

Privacy Policy for applicants

Brenntag respecte la protection de vos données à caractère personnel. C'est pourquoi nous souhaitons vous informer de la manière dont vos données seront traitées et stockées dans le cadre du processus de candidature.

Les données personnelles qui nous sont fournies dans le cadre de votre candidature seront traitées de manière confidentielle par nous et les prestataires de services mandatés. La société Brenntag à laquelle vous postulez traite vos données à caractère personnel conformément à la réglementation en vigueur en matière de protection des données. Vous trouverez les informations dans les sections 1 à 10, conformément aux exigences du règlement général sur la protection des données (UE) 2016/679 (RGPD).

Dans la mesure où des réglementations spéciales ou complémentaires s'appliquent dans chaque pays, vous les trouverez à la section 11.

Les données personnelles sont également traitées lors de votre visite sur ce site Web. Vous trouverez de plus amples informations sur le traitement des données dans le contexte de l'utilisation de ce site Web [ici](#).

1. Qui est responsable du traitement des données et qui pouvez-vous contacter ?

Le traitement de vos données personnelles incombe à la société respective du groupe Brenntag dans laquelle vous postulez.

Le siège social du groupe Brenntag est situé à l'adresse suivante :

Brenntag SE
Messeallee 11
45131 Essen

Le délégué à la protection des données :

Messeallee 11
45131 Essen

gdpo@brenntag.de

2. Quelles sont les données traitées et d'où proviennent-elles ?

Nous traitons vos données personnelles fournies dans le cadre du processus de candidature, que nous recevons de votre part ou de la part de tiers. Cela inclut les données que vous fournissez dans le formulaire de candidature, ainsi que les informations personnelles contenues dans les lettres d'accompagnement et tout autre document que vous fournissez, tel que votre curriculum vitae ou vos certificats.

Les champs obligatoires du formulaire de candidature comprennent notamment vos coordonnées. Nous avons besoin de ces informations afin de pouvoir vous contacter pendant le processus de candidature.

Par ailleurs, nous traitons des données personnelles provenant de sources accessibles au public (par exemple, les réseaux professionnels), dans la mesure où elles sont pertinentes pour le processus de candidature.

3. À quelles fins les données seront-elles traitées et sur quelle base juridique ?

Ce traitement entre dans le cadre d'une procédure de candidature appropriée. En l'absence de réglementation particulière dans l'État membre de l'UE concerné, la base légale est la mise en oeuvre de mesures précontractuelles conformément à l'article 6 (1) point b du RGPD. Si des États membres de l'UE fournissent des réglementations supplémentaires, la base légale est alors l'Art. 88 du RGPD en liaison avec les dispositions respectives de la législation nationale concernant le traitement de données à caractère personnel dans le contexte de l'emploi ou de la création d'un emploi.

Les traitements ultérieurs qui ne sont pas directement liés à la relation précontractuelle spécifique (l'établissement de la relation de travail) sont effectués sur la base de nos intérêts légitimes au sens de l'article 6 (1) point f du RGPD. Il s'agit de décisions relatives à la planification optimale de nos ressources en personnel et aux personnes que nous employons, ainsi qu'à l'établissement, à la perception ou à la défense des droits juridiques.

Si vous avez confirmé, à l'aide de la case à cocher correspondante, que nous pouvons stocker et traiter vos données pour des annonces futures au-delà de l'offre d'emploi actuelle, le stockage et le traitement des données sont basés sur votre consentement au sens de l'article 6 (1) point a du RGPD. Vous pouvez révoquer votre consentement à tout moment, celui-ci prenant effet dans le futur. Cela n'aura toutefois pas d'impact sur la licéité du traitement avant le retrait.

Dans le cadre de notre processus de candidature, nous ne demandons aucune catégorie particulière de données à caractère personnel au sens de l'article 9 du RGPD. Si vous nous envoyez néanmoins de telles données, nous les traiterons conformément à l'article 9 (2) point a du RGPD, conformément à votre consentement.

4. Qui reçoit vos données ?

Après la saisie et la transmission de vos données, celles-ci sont transférées directement sur le serveur sécurisé de notre fournisseur de services externe via une connexion cryptée. Toutes les données sont cryptées lors de la transmission selon la procédure SSL.

La société Brenntag mentionnée dans l'offre d'emploi ainsi que les sociétés du groupe à inclure auront accès à vos données dans la mesure nécessaire pour le poste concerné.

Le gestionnaire responsable reçoit un accès à votre candidature en même temps que le service des ressources humaines responsable. En cas de décision

négative du responsable, cet accès est à nouveau bloqué et seul le service des ressources humaines responsable a toujours accès à vos données.

Nous faisons appel à des prestataires de services externes pour mettre en oeuvre et améliorer le processus de candidature. Les prestataires de services respectifs ne reçoivent de notre part que les données personnelles nécessaires à la prestation. Nos prestataires de services ont fourni les garanties appropriées qu'ils prendront les mesures techniques et organisationnelles appropriées afin de procéder au traitement conformément au droit de la protection des données applicable. Le traitement des données à caractère personnel par des prestataires de services mandatés sera régi par un contrat et est effectué exclusivement sur la base de nos instructions.

En outre, Brenntag est tenue de transmettre vos données afin de répondre aux demandes de renseignements légalement recevables des autorités de l'État dans la mesure requise par la loi.

5. Transfert de données à des pays en dehors de l'UE

Dans le cadre du traitement de vos données personnelles aux fins susmentionnées, il peut être nécessaire que les données soient transférées à des pays en dehors de l'UE. Si nous transférons des données à caractère personnel à des prestataires de services ou à des sociétés du groupe Brenntag situés en dehors de l'UE, le transfert a lieu conformément aux dispositions légales en vigueur, avec les garanties appropriées. Tel est le cas si la Commission européenne a confirmé que le pays tiers disposait d'un niveau de protection des données adéquat ou si d'autres garanties appropriées en matière de protection des données (par exemple, des règles d'entreprise contraignantes ou des clauses contractuelles types de l'UE) sont en place.

Dans le cas du Brexit sans accord de retrait, cette section s'applique également aux transferts de données vers le Royaume-Uni.

6. Prise de décision et profilage automatisés

Sauf indication contraire expresse de notre part ou autrement convenu, nous n'utilisons pas la prise de décision automatisée conformément à l'article 22 du RGPD dans le processus de candidature chez Brenntag.

7. Durée de stockage

En principe, vos données seront conservées et traitées au cours du processus de candidature aussi longtemps qu'il durera. Si l'évaluation est positive, les données seront traitées ultérieurement par le service du personnel. En cas d'évaluation négative de la part du décideur, vos données seront conservées pendant six mois supplémentaires après le rejet afin de respecter les exigences juridiques, puis supprimées, sauf s'il en a été convenu autrement avec vous.

Si vous avez coché la case correspondante, nous enregistrerons vos données au-delà de l'offre d'emploi actuelle pour les futures annonces. Dans ce cas, nous conserverons les données pendant deux ans au maximum avant de les supprimer.

8. Cookies

Ce site Web utilise des cookies. Vous trouverez de plus amples informations sur les cookies [ici](#). Vous pouvez refuser l'utilisation de cookies en sélectionnant les paramètres appropriés dans votre navigateur. Toutefois, veuillez noter que dans ce cas, vous ne pourrez plus utiliser l'ensemble des fonctionnalités de ce site Web.

Ce site Web utilise également Recruitment Analytics, un service d'analyse Web fourni par VONQ GmbH, Georg-Glock-Straße 8, 40474 Düsseldorf, Allemagne (« VONQ »). VONQ utilise des cookies qui nous permettent d'avoir un aperçu des activités de marketing de notre personnel. Une solution de suivi est utilisée qui enregistre l'adresse IP du visiteur du site Web. VONQ stocke l'adresse IP pendant 30 jours et pseudonymise les données. En traitant ces données, nous poursuivons notre intérêt légitime au sens de l'art. 6 alinéa 1 point f du RGPD afin d'analyser et d'améliorer notre site Web, la navigation et le recrutement. Vous trouverez de plus amples informations sur VONQ et la protection des données à l'adresse <https://www.vonq.com/privacy-policy/>.

9. Références aux droits des personnes concernées

La personne concernée dispose du droit d'obtenir du responsable du traitement la confirmation que des données à caractère personnel la concernant font ou non l'objet d'un traitement ; si tel est le cas, ladite personne a le droit d'accéder à ces données à caractère personnel et aux informations spécifiées dans l'article 15 du RGPD.

La personne concernée dispose du droit d'obtenir du responsable du traitement la rectification sans délai injustifié des données à caractère personnel inexactes la concernant et, le cas échéant, de compléter les données à caractère personnel incomplètes (article 16 du RGPD).

La personne concernée dispose du droit d'obtenir du responsable du traitement l'effacement immédiat des données à caractère personnel la concernant si l'une des raisons visées à l'article 17 du RGPD s'applique, par exemple si les données ne sont plus nécessaires aux fins poursuivies (droit à l'effacement).

La personne concernée dispose du droit d'obtenir du responsable du traitement une limitation du traitement si l'une des conditions énumérées à l'article 18 du RGPD est remplie, par exemple si la personne concernée a formulé une opposition au traitement, pendant la durée de l'examen du responsable du traitement.

En outre, la personne concernée a le droit à la portabilité des données conformément à l'article 20 du RGPD.

Droit d'opposition

La personne concernée a le droit de s'opposer à tout moment, pour des motifs dus à sa situation personnelle, au traitement de ses propres données à caractère personnel. Le responsable du traitement ne traitera plus les données à caractère personnel à moins qu'il ne soit démontré qu'il existe des raisons impérieuses et légitimes de les traiter qui priment sur les intérêts, droits et libertés de la personne concernée ou pour constater, exercer ou défendre des droits en justice (article 21 du RGPD).

Si vous nous avez donné votre consentement pour le traitement des données, vous avez le droit de révoquer votre consentement à tout moment, ceci prenant effet dans le futur. Cela n'a aucune influence sur la licéité du traitement en raison de l'annulation de votre consentement avant le retrait.

10. Autorité compétente

Nonobstant d'autres moyens administratifs ou juridiques, toute personne concernée a le droit de porter plainte auprès de l'autorité de contrôle compétente.

L'autorité de contrôle principale du Groupe Brenntag est :

Die Landesbeauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit Nordrhein-Westfalen

Postfach 20 04 44

Kavalleriestraße 2-4

40213 Düsseldorf

www.ldi.nrw.de

11. Dispositions spécifiques et complémentaires des pays de la région EMEA

L'aperçu suivant présente les réglementations spécifiques et, le cas échéant, complémentaires des pays :

Pays (Site de la société Brenntag respective)	Réglementations nationales
Algérie / Algeria	Au 3. La base légale de la procédure de traitement des données des candidats en Algérie est la loi n° 18-07 10 juin 2018 relative à la protection des personnes physiques dans le traitement des données à caractère personnel To 3. The legal basis for the proceeding of applicant data in Algeria is Law No. 18-07 of 10 June 2018 on the protection of individuals in the processing of personal data

België / Belgium	<p>Op 7. Ingeval van een negatieve beoordeling door de beslissingsbevoegde worden uw gegevens gedurende drie maanden na afwijzing opgeslagen, ten einde te voldoen aan wettelijke voorschriften, en worden ze daarna gewist, tenzij er met u iets anders is overeengekomen. Als u het betreffende selectievakje heeft bevestigd, bewaren we uw gegevens buiten de huidige vacature voor toekomstige advertenties. In dit geval bewaren we de gegevens maximaal een jaar voordat we ze verwijderen.</p> <p>Art. 7. En principe, vos données seront conservées et traitées au cours du processus de candidature aussi longtemps qu'il durera. Si l'évaluation est positive, les données seront traitées ultérieurement par le service du personnel. En cas d'évaluation négative de la part du décideur, vos données seront conservées pendant trois mois supplémentaires après le rejet afin de respecter les exigences juridiques, puis supprimées, sauf s'il en a été convenu autrement avec vous.</p> <p>Si vous avez coché la case correspondante, nous enregistrerons vos données au-delà de l'offre d'emploi actuelle pour les futures annonces. Dans ce cas, nous conserverons les données pendant un an au maximum avant de les supprimer</p> <p>To 7. In the event of a negative evaluation by the decision-maker, your data will be stored for a further three months after rejection in order to comply with legal requirements, and then deleted unless otherwise agreed with you. If you have confirmed the corresponding checkbox, we will save your data beyond the current job advertisement for future advertisements. In this case, we will retain the data for up to one year before we delete it.</p>
България/ Bulgaria	<p>Точка 1. Длъжностно лице по защита на данните в България: dro@brenntag.bg София, бул. Ситняково 48</p>

	<p>Офиси Сердика ет.10 To 1. DPO in Bulgaria dpo@brenntag.bg Sofia bul Sitnyakovo 48 Serdika Offices 10 floor</p>
Danmark / Denmark	<p>Til 3. Retsgrundlaget i Danmark er Lov nr. 502 af 23. maj 2018, da den omhandler etableringen af et ansættelsesforhold. To 3. The basis for this regulation in Denmark is Act no. 502 of 23 May 2018, since it is a question of establishing an employment relationship.</p>
Deutschland / Germany	<p>Zu 3. In Deutschland ist der § 26 BDSG - Datenverarbeitung für Zwecke des Beschäftigungsverhältnisses - die Rechtsgrundlage für die Verarbeitung der Bewerberdaten. To 3. The legal basis for the processing of applicant data in Germany is § 26 BDSG, since it is about the question of the establishment</p>
España / Spain	<p>A 3. La base jurídica en España es el Reglamento General de Protección de Datos (Reglamento (EU) 2016/679) (GDPR) y la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos de Carácter Personal y Garantía de los Derechos Digitales, ya que se trata de establecer una relación laboral. To 3. The legal basis in Spain is the General Data Protection Regulation (Regulation (EU) 2016/679) (GDPR) and the Organic Law 3/2018 of December 5, Protection of Personal Data and Guarantee of Digital Rights, since it is a question of establishing an employment relationship.</p>
France / France	<p>Art. 1. Le siège social de Brenntag SA est situé à l'adresse suivante : Brenntag SA 90 avenue du Progrès 69680 Chassieu Le délégué à la protection des données :</p>

	<p>90 avenue du Progrès 69680 Chassieu dpo@brenntag.de To 1. The head office of Brenntag SA is located : Brenntag SA 90 avenue du Progrès 69680 Chassieu The data protection officer : 90 avenue du Progrès 69680 Chassieu dpo@brenntag.de Art 2. Vous pouvez vous opposer à ce traitement par demande écrite au délégué à la protection des données. To 2. You have the right to object to this processing by written request to the Data Protection Officer. Art 3. Si vous nous envoyez des données sensibles au sens de l'article 9 du RGPD, nous ne les traiterons pas. To 3. If you send us sensitive data within the meaning of Article 9 of the GDPR, we will not process them. Art 10. Vous pouvez contacter l'autorité française à cette adresse : 3 Place de Fontenoy - TSA 80715 - 75334 PARIS CEDEX 07 FRANCE https://www.cnil.fr/ To 10. The contact details of the French Authority for the Protection of Personal Data are : 3 Place de Fontenoy - TSA 80715 - 75334 PARIS CEDEX 07 FRANCE https://www.cnil.fr/</p>
--	---

Italia / Italy	<p>Oltre, al GDPR si applica il Codice Privacy come novellato dal D.Lgs 101/2018 Additionally to the GDPR, the Privacy Code as amended by Legislative Decree 101/2018 applies.</p> <p>Al 10. I dati di contatto dell’Autorità Garante per la protezione dei Dati Personali italiana sono: Garante per la Protezione dei Dati Personali, Piazza Venezia, n. 11 00187 - Roma https://www.garanteprivacy.it/</p> <p>To 10. The contact details of the Italian Authority for the Protection of Personal Data are: Garante per la Protezione dei Dati Personali, Piazza Venezia, n. 11 00187 - Roma https://www.garanteprivacy.it/</p>
Nederland / Netherlands	<p>Op 7. Ingeval van een negatieve beoordeling door de beslissingsbevoegde worden uw gegevens gedurende drie maanden na afwijzing opgeslagen, ten einde te voldoen aan wettelijke voorschriften, en worden ze daarna gewist, tenzij er met u iets anders is overeengekomen.</p> <p>Als u het betreffende selectievakje heeft bevestigd, bewaren we uw gegevens buiten de huidige vacature voor toekomstige advertenties. In dit geval bewaren we de gegevens maximaal een jaar voordat we ze verwijderen.</p> <p>To 7. In the event of a negative evaluation by the decision-maker, your data will be stored for a further three months after rejection in order to comply with legal requirements, and then deleted unless otherwise agreed with you. If you have confirmed the corresponding checkbox, we will save your data beyond the current job advertisement for future advertisements. In this case, we will retain the data for up to one year before we delete it</p>

<p>Norge / Norway</p>	<p>Til 3. Hjemmel for denne forskriften i Norge er lov 2018-06-15-15-38, siden det handler om å etablere et ansettelsesforhold. To 3. The basis for this regulation in Norway is Law 2018-06-15-15-38, since it is a question of establishing an employment relationship.</p>
<p>Österreich / Austria</p>	<p>Zu 7. Bei Ablehnung Ihrer Bewerbung für die konkrete Stelle durch den Entscheidungsträger werden Ihre Daten nach Absage für weitere sieben Monate gespeichert, um gesetzlichen Vorschriften zu entsprechen, und dann gelöscht. To 7. If your application for the specific position is rejected by the decision-maker, your data will be stored for a further seven months after rejection in order to comply with legal requirements.</p>
<p>Portugal</p>	<p>Para 3. O fundamento jurídico em Portugal é o Regulamento Geral sobre a Proteção de Dados (UE) 2016/679 (RGPD) e a Lei 67/98 de 26 de outubro (Lei da Proteção de Dados Pessoais), emendada pela Lei 103/2015 de 24 de agosto e promulgada de acordo com a Diretiva 95/46/CE, uma vez que se trata da questão de estabelecimento de uma relação laboral. To 3. The legal basis in Portugal is the General Data Protection Regulation (EU) 2016/679 (GDPR) and Law 67/98 of 26 October (Personal Data Protection Act, amended by Law 103/2015 of 24 August and promulgated pursuant to Directive 95/46/EC, as this is the issue of establishing an employment relationship.</p>
<p>Schweiz / Switzerland</p>	<p>Zu 3. In der Schweiz ist der Art. 13 Abs. 2 DSG die Rechtsgrundlage für die Verarbeitung der Bewerberdaten. To 3. The legal basis in Switzerland Art. 13 Abs. 2 DSG, since it is about the question of the establishment of an employment relationship. Zu 9.</p>

	<p>Die betroffene Person hat das Recht, von dem Verantwortlichen eine Bestätigung darüber zu verlangen, ob sie betreffende personenbezogene Daten verarbeitet werden; ist dies der Fall, so hat sie ein Recht auf Auskunft über diese personenbezogenen Daten und auf die in Art. 15 GDPR und Art. 14 DSGVO im einzelnen aufgeführten Informationen.</p> <p>Die betroffene Person hat das Recht, von dem Verantwortlichen unverzüglich die Berichtigung sie betreffender unrichtiger personenbezogener Daten und ggf. die Vervollständigung unvollständiger personenbezogener Daten zu verlangen (Art. 15 DSGVO).</p> <p>To 9.</p> <p>The data subject shall have the right to obtain from the controller confirmation as to whether or not personal data concerning him or her are being processed; if this is the case, he or she shall have the right of access to such personal data and to the information specified in Art. 15 GDPR and Art. 14 DSGVO.</p> <p>The data subject has the right to obtain from the controller without undue delay the rectification of inaccurate personal data concerning him or her and, if necessary, to complete incomplete personal data (Art. 15 DSGVO).</p>
Србија / Serbia	<p>Члан 3.</p> <p>Правна основа у Републици Србији: Закон о заштити података о личности (Службени гласник РС 87/2018)</p> <p>To 3.</p> <p>Legal basis in Republic of Serbia: Law about protection of personal data (Sluzbeni glasnik RS 87/2018)</p>
Slovakia	<p>Ods. 1 a 3</p> <p>Zákon č. 18/2018 Z. z.</p> <p>Zákon o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov a Zákonník práce č. 311/2001</p> <p>Section 1 and 3</p> <p>The legal basis in Slovakia is the the Personal Data Act 18/2018 and Labour Code Act no. 311/2001</p>

South Africa	<p>Once it has fully commenced, the Protection of Personal Information Act, 2013 (POPIA) will be the applicable data privacy law in South Africa.</p> <p>Section 1.</p> <p>The Controller as defined in section 2 is referred to as the data controller under POPIA.</p> <p>Section 3.</p> <p>Once POPIA has commenced, section 11(1)(b) will be the legal basis for the processing of your personal information. Further processing which is not directly related to the specific pre-contractual relationship (the establishment of the employment relationship) is carried out based on our legitimate interests pursuant to section 11(1)(f) of POPIA.</p> <p>Section 5.</p> <p>If any of your personal information is transferred to a third party in a foreign country, such transfer is necessary for the implementation of pre-contractual measures taken in response to your application.</p> <p>Section 6.</p> <p>Pursuant to section 5(g) of POPIA, we do not use automated decision-making processes when processing your application.</p> <p>Section 7.</p> <p>In principle, your data will be stored and processed during the application process for as long as is necessary for the application. If the evaluation is positive, the data is forwarded to the personnel department. In the event of a negative evaluation by the decision-maker, your data will be stored for no longer than is necessary in order to comply with legal requirements, and then deleted unless otherwise agreed with you.</p> <p>Section 8.</p> <p>Under POPIA, you will have the right to:</p> <p>a) request from us, as the Controller (i.e. the responsible party) confirmation, free of charge, as to whether or not we hold information personal information about you, including the identify of all third parties or categories of third parties, who have or have had access to the information;</p>
--------------	--

	<p>b) request from us the correction or deletion of personal information about you, in our possession or under our control, that inaccurate, excessive, out of date, incomplete, misleading or obtained unlawfully; and</p> <p>c) request from us the destruction or deletion of personal information about you that we are no longer authorised to retain in terms of section 14 of POPIA.</p> <p>Section 10.</p> <p>The Competent Authority in South Africa is the Information Regulator. The Information Regulator's contact details are: 33 Hoofd Street Forum III, 3rd Floor Braampark Braamfontein, Johannesburg Inforeg@justice.gov.za</p>
Suomi / Finland	<p>Kotnaan 3.</p> <p>Oikeudellinen perusta Suomessa on Henkilötietolaki 1999/523, koska se käsittelee työsuhteen solmimiseen liittyviä kysymyksiä.</p> <p>To 3.</p> <p>The legal basis in Finland is the the Personal Data Act 1999/523 because it addresses questions concerning contractual employment relationship.</p>
Sverige / Sweden	<p>Till 3.</p> <p>Lagstiftning i Sverige: Lag (2018:218), eftersom det rör frågan om etablerandet av ett anställningsförhållande.</p> <p>To 3.</p> <p>Legal basis in Sweden: Law (2018:218) because it concerns the establishment of an employment relationship</p>
Türkiye / Turkey	<p>1. noktaya.</p> <p>Başvurunuz kapsamında bize sağlanan kişisel veriler, tarafımızca gizli tutulacak ve hizmet sağlayıcılar tarafından değerlendirilecek ve yerel olarak uygulanabilir veri koruma düzenlemesi olarak GDPR ve 6698 Türkiye Kişisel Verileri Koruma Kanunu (KVKK) ile uyumlu olarak işlenecektir.</p> <p>To 1.</p> <p>The personal data provided to us within the scope of your application will be treated confidentially by us, and will be evaluated by service providers and processed in compliance</p>

	with the GDPR and 6698 Turkish Personal Data Protection Law (KVKK) as the locally applicable data protection regulation.
--	--