

Zásady ochrany osobních údajů pro žadatele

Společnost Brenntag respektuje ochranu vašich osobních údajů. Rádi bychom vás proto informovali, jak budou v souvislosti s procesem vaší žádosti zpracovávány a uchovávány vaše osobní údaje.

S osobními údaji, které nám poskytnete v rámci vaší žádosti, budeme my i námi najatí poskytovatelé služeb nakládat jako s důvěrnými. Společnost Brenntag, u které jste žádost podali, zpracovává vaše osobní údaje v souladu s příslušnými předpisy na ochranu osobních údajů. V oddílech 1 až 10 jsou uvedeny informace v souladu s požadavky Obecného nařízení o ochraně osobních údajů (EU) 2016/679 (dále jen „GDPR“).

Případné zvláštní či doplňkové předpisy, které platí v jednotlivých zemích, jsou uvedeny v oddílu 11.

Osobní údaje také zpracováváme, pokud navštívíte tyto webové stránky. Další informace o zpracování dat v souvislosti s používáním těchto webových stránek naleznete [zde](#).

1. Kdo je zodpovědný za zpracování údajů a na koho se mám obrátit?

Odpovědnost za zpracování vašich osobních údajů nese příslušná společnost skupiny Brenntag, u které žádost podáváte.

Ústředí skupiny Brenntag sídlí na následující adrese:

Brenntag SE

Messeallee 11

45131 Essen

Pověřenec pro ochranu osobních údajů skupiny:

Messeallee 11

45131 Essen

gdpo@brenntag.de

2. Které údaje jsou zpracovávány a z jakých zdrojů pocházejí?

Osobní údaje, které nám poskytnete v rámci podání žádosti, a také údaje, které získáváme od vás nebo od třetích stran. To zahrnuje údaje uvedené ve formuláři žádosti a také osobní údaje uvedené v průvodních dopisech a dalších dokumentech, které nám poskytnete, např. životopis, osvědčení.

Povinná pole formuláře žádosti zahrnují mimo jiné vaše kontaktní údaje. Tyto informace potřebujeme, abychom vás mohli během zpracování žádosti kontaktovat.

Kromě toho zpracováváme osobní údaje z veřejně dostupných zdrojů (např. profesní sítě), pokud jsou relevantní ve vztahu k žádosti.

3. K jakým účelům jsou údaje zpracovávány a na jakém právním základě jsou zpracovávány?

Zpracování se provádí pro účely řádného vyřízení žádosti.

Neplatí-li v příslušném členském státu EU žádné zvláštní předpisy, právní základ tvoří implementace předsmulvních opatření dle Článku 6, odst. 1, písm. b) Obecného nařízení o ochraně osobních údajů (GDPR). Uplatňují-li členské státy EU další předpisy, pak právní základ tvoří Článek 88 Obecného nařízení o ochraně osobních údajů (GDPR) spolu s příslušným ustanovením národního zákona týkajícího se zpracování osobních údajů v kontextu pracovního poměru nebo jeho vzniku.

Další zpracování, které přímo nesouvisí s konkrétním předsmulvním vztahem (vznikem pracovního poměru), se provádí na základě našich oprávněných zájmů dle Článku 6, odst. 1, písm. f) Obecného nařízení o ochraně osobních údajů (GDPR). To se týká rozhodování o nejlepším způsobu využívání lidských zdrojů a o tom, které pracovníky zaměstnáme, a ve věci stanovení, posuzování nebo obhajování právních nároků.

Pokud jste pomocí příslušného zaškrtačacího políčka potvrdili, že vaše údaje můžeme uchovávat a zpracovávat pro budoucí inzerci nad rámec inzerce aktuálního pracovního místa, pak je uchování a zpracování údajů založeno na vašem souhlasu dle Článku 6, odst. 1, písm. a) Obecného nařízení o ochraně osobních údajů (GDPR). Svůj souhlas můžete kdykoliv odvolat, přičemž odvolání bude účinné do budoucna. Odvoláním není dotčena zákonnost zpracování na základě vašeho souhlasu před jeho odvoláním.

V rámci zpracování vaší žádosti nevyžadujeme žádné zvláštní kategorie osobních údajů ve smyslu Článku 9 Obecného nařízení o ochraně osobních údajů (GDPR). Nicméně pokud nám i přesto takové údaje odešlete, budeme je zpracovávat na základě vašeho souhlasu dle Článku 9, odst. 2, písm. a) Obecného nařízení o ochraně osobních údajů (GDPR).

