

Brenntag respektiert den Schutz Ihrer personenbezogenen Daten. Deshalb möchten wir Sie gerne informieren, wie Ihre personenbezogenen Daten im Rahmen des Bewerbungsverfahrens verarbeitet und gespeichert werden. Die uns im Rahmen Ihrer Bewerbung zur Verfügung gestellten personenbezogenen Daten werden von uns und beauftragten Dienstleistern vertraulich behandelt. Die jeweilige Brenntag Gesellschaft, bei der Sie sich bewerben, verarbeitet die personenbezogenen Daten nach den geltenden datenschutzrechtlichen Vorschriften. In den Abschnitten 1 bis 10 finden Sie die Erläuterungen nach den Vorgaben der Datenschutz-Grundverordnung (EU) 2016/679 (DSGVO). Soweit spezielle oder ergänzende Regelungen in einzelnen Ländern gelten, finden Sie diese in Abschnitt 11. Beim Besuch dieser Website werden ebenfalls personenbezogene Daten verarbeitet. Weitere Informationen zur Datenverarbeitung im Rahmen der Nutzung dieser Website erhalten Sie [hier](#).

## **1. Wer ist für die Datenverarbeitung verantwortlich und an wen können Sie sich wenden?**

Verantwortlich für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten ist das jeweilige Unternehmen der Brenntag-Gruppe, bei dem Sie sich bewerben. Die Zentrale der Brenntag-Gruppe finden Sie unter folgender Adresse:

Brenntag SE  
Messeallee 11  
45131 Essen  
Konzerndatenschutzbeauftragte:  
Messeallee 11  
45131 Essen  
[gdpo@brenntag.de](mailto:gdpo@brenntag.de)

## **2. Welche Daten werden verarbeitet und aus welchen Quellen stammen sie?**

Wir verarbeiten Ihre uns im Rahmen des Bewerbungsprozesses zur Verfügung gestellten personenbezogenen Daten, die wir von Ihnen oder von Dritten erhalten. Dazu gehören die Daten, die Sie in dem Bewerbungsformular bekannt geben, sowie personenbezogene Daten, die in Motivationsschreiben und allen anderen von Ihnen bereitgestellten Dokumenten, wie beispielsweise Lebenslauf oder Zeugnisse enthalten sind. Zu den Pflichtfeldern im Bewerbungsformular gehören unter anderem Ihre Kontaktdaten. Diese benötigen wir, um Sie im Rahmen des Bewerbungsprozesses kontaktieren zu können. Zudem verarbeiten wir personenbezogene Daten aus öffentlich zugänglichen Quellen (z. B. beruflichen Netzwerken), soweit diese für die das Bewerbungsverfahren relevant sind. Seite 2 | 12

### **3. Für welche Zwecke werden die Daten verarbeitet und auf welcher Rechtsgrundlage erfolgt die Verarbeitung?**

Die Verarbeitung erfolgt zum Zwecke der Abwicklung eines ordnungsgemäßen Bewerbungsverfahrens.

Soweit in dem betreffenden Mitgliedsstaat keine besonderen Regelungen vorliegen, ist Rechtsgrundlage die Durchführung vorvertraglicher Maßnahmen nach Art. 6 (1) lit. b DSGVO. Wenn die EU-Mitgliedstaaten zusätzliche Regelungen treffen, ist die Rechtsgrundlage Art. 88 DSGVO in Verbindung mit der jeweiligen Bestimmung im nationalen Recht über die Verarbeitung von personenbezogenen Daten im Rahmen der Beschäftigung bzw. der Begründung einer Beschäftigung.

Weitere Verarbeitungen, die nicht unmittelbar mit dem konkreten vorvertraglichen Verhältnis (der Begründung des Arbeitsverhältnisses) zu tun haben, erfolgen auf Basis unserer berechtigten Interessen nach Art 6 (1) lit. f DSGVO. Dies betrifft Entscheidungen, wie wir unsere Personal-Ressourcen bestmöglich planen und welches Personal wir einstellen sowie die Begründung, Wahrnehmung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen.

Sofern Sie durch die entsprechende Checkbox bestätigt haben, dass wir Ihre Daten über die aktuelle Stellenanzeige hinaus für zukünftige Ausschreibungen speichern und verarbeiten dürfen, beruht die Speicherung und Verarbeitung der Daten auf Ihrer Einwilligung nach Art. 6 (1) lit. a DSGVO. Sie können diese Einwilligung jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen. Dies hat keinen Einfluss auf die Rechtmäßigkeit der Verarbeitung aufgrund Ihrer Einwilligung vor dem Widerruf.

Im Rahmen unseres Bewerbungsprozesses fragen wir keine besonderen Kategorien personenbezogener Daten im Sinne des Art. 9 DSGVO ab. Falls Sie uns solche Daten dennoch übersenden, verarbeiten wir diese Daten gemäß Art. 9 (2) lit. a DSGVO aufgrund Ihrer Einwilligung.

### **4. Wer empfängt Ihre Daten?**

Nach Eingabe und Übermittlung Ihrer Daten gelangen diese direkt über eine verschlüsselte Verbindung auf den sicheren Server unseres externen Dienstleisters. Alle Daten werden bei der Übertragung auf Basis des SSL-Verfahrens verschlüsselt.

Auf Ihre Daten erhalten die in der Stellenanzeige genannte Brenntag Gesellschaft sowie einzubeziehende Konzerngesellschaften Zugriff, soweit es für die jeweilige Position erforderlich ist.

Gleichzeitig mit der zuständigen Personalabteilung erhält die zuständige Führungskraft Zugriff auf Ihre Bewerbung. Im Falle einer negativen Entscheidung durch die Führungskraft wird dieser Zugriff wieder gesperrt und nur die zuständige Personalabteilung hat weiterhin Zugriff auf Ihre Daten. Seite 3 | 12

Wir nutzen zur Durchführung und Verbesserung des Bewerbungsverfahrens zum Teil externer Dienstleister. Die jeweiligen Dienstleister erhalten von uns nur solche personenbezogenen Daten, welche für die Dienstleistung erforderlich sind. Unsere Dienstleister haben geeignete Garantien abgegeben, dass sie angemessene technische und organisatorische Maßnahmen ergreifen, um die Verarbeitung im Einklang mit dem geltenden Datenschutzrecht vorzunehmen. Die Verarbeitung personenbezogener Daten durch beauftragte Dienstleister wird vertraglich geregelt und erfolgt ausschließlich auf Basis unserer Weisungen.

Außerdem ist Brenntag verpflichtet, Ihre Daten weiterzugeben, um rechtlich zulässige Anfragen von staatlichen Behörden zu beantworten, soweit dies gesetzlich vorgeschrieben ist.

## **5. Datenübermittlung in Länder außerhalb der EU**

Im Rahmen der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu den oben genannten Zwecken kann es erforderlich sein, dass die Daten in Länder außerhalb der EU übermittelt werden. Sollten wir personenbezogene Daten an Dienstleister oder Konzernunternehmen außerhalb des EU übermitteln, so erfolgt die Übermittlung nach den anwendbaren gesetzlichen Bestimmungen mit angemessenen Schutzmaßnahmen. Diese liegen vor, wenn die EU-Kommission ein angemessenes Datenschutzniveau in dem Drittland bestätigt hat oder andere angemessene Datenschutzgarantien (z. B. verbindliche unternehmensinterne Datenschutzvorschriften oder EU-Standardvertragsklauseln) vorhanden sind.

Im Falle des Brexits ohne Austrittsabkommen gilt dieser Abschnitt auch für die Datenübermittlung in das Vereinigte Königreich.

