

Fortrolighedspolitik angående beskyttelse af ansøgers personoplysninger

Brenntag værner om beskyttelsen af dine personoplysninger. Derfor vil vi gerne oplyse dig om, hvordan dine personoplysninger bliver behandlet og opbevaret i forbindelse med ansøgningsprocessen.

De personoplysninger, vi har modtaget inden for rammerne af din ansøgning, vil blive behandlet fortroligt af os og af underleverandører. Selskabet Brenntag, som du sender din ansøgning til, behandler dine personoplysninger i overensstemmelse med den gældende lovgivning angående beskyttelse af personoplysninger. I afsnit 1 til 10 kan du se de oplysninger, der er i overensstemmelse med kravene i persondataforordningen (EU) 2016/679 (GDPR).

For så vidt der gælder særlige eller supplerende regler i de enkelte lande, kan du se disse i afsnit 11.

Der bliver ligeledes behandlet personoplysninger, når du besøger denne hjemmeside. Yderligere oplysninger om databehandling i forbindelse med brugen af denne hjemmeside kan ses [her](#).

1. Hvem er ansvarlig for behandlingen af personoplysninger, og hvem kan du kontakte?

Den ansvarshavende for behandlingen af dine personoplysninger er det datterselskab, som du sender ansøgningen til i Brenntag- koncernen.

Brenntag-koncernens hovedsæde er beliggende på følgende adresse:

Brenntag SE

Messeallee 11

D-45131 Essen

Dataansvarlig i koncernen:

Messeallee 11

D-45131 Essen

gdpo@brenntag.de

2. Hvilke oplysninger behandles, og fra hvilken kilde stammer de?

Som led i ansøgningsprocessen behandler vi de personoplysninger, som vi modtager fra dig eller fra tredjeparter. Det omfatter de oplysninger, som du har indgivet i ansøgningsformularen, samt øvrige personlige oplysninger, der fremgår af følgebrev og enhver anden form for andre dokumenter, som du indleverer, som f.eks. dit CV eller certifikater.

De obligatoriske felter på ansøgningskemaet omfatter bl.a. dine kontaktoplysninger. Vi har brug for disse oplysninger for at kunne kontakte dig under ansøgningsprocessen.

Derudover behandler vi personoplysninger fra offentligt tilgængelige kilder (f.eks.

professionelle netværk) i den undstrækning de er relevante for ansøgningsprocessen.

3. Hvad er formålet med behandlingen af dine personoplysninger, og hvilket retsgrundlag bygger den på?

Behandlingen har til formål at garantere en korrekt ansøgningsproces.

Hvis der ikke findes specifikke bestemmelser i det pågældende EU- medlemsland, består retsgrundlaget i gennemførelse af foranstaltninger, der træffes forud for indgåelse af en kontrakt i henhold til GDPR artikel 6 (1) litra b. Hvis lovgivningen i et EU-medlemsland indeholder yderligere regler, vil retsgrundlaget være artikel 88 i GDPR, sammenholdt med den respektive bestemmelse i den nationale lovgivning angående behandling af personoplysninger i forbindelse med ansættelse eller etablering af beskæftigelse.

Yderligere behandling, som ikke er direkte knyttet til det specifikke forhold inden kontraktunderskrivelsen (etableringen af ansættelsesforholdet), foretages med henblik på at forfølge vores legitime interesser i henhold til GDPR artikel 6 (1) litra f. Det drejer sig om beslutninger vedrørende planlægningen af vores personaleressourcer, ansættelse af personale samt fastlæggelse, fortolkning eller forsvar af juridisk fremsatte krav.

Hvis du har bekræftet med det tilsvarende afkrydsningsfelt, at vi kan gemme og behandle dine personoplysninger til fremtidige jobkampagner ud over den aktuelle jobannonce, er lagring og behandling af dine personoplysninger baseret på dit samtykke i henhold til artikel 6 (1) litra a i GDPR. Du kan med fremadrettet virkning trække dit samtykke tilbage til enhver tid. Dette har ingen indflydelse på lovligheden af behandlingen i henhold til dit samtykke før din tilbagetrækning.

Som en del af vores ansøgningsproces anmoder vi ikke om nogen specielle kategorier af personoplysninger i henhold til artikel 9 i GDPR. Hvis du alligevel sender sådanne oplysninger til os, vil vi behandle dem i overensstemmelse med artikel 9 (2) litra a i GDPR, baseret på dit samtykke.