4. Kdo vaše údaje obdrží?

Po zadání a přenosu vašich údajů jsou údaje prostřednictvím šifrovaného spojení přenášeny přímo na zabezpečený server našeho externího poskytovatele služeb. Veškeré údaje jsou během přenosu šifrovány pomocí protokolu SSL.

K vašim údajům bude mít přístup společnost Brenntag uvedená v inzerci pracovního místa a také společnosti náležející do Skupiny, a to v rozsahu nezbytném pro danou pracovní pozici.

Přístup k žádosti bude mít nejen příslušné personální oddělení, ale také příslušný nadřízený. V případě záporného rozhodnutí nadřízeného bude přístup k údajům zablokován a ponechán pouze ve prospěch příslušného personálního oddělení.

K realizaci a zlepšování procesu zpracování žádosti využíváme externí poskytovatele služeb. Příslušní poskytovatelé služeb od nás obdrží pouze takové osobní údaje, které pro poskytování dané služby potřebují. Naši poskytovatelé služeb nám poskytnou náležitě záruky, že uplatní náležitá technická a organizační opatření, aby realizovali zpracování v souladu s obecně platnými zákony na ochranu osobních údajů. Zpracování osobních údajů najatými poskytovateli služeb se bude řídit smluvními podmínkami a bude prováděno výhradně na základě našeho zadání.

Kromě toho má společnost Brenntag povinnost předávat vaše údaje v reakci na zákonem přípustná šetření státních orgánů, a to v rozsahu předepsaném zákonem.

5. Předávání údajů do zemí mimo EU

V rámci zpracování vašich osobních údajů pro výše uvedené účely může být nutné předávat údaje do zemí mimo EU. Předáváme-li osobní údaje poskytovatelům nebo společnostem skupiny Brenntag mimo EU, probíhá toto předání v souladu s obecně platnými zákonnými ustanoveními a za náležitých bezpečnostních opatření. Tak tomu je v případě, že byla třetí země schválena Evropskou komisí jako země, která uplatňuje adekvátní úroveň ochrany osobních údajů, nebo jsou-li zavedeny jiné přiměřené záruky ochrany osobních údajů (např. závazná podniková pravidla nebo smluvní doložky zavazující k dodržování normy EU).

V případě Brexitu bez dohody se tento článek vztahuje také na předávání údajů do Velké Británie.

6. Automatizované rozhodování a profilování

Není-li to výslovně uvedeno nebo jinak sjednáno, ve společnosti Brenntag při zpracování žádosti nepoužíváme automatizované rozhodování ve smyslu Článku 22 Obecného nařízení o ochraně osobních údajů (GDPR).

7. Doba uchovávání

V zásadě platí, že vaše údaje budou uloženy a zpracovávány během procesu vyřizování žádosti, a to tak dlouho, jak je to s ohledem na žádost nutné. Je-li vyhodnocení kladné, osobní údaje budou dále zpracovávány osobním oddělením. V případě negativního vyhodnocení žádosti osobou s rozhodovací pravomocí jsou údaje v souladu s požadavky právních předpisů uchovávány po dobu šesti měsíců od okamžiku zamítnutí žádosti, a poté jsou smazány, není-li s vámi sjednán jiný postup.

Pokud jste zaškrtnuli příslušné zaškrtačkové políčko, vaše údaje budeme uchovávat nad rámec účelu inzerce aktuální pracovní pozice i pro budoucí inzerce. V tom případě si údaje ponecháme po dobu dvou let, následně budou odstraněny.

8. Soubory cookie

Na těchto webových stránkách používáme soubory cookie. Bližší informace o souborech cookie naleznete [zde](#). Používání souborů cookie můžete zakázat pomocí příslušného nastavení vašeho webového prohlížeče. Mějte však prosím na vědomí, že pokud tak učiníte, nebudete moci využívat všechny funkce těchto webových stránek.

