decision-maker, your data will be stored for a further seven months after rejection in order to comply with legal requirements.</p>

<p>Portugal</p>	<p>Para 3. O fundamento jurídico em Portugal é o Regulamento Geral sobre a Proteção de Dados (UE) 2016/679 (RGPD) e a Lei 67/98 de 26 de outubro (Lei da Proteção de Dados Pessoais), emendada pela Lei 103/2015 de 24 de agosto e promulgada de acordo com a Diretiva 95/46/CE, uma vez que se trata da questão de estabelecimento de uma relação laboral. To 3. The legal basis in Portugal is the General Data Protection Regulation (EU) 2016/679 (GDPR) and Law 67/98 of 26 October (Personal Data Protection Act, amended by Law 103/2015 of 24 August and promulgated pursuant to Directive 95/46/EC, as this is the issue of establishing an employment relationship.</p>
<p>Schweiz / Switzerland</p>	<p>Zu 3. In der Schweiz ist der Art. 13 Abs. 2 DSG die Rechtsgrundlage für die Verarbeitung der Bewerberdaten. To 3. The legal basis in Switzerland Art. 13 Abs. 2 DSG, since it is about the question of the establishment of an employment relationship. Zu 9. Die betroffene Person hat das Recht, von dem Verantwortlichen eine Bestätigung darüber zu verlangen, ob sie betreffende personenbezogene Daten verarbeitet werden; ist dies der Fall, so hat sie ein Recht auf Auskunft über diese personenbezogenen Daten und auf die in Art. 15 GDPR und Art. 14 DSG im einzelnen aufgeführten Informationen. Die betroffene Person hat das Recht, von dem Verantwortlichen unverzüglich die Berichtigung sie betreffender unrichtiger personenbezogener Daten und ggf. die Vervollständigung unvollständiger personenbezogener Daten zu verlangen (Art. 15 DSG). To 9. The data subject shall have the right to obtain from the controller confirmation as to whether or not personal data concerning him or her are being processed; if this is the case, he or she</p>

	<p>shall have the right of access to such personal data and to the information specified in Art. 15 GDPR and Art. 14 DSGVO.</p> <p>The data subject has the right to obtain from the controller without undue delay the rectification of inaccurate personal data concerning him or her and, if necessary, to complete incomplete personal data (Art. 15 DSGVO).</p>
Србија / Serbia	<p>Члан 3. Правна основа у Републици Србију: Закон о заштити података о личности (Службени гласник РС 87/2018) То 3. Legal basis in Republic of Serbia: Law about protection of personal data (Sluzbeni glasnik RS 87/2018)</p>
Slovakia	<p>Ods. 1 a 3 Zákon č. 18/2018 Z. z. Zákon o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov a Zákonník práce č. 311/2001 Section 1 and 3 The legal basis in Slovakia is the the Personal Data Act 18/2018 and Labour Code Act no. 311/2001</p>
South Africa	<p>Once it has fully commenced, the Protection of Personal Information Act, 2013 (POPIA) will be the applicable data privacy law in South Africa. Section 1. The Controller as defined in section 2 is referred to as the data controller under POPIA. Section 3. Once POPIA has commenced, section 11(1)(b) will be the legal basis for the processing of your personal information. Further processing which is not directly related to the specific pre-contractual relationship (the establishment of the employment relationship) is carried out based on our legitimate interests pursuant to section 11(1)(f) of POPIA. Section 5. If any of your personal information is transferred to a third party in a foreign country, such transfer is necessary for the implementation of pre-contractual measures taken in response</p>

	<p>to your application.</p> <p>Section 6. Pursuant to section 5(g) of POPIA, we do not use automated decision-making processes when processing your application.</p> <p>Section 7. In principle, your data will be stored and processed during the application process for as long as is necessary for the application. If the evaluation is positive, the data is forwarded to the personnel department. In the event of a negative evaluation by the decision-maker, your data will be stored for no longer than is necessary in order to comply with legal requirements, and then deleted unless otherwise agreed with you.</p> <p>Section 8. Under POPIA, you will have the right to:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) request from us, as the Controller (i.e. the responsible party) confirmation, free of charge, as to whether or not we hold information personal information about you, including the identify of all third parties or categories of third parties, who have or have had access to the information; b) request from us the correction or deletion of personal information about you, in our possession or under our control, that inaccurate, excessive, out of date, incomplete, misleading or obtained unlawfully; and c) request from us the destruction or deletion of personal information about you that we are no longer authorised to retain in terms of section 14 of POPIA. <p>Section 10. The Competent Authority in South Africa is the Information Regulator. The Information Regulator's contact details are: 33 Hoofd Street Forum III, 3rd Floor Braampark Braamfontein, Johannesburg Inforeg@justice.gov.za</p>
Suomi / Finland	<p>Kotiaan 3. Oikeudellinen perusta Suomessa on Henkilötietolaki 1999/523, koska se käsittelee työsuhteen solmimiseen liittyviä kysymyksiä. To 3.</p>

	<p>The legal basis in Finland is the the Personal Data Act 1999/523 because it addresses questions concerning contractual employment relationship.</p>
Sverige / Sweden	<p>Till 3. Lagstiftning i Sverige: Lag (2018:218), eftersom det rör frågan om etablerandet av ett anställningsförhållande. To 3. Legal basis in Sweden: Law (2018:218) because it concerns the establishment of an employment relationship</p>
Türkiye / Turkey	<p>1. noktaya. Başvurunuz kapsamında bize sağlanan kişisel veriler, tarafımızca gizli tutulacak ve hizmet sağlayıcılar tarafından değerlendirilecek ve yerel olarak uygulanabilir veri koruma düzenlemesi olarak GDPR ve 6698 Türkiye Kişisel Verileri Koruma Kanunu (KVKK) ile uyumlu olarak işlenecektir. To 1. The personal data provided to us within the scope of your application will be treated confidentially by us, and will be evaluated by service providers and processed in compliance with the GDPR and 6698 Turkish Personal Data Protection Law (KVKK) as the locally applicable data protection regulation.</p>