

Privacybeleid voor sollicitanten

Brenntag eerbiedigt het recht op bescherming van uw persoonsgegevens. Daarom willen we u graag informeren over de verwerking en opslag van uw gegevens in het kader van het sollicitatieproces.

De persoonsgegevens die bij uw sollicitatie aan ons worden verstrekt, worden door ons en door onze dienstverleners in opdracht, vertrouwelijk behandeld. Brenntag verwerkt uw persoonsgegevens in overeenstemming met de geldende voorschriften inzake gegevensbescherming. In de hoofdstukken 1 tot en met 10 vindt u de informatie in overeenstemming met de vereisten van de Algemene verordening gegevensbescherming (EU) 2016/679 (AVG).

Voor zover speciale of aanvullende voorschriften van toepassing zijn in afzonderlijke landen, vindt u deze in hoofdstuk 11.

Persoonsgegevens worden ook verwerkt wanneer u deze website bezoekt. Meer informatie over gegevensverwerking in het kader van het gebruik van deze website vindt u [hier](#).

1. Wie is verantwoordelijk voor de verwerking van gegevens en met wie kunt u contact opnemen?

Het bedrijf binnen de Brenntag-groep waar u solliciteert, is verantwoordelijk voor de verwerking van uw persoonsgegevens.

Het hoofdkantoor van de Brenntag-groep bevindt zich op het volgende adres:

Brenntag AG

Messeallee 11

D-45131 Essen

Functionaris voor gegevensbescherming:

Messeallee 11

D-45131 Essen

gdpo@brenntag.de

2. Welke gegevens worden er verwerkt en van welke bronnen zijn ze afkomstig?

Wij verwerken de persoonsgegevens die verstrekt worden als onderdeel van de sollicitatieprocedure, die we van u of van derden ontvangen. Dit omvat de gegevens die u invult in het sollicitatieformulier alsmede de persoonlijke informatie in sollicitatiebrieven en andere documenten, zoals uw curriculum vitae of getuigschriften.

De verplichte velden op het sollicitatieformulier omvatten onder meer uw contactgegevens. We hebben deze informatie nodig om tijdens het sollicitatieproces contact met u te kunnen opnemen.

Daarnaast verwerken we persoonsgegevens van publiek toegankelijke bronnen (bijvoorbeeld professionele netwerken), voor zover ze relevant zijn voor de

sollicitatieprocedure.

3. Voor welk doel en op welke rechtsgrondslag worden de gegevens verwerkt?

De verwerking wordt verricht met het oog op een correcte uitvoering van de sollicitatieprocedure.

Als er geen bijzondere voorschriften gelden in het betreffende EU-lidstaat, wordt de rechtsgrondslag gevormd door de uitvoering van precontractuele maatregelen overeenkomstig art. 6, lid 1, onder b AVG. Als EU-lidstaten aanvullende regelgeving voorzien, dan is de rechtsgrondslag art. 88 AVG in samenhang met de respectieve bepaling in de nationale wetgeving inzake de verwerking van persoonsgegevens in het kader van tewerkstelling of de totstandkoming van tewerkstelling.

Verdere verwerking die niet rechtstreeks verband houdt met de specifieke precontractuele verhouding (de totstandkoming van de arbeidsverhouding) gebeurt op basis van onze legitieme belangen overeenkomstig art. 6, lid 1, onder f AVG. Hierbij gaat het om beslissingen betreffende de vraag hoe wij onze personele middelen het beste kunnen plannen en welk personeel wij in dienst hebben alsook om de vaststelling, de perceptie of de verdediging van een recht in rechte.

Als u met het betreffende selectievakje heeft bevestigd dat we uw gegevens kunnen opslaan en verwerken voor toekomstige advertenties buiten de huidige vacature, dan is de opslag en verwerking van de gegevens gebaseerd op uw toestemming overeenkomstig art. 6, lid 1, onder a AVG. U kunt uw toestemming te allen tijde intrekken met werking voor de toekomst. Dit heeft geen invloed op de rechtmatigheid van de verwerking als gevolg van uw toestemming vóór de intrekking.

In het kader van onze sollicitatieprocedure vragen wij geen speciale categorieën van persoonlijke gegevens in de zin van art. 9 AVG. Als u ons toch dergelijke gegevens stuurt, zullen we deze gegevens verwerken in overeenstemming met art. 9, lid 2, onder a AVG op basis van uw toestemming.

4. Wie krijgt uw gegevens?

Na het invoeren en verzenden van uw gegevens worden deze via een versleutelde verbinding rechtstreeks naar de beveiligde server van onze externe serviceprovider doorgestuurd. Alle gegevens worden tijdens de verzending gecodeerd op basis van de SSL-procedure.

Het in de vacature genoemde Brenntag-bedrijf en groepsmaatschappijen hebben toegang tot uw gegevens voor zover dit voor de betreffende functie noodzakelijk is.

Tegelijk met de verantwoordelijke HR-afdeling, krijgt de verantwoordelijke manager toegang tot uw sollicitatie. In geval van een negatieve beslissing van de manager, wordt deze toegang daarna geblokkeerd en heeft alleen de verantwoordelijke HR-afdeling nog toegang tot uw gegevens.

We gebruiken externe serviceproviders om het sollicitatieproces uit te voeren en te verbeteren. De respectieve serviceproviders ontvangen van ons alleen die persoonsgegevens die nodig zijn voor de service. Onze serviceproviders hebben de nodige garanties gegeven dat zij passende technische en organisatorische maatregelen zullen nemen om de verwerking uit te voeren in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving inzake gegevensbescherming. De verwerking van persoonsgegevens door serviceproviders in opdracht wordt contractueel geregeld en gebeurt uitsluitend volgens onze instructies.

Bovendien is Brenntag verplicht om uw gegevens door te geven om wettelijk toelaatbare vragen van overheidsinstanties te beantwoorden, voor zover dit wettelijk verplicht is.

5. Gegevensoverdracht naar landen buiten de EU

In het kader van de verwerking van uw persoonsgegevens voor de bovengenoemde doeleinden, kan het nodig zijn dat de gegevens worden overgedragen naar landen buiten de EU. Als we persoonsgegevens overdragen aan serviceproviders of bedrijven van de Brenntag-groep buiten de EU, dan vindt de overdracht plaats in overeenstemming met de geldende wettelijke bepalingen met de juiste garanties. Dit is het geval als door de EU-Commissie is bevestigd dat het derde land een adequaat niveau van gegevensbescherming heeft of als andere passende garanties voor gegevensbescherming (bijvoorbeeld bindende bedrijfsregels of standaardcontractbepalingen van de EU) bestaan.

In het geval van een no-deal-brexite is dit hoofdstuk ook van toepassing op gegevensoverdrachten naar het Verenigd Koninkrijk.

6. Geautomatiseerde besluitvorming en profilering

Tenzij we hier uitdrukkelijk op wijzen of anders overeenkomen, maken we in de sollicitatieprocedure bij Brenntag geen gebruik van geautomatiseerde besluitvorming in zoals bepaald in art. 22 AVG.

7. Duur van de opslag

In principe worden uw gegevens gedurende de sollicitatieprocedure opgeslagen en verwerkt zolang dit noodzakelijk is voor de sollicitatie. Als de beoordeling positief is, worden de gegevens verder verwerkt door de afdeling personeelszaken. Ingeval van een negatieve beoordeling door de beslissingsbevoegde worden uw gegevens gedurende zes maanden na afwijzing opgeslagen, ten einde te voldoen aan wettelijke voorschriften, en worden ze daarna gewist, tenzij er met u iets anders is overeengekomen.

Als u het betreffende selectievakje heeft bevestigd, bewaren we uw gegevens buiten de huidige vacature voor toekomstige advertenties. In dit geval bewaren we de gegevens maximaal twee jaar voordat we ze verwijderen.

8. Cookies

Deze website maakt gebruik van cookies. Meer informatie over cookies vindt u [hier](#). U kunt het gebruik van cookies weigeren door in uw browser de daarvoor geëigende instellingen te kiezen. Houd er echter rekening mee dat u in dat geval mogelijk niet alle functies van deze website kunt gebruiken.

Deze website maakt ook gebruik van Recruitment Analytics, een webanalyzedienst van VONQ GmbH, Georg-Glock-Straße 8, 40474 Düsseldorf, Duitsland ("VONQ"). VONQ maakt gebruik van cookies waarmee we inzicht kunnen krijgen in onze personeelsmarketingactiviteiten. Er wordt een tracking-oplossing gebruikt die het IP-adres van de websitebezoeker registreert. VONQ bewaart het IP-adres gedurende 30 dagen en pseudonimiseert de gegevens. Door deze gegevens te verwerken, streven wij ons legitieme belang na overeenkomstig art. 6 § 1, onder f AVG om onze website, navigatie en werving te analyseren en te verbeteren. Meer informatie over VONQ en over gegevensbescherming is te vinden op <https://www.vonq.com/privacy-policy/>.

9. Verwijzingen naar de rechten van betrokkenen

De betrokkene heeft het recht om van de verwerkingsverantwoordelijke een bevestiging te ontvangen over het al dan niet plaatsvinden van verwerkingen van persoonsgegevens die hem of haar betreffen; indien dit wel het geval is, heeft hij of zij het recht op toegang tot deze persoonsgegevens en tot de informatie zoals bedoeld in art. 15 AVG.

De betrokkene heeft het recht om van de verwerkingsverantwoordelijke onverwijld de rectificatie van onjuiste persoonsgegevens over hem of haar te verkrijgen en, indien nodig, onvolledige persoonsgegevens aan te vullen (art. 16 AVG).

De betrokkene heeft het recht om van de verwerkingsverantwoordelijke onverwijld de verwijdering van persoonsgegevens over hem of haar te verkrijgen indien een van de in art. 17 AVG genoemde redenen van toepassing is, bijvoorbeeld, indien de gegevens niet langer nodig zijn voor de beoogde doeleinden (recht op verwijdering van gegevens).

De betrokkene heeft het recht om van de verwerkingsverantwoordelijke beperking van de verwerking te verkrijgen, indien aan een van de voorwaarden die in art. 18 AVG worden vermeld, wordt voldaan, bijvoorbeeld, indien de betrokkene bezwaar heeft aangetekend tegen de verwerking, en wel zolang het onderzoek van de verwerkingsverantwoordelijke loopt.

Bovendien heeft de betrokkene recht op gegevensoverdraagbaarheid overeenkomstig art. 20 AVG.

Het recht op bezwaar

De betrokkene heeft het recht om te allen tijde, op grond van redenen die met zijn of haar situatie verband houden, bezwaar aan te tekenen tegen de verwerking van de eigen persoonsgegevens. De verwerkingsverantwoordelijke zal de

persoonsgegevens dan niet langer verwerken, tenzij dwingende legitieme gronden voor de verwerking worden aangetoond die zwaarder wegen dan de belangen, rechten en fundamentele vrijheden van de betrokkene of tenzij de verwerking noodzakelijk is voor de vaststelling, de uitoefening of de verdediging van een recht in rechte (art. 21 AVG).

Als u ons uw toestemming voor de gegevensverwerking heeft gegeven, heeft u het recht om uw toestemming op elk moment in te trekken voor de toekomst. Dit heeft geen invloed op de rechtmatigheid van de verwerking als gevolg van uw toestemming vóór de intrekking.

10. Bevoegde autoriteit

Niettegenstaande andere administratieve of juridische middelen heeft elke betrokkene het recht om een klacht in te dienen bij de bevoegde toezichthoudende autoriteit.

De toezichthoudende autoriteit die als centraal aanspreekpunt fungeert voor de Brenntag Group is:

Die Landesbeauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit Nordrhein-Westfalen

Postfach 20 04 44

Kavalleriestraße 2-4

D-40213 Düsseldorf

www.ldi.nrw.de

11. Specifieke en aanvullende bepalingen van de landen van de EMEA-regio

Het volgende overzicht toont de specifieke en, indien van toepassing, aanvullende voorschriften van de landen:

Land (Locatie van het respectieve Brenntag-bedrijf)	Nationale regelgeving
Algérie / Algeria	Au 3. La base légale de la procédure de traitement des données des candidats en Algérie est la loi n° 18-07 10 juin 2018 relative à la protection des personnes physiques dans le traitement des données à caractère personnel To 3. The legal basis for the proceeding of applicant data in Algeria is Law No. 18-07 of 10 June 2018 on the protection of individuals in the processing of personal data
België / Belgium	Op 7. Ingeval van een negatieve beoordeling door de beslissingsbevoegde worden uw gegevens gedurende drie maanden na afwijzing opgeslagen, ten einde te voldoen aan wettelijke voorschriften, en