Tyto webové stránky také využívají nástroj Recruitment Analytics, službu webové analýzy poskytovanou společností VONQ GmbH, Georg-Glock-Straße 8, 40474 Düsseldorf, Německo (dále jen „VONQ“). Společnost VONQ využívá soubory cookie, které nám poskytují informace o marketingových činnostech našich pracovníků. Používá také sledovací nástroj, který zaznamenává IP adresu návštěvníka webových stránek. Společnost VONQ uchovává IP adresu po dobu 30 dnů a údaje prochází pseudonymizací. Tyto údaje zpracováváme na základě oprávněného zájmu dle Článku 6, odst. 1, písm. f) Obecného nařízení o ochraně osobních údajů (GDPR), abychom mohli analyzovat a zlepšovat naše webové stránky, jejich ovládání a nábor pracovníků. Bližší informace o společnosti VONQ a ochraně osobních údajů naleznete na adrese <https://www.vonq.com/privacy-policy/>.

9. Odkazy na práva subjektů údajů

Subjekt údajů má právo získat od správce potvrzení o tom, zda osobní údaje, které se ho týkají, jsou či nejsou zpracovávány, a pokud zpracovány jsou, má právo získat k těmto osobním údajům a k informacím uvedeným v čl. 15 nařízení GDPR přístup.

Subjekt údajů má právo na to, aby správce bez zbytečného odkladu opravil nepřesné osobní údaje, které se ho týkají, a v případě potřeby má také právo na doplnění neúplných osobních údajů (čl. 16 nařízení GDPR).

Subjekt údajů má právo na to, aby správce bez zbytečného odkladu vymazal osobní údaje, které se daného subjektu údajů týkají, pokud je dán některý z důvodů uvedených v Článku 17 Obecného nařízení o ochraně osobních údajů (GDPR), např. pokud již údaje nejsou dále požadovány pro dané účely (právo na výmaz).

Subjekt údajů má právo od správce údajů žádat omezení zpracování údajů, je-li splněna některá z podmínek uvedených v Článku 18 Obecného nařízení o ochraně osobních údajů (GDPR), např. pokud subjekt údajů podal námitku vůči zpracování údajů, a to po dobu jejího řešení správcem.

Kromě toho má subjekt údajů právo na přenositelnost osobních údajů dle Článku 20 Obecného nařízení o ochraně osobních údajů (GDPR).

Právo vznést námitku

Subjekt údajů má z důvodů týkajících se jeho konkrétní situace právo kdykoli vznést námitku proti zpracování vlastních osobních údajů. Správce nebude osobní údaje dále zpracovávat, pokud neprokáže závažné oprávněné důvody pro zpracování, které převažují nad zájmy nebo právy a svobodami subjektu údajů, nebo pro určení, výkon nebo obhajobu právních nároků (Článek 21 Obecného nařízení o ochraně osobních údajů).

Pokud jste nám udělili souhlas se zpracováním osobních údajů, pak máte právo souhlas kdykoliv odvolat, přičemž odvolání bude účinné do budoucna. Odvoláním není dotčena zákonnost zpracování na základě vašeho souhlasu před jeho odvoláním.

10. Příslušný orgán

Aniž by tím byly dotčeny jiné správní či zákonné prostředky, subjekt údajů má právo podat stížnost u příslušného dozorového orgánu.

Vedoucí dozorový úřad pro skupinu Brenntag Group je:

Die Landesbeauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit Nordrhein-Westfalen

Postfach 20 04 44

Kavalleriestraße 2-4

40213 Düsseldorf

www.ldi.nrw.de

11. Zvláštní a doplňková ustanovení v zemích v regionu Evropy, Středního východu a Afriky

Následující přehled uvádí zvláštní a v příslušných případech doplňkové předpisy těchto zemí:

Země (Sídlo příslušné společnosti Brenntag)	Národní předpisy
Algérie / Algeria	Au 3. La base légale de la procédure de traitement des données des candidats en Algérie est la loi n° 18-07 10 juin 2018 relative à la protection des personnes physiques dans le traitement des données à caractère personnel To 3. The legal basis for the proceeding of applicant data in Algeria is Law No. 18-07 of 10 June 2018 on the protection of individuals in the processing of personal data
België / Belgium	Op 7. Ingeval van een negatieve beoordeling door de beslissingsbevoegde worden uw gegevens gedurende drie maanden na afwijzing opgeslagen, ten einde te voldoen aan wettelijke voorschriften, en worden ze daarna gewist, tenzij er met u iets anders is overeengekomen. Als u het betreffende selectievakje heeft bevestigd, bewaren we uw gegevens buiten de huidige vacature voor toekomstige