4. Hvem modtager dine personoplysninger?

Når du har indtastet og transmitteret dine personoplysninger, overføres de direkte til den sikrede server hos vores eksterne tjenesteudbyder via en krypteret forbindelse. Alle personoplysninger er krypteret under transmissionen ifølge SSL-proceduren.

Det Brenntag-selskab, der er navngivet i jobannoncen såvel som de koncernselskaber, der skal inkluderes, har adgang til dine personoplysninger i det omfang, det er nødvendigt mht. den stilling, det drejer sig om.

På samme tid som den ansvarlige personaleafdeling får den ansvarshavende leder adgang til din ansøgning. I tilfælde af lederens negative beslutning blokeres dennes adgang igen, og kun den ansvarlige personaleafdeling vil fortsat have adgang til dine personoplysninger.

Vi bruger eksterne tjenesteudbydere til at udføre og forbedre ansøgningsprocessen. Disse respektive tjenesteudbydere modtager kun sådanne personoplysninger fra os, som er

nødvendige for tjenesten. Vores tjenesteudbydere har afgivet en passende garanti for, at de vil tage relevante tekniske og organisatoriske forholdsregler for at udføre behandlingen i overensstemmelse med den gældende lovgivning om databeskyttelse. Behandlingen af personoplysninger foretaget af underleverandører reguleres kontraktmæssigt og udføres udelukkende på grundlag af vores retningslinjer. Derudover er Brenntag forpligtet til at overdrage dine personoplysninger for at besvare lovmæssigt tilladte henvendelser fra statslige myndigheder i det omfang, det kræves i lovgivningen.

5. Overførsel af personoplysninger uden for EU-landene

Inden for rammerne af behandlingen af dine personoplysninger til ovennævnte formål kan det være nødvendigt at overføre dine persondata til lande uden for EU. Hvis vi overfører personoplysninger til tjenesteudbydere eller til Brenntag-koncernselskaber uden for EU, sker overførslen i overensstemmelse med de gældende lovbestemmelser med passende sikkerhedsforanstaltninger. Dette er tilfældet, hvis EU-Kommissionen har bekræftet, at det pågældende tredjeland har et tilstrækkeligt databeskyttelsesniveau, eller hvis andre passende databeskyttelsesgarantier (f.eks. bindende selskabsregler eller EU-standardkontraktbestemmelser) er gældende.

I tilfælde af Brexit uden en tilbagetrækningsaftale gælder dette afsnit også for dataoverførsler til Storbritanien.

6. Automatiserede afgørelser og profilering

Medmindre vi udtrykkeligt påpeger dette eller noget andet er aftalt, anvender Brenntag ikke i ansøgningsprocessen automatiseret beslutningstagning i henhold til GDPR artikel 22.

7. Opbevaring af dine personoplysninger

I princippet gemmes og behandles dine personoplysninger gennem hele ansøgningsprocessen, så længe de er nødvendige for ansøgningen. Hvis bedømmelsen er positiv, vil dine personoplysninger blive viderebehandlet i personaleafdelingen. Hvis beslutningstagerens bedømmelse er negativ, bliver dine personoplysninger i henhold til gældende lov gemt i yderligere seks måneder efter, at du har modtaget et afslag. Derefter slettes de, medmindre andet er aftalt med dig.

Hvis du har bekræftet det tilsvarende afkrydsningsfelt, gemmer vi dine oplysninger ud over den aktuelle jobannonce til fremtidige jobannoncer. I dette tilfælde gemmer vi dine personoplysninger i op til to år, før vi sletter dem.

8. Cookies

Denne hjemmeside anvender cookies. Yderligere oplysninger om cookies kan findes [her](#). Du kan afvise brugen af cookies ved at vælge de relevante indstillinger i din browser. Vær venligst opmærksom på, at hvis du gør det, er det muligt, at du ikke kan bruge

funktionerne på denne hjemmeside fuldt ud. Dette websted bruger også Recruitment Analytics, en webanalysetjeneste leveret af VONQ GmbH, Georg-Glock-Straße 8, 40474 Düsseldorf, Tyskland ("VONQ"). VONQ bruger cookies, som gør det muligt for os at få indsigt i vores markedsføringsaktiviteter vedrørende personale. Der bruges en sporingstjeneste, der registrerer IP-adressen for besøgende på webstedet. VONQ gemmer IP-adressen i 30 dage og pseudonymiserer personoplysningerne. Ved at behandle disse data forfølger vi vores legitime interesse i henhold til artikel 6, stk. 1 litra f i GDPR for at analysere og forbedre vores hjemmeside, navigation og rekruttering. Yderligere oplysninger om VONQ og beskyttelse af personoplysninger findes på <https://www.vonq.com/privacy-policy/>.

9. Henvisning til registrerede personers rettigheder

Den registrerede person har ret til at få den dataansvarliges bekræftelse på, hvorvidt personoplysninger vedrørende ham eller hende behandles, og i givet fald vil vedkommende have adgang til personoplysningerne og de detaljer, der fremgår af GDPR artikel 15.

Den registrerede person har ret til at få urigtige personoplysninger om sig selv berigtiget af den dataansvarlige uden unødigt forsinkelse. Den registrerede person har ret til få fuldstændiggjort ufuldstændige personoplysninger (GDPR artikel 16).

Den registrerede person har ret til straks at få personoplysninger om sig selv slettet af den dataansvarlige, og den dataansvarlige har pligt til at slette personoplysninger straks, hvis et af de forhold, der fremgår af GDPR artikel 17 gør sig gældende, f.eks. hvis oplysningerne ikke længere er nødvendige for at opfylde de formål, hvortil de blev indsamlet (retten til sletning).

Den registrerede person har i hele den periode, hvorunder den dataansvarliges undersøgelse foregår, ret til fra den dataansvarlige at opnå begrænsning af behandling, hvis et af de forhold, der fremgår af GDPR artikel 18 gør sig gældende, f.eks. hvis den registrerede har gjort indsigelse imod behandlingen.

Derudover har den registrerede person ret til dataportabilitet i henhold til artikel 20 i GDPR.

Ret til indsigelse

Den registrerede person har til enhver tid ret til at fremsætte indsigelse imod behandling af dennes personoplysninger af grunde, der vedrører den pågældendes personlige situation. Den dataansvarlige må derefter ikke længere behandle personoplysningerne, medmindre det kan bevises, at der er tale om legitime grunde til behandlingen, der har forrang for den registrerede persons interesser, rettigheder og frihedsrettigheder, eller at behandlingen er nødvendig for, at retskrav kan fastlægges, gøres gældende eller forsvares (GDPR artikel 21).

Hvis du har givet os dit samtykke til behandling af dine personoplysninger, har du ret til at tilbagetrække dit samtykke når som helst, hvilket vil være gældende fra et sådant tidspunkt. Dette har ingen indflydelse på lovligheden af behandlingen i henhold til dit samtykke før din tilbagetrækning.

10. Den kompetente tilsynsmyndighed

Uanset andre administrative eller juridiske midler har enhver dataregistreret person ret til at indgive en klage til den kompetente tilsynsmyndighed.

Den ledende tilsynsmyndighed hos Brenntag Group er:

Die Landesbeauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit Nordrhein-Westfalen
Postfach 20 04 44
Kavalleriestraße 2-4
D-40213 Düsseldorf
www.ldi.nrw.de

11. Specifikke og supplerende bestemmelser i landene i EMEA-regionen

Følgende oversigt viser landenes særlige og eventuelt anvendelige supplerende regler:

Land (Placering af det respektive Brenntag-selskab)	Nationale bestemmelser
Algérie / Algeria	Au 3. La base légale de la procédure de traitement des données des candidats en Algérie est la loi n° 18-07 10 juin 2018 relative à la protection des personnes physiques dans le traitement des données à caractère personnel To 3. The legal basis for the proceeding of applicant data in Algeria is Law No. 18-07 of 10 June 2018 on the protection of individuals in the processing of personal data
België / Belgium	Op 7. Ingeval van een negatieve beoordeling door de beslissingsbevoegde worden uw gegevens gedurende drie maanden na afwijzing opgeslagen, ten einde te voldoen aan wettelijke voorschriften, en worden ze daarna gewist, tenzij er met u iets anders is overeengekomen. Als u het betreffende selectievakje heeft bevestigd, bewaren we uw gegevens buiten de huidige vacature voor toekomstige advertenties. In dit geval bewaren we de gegevens maximaal een jaar voordat we ze verwijderen. Art. 7. En principe, vos données seront conservées et traitées au cours du processus de candidature aussi