	<p>worden ze daarna gewist, tenzij er met u iets anders is overeengekomen.</p> <p>Als u het betreffende selectievakje heeft bevestigd, bewaren we uw gegevens buiten de huidige vacature voor toekomstige advertenties. In dit geval bewaren we de gegevens maximaal een jaar voordat we ze verwijderen.</p> <p>Art. 7.</p> <p>En principe, vos données seront conservées et traitées au cours du processus de candidature aussi longtemps qu'il durera. Si l'évaluation est positive, les données seront traitées ultérieurement par le service du personnel. En cas d'évaluation négative de la part du décideur, vos données seront conservées pendant trois mois supplémentaires après le rejet afin de respecter les exigences juridiques, puis supprimées, sauf s'il en a été convenu autrement avec vous.</p> <p>Si vous avez coché la case correspondante, nous enregistrerons vos données au-delà de l'offre d'emploi actuelle pour les futures annonces. Dans ce cas, nous conserverons les données pendant un an au maximum avant de les supprimer</p> <p>To 7.</p> <p>In the event of a negative evaluation by the decision-maker, your data will be stored for a further three months after rejection in order to comply with legal requirements, and then deleted unless otherwise agreed with you.</p> <p>If you have confirmed the corresponding checkbox, we will save your data beyond the current job advertisement for future advertisements. In this case, we will retain the data for up to one year before we delete it.</p>
България/ Bulgaria	<p>Точка 1.</p> <p>Длъжностно лице по защита на данните в България:</p> <p>dpo@brenntag.bg София, бул. Ситняково 48 Офиси Сердика ет.10</p> <p>To 1.</p> <p>DPO in Bulgaria dpo@brenntag.bg Sofia bul Sitnyakovo 48 Serdika Offices 10 floor</p>
Danmark / Denmark	<p>Til 3.</p> <p>Retsgrundlaget i Danmark er Lov nr. 502 af 23. maj 2018, da den omhandler etableringen af et ansættelsesforhold.</p> <p>To 3.</p>

	<p>The basis for this regulation in Denmark is Act no. 502 of 23 May 2018, since it is a question of establishing an employment relationship.</p>
<p>Deutschland / Germany</p>	<p>Zu 3. In Deutschland ist der § 26 BDSG - Datenverarbeitung für Zwecke des Beschäftigungsverhältnisses - die Rechtsgrundlage für die Verarbeitung der Bewerberdaten. To 3. The legal basis for the processing of applicant data in Germany is § 26 BDSG, since it is about the question of the establishment</p>
<p>España / Spain</p>	<p>A 3. La base jurídica en España es el Reglamento General de Protección de Datos (Reglamento (EU) 2016/679) (GDPR) y la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos de Carácter Personal y Garantía de los Derechos Digitales, ya que se trata de establecer una relación laboral. To 3. The legal basis in Spain is the General Data Protection Regulation (Regulation (EU) 2016/679) (GDPR) and the Organic Law 3/2018 of December 5, Protection of Personal Data and Guarantee of Digital Rights, since it is a question of establishing an employment relationship.</p>
<p>France / France</p>	<p>Art. 1. Le siège social de Brenntag SA est situé à l'adresse suivante : Brenntag SA 90 avenue du Progrès 69680 Chassieu Le délégué à la protection des données : 90 avenue du Progrès 69680 Chassieu dpo@brenntag.de To 1. The head office of Brenntag SA is located : Brenntag SA 90 avenue du Progrès 69680 Chassieu The data protection officer : 90 avenue du Progrès 69680 Chassieu dpo@brenntag.de Art 2. Vous pouvez vous opposer à ce traitement par demande écrite au délégué à la protection des données. To 2.</p>