	<p>advertenties. In dit geval bewaren we de gegevens maximaal een jaar voordat we ze verwijderen.</p> <p>Art. 7.</p> <p>En principe, vos données seront conservées et traitées au cours du processus de candidature aussi longtemps qu'il durera. Si l'évaluation est positive, les données seront traitées ultérieurement par le service du personnel. En cas d'évaluation négative de la part du décideur, vos données seront conservées pendant trois mois supplémentaires après le rejet afin de respecter les exigences juridiques, puis supprimées, sauf s'il en a été convenu autrement avec vous.</p> <p>Si vous avez coché la case correspondante, nous enregistrerons vos données au-delà de l'offre d'emploi actuelle pour les futures annonces. Dans ce cas, nous conserverons les données pendant un an au maximum avant de les supprimer</p> <p>To 7.</p> <p>In the event of a negative evaluation by the decision-maker, your data will be stored for a further three months after rejection in order to comply with legal requirements, and then deleted unless otherwise agreed with you. If you have confirmed the corresponding checkbox, we will save your data beyond the current job advertisement for future advertisements. In this case, we will retain the data for up to one year before we delete it.</p>
България/ Bulgaria	<p>Точка 1.</p> <p>Длъжностно лице по защита на данните в България: dpo@brenntag.bg София, бул. Ситняково 48</p>

	<p>Офиси Сердика ет.10 To 1. DPO in Bulgaria dpo@brenntag.bg Sofia bul Sitnyakovo 48 Serdika Offices 10 floor</p>
<p>Danmark / Denmark</p>	<p>Til 3. Retsgrundlaget i Danmark er Lov nr. 502 af 23. maj 2018, da den omhandler etableringen af et ansættelsesforhold. To 3. The basis for this regulation in Denmark is Act no. 502 of 23 May 2018, since it is a question of establishing an employment relationship.</p>
<p>Deutschland / Germany</p>	<p>Zu 3. In Deutschland ist der § 26 BDSG - Datenverarbeitung für Zwecke des Beschäftigungsverhältnisses - die Rechtsgrundlage für die Verarbeitung der Bewerberdaten. To 3. The legal basis for the processing of applicant data in Germany is § 26 BDSG, since it is about the question of the establishment</p>
<p>España / Spain</p>	<p>A 3. La base jurídica en España es el Reglamento General de Protección de Datos (Reglamento (EU) 2016/679) (GDPR) y la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos de Carácter Personal y Garantía de los Derechos Digitales, ya que se trata de establecer una relación laboral. To 3. The legal basis in Spain is the General Data Protection Regulation (Regulation (EU) 2016/679) (GDPR) and the Organic Law 3/2018 of December 5, Protection of</p>

	<p>Personal Data and Guarantee of Digital Rights, since it is a question of establishing an employment relationship.</p>
France / France	<p>Art. 1. Le siège social de Brenntag SA est situé à l'adresse suivante : Brenntag SA 90 avenue du Progrès 69680 Chassieu Le délégué à la protection des données : 90 avenue du Progrès 69680 Chassieu dpo@brenntag.de To 1. The head office of Brenntag SA is located : Brenntag SA 90 avenue du Progrès 69680 Chassieu The data protection officer : 90 avenue du Progrès 69680 Chassieu dpo@brenntag.de</p> <p>Art 2. Vous pouvez vous opposer à ce traitement par demande écrite au délégué à la protection des données. To 2. You have the right to object to this processing by written request to the Data Protection Officer.</p> <p>Art 3. Si vous nous envoyez des données sensibles au sens de l'article 9 du RGPD, nous ne les traiterons pas. To 3. If you send us sensitive data within the meaning of Article 9 of the GDPR, we will not process them.</p>