	<p>longtemps qu'il durera. Si l'évaluation est positive, les données seront traitées ultérieurement par le service du personnel. En cas d'évaluation négative de la part du décideur, vos données seront conservées pendant trois mois supplémentaires après le rejet afin de respecter les exigences juridiques, puis supprimées, sauf s'il en a été convenu autrement avec vous.</p> <p>Si vous avez coché la case correspondante, nous enregistrerons vos données au-delà de l'offre d'emploi actuelle pour les futures annonces. Dans ce cas, nous conserverons les données pendant un an au maximum avant de les supprimer</p> <p>To 7.</p> <p>In the event of a negative evaluation by the decision-maker, your data will be stored for a further three months after rejection in order to comply with legal requirements, and then deleted unless otherwise agreed with you.</p> <p>If you have confirmed the corresponding checkbox, we will save your data beyond the current job advertisement for future advertisements. In this case, we will retain the data for up to one year before we delete it.</p>
България/ Bulgaria	<p>Точка 1. Длъжностно лице по защита на данните в България: dpo@brenntag.bg София, бул. Ситняково 48 Офиси Сердика ет.10</p> <p>To 1. DPO in Bulgaria dpo@brenntag.bg Sofia bul Sitnyakovo 48 Serdika Offices 10 floor</p>
Danmark / Denmark	<p>Til 3. Retsgrundlaget i Danmark er Lov nr. 502 af 23. maj 2018, da den omhandler etableringen af et ansættelsesforhold.</p> <p>To 3. The basis for this regulation in Denmark is Act no. 502 of 23 May 2018, since it is a question of establishing an employment relationship.</p>

<p>Deutschland / Germany</p>	<p>Zu 3. In Deutschland ist der § 26 BDSG - Datenverarbeitung für Zwecke des Beschäftigungsverhältnisses - die Rechtsgrundlage für die Verarbeitung der Bewerberdaten. To 3. The legal basis for the processing of applicant data in Germany is § 26 BDSG, since it is about the question of the establishment</p>
<p>España / Spain</p>	<p>A 3. La base jurídica en España es el Reglamento General de Protección de Datos (Reglamento (EU) 2016/679) (GDPR) y la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos de Carácter Personal y Garantía de los Derechos Digitales, ya que se trata de establecer una relación laboral. To 3. The legal basis in Spain is the General Data Protection Regulation (Regulation (EU) 2016/679) (GDPR) and the Organic Law 3/2018 of December 5, Protection of Personal Data and Guarantee of Digital Rights, since it is a question of establishing an employment relationship.</p>
<p>France / France</p>	<p>Art. 1. Le siège social de Brenntag SA est situé à l'adresse suivante : Brenntag SA 90 avenue du Progrès 69680 Chassieu Le délégué à la protection des données : 90 avenue du Progrès 69680 Chassieu dpo@brenntag.de To 1. The head office of Brenntag SA is located : Brenntag SA 90 avenue du Progrès 69680 Chassieu The data protection officer : 90 avenue du Progrès 69680 Chassieu dpo@brenntag.de Art 2.</p>

	<p>Vous pouvez vous opposer à ce traitement par demande écrite au délégué à la protection des données.</p> <p>To 2.</p> <p>You have the right to object to this processing by written request to the Data Protection Officer.</p> <p>Art 3.</p> <p>Si vous nous envoyez des données sensibles au sens de l'article 9 du RGPD, nous ne les traiterons pas.</p> <p>To 3.</p> <p>If you send us sensitive data within the meaning of Article 9 of the GDPR, we will not process them.</p> <p>Art 10.</p> <p>Vous pouvez contacter l'autorité française à cette adresse :</p> <p>3 Place de Fontenoy - TSA 80715 - 75334 PARIS CEDEX 07 FRANCE</p> <p>https://www.cnil.fr/</p> <p>To 10.</p> <p>The contact details of the French Authority for the Protection of Personal Data are :</p> <p>3 Place de Fontenoy - TSA 80715 - 75334 PARIS CEDEX 07 FRANCE</p> <p>https://www.cnil.fr/</p>
Italia / Italy	<p>Oltre, al GDPR si applica il Codice Privacy come novellato dal D.Lgs 101/2018</p> <p>Additionally to the GDPR, the Privacy Code as amended by Legislative Decree 101/2018 applies.</p> <p>Al 10.</p> <p>I dati di contatto dell'Autorità Garante per la protezione dei Dati Personali italiana sono:</p> <p>Garante per la Protezione dei Dati Personali, Piazza Venezia, n. 11 00187 - Roma</p> <p>https://www.garanteprivacy.it/</p> <p>To 10.</p> <p>The contact details of the Italian Authority for the Protection of Personal Data are:</p> <p>Garante per la Protezione dei Dati Personali, Piazza Venezia, n. 11 00187 - Roma</p>