	<p>You have the right to object to this processing by written request to the Data Protection Officer.</p> <p>Art 3. Si vous nous envoyez des données sensibles au sens de l'article 9 du RGPD, nous ne les traiterons pas.</p> <p>To 3. If you send us sensitive data within the meaning of Article 9 of the GDPR, we will not process them.</p> <p>Art 10. Vous pouvez contacter l'autorité française à cette adresse :</p> <p>3 Place de Fontenoy - TSA 80715 - 75334 PARIS CEDEX 07 FRANCE https://www.cnil.fr/</p> <p>To 10. The contact details of the French Authority for the Protection of Personal Data are :</p> <p>3 Place de Fontenoy - TSA 80715 - 75334 PARIS CEDEX 07 FRANCE https://www.cnil.fr/</p>
Italia / Italy	<p>Oltre, al GDPR si applica il Codice Privacy come novellato dal D.Lgs 101/2018</p> <p>Additionally to the GDPR, the Privacy Code as amended by Legislative Decree 101/2018 applies.</p> <p>Al 10. I dati di contatto dell'Autorità Garante per la protezione dei Dati Personali italiana sono: Garante per la Protezione dei Dati Personali, Piazza Venezia, n. 11 00187 - Roma https://www.garanteprivacy.it/</p> <p>To 10. The contact details of the Italian Authority for the Protection of Personal Data are: Garante per la Protezione dei Dati Personali, Piazza Venezia, n. 11 00187 - Roma https://www.garanteprivacy.it/</p>
Nederland / Netherlands	<p>Op 7. Ingeval van een negatieve beoordeling door de beslissingsbevoegde worden uw gegevens gedurende drie maanden na afwijzing opgeslagen, ten einde te voldoen aan wettelijke voorschriften, en worden ze daarna gewist, tenzij er met u iets anders is overeengekomen.</p> <p>Als u het betreffende selectievakje heeft bevestigd, bewaren we uw gegevens buiten de huidige vacature voor toekomstige advertenties. In dit geval</p>

	<p>bewaren we de gegevens maximaal een jaar voordat we ze verwijderen.</p> <p>To 7.</p> <p>In the event of a negative evaluation by the decision-maker, your data will be stored for a further three months after rejection in order to comply with legal requirements, and then deleted unless otherwise agreed with you.</p> <p>If you have confirmed the corresponding checkbox, we will save your data beyond the current job advertisement for future advertisements. In this case, we will retain the data for up to one year before we delete it</p>
Norge / Norway	<p>Til 3.</p> <p>Hjemmel for denne forskriften i Norge er lov 2018-06-15-15-38, siden det handler om å etablere et ansettelsesforhold.</p> <p>To 3.</p> <p>The basis for this regulation in Norway is Law 2018-06-15-15-38, since it is a question of establishing an employment relationship.</p>
Österreich / Austria	<p>Zu 7.</p> <p>Bei Ablehnung Ihrer Bewerbung für die konkrete Stelle durch den Entscheidungsträger werden Ihre Daten nach Absage für weitere sieben Monate gespeichert, um gesetzlichen Vorschriften zu entsprechen, und dann gelöscht.</p> <p>To 7.</p> <p>If your application for the specific position is rejected by the decision-maker, your data will be stored for a further seven months after rejection in order to comply with legal requirements.</p>
Portugal	<p>Para 3.</p> <p>O fundamento jurídico em Portugal é o Regulamento Geral sobre a Proteção de Dados (UE) 2016/679 (RGPD) e a Lei 67/98 de 26 de outubro (Lei da Proteção de Dados Pessoais), emendada pela Lei 103/2015 de 24 de agosto e promulgada de acordo com a Diretiva 95/46/CE, uma vez que se trata da questão de estabelecimento de uma relação laboral.</p> <p>To 3.</p> <p>The legal basis in Portugal is the General Data Protection Regulation (EU) 2016/679 (GDPR) and Law 67/98 of 26 October (Personal Data Protection Act, amended by Law 103/2015 of 24 August and promulgated pursuant to Directive 95/46/EC, as this is the issue of establishing an employment relationship.</p>

Schweiz / Switzerland	<p>Zu 3. In der Schweiz ist der Art. 13 Abs. 2 DSG die Rechtsgrundlage für die Verarbeitung der Bewerberdaten. To 3. The legal basis in Switzerland Art. 13 Abs. 2 DSG, since it is about the question of the establishment of an employment relationship.</p> <p>Zu 9. Die betroffene Person hat das Recht, von dem Verantwortlichen eine Bestätigung darüber zu verlangen, ob sie betreffende personenbezogene Daten verarbeitet werden; ist dies der Fall, so hat sie ein Recht auf Auskunft über diese personenbezogenen Daten und auf die in Art. 15 GDPR und Art. 14 DSG im einzelnen aufgeführten Informationen. Die betroffene Person hat das Recht, von dem Verantwortlichen unverzüglich die Berichtigung sie betreffender unrichtiger personenbezogener Daten und ggf. die Vervollständigung unvollständiger personenbezogener Daten zu verlangen (Art. 15 DSG). To 9. The data subject shall have the right to obtain from the controller confirmation as to whether or not personal data concerning him or her are being processed; if this is the case, he or she shall have the right of access to such personal data and to the information specified in Art. 15 GDPR and Art. 14 DSG. The data subject has the right to obtain from the controller without undue delay the rectification of inaccurate personal data concerning him or her and, if necessary, to complete incomplete personal data (Art. 15 DSG).</p>
Србија / Serbia	<p>Члан 3. Правна основа у Републици Србију: Закон о заштити података о личности (Службени гласник РС 87/2018) To 3. Legal basis in Republic of Serbia: Low about protection of personal data (Sluzbeni glasnik RS 87/2018)</p>
Slovakia	<p>Ods. 1 a 3 Zákon č. 18/2018 Z. z. Zákon o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov a Zákonník práce č. 311/2001 Section 1 and 3 The legal basis in Slovakia is the the Personal Data Act 18/2018 and Labour Code Act no. 311/2001</p>

South Africa	<p>Once it has fully commenced, the Protection of Personal Information Act, 2013 (POPIA) will be the applicable data privacy law in South Africa.</p> <p>Section 1. The Controller as defined in section 2 is referred to as the data controller under POPIA.</p> <p>Section 3. Once POPIA has commenced, section 11(1)(b) will be the legal basis for the processing of your personal information. Further processing which is not directly related to the specific pre-contractual relationship (the establishment of the employment relationship) is carried out based on our legitimate interests pursuant to section 11(1)(f) of POPIA.</p> <p>Section 5. If any of your personal information is transferred to a third party in a foreign country, such transfer is necessary for the implementation of pre-contractual measures taken in response to your application.</p> <p>Section 6. Pursuant to section 5(g) of POPIA, we do not use automated decision-making processes when processing your application.</p> <p>Section 7. In principle, your data will be stored and processed during the application process for as long as is necessary for the application. If the evaluation is positive, the data is forwarded to the personnel department. In the event of a negative evaluation by the decision-maker, your data will be stored for no longer than is necessary in order to comply with legal requirements, and then deleted unless otherwise agreed with you.</p> <p>Section 8. Under POPIA, you will have the right to:</p> <ul style="list-style-type: none">a) request from us, as the Controller (i.e. the responsible party) confirmation, free of charge, as to whether or not we hold information personal information about you, including the identify of all third parties or categories of third parties, who have or have had access to the information;b) request from us the correction or deletion of personal information about you, in our possession or under our control, that inaccurate, excessive, out of date, incomplete, misleading or obtained unlawfully; andc) request from us the destruction or deletion of personal information about you that we are no longer authorised to retain in terms of section 14 of POPIA. <p>Section 10.</p>
--------------	--

	<p>The Competent Authority in South Africa is the Information Regulator. The Information Regulator's contact details are: 33 Hoofd Street Forum III, 3rd Floor Braampark Braamfontein, Johannesburg Infoereg@justice.gov.za</p>
Suomi / Finland	<p>Kotiaan 3. Oikeudellinen perusta Suomessa on Henkilötietolaki 1999/523, koska se käsittelee työsuhteen solmimiseen liittyviä kysymyksiä. To 3. The legal basis in Finland is the the Personal Data Act 1999/523 because it addresses questions concerning contractual employment relationship.</p>
Sverige / Sweden	<p>Till 3. Lagstiftning i Sverige: Lag (2018:218), eftersom det rör frågan om etablerandet av ett anställningsförhållande. To 3. Legal basis in Sweden: Law (2018:218) because it concerns the establishment of an employment relationship</p>
Türkiye / Turkey	<p>1. noktaya. Başvurunuz kapsamında bize sağlanan kişisel veriler, tarafımızca gizli tutulacak ve hizmet sağlayıcılar tarafından değerlendirilecek ve yerel olarak uygulanabilir veri koruma düzenlemesi olarak GDPR ve 6698 Türkiye Kişisel Verileri Koruma Kanunu (KVKK) ile uyumlu olarak işlenecektir. To 1. The personal data provided to us within the scope of your application will be treated confidentially by us, and will be evaluated by service providers and processed in compliance with the GDPR and 6698 Turkish Personal Data Protection Law (KVKK) as the locally applicable data protection regulation.</p>