## **6. Automatisierte Entscheidungsfindung und Profiling**

Soweit wir nicht ausdrücklich darauf hinweisen oder dies gesondert vereinbaren, nutzen wir keine automatisierten Entscheidungsfindungen nach Art. 22 DSGVO im Rahmen des Bewerbungsprozesses bei Brenntag.

## **7. Dauer der Speicherung**

Grundsätzlich werden Ihre Daten im Rahmen des Bewerbungsprozesses so lange gespeichert und verarbeitet, wie dies für die Bewerbung notwendig ist. Bei positiver Bewertung werden die Daten in der Personalabteilung weiterverarbeitet. Bei negativer Bewertung durch den Entscheidungsträger werden Ihre Daten nach Absage für weitere sechs Monate gespeichert, um gesetzlichen Vorschriften zu entsprechen, und dann gelöscht, soweit nicht etwas anderes mit Ihnen vereinbart wurde.

Sofern Sie die entsprechende Checkbox bestätigt haben, werden wir Ihre Daten über die aktuelle Stellenanzeige hinaus für zukünftige Ausschreibungen

speichern. In diesem Fall werden wir die Daten bis zu zwei Jahre lang aufbewahren, bevor wir sie löschen.

## **8. Cookies**

Auf dieser Webseite werden Cookies eingesetzt. Weitere Informationen zu den Cookies erhalten Sie [hier](#). Sie können die Speicherung der Cookies durch eine entsprechende Einstellung Ihrer Browser-Software verhindern; wir weisen Sie jedoch darauf hin, dass Sie in diesem Fall gegebenenfalls nicht sämtliche Funktionen dieser Website vollumfänglich werden nutzen können.

Außerdem nutzt diese Website Recruitment Analytics, einen Webanalysedienst der VONQ GmbH, Georg-Glock-Straße 8, 40474 Düsseldorf, Deutschland, ("VONQ"). VONQ verwendet Cookies, die es uns ermöglichen, Einblicke in die Personalmarketingaktivitäten zu erhalten. Dabei wird eine Tracking-Lösung verwendet, die die IP-Adresse der Webseitenbesucher erfasst. VONQ speichert die IP-Adresse für 30 Tage und pseudonymisiert die Daten. Mit der Verarbeitung verfolgen wir unser berechtigtes Interesse gemäß Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO, um unsere Website, die Navigation und unser Recruitment analysieren und verbessern zu können. Weitere Informationen zu VONQ und zum Datenschutz finden Sie unter <https://www.vonq.com/de/datenschutzerklaerung-vonq/>.

## **9. Hinweise auf die Rechte der Betroffenen**

Die betroffene Person hat das Recht, von dem Verantwortlichen eine Bestätigung darüber zu verlangen, ob sie betreffende personenbezogene Daten verarbeitet werden; ist dies der Fall, so hat sie ein Recht auf Auskunft über diese personenbezogenen Daten und auf die in Art. 15 DSGVO im einzelnen aufgeführten Informationen.

Die betroffene Person hat das Recht, von dem Verantwortlichen unverzüglich die Berichtigung sie betreffender unrichtiger personenbezogener Daten und ggf. die Vervollständigung unvollständiger personenbezogener Daten zu verlangen (Art. 16 DSGVO).

Die betroffene Person hat das Recht, von dem Verantwortlichen zu verlangen, dass sie betreffende personenbezogene Daten unverzüglich gelöscht werden, sofern einer der in Art. 17 DSGVO im einzelnen aufgeführten Gründe zutrifft, z. B. wenn die Daten für die verfolgten Zwecke nicht mehr benötigt werden (Recht auf Löschung).

Die betroffene Person hat das Recht, von dem Verantwortlichen die Einschränkung der Verarbeitung zu verlangen, wenn eine der in Art. 18 DSGVO aufgeführten Voraussetzungen gegeben ist, z. B. wenn die betroffene Person Widerspruch gegen die Verarbeitung eingelegt hat, für die Dauer der Prüfung durch den Verantwortlichen.