	https://www.garanteprivacy.it/
Nederland / Netherlands	<p>Op 7. Ingeval van een negatieve beoordeling door de beslissingsbevoegde worden uw gegevens gedurende drie maanden na afwijzing opgeslagen, ten einde te voldoen aan wettelijke voorschriften, en worden ze daarna gewist, tenzij er met u iets anders is overeengekomen.</p> <p>Als u het betreffende selectievakje heeft bevestigd, bewaren we uw gegevens buiten de huidige vacature voor toekomstige advertenties. In dit geval bewaren we de gegevens maximaal een jaar voordat we ze verwijderen.</p> <p>To 7. In the event of a negative evaluation by the decision-maker, your data will be stored for a further three months after rejection in order to comply with legal requirements, and then deleted unless otherwise agreed with you.</p> <p>If you have confirmed the corresponding checkbox, we will save your data beyond the current job advertisement for future advertisements. In this case, we will retain the data for up to one year before we delete it</p>
Norge / Norway	<p>Til 3. Hjemmel for denne forskriften i Norge er lov 2018-06-15-15-38, siden det handler om å etablere et ansettelsesforhold.</p> <p>To 3. The basis for this regulation in Norway is Law 2018-06-15-15-38, since it is a question of establishing an employment relationship.</p>
Österreich / Austria	<p>Zu 7. Bei Ablehnung Ihrer Bewerbung für die konkrete Stelle durch den Entscheidungsträger werden Ihre Daten nach Absage für weitere sieben Monate gespeichert, um gesetzlichen Vorschriften zu entsprechen, und dann gelöscht.</p> <p>To 7. If your application for the specific position is rejected by the decision-maker, your data will be</p>

	<p>stored for a further seven months after rejection in order to comply with legal requirements.</p>
<p>Portugal</p>	<p>Para 3. O fundamento jurídico em Portugal é o Regulamento Geral sobre a Proteção de Dados (UE) 2016/679 (RGPD) e a Lei 67/98 de 26 de outubro (Lei da Proteção de Dados Pessoais), emendada pela Lei 103/2015 de 24 de agosto e promulgada de acordo com a Diretiva 95/46/CE, uma vez que se trata da questão de estabelecimento de uma relação laboral.</p> <p>To 3. The legal basis in Portugal is the General Data Protection Regulation (EU) 2016/679 (GDPR) and Law 67/98 of 26 October (Personal Data Protection Act, amended by Law 103/2015 of 24 August and promulgated pursuant to Directive 95/46/EC, as this is the issue of establishing an employment relationship.</p>
<p>Schweiz / Switzerland</p>	<p>Zu 3. In der Schweiz ist der Art. 13 Abs. 2 DSG die Rechtsgrundlage für die Verarbeitung der Bewerberdaten.</p> <p>To 3. The legal basis in Switzerland Art. 13 Abs. 2 DSG, since it is about the question of the establishment of an employment relationship.</p> <p>Zu 9. Die betroffene Person hat das Recht, von dem Verantwortlichen eine Bestätigung darüber zu verlangen, ob sie betreffende personenbezogene Daten verarbeitet werden; ist dies der Fall, so hat sie ein Recht auf Auskunft über diese personenbezogenen Daten und auf die in Art. 15 GDPR und Art. 14 DSG im einzelnen aufgeführten Informationen.</p> <p>Die betroffene Person hat das Recht, von dem Verantwortlichen unverzüglich die Berichtigung sie betreffender unrichtiger personenbezogener Daten und ggf. die Vervollständigung unvollständiger personenbezogener Daten zu verlangen (Art. 15 DSG).</p> <p>To 9.</p>

	<p>The data subject shall have the right to obtain from the controller confirmation as to whether or not personal data concerning him or her are being processed; if this is the case, he or she shall have the right of access to such personal data and to the information specified in Art. 15 GDPR and Art. 14 DSG.</p> <p>The data subject has the right to obtain from the controller without undue delay the rectification of inaccurate personal data concerning him or her and, if necessary, to complete incomplete personal data (Art. 15 DSG).</p>
Србија / Serbia	<p>Члан 3. Правна основа у Републици Србију: Закон о заштити података о личности (Службени гласник РС 87/2018) То 3. Legal basis in Republic of Serbia: Low about protection of personal data (Sluzbeni glasnik RS 87/2018)</p>
Slovakia	<p>Ods. 1 a 3 Zákon č. 18/2018 Z. z. Zákon o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov a Zákonník práce č. 311/2001 Section 1 and 3 The legal basis in Slovakia is the the Personal Data Act 18/2018 and Labour Code Act no. 311/2001</p>
South Africa	<p>Once it has fully commenced, the Protection of Personal Information Act, 2013 (POPIA) will be the applicable data privacy law in South Africa.</p> <p>Section 1. The Controller as defined in section 2 is referred to as the data controller under POPIA.</p> <p>Section 3. Once POPIA has commenced, section 11(1)(b) will be the legal basis for the processing of your personal information. Further processing which is not directly related to the specific pre-contractual relationship (the establishment of the employment relationship) is carried out based on our legitimate interests pursuant to section 11(1)(f) of POPIA.</p> <p>Section 5. If any of your personal information is transferred to a third party in a foreign country, such transfer is</p>

necessary for the implementation of pre-contractual measures taken in response to your application.

Section 6.

Pursuant to section 5(g) of POPIA, we do not use automated decision-making processes when processing your application.

Section 7.

In principle, your data will be stored and processed during the application process for as long as is necessary for the application. If the evaluation is positive, the data is forwarded to the personnel department. In the event of a negative evaluation by the decision-maker, your data will be stored for no longer than is necessary in order to comply with legal requirements, and then deleted unless otherwise agreed with you.

Section 8.

Under POPIA, you will have the right to:

- a) request from us, as the Controller (i.e. the responsible party) confirmation, free of charge, as to whether or not we hold information personal information about you, including the identify of all third parties or categories of third parties, who have or have had access to the information;
- b) request from us the correction or deletion of personal information about you, in our possession or under our control, that inaccurate, excessive, out of date, incomplete, misleading or obtained unlawfully; and
- c) request from us the destruction or deletion of personal information about you that we are no longer authorised to retain in terms of section 14 of POPIA.

Section 10.

The Competent Authority in South Africa is the Information Regulator. The Information Regulator's contact details are:

33 Hoofd Street
Forum III, 3rd Floor Braampark
Braamfontein, Johannesburg
Inforeg@justice.gov.za

Suomi / Finland	<p>Kotiaan 3. Oikeudellinen perusta Suomessa on Henkilötietolaki 1999/523, koska se käsittää työsuhteen solmimiseen liittyviä kysymyksiä. To 3. The legal basis in Finland is the the Personal Data Act 1999/523 because it addresses questions concerning contractual employment relationship.</p>
Sverige / Sweden	<p>Till 3. Lagstiftning i Sverige: Lag (2018:218), eftersom det rör frågan om etablerandet av ett anställningsförhållande. To 3. Legal basis in Sweden: Law (2018:218) because it concerns the establishment of an employment relationship</p>
Türkiye / Turkey	<p>1. noktaya. Başvurunuz kapsamında bize sağlanan kişisel veriler, tarafımızca gizli tutulacak ve hizmet sağlayıcılar tarafından değerlendirilecek ve yerel olarak uygulanabilir veri koruma düzenlemesi olarak GDPR ve 6698 Türkiye Kişisel Verileri Koruma Kanunu (KVKK) ile uyumlu olarak işlenecektir. To 1. The personal data provided to us within the scope of your application will be treated confidentially by us, and will be evaluated by service providers and processed in compliance with the GDPR and 6698 Turkish Personal Data Protection Law (KVKK) as the locally applicable data protection regulation.</p>