	<p>Art 10. Vous pouvez contacter l'autorité française à cette adresse : 3 Place de Fontenoy - TSA 80715 - 75334 PARIS CEDEX 07 FRANCE https://www.cnil.fr/</p> <p>To 10. The contact details of the French Authority for the Protection of Personal Data are : 3 Place de Fontenoy - TSA 80715 - 75334 PARIS CEDEX 07 FRANCE https://www.cnil.fr/</p>
Italia / Italy	<p>Oltre, al GDPR si applica il Codice Privacy come novellato dal D.Lgs 101/2018 Additionally to the GDPR, the Privacy Code as amended by Legislative Decree 101/2018 applies.</p> <p>Al 10. I dati di contatto dell'Autorità Garante per la protezione dei Dati Personali italiana sono: Garante per la Protezione dei Dati Personali, Piazza Venezia, n. 11 00187 - Roma https://www.garanteprivacy.it/</p> <p>To 10. The contact details of the Italian Authority for the Protection of Personal Data are: Garante per la Protezione dei Dati Personali, Piazza Venezia, n. 11 00187 - Roma https://www.garanteprivacy.it/</p>
Nederland / Netherlands	<p>Op 7. Ingeval van een negatieve beoordeling door de beslissingsbevoegde worden uw gegevens gedurende drie maanden na</p>

	<p>afwijzing opgeslagen, ten einde te voldoen aan wettelijke voorschriften, en worden ze daarna gewist, tenzij er met u iets anders is overeengekomen.</p> <p>Als u het betreffende selectievakje heeft bevestigd, bewaren we uw gegevens buiten de huidige vacature voor toekomstige advertenties. In dit geval bewaren we de gegevens maximaal een jaar voordat we ze verwijderen.</p> <p>To 7.</p> <p>In the event of a negative evaluation by the decision-maker, your data will be stored for a further three months after rejection in order to comply with legal requirements, and then deleted unless otherwise agreed with you. If you have confirmed the corresponding checkbox, we will save your data beyond the current job advertisement for future advertisements. In this case, we will retain the data for up to one year before we delete it</p>
Norge / Norway	<p>Til 3.</p> <p>Hjemmel for denne forskriften i Norge er lov 2018-06-15-15-38, siden det handler om å etablere et ansettelsesforhold.</p> <p>To 3.</p> <p>The basis for this regulation in Norway is Law 2018-06-15-15-38, since it is a question of establishing an employment relationship.</p>
Österreich / Austria	<p>Zu 7.</p> <p>Bei Ablehnung Ihrer Bewerbung für die konkrete Stelle durch den Entscheidungsträger werden Ihre Daten nach Absage für weitere sieben Monate gespeichert, um gesetzlichen Vorschriften zu entsprechen, und dann gelöscht.</p> <p>To 7.</p>

	<p>If your application for the specific position is rejected by the decision-maker, your data will be stored for a further seven months after rejection in order to comply with legal requirements.</p>
<p>Portugal</p>	<p>Para 3. O fundamento jurídico em Portugal é o Regulamento Geral sobre a Proteção de Dados (UE) 2016/679 (RGPD) e a Lei 67/98 de 26 de outubro (Lei da Proteção de Dados Pessoais), emendada pela Lei 103/2015 de 24 de agosto e promulgada de acordo com a Diretiva 95/46/CE, uma vez que se trata da questão de estabelecimento de uma relação laboral.</p> <p>To 3. The legal basis in Portugal is the General Data Protection Regulation (EU) 2016/679 (GDPR) and Law 67/98 of 26 October (Personal Data Protection Act, amended by Law 103/2015 of 24 August and promulgated pursuant to Directive 95/46/EC, as this is the issue of establishing an employment relationship.</p>
<p>Schweiz / Switzerland</p>	<p>Zu 3. In der Schweiz ist der Art. 13 Abs. 2 DSG die Rechtsgrundlage für die Verarbeitung der Bewerberdaten.</p> <p>To 3. The legal basis in Switzerland Art. 13 Abs. 2 DSG, since it is about the question of the establishment of an employment relationship.</p> <p>Zu 9. Die betroffene Person hat das Recht, von dem Verantwortlichen eine Bestätigung darüber zu verlangen, ob sie betreffende personenbezogene Daten verarbeitet</p>

	<p>werden; ist dies der Fall, so hat sie ein Recht auf Auskunft über diese personenbezogenen Daten und auf die in Art. 15 GDPR und Art. 14 DSGVO im einzelnen aufgeführten Informationen.</p> <p>Die betroffene Person hat das Recht, von dem Verantwortlichen unverzüglich die Berichtigung sie betreffender unrichtiger personenbezogener Daten und ggf. die Vervollständigung unvollständiger personenbezogener Daten zu verlangen (Art. 15 DSGVO).</p> <p>To 9.</p> <p>The data subject shall have the right to obtain from the controller confirmation as to whether or not personal data concerning him or her are being processed; if this is the case, he or she shall have the right of access to such personal data and to the information specified in Art. 15 GDPR and Art. 14 DSGVO.</p> <p>The data subject has the right to obtain from the controller without undue delay the rectification of inaccurate personal data concerning him or her and, if necessary, to complete incomplete personal data (Art. 15 DSGVO).</p>
Србија / Serbia	<p>Члан 3.</p> <p>Правна основа у Републици Србији: Закон о заштити података о личности (Службени гласник РС 87/2018)</p> <p>To 3.</p> <p>Legal basis in Republic of Serbia: Law about protection of personal data (Sluzbeni glasnik RS 87/2018)</p>
Slovakia	<p>Ods. 1 a 3</p> <p>Zákon č. 18/2018 Z. z.</p> <p>Zákon o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov a Zákonník práce č. 311/2001</p>

	<p>Section 1 and 3 The legal basis in Slovakia is the the Personal Data Act 18/2018 and Labour Code Act no. 311/2001</p>
<p>South Africa</p>	<p>Once it has fully commenced, the Protection of Personal Information Act, 2013 (POPIA) will be the applicable data privacy law in South Africa.</p> <p>Section 1. The Controller as defined in section 2 is referred to as the data controller under POPIA.</p> <p>Section 3. Once POPIA has commenced, section 11(1)(b) will be the legal basis for the processing of your personal information. Further processing which is not directly related to the specific pre-contractual relationship (the establishment of the employment relationship) is carried out based on our legitimate interests pursuant to section 11(1)(f) of POPIA.</p> <p>Section 5. If any of your personal information is transferred to a third party in a foreign country, such transfer is necessary for the implementation of pre-contractual measures taken in response to your application.</p> <p>Section 6. Pursuant to section 5(g) of POPIA, we do not use automated decision-making processes when processing your application.</p> <p>Section 7. In principle, your data will be stored and processed during the application process for as long as is necessary for the application. If the evaluation is positive, the data is forwarded to the personnel department. In</p>

	<p>the event of a negative evaluation by the decision-maker, your data will be stored for no longer than is necessary in order to comply with legal requirements, and then deleted unless otherwise agreed with you. Section 8.</p> <p>Under POPIA, you will have the right to:</p> <p>a) request from us, as the Controller (i.e. the responsible party) confirmation, free of charge, as to whether or not we hold information personal information about you, including the identify of all third parties or categories of third parties, who have or have had access to the information;</p> <p>b) request from us the correction or deletion of personal information about you, in our possession or under our control, that inaccurate, excessive, out of date, incomplete, misleading or obtained unlawfully; and</p> <p>c) request from us the destruction or deletion of personal information about you that we are no longer authorised to retain in terms of section 14 of POPIA.</p> <p>Section 10.</p> <p>The Competent Authority in South Africa is the Information Regulator. The Information Regulator's contact details are: 33 Hoofd Street Forum III, 3rd Floor Braampark Braamfontein, Johannesburg Inforeg@justice.gov.za</p>
Suomi / Finland	<p>Kotiaan 3.</p> <p>Oikeudellinen perusta Suomessa on Henkilötietolaki 1999/523, koska se käsittelee työsuhteen solmimiseen liittyviä kysymyksiä. To 3.</p> <p>The legal basis in Finland is the the Personal Data Act 1999/523 because it addresses</p>

	questions concerning contractual employment relationship.
Sverige / Sweden	<p>Till 3. Lagstiftning i Sverige: Lag (2018:218), eftersom det rör frågan om etablerandet av ett anställningsförhållande. To 3. Legal basis in Sweden: Law (2018:218) because it concerns the establishment of an employment relationship</p>
Türkiye / Turkey	<p>1. noktaya. Başvurunuz kapsamında bize sağlanan kişisel veriler, tarafımızca gizli tutulacak ve hizmet sağlayıcılar tarafından değerlendirilecek ve yerel olarak uygulanabilir veri koruma düzenlemesi olarak GDPR ve 6698 Türkiye Kişisel Verileri Koruma Kanunu (KVKK) ile uyumlu olarak işlenecektir. To 1. The personal data provided to us within the scope of your application will be treated confidentially by us, and will be evaluated by service providers and processed in compliance with the GDPR and 6698 Turkish Personal Data Protection Law (KVKK) as the locally applicable data protection regulation.</p>