

## **Politika zaštite privatnosti za podnositelje prijave na natječaj za posao**

Tvrtka Brenntag poštuje zaštitu Vaših osobnih podataka. Stoga, želimo vas informirati o tome kako će se vaši podatci obrađivati i pohranjivati u kontekstu postupka prijave na natječaj za posao.

S osobnim podacima koje nam pružite u okviru vaše prijave na natječaj za posao, mi i ovlašteni pružatelji usluga postupat ćemo povjerljivo. Jedinica tvrtke Brenntag kojoj podnosite prijavu obrađuje vaše osobne podatke u skladu s važećim propisima o zaštiti podataka. U odjeljcima od 1 do 10, naći ćete informacije u skladu sa zahtjevima u svezi s Općom uredbom o zaštiti podataka (EU) 2016/679 (GDPR).

U onoj mjeri u kojoj se posebni ili dopunski propisi primjenjuju na pojedine države, te propise ćete naći u Odjeljku 11.

Osobni podatci se obrađuju i kad posjetite ovo web-mjesto. Dodatne informacije o obradi podataka u kontekstu uporabe ovoga web-mjesta mogu se pronaći [ovdje](#).

### **1. Tko je odgovoran za obradu podataka i kome se možete obratiti?**

Određena jedinica iz Brenntag grupacije kojoj ste podnijeli zahtjev odgovorna je za obradu vaših osobnih podataka.

Sjedište grupacije Brenntag nalazi se na sljedećoj adresi:

Brenntag AG  
Messeallee 11  
45131 Essen

Službenik za zaštitu podataka grupacije:

Messeallee 11  
45131 Essen

[gdpo@brenntag.de](mailto:gdpo@brenntag.de)

### **2. Koji se podatci obrađuju i iz kojih izvora potječu?**

Mi obrađujