

## Privacy Policy for applicants

Brenntag kunnioittaa henkilötietojesi suojaamista. Siksi haluamme kertoa Sinulle, kuinka henkilötietojasi käsitellään ja varastoidaan hakuprosessin aikana.

Me ja tilatut palveluntuottajat käsittelevät meille hakemustasi varten lähettämiäsi henkilötietojasi luottamuksellisesti. Brenntagin yritys, jonne olet lähettänyt hakemuksesi, käsittelee henkilötietojasi sovellettavien tietosuojasetusten mukaisesti. Osissa 1-10 löydät tietoja koskien yleistä tietosuojasetusta (EU) 2016/679 (GDPD).

Eriyiset tai täydentävät maakohtaiset asetukset löytyvät kohdasta 11.

Henkilötietojasi käsitellään myös silloin, kun käyt tällä verkkosivulla. Lisätietoja koskien henkilötietojen käsittelyä tätä verkkosivua käytettäessä löytyy [täältä](#).

### 1. Kuka on vastuussa tietojen käsittelystä ja keneen voit ottaa yhteyttä?

Brenntagin yritysryhmän se yritys, jolle olet osoittanut hakemuksesi, on vastuussa henkilökohtaisten tietojesi käsittelystä.

Brenntagin yritysryhmän pääkonttori sijaitsee seuraavassa osoitteessa:

Brenntag SE

Messeallee 11

45131 Essen

Yritysryhmän tietosuojavastaava:

Messeallee 11

45131 Essen

[gdpo@brenntag.de](mailto:gdpo@brenntag.de)

### 2. Mitä tietoja käsitellään ja mistä lähteistä ne ovat peräisin?

Käsitlemme osana hakuprosessia henkilötietojasi, jotka olemme saaneet sinulta tai kolmansilta osapuolilta. Tämä sisältää tietoja, jotka annoit hakemuskavakkeessa sekä ne henkilötiedot, jotka mainitaan saatekirjeessä ja muissa lähettämissäsi asiakirjoissa, kuten curriculum vitaessa tai todistuksissa. Hakukavakkeen pakolliset tiedot käsittelevät muun muassa yhteystietosi. Tarvitsemme nämä tiedot voidaksemme olla Sinuun yhteydessä hakuprosessin aikana.

Lisäksi käsitlemme henkilötietojasi, joita saamme julkisista lähteistä (esim. ammatillisista verkostoista), sikäli kun ne ovat merkityksellisiä hakuprosessissa.

### **3. Mihin tarkoitukseen ja millä oikeudellisilla perusteilla tietoja käsitellään?**

Tietoja käsitellään asianmukaisen hakumenettelyn toteuttamisen vuoksi. Jos kyseisessä EU:n jäsenvaltiossa ei ole erityisiä asetuksia, sovelletaan sopimuksentekoa edeltävien toimenpiteiden oikeudellisena perusteena GDPR-asetuksen Artiklan 6 (1) alakohtaa b. Jos EU:n jäsenvaltiolla on erityisiä asetuksia, toimii oikeudellisena perustana GDPR-asetuksen Artikla 88 yhdessä kansallisen lakisäädösten kanssa koskien henkilötietojen käsittelyä työntekijän palkkaamisessa tai työsuhteen perustamisessa.

Jatkokäsittely, joka ei suoranaisesti liity sopimuksentekoa edeltävään suhteeseen (työsuhteen solmiminen) toteutetaan oikeutettujen etujemme mukaisesti GDPR-asetuksen Artiklan 6 (1) alakohdan f nojalla. Tämä koskee päätöksiä siitä, kuinka parhaiten hallitsemme henkilöstöresurssejamme ja millaista henkilöstöä työllistämme, sekä oikeudellisten vaateiden nostamista, havaitsemista tai puolustamista.

Jos olet vahvistanut valitsemalla kyseisen valintaruudun, että voimme tallentaa ja käsitellä tietojasi tulevia työpaikkailmoituksia varten nykyisen hakemuksen lisäksi, tietojen tallentaminen ja käsittely perustuu suostumuksellasi GDPR-asetuksen Artiklaan 6 (1), alakohtaan a. Voit perua suostumuksesi milloin tahansa tulevaisuutta silmällä pitäen. Tämä ei vaikuta nykyisen käsittelyn lainmukaisuuteen, johtuen suostumuksestasi ennen sen peruuttamista.

Hakuprosessissa emme vaadi mitään GDPR-asetuksen Artiklan 9 mukaisia erityisiä henkilötietoja. Jos kuitenkin lähetät meille kyseistä tietoa, käsittelemme sitä GDPR-asetuksen Artiklan 9 (2) alakohdan a mukaisesti lupaasi perustuen.

### **4. Kuka saa tietosi?**

Kun olet syöttänyt ja lähettänyt tietosi, ne siirtyvät suoraan ulkoisen palveluntuottajamme turvatulle palvelimelle salatun yhteyden kautta. Kaikki tiedot ovat salattu lähetyksen aikana SSL-protokollalla.

Työpaikkailmoituksessa mainittu Brenntag-yritys sekä tarvittaessa muut yritysryhmän yritykset pääsevät käsiksi tietoihisi kyseisen työtehtävän edellyttämällä tavalla.

Hakemuksestasi vastuullinen HR-osasto sekä johtaja pääsevät käsiksi hakemukseesi samanaikaisesti. Jos johtajan päätös on kielteinen, hänen pääsytään tietoihisi estetään, ja ainoastaan vastuullinen HR-osasto voi vielä päästä käsiksi tietoihisi.

Käytämme ulkopuolisia palveluntarjoajia toteuttamaan ja kehittämään hakuprosessia. Palveluntarjoajat saavat meiltä vain sellaisia henkilötietoja, jotka ovat palvelulle välttämättömiä. Palveluntarjoajamme ovat antaneet vakuutuksen siitä, että he turvautuvat asianmukaisiin teknisiin ja organisatorisiin toimenpiteisiin toteuttaakseen käsittelyn soveltuvan tietosuojalain mukaisesti. Ulkopuolisen palveluntarjoajan henkilötietojen käsittelyä säätelevät sopimukset ja tietoja käsitellään yksinomaan ohjeidemme mukaisesti.

Lisäksi Brenntag on velvoitettu toimittamaan tietojasi vastatakseen valtion viranomaisten oikeudellisesti hyväksyttäviin tiedusteluihin lain edellyttämällä tavalla.

### **5. Tietojen siirtäminen EU:n ulkopuolisiin maihin**

Henkilötietojesi käsittely yllä mainittua tarkoitusta varten saattaa edellyttää, että tietosi siirretään EU:n ulkopuolisiin maihin. Jos siirrämme henkilötietoja palveluntarjoajille tai Brenntagin yritysryhmän yrityksille EU:n ulkopuolelle, tapahtuu tiedonsiirto lain säännösten mukaisesti sekä soveltuvin turvatoimenpitein. Näin tapahtuu, jos EU:n komissio on vahvistanut kolmannella maalla olevan riittävä tietosuojataso tai sillä on käytössään muita tietosuojatakuita (esim. yrityksiä koskevat sitovat säännöt tai EU:n mallisopimuslausekkeet).

Brexitin toteutuessa sopimuksettomana, tämä osa koskee myös tiedon siirtämistä Yhdistyneeseen kuningaskuntaan.

### **6. Automaattinen päätöksenteko ja profilointi**

Ellemme toisin mainitse tai muutoin sovi, emme käytä Brenntagilla hakuprosessissa automaattista päätöksentekoa GDPR-asetuksen Artiklan 22 merkityksessä.

### **7. Säilytysaika**

Periaatteessa henkilötietojasi säilytetään ja käsitellään hakuprosessin ajan niin kauan, kuin se on hakemuksen kannalta tarpeellista. Jos päätös on myönteinen, tietoa käsitellään edelleen henkilöstöasianosastolla. Mikäli päätöksentekijän arviointi on negatiivinen, tietojasi säilytetään kuuden kuukauden ajan hylkäämisen jälkeen lakisääteisten vaatimusten mukaisesti, jonka jälkeen ne poistetaan, ellei kanssasi toisin sovita.

Jos olet vahvistanut suostumuksesi asianmukaisella valintaruudulla, säilytämme tietojasi nykyisen hakuprosessin jälkeen tulevia työtehtäviä varten. Tässä tapauksessa säilytämme tietojasi kaksi vuotta ennen niiden tuhoamista.

### **8. Evästeet**

Sivustolla käytetään evästeitä. Lisätietoa evästeistä löytyy [täältä](#). Voit kieltäytyä evästeiden käytöstä valitsemalla asianmukaiset asetukset selaimessasi. Huomaathan kuitenkin, että jos teet näin, et välttämättä voi hyödyntää sivun kaikkia toimintoja.

Sivu käyttää myös VONQ GmbH:N tarjoamaa verkkoanalytiikkapalvelua Recruitment Analyticsiä ("VONQ", Georg-Glock-Straße 8, 40474 Düsseldorf, Saksa). VONQ käyttää evästeitä, jotka tarjoavat meille tietoa työvoimamarkkinointimme toiminnasta. Käytämme jäljittämispalvelua, joka tallentaa verkkosivujen vierailijoiden IP-osoitteet. VONQ säilyttää IP-osoitteita 30 päivää ja tallentaa tiedot salanimellä. Tietoja käsitellessä toteutamme oikeutettuja etujamme GDPR-asetuksen Artiklan 6, (1) alakohdan f mukaisesti analysoidaksemme ja parantaaksemme verkkosivujamme, niiden käytettävyyttä ja rekrytointiamme. Lisätietoa VONQ:sta sekä tietojen suojaamisesta löytyy <https://www.vonq.com/privacy-policy/>.

## 9. Viittauksia rekisteröityjen oikeuksiin

Rekisteröidyllä on oikeus saada rekisterinpitäjältä vahvistus siitä, käsitelläänkö häneen liittyviä henkilötietoja; jos tietoja käsitellään, on rekisteröidyllä oikeus nähdä kyseiset henkilötiedot sekä tiedot, jotka on määritelty GDPR-asetuksen Artiklassa 15.

Rekisteröidyllä on oikeus saada rekisterinpitäjältä ilman kohtuutonta viivästystä korjaus häneen liittyviin virheellisiin henkilötietoihin ja tarvittaessa täydentää puutteellisia henkilötietoja (GDPR-asetus Artikla 16).

Rekisteröidyllä on oikeus vaatia rekisterinpitäjää välittömästi poistamaan häneen liittyviä henkilötietoja GDPR-asetuksen Artiklan 17 perusteella, esimerkiksi jos tietoja ei enää tarvita alkuperäiseen tarkoitukseen (oikeus poistamiseen).

Rekisteröidyllä on oikeus rajoittaa rekisterinpitäjän oikeutta käsitellä tietoja, jos yksi GDPR-asetuksen Artiklan 18 ehdoista täyttyy, esimerkiksi jos rekisteröity on jättänyt vastalauseen käsittelylle rekisterinpitäjän tarkastuksen ajaksi.

Lisäksi rekisteröidyllä on oikeus tiedonsiirtoon GDPR-asetuksen Artiklan 20 mukaisesti.

### **Oikeus vastustaa**

**Rekisteröidyllä on oltava oikeus koska tahansa vastustaa yksilöllisen tilanteensa perusteella häneen liittyvien henkilötietojen käsittelyä. Rekisterinpitäjä ei sen jälkeen enää käsittele henkilötietoja, ellei hän osoita sellaisia pakottavia ja oikeutettuja perusteita käsittelylle, jotka syrjäyttävät rekisteröidyn edun, oikeudet ja vapauden tai oikeudellisten vaateiden nostamisen, täytäntöönpanon tai puolustamisen (GDPR-asetuksen Artikla 21).**

Jos olet antanut meille luvan tietojesi käsittelyyn, voit perua luvan milloin tahansa tulevaisuutta silmällä pitäen. Tämä ei vaikuta nykyisen käsittelyn lainmukaisuuteen, johtuen suostumuksestasi ennen sen peruuttamista.

## 10. Toimivaltainen viranomainen

Huolimatta muista hallinnollisista tai oikeudellisista toimenpiteistä, jokainen rekisteröity on oikeutettu tekemään valituksen toimivaltaiselle viranomaiselle.

Johtava valvontaviranomainen Brenntag Groupilla on:

Die Landesbeauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit Nordrhein-Westfalen

Postfach 20 04 44

Kavalleriestraße 2-4

40213 Düsseldorf

[www.ldi.nrw.de](http://www.ldi.nrw.de)

## 11. Erityiset ja täydentävät säännökset koskien maita EMEA-alueella

Seuraava katsaus osoittaa erityiset ja tarpeen tullen täydentävät maakohtaiset asetukset:

<b>Maa (Brenntag-yrityksen sijainti)</b>	<b>Kansalliset säännökset</b>
Algérie / Algeria	<p>Au 3. La base légale de la procédure de traitement des données des candidats en Algérie est la loi n° 18-07 10 juin 2018 relative à la protection des personnes physiques dans le traitement des données à caractère personnel</p> <p>To 3. The legal basis for the proceeding of applicant data in Algeria is Law No. 18-07 of 10 June 2018 on the protection of individuals in the processing of personal data</p>
België / Belgium	<p>Op 7. Ingeval van een negatieve beoordeling door de beslissingsbevoegde worden uw gegevens gedurende drie maanden na afwijzing opgeslagen, ten einde te voldoen aan wettelijke voorschriften, en worden ze daarna gewist, tenzij er met u iets anders is overeengekomen. Als u het betreffende selectievakje heeft bevestigd, bewaren we uw gegevens buiten de huidige vacature voor toekomstige advertenties. In dit geval bewaren we de gegevens maximaal een jaar voordat we ze verwijderen.</p> <p>Art. 7. En principe, vos données seront conservées et traitées au cours du processus de candidature aussi longtemps qu'il durera. Si l'évaluation est positive, les données seront traitées ultérieurement par le service du personnel. En cas d'évaluation négative de la part du décideur, vos données seront conservées pendant trois mois supplémentaires après le rejet afin de respecter les exigences juridiques, puis supprimées, sauf s'il en a été convenu autrement avec vous.</p> <p>Si vous avez coché la case correspondante, nous enregistrerons vos données au-delà de l'offre d'emploi actuelle pour les futures</p>

	<p>annonces. Dans ce cas, nous conserverons les données pendant un an au maximum avant de les supprimer</p> <p>To 7.</p> <p>In the event of a negative evaluation by the decision-maker, your data will be stored for a further three months after rejection in order to comply with legal requirements, and then deleted unless otherwise agreed with you. If you have confirmed the corresponding checkbox, we will save your data beyond the current job advertisement for future advertisements. In this case, we will retain the data for up to one year before we delete it.</p>
България/ Bulgaria	<p>Точка 1.</p> <p>Длъжностно лице по защита на данните в България:</p> <p>dpo@brenntag.bg</p> <p>София, бул. Ситняково 48</p> <p>Офиси Сердика ет.10</p> <p>To 1.</p> <p>DPO in Bulgaria</p> <p>dpo@brenntag.bg</p> <p>Sofia bul Sitnyakovo 48</p> <p>Serdika Offices 10 floor</p>
Danmark / Denmark	<p>Til 3.</p> <p>Retsgrundlaget i Danmark er Lov nr. 502 af 23. maj 2018, da den omhandler etableringen af et ansættelsesforhold.</p> <p>To 3.</p> <p>The basis for this regulation in Denmark is Act no. 502 of 23 May 2018, since it is a question of establishing an employment relationship.</p>
Deutschland / Germany	<p>Zu 3.</p> <p>In Deutschland ist der § 26 BDSG - Datenverarbeitung für Zwecke des Beschäftigungsverhältnisses - die Rechtsgrundlage für die Verarbeitung der Bewerberdaten.</p> <p>To 3.</p> <p>The legal basis for the processing of applicant data in Germany is § 26 BDSG, since it is about the question of the establishment</p>
España / Spain	<p>A 3.</p> <p>La base jurídica en España es el Reglamento General de Protección de Datos (Reglamento (EU) 2016/679) (GDPR) y la Ley Orgánica</p>

	<p>3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos de Carácter Personal y Garantía de los Derechos Digitales, ya que se trata de establecer una relación laboral.</p> <p>To 3.</p> <p>The legal basis in Spain is the General Data Protection Regulation (Regulation (EU) 2016/679) (GDPR) and the Organic Law 3/2018 of December 5, Protection of Personal Data and Guarantee of Digital Rights, since it is a question of establishing an employment relationship.</p>
France / France	<p>Art. 1.</p> <p>Le siège social de Brenntag SA est situé à l'adresse suivante :</p> <p>Brenntag SA 90 avenue du Progrès 69680 Chassieu</p> <p>Le délégué à la protection des données :</p> <p>90 avenue du Progrès 69680 Chassieu dpo@brenntag.de</p> <p>To 1.</p> <p>The head office of Brenntag SA is located :</p> <p>Brenntag SA 90 avenue du Progrès 69680 Chassieu</p> <p>The data protection officer :</p> <p>90 avenue du Progrès 69680 Chassieu dpo@brenntag.de</p> <p>Art 2.</p> <p>Vous pouvez vous opposer à ce traitement par demande écrite au délégué à la protection des données.</p> <p>To 2.</p> <p>You have the right to object to this processing by written request to the Data Protection Officer.</p> <p>Art 3.</p> <p>Si vous nous envoyez des données sensibles au sens de l'article 9 du RGPD, nous ne les traiterons pas.</p> <p>To 3.</p> <p>If you send us sensitive data within the meaning of Article 9 of the GDPR, we will not process them.</p>

	<p>Art 10. Vous pouvez contacter l'autorité française à cette adresse : 3 Place de Fontenoy - TSA 80715 - 75334 PARIS CEDEX 07 FRANCE <a href="https://www.cnil.fr/">https://www.cnil.fr/</a></p> <p>To 10. The contact details of the French Authority for the Protection of Personal Data are : 3 Place de Fontenoy - TSA 80715 - 75334 PARIS CEDEX 07 FRANCE <a href="https://www.cnil.fr/">https://www.cnil.fr/</a></p>
Italia / Italy	<p>Oltre, al GDPR si applica il Codice Privacy come novellato dal D.Lgs 101/2018 Additionally to the GDPR, the Privacy Code as amended by Legislative Decree 101/2018 applies.</p> <p>Al 10. I dati di contatto dell'Autorità Garante per la protezione dei Dati Personali italiana sono: Garante per la Protezione dei Dati Personali, Piazza Venezia, n. 11 00187 - Roma <a href="https://www.garanteprivacy.it/">https://www.garanteprivacy.it/</a></p> <p>To 10. The contact details of the Italian Authority for the Protection of Personal Data are: Garante per la Protezione dei Dati Personali, Piazza Venezia, n. 11 00187 - Roma <a href="https://www.garanteprivacy.it/">https://www.garanteprivacy.it/</a></p>
Nederland / Netherlands	<p>Op 7. Ingeval van een negatieve beoordeling door de beslissingsbevoegde worden uw gegevens gedurende drie maanden na afwijzing opgeslagen, ten einde te voldoen aan wettelijke voorschriften, en worden ze daarna gewist, tenzij er met u iets anders is overeengekomen. Als u het betreffende selectievakje heeft bevestigd, bewaren we uw gegevens buiten de huidige vacature voor toekomstige advertenties. In dit geval bewaren we de</p>



	<p>gegevens maximaal een jaar voordat we ze verwijderen.</p> <p>To 7.</p> <p>In the event of a negative evaluation by the decision-maker, your data will be stored for a further three months after rejection in order to comply with legal requirements, and then deleted unless otherwise agreed with you. If you have confirmed the corresponding checkbox, we will save your data beyond the current job advertisement for future advertisements. In this case, we will retain the data for up to one year before we delete it</p>
Norge / Norway	<p>Til 3.</p> <p>Hjemmel for denne forskriften i Norge er lov 2018-06-15-15-38, siden det handler om å etablere et ansettelsesforhold.</p> <p>To 3.</p> <p>The basis for this regulation in Norway is Law 2018-06-15-15-38, since it is a question of establishing an employment relationship.</p>
Österreich / Austria	<p>Zu 7.</p> <p>Bei Ablehnung Ihrer Bewerbung für die konkrete Stelle durch den Entscheidungsträger werden Ihre Daten nach Absage für weitere sieben Monate gespeichert, um gesetzlichen Vorschriften zu entsprechen, und dann gelöscht.</p> <p>To 7.</p> <p>If your application for the specific position is rejected by the decision-maker, your data will be stored for a further seven months after rejection in order to comply with legal requirements.</p>
Portugal	<p>Para 3.</p> <p>O fundamento jurídico em Portugal é o Regulamento Geral sobre a Proteção de Dados (UE) 2016/679 (RGPD) e a Lei 67/98 de 26 de outubro (Lei da Proteção de Dados Pessoais), emendada pela Lei 103/2015 de 24 de agosto e promulgada de acordo com a Diretiva 95/46/CE, uma vez que se trata da questão de estabelecimento de uma relação laboral.</p> <p>To 3.</p>

	<p>The legal basis in Portugal is the General Data Protection Regulation (EU) 2016/679 (GDPR) and Law 67/98 of 26 October (Personal Data Protection Act, amended by Law 103/2015 of 24 August and promulgated pursuant to Directive 95/46/EC, as this is the issue of establishing an employment relationship.</p>
<p>Schweiz / Switzerland</p>	<p>Zu 3.  In der Schweiz ist der Art. 13 Abs. 2 DSG die Rechtsgrundlage für die Verarbeitung der Bewerberdaten.  To 3.  The legal basis in Switzerland Art. 13 Abs. 2 DSG, since it is about the question of the establishment of an employment relationship.  Zu 9.  Die betroffene Person hat das Recht, von dem Verantwortlichen eine Bestätigung darüber zu verlangen, ob sie betreffende personenbezogene Daten verarbeitet werden; ist dies der Fall, so hat sie ein Recht auf Auskunft über diese personenbezogenen Daten und auf die in Art. 15 GDPR und Art. 14 DSG im einzelnen aufgeführten Informationen.  Die betroffene Person hat das Recht, von dem Verantwortlichen unverzüglich die Berichtigung sie betreffender unrichtiger personenbezogener Daten und ggf. die Vervollständigung unvollständiger personenbezogener Daten zu verlangen (Art. 15 DSG).  To 9.  The data subject shall have the right to obtain from the controller confirmation as to whether or not personal data concerning him or her are being processed; if this is the case, he or she shall have the right of access to such personal data and to the information specified in Art. 15 GDPR and Art. 14 DSG.  The data subject has the right to obtain from the controller without undue delay the rectification of inaccurate personal data concerning him or her and, if necessary, to complete incomplete personal data (Art. 15 DSG).</p>

<p>Србија / Serbia</p>	<p>Члан 3.          Правна основа у Републици Србију: Закон о заштити података о личности (Службени гласник РС 87/2018)          То 3.          Legal basis in Republic of Serbia: Law about protection of personal data (Sluzbeni glasnik RS 87/2018)</p>
<p>Slovakia</p>	<p>Ods. 1 a 3          Zákon č. 18/2018 Z. z.          Zákon o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov a Zákonník práce č. 311/2001          Section 1 and 3          The legal basis in Slovakia is the the Personal Data Act 18/2018 and Labour Code Act no. 311/2001</p>
<p>South Africa</p>	<p>Once it has fully commenced, the Protection of Personal Information Act, 2013 (POPIA) will be the applicable data privacy law in South Africa.          Section 1.          The Controller as defined in section 2 is referred to as the data controller under POPIA.          Section 3.          Once POPIA has commenced, section 11(1)(b) will be the legal basis for the processing of your personal information. Further processing which is not directly related to the specific pre-contractual relationship (the establishment of the employment relationship) is carried out based on our legitimate interests pursuant to section 11(1)(f) of POPIA.          Section 5.          If any of your personal information is transferred to a third party in a foreign country, such transfer is necessary for the implementation of pre-contractual measures taken in response to your application.          Section 6.          Pursuant to section 5(g) of POPIA, we do not use automated decision-making processes when processing your application.          Section 7.          In principle, your data will be stored and processed during the application process for as long as is necessary for the application. If</p>

	<p>the evaluation is positive, the data is forwarded to the personnel department. In the event of a negative evaluation by the decision-maker, your data will be stored for no longer than is necessary in order to comply with legal requirements, and then deleted unless otherwise agreed with you.</p> <p>Section 8.</p> <p>Under POPIA, you will have the right to:</p> <p>a) request from us, as the Controller (i.e. the responsible party) confirmation, free of charge, as to whether or not we hold information personal information about you, including the identify of all third parties or categories of third parties, who have or have had access to the information;</p> <p>b) request from us the correction or deletion of personal information about you, in our possession or under our control, that inaccurate, excessive, out of date, incomplete, misleading or obtained unlawfully; and</p> <p>c) request from us the destruction or deletion of personal information about you that we are no longer authorised to retain in terms of section 14 of POPIA.</p> <p>Section 10.</p> <p>The Competent Authority in South Africa is the Information Regulator. The Information Regulator's contact details are:  33 Hoofd Street  Forum III, 3rd Floor Braampark  Braamfontein, Johannesburg  Inforeg@justice.gov.za</p>
Suomi / Finland	<p>Kotiaan 3.</p> <p>Oikeudellinen perusta Suomessa on Henkilötietolaki 1999/523, koska se käsittelee työsuhteen solmimiseen liittyviä kysymyksiä.</p> <p>To 3.</p> <p>The legal basis in Finland is the the Personal Data Act 1999/523 because it addresses questions concerning contractual employment relationship.</p>
Sverige / Sweden	<p>Till 3.</p> <p>Lagstiftning i Sverige: Lag (2018:218), eftersom det rör frågan om etablerandet av ett anställningsförhållande.</p> <p>To 3.</p>

	Legal basis in Sweden: Law (2018:218) because it concerns the establishment of an employment relationship
Türkiye / Turkey	<p>1. noktaya.</p> <p>Başvurunuz kapsamında bize sağlanan kişisel veriler, tarafımızca gizli tutulacak ve hizmet sağlayıcılar tarafından değerlendirilecek ve yerel olarak uygulanabilir veri koruma düzenlemesi olarak GDPR ve 6698 Türkiye Kişisel Verileri Koruma Kanunu (KVKK) ile uyumlu olarak işlenecektir.</p> <p>To 1.</p> <p>The personal data provided to us within the scope of your application will be treated confidentially by us, and will be evaluated by service providers and processed in compliance with the GDPR and 6698 Turkish Personal Data Protection Law (KVKK) as the locally applicable data protection regulation.</p>