Zudem hat die betroffene Person das Recht auf Datenübertragbarkeit gemäß Art. 20 DSGVO.

### Widerspruchsrecht

Die betroffene Person hat das Recht, aus Gründen, die sich aus ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit gegen die Verarbeitung sie betreffender personenbezogener Daten Widerspruch einzulegen. Der Verantwortliche verarbeitet die personenbezogenen Daten dann nicht mehr, es sei denn, er kann zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen, die die Interessen, Rechte und Freiheiten der betroffenen Person überwiegen, oder die Verarbeitung dient der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen (Art. 21 DSGVO).

Sofern Sie uns für die Datenverarbeitung Ihre Einwilligung erteilt haben, haben Sie das Recht, Ihre Einwilligung jederzeit mit Wirkung für die Zukunft zu widerrufen. Dies hat keinen Einfluss auf die Rechtmäßigkeit der Verarbeitung aufgrund Ihrer Einwilligung vor dem Widerruf.

### 10. Zuständige Behörde

Ungeachtet anderer administrativer oder rechtlicher Mittel hat jeder Betroffene das Recht, eine Beschwerde bei der zuständigen Aufsichtsbehörde einzubringen. Die führende Aufsichtsbehörde für die Brenntag Unternehmensgruppe ist: Die Landesbeauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit Nordrhein-Westfalen

Postfach 20 04 44  
Kavalleriestraße 2-4  
40213 Düsseldorf  
www.ldi.nrw.de

### 11. Spezifische und ergänzende Regelungen der Länder der EMEA Region

Die nachfolgende Übersicht gibt die spezifischen und ggf. ergänzenden Regularien der Länder wieder:

Land (Sitz der jeweiligen Brenntag-Gesellschaft)	Nationale Regelungen
Algérie / Algeria	Au 3. La base légale de la procédure de traitement des données des candidats en Algérie est la loi n° 18-07 10 juin 2018 relative à la protection des personnes physiques dans le traitement des données à caractère personnel To 3. The legal basis for the proceeding of applicant data in Algeria is Law No. 18-07 of 10 June 2018 on the protection of individuals in the processing of personal data

België / Belgium	<p>Op 7. Ingeval van een negatieve beoordeling door de beslissingsbevoegde worden uw gegevens gedurende drie maanden na afwijzing opgeslagen, ten einde te voldoen aan wettelijke voorschriften, en worden ze daarna gewist, tenzij er met u iets anders is overeengekomen. Als u het betreffende selectievakje heeft bevestigd, bewaren we uw gegevens buiten de huidige vacature voor toekomstige advertenties. In dit geval bewaren we de gegevens maximaal een jaar voordat we ze verwijderen.</p> <p>Art. 7. En principe, vos données seront conservées et traitées au cours du processus de candidature aussi longtemps qu'il durera. Si l'évaluation est positive, les données seront traitées ultérieurement par le service du personnel. En cas d'évaluation négative de la part du décideur, vos données seront conservées pendant trois mois supplémentaires après le rejet afin de respecter les exigences juridiques, puis supprimées, sauf s'il en a été convenu autrement avec vous.</p> <p>Si vous avez coché la case correspondante, nous enregistrerons vos données au-delà de l'offre d'emploi actuelle pour les futures annonces. Dans ce cas, nous conserverons les données pendant un an au maximum avant de les supprimer</p> <p>To 7. In the event of a negative evaluation by the decision-maker, your data will be stored for a further three months after rejection in order to comply with legal requirements, and then deleted unless otherwise agreed with you. If you have confirmed the corresponding checkbox, we will save your data beyond the current job advertisement for future advertisements. In this case, we will retain the data for up to one year before we delete it.</p>
България/ Bulgaria	<p>Точка 1. Длъжностно лице по защита на данните в България: dro@brenntag.bg София, бул. Ситняково 48</p>

	<p>Офиси Сердика ет.10          To 1.          DPO in Bulgaria          dpo@brenntag.bg          Sofia bul Sitnyakovo 48          Serdika Offices 10 floor</p>
Danmark / Denmark	<p>Til 3.          Retsgrundlaget i Danmark er Lov nr. 502 af 23. maj 2018, da den omhandler etableringen af et ansættelsesforhold.          To 3.          The basis for this regulation in Denmark is Act no. 502 of 23 May 2018, since it is a question of establishing an employment relationship.</p>
Deutschland / Germany	<p>Zu 3.          In Deutschland ist der § 26 BDSG - Datenverarbeitung für Zwecke des Beschäftigungsverhältnisses - die Rechtsgrundlage für die Verarbeitung der Bewerberdaten.          To 3.          The legal basis for the processing of applicant data in Germany is § 26 BDSG, since it is about the question of the establishment</p>
España / Spain	<p>A 3.          La base jurídica en España es el Reglamento General de Protección de Datos (Reglamento (EU) 2016/679) (GDPR) y la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos de Carácter Personal y Garantía de los Derechos Digitales, ya que se trata de establecer una relación laboral.          To 3.          The legal basis in Spain is the General Data Protection Regulation (Regulation (EU) 2016/679) (GDPR) and the Organic Law 3/2018 of December 5, Protection of Personal Data and Guarantee of Digital Rights, since it is a question of establishing an employment relationship.</p>
France / France	<p>Art. 1.          Le siège social de Brenntag SA est situé à l'adresse suivante :          Brenntag SA          90 avenue du Progrès          69680 Chassieu          Le délégué à la protection des données :</p>

	<p>90 avenue du Progrès 69680 Chassieu dpo@brenntag.de To 1. The head office of Brenntag SA is located : Brenntag SA 90 avenue du Progrès 69680 Chassieu The data protection officer : 90 avenue du Progrès 69680 Chassieu dpo@brenntag.de Art 2. Vous pouvez vous opposer à ce traitement par demande écrite au délégué à la protection des données. To 2. You have the right to object to this processing by written request to the Data Protection Officer. Art 3. Si vous nous envoyez des données sensibles au sens de l'article 9 du RGPD, nous ne les traiterons pas. To 3. If you send us sensitive data within the meaning of Article 9 of the GDPR, we will not process them. Art 10. Vous pouvez contacter l'autorité française à cette adresse : 3 Place de Fontenoy - TSA 80715 - 75334 PARIS CEDEX 07 FRANCE <a href="https://www.cnil.fr/">https://www.cnil.fr/</a> To 10. The contact details of the French Authority for the Protection of Personal Data are : 3 Place de Fontenoy - TSA 80715 - 75334 PARIS CEDEX 07 FRANCE <a href="https://www.cnil.fr/">https://www.cnil.fr/</a></p>
--	---



Italia / Italy	<p>Oltre, al GDPR si applica il Codice Privacy come novellato dal D.Lgs 101/2018 Additionally to the GDPR, the Privacy Code as amended by Legislative Decree 101/2018 applies.</p> <p>Al 10. I dati di contatto dell’Autorità Garante per la protezione dei Dati Personali italiana sono: Garante per la Protezione dei Dati Personali, Piazza Venezia, n. 11 00187 - Roma <a href="https://www.garanteprivacy.it/">https://www.garanteprivacy.it/</a></p> <p>To 10. The contact details of the Italian Authority for the Protection of Personal Data are: Garante per la Protezione dei Dati Personali, Piazza Venezia, n. 11 00187 - Roma <a href="https://www.garanteprivacy.it/">https://www.garanteprivacy.it/</a></p>
Nederland / Netherlands	<p>Op 7. Ingeval van een negatieve beoordeling door de beslissingsbevoegde worden uw gegevens gedurende drie maanden na afwijzing opgeslagen, ten einde te voldoen aan wettelijke voorschriften, en worden ze daarna gewist, tenzij er met u iets anders is overeengekomen.</p> <p>Als u het betreffende selectievakje heeft bevestigd, bewaren we uw gegevens buiten de huidige vacature voor toekomstige advertenties. In dit geval bewaren we de gegevens maximaal een jaar voordat we ze verwijderen.</p> <p>To 7. In the event of a negative evaluation by the decision-maker, your data will be stored for a further three months after rejection in order to comply with legal requirements, and then deleted unless otherwise agreed with you. If you have confirmed the corresponding checkbox, we will save your data beyond the current job advertisement for future advertisements. In this case, we will retain the data for up to one year before we delete it</p>

<p>Norge / Norway</p>	<p>Til 3. Hjemmel for denne forskriften i Norge er lov 2018-06-15-15-38, siden det handler om å etablere et ansettelsesforhold. To 3. The basis for this regulation in Norway is Law 2018-06-15-15-38, since it is a question of establishing an employment relationship.</p>
<p>Österreich / Austria</p>	<p>Zu 7. Bei Ablehnung Ihrer Bewerbung für die konkrete Stelle durch den Entscheidungsträger werden Ihre Daten nach Absage für weitere sieben Monate gespeichert, um gesetzlichen Vorschriften zu entsprechen, und dann gelöscht. To 7. If your application for the specific position is rejected by the decision-maker, your data will be stored for a further seven months after rejection in order to comply with legal requirements.</p>
<p>Portugal</p>	<p>Para 3. O fundamento jurídico em Portugal é o Regulamento Geral sobre a Proteção de Dados (UE) 2016/679 (RGPD) e a Lei 67/98 de 26 de outubro (Lei da Proteção de Dados Pessoais), emendada pela Lei 103/2015 de 24 de agosto e promulgada de acordo com a Diretiva 95/46/CE, uma vez que se trata da questão de estabelecimento de uma relação laboral. To 3. The legal basis in Portugal is the General Data Protection Regulation (EU) 2016/679 (GDPR) and Law 67/98 of 26 October (Personal Data Protection Act, amended by Law 103/2015 of 24 August and promulgated pursuant to Directive 95/46/EC, as this is the issue of establishing an employment relationship.</p>
<p>Schweiz / Switzerland</p>	<p>Zu 3. In der Schweiz ist der Art. 13 Abs. 2 DSG die Rechtsgrundlage für die Verarbeitung der Bewerberdaten. To 3. The legal basis in Switzerland Art. 13 Abs. 2 DSG, since it is about the question of the establishment of an employment relationship. Zu 9.</p>

	<p>Die betroffene Person hat das Recht, von dem Verantwortlichen eine Bestätigung darüber zu verlangen, ob sie betreffende personenbezogene Daten verarbeitet werden; ist dies der Fall, so hat sie ein Recht auf Auskunft über diese personenbezogenen Daten und auf die in Art. 15 GDPR und Art. 14 DSG im einzelnen aufgeführten Informationen.</p> <p>Die betroffene Person hat das Recht, von dem Verantwortlichen unverzüglich die Berichtigung sie betreffender unrichtiger personenbezogener Daten und ggf. die Vervollständigung unvollständiger personenbezogener Daten zu verlangen (Art. 15 DSG).</p> <p>To 9.</p> <p>The data subject shall have the right to obtain from the controller confirmation as to whether or not personal data concerning him or her are being processed; if this is the case, he or she shall have the right of access to such personal data and to the information specified in Art. 15 GDPR and Art. 14 DSG.</p> <p>The data subject has the right to obtain from the controller without undue delay the rectification of inaccurate personal data concerning him or her and, if necessary, to complete incomplete personal data (Art. 15 DSG).</p>
Србија / Serbia	<p>Члан 3.</p> <p>Правна основа у Републици Србији: Закон о заштити података о личности (Службени гласник РС 87/2018)</p> <p>To 3.</p> <p>Legal basis in Republic of Serbia: Low about protection of personal data (Sluzbeni glasnik RS 87/2018)</p>
Slovakia	<p>Ods. 1 a 3</p> <p>Zákon č. 18/2018 Z. z.</p> <p>Zákon o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov a Zákonník práce č. 311/2001</p> <p>Section 1 and 3</p> <p>The legal basis in Slovakia is the the Personal Data Act 18/2018 and Labour Code Act no. 311/2001</p>

South Africa	<p>Once it has fully commenced, the Protection of Personal Information Act, 2013 (POPIA) will be the applicable data privacy law in South Africa.</p> <p>Section 1.</p> <p>The Controller as defined in section 2 is referred to as the data controller under POPIA.</p> <p>Section 3.</p> <p>Once POPIA has commenced, section 11(1)(b) will be the legal basis for the processing of your personal information. Further processing which is not directly related to the specific pre-contractual relationship (the establishment of the employment relationship) is carried out based on our legitimate interests pursuant to section 11(1)(f) of POPIA.</p> <p>Section 5.</p> <p>If any of your personal information is transferred to a third party in a foreign country, such transfer is necessary for the implementation of pre-contractual measures taken in response to your application.</p> <p>Section 6.</p> <p>Pursuant to section 5(g) of POPIA, we do not use automated decision-making processes when processing your application.</p> <p>Section 7.</p> <p>In principle, your data will be stored and processed during the application process for as long as is necessary for the application. If the evaluation is positive, the data is forwarded to the personnel department. In the event of a negative evaluation by the decision-maker, your data will be stored for no longer than is necessary in order to comply with legal requirements, and then deleted unless otherwise agreed with you.</p> <p>Section 8.</p> <p>Under POPIA, you will have the right to:</p> <p>a) request from us, as the Controller (i.e. the responsible party) confirmation, free of charge, as to whether or not we hold information personal information about you, including the identify of all third parties or categories of third parties, who have or have had access to the information;</p>
--------------	--

	<p>b) request from us the correction or deletion of personal information about you, in our possession or under our control, that inaccurate, excessive, out of date, incomplete, misleading or obtained unlawfully; and</p> <p>c) request from us the destruction or deletion of personal information about you that we are no longer authorised to retain in terms of section 14 of POPIA.</p> <p>Section 10.</p> <p>The Competent Authority in South Africa is the Information Regulator. The Information Regulator's contact details are: 33 Hoofd Street Forum III, 3rd Floor Braampark Braamfontein, Johannesburg Inforeg@justice.gov.za</p>
Suomi / Finland	<p>Kotiaan 3.</p> <p>Oikeudellinen perusta Suomessa on Henkilötietolaki 1999/523, koska se käsittelee työsuhteen solmimiseen liittyviä kysymyksiä.</p> <p>To 3.</p> <p>The legal basis in Finland is the the Personal Data Act 1999/523 because it addresses questions concerning contractual employment relationship.</p>
Sverige / Sweden	<p>Till 3.</p> <p>Lagstiftning i Sverige: Lag (2018:218), eftersom det rör frågan om etablerandet av ett anställningsförhållande.</p> <p>To 3.</p> <p>Legal basis in Sweden: Law (2018:218) because it concerns the establishment of an employment relationship</p>
Türkiye / Turkey	<p>1. noktaya.</p> <p>Başvurunuz kapsamında bize sağlanan kişisel veriler, tarafımızca gizli tutulacak ve hizmet sağlayıcılar tarafından değerlendirilecek ve yerel olarak uygulanabilir veri koruma düzenlemesi olarak GDPR ve 6698 Türkiye Kişisel Verileri Koruma Kanunu (KVKK) ile uyumlu olarak işlenecektir.</p> <p>To 1.</p> <p>The personal data provided to us within the scope of your application will be treated confidentially by us, and will be evaluated by service providers and processed in compliance</p>

	with the GDPR and 6698 Turkish Personal Data Protection Law (KVKK) as the locally applicable data protection regulation.
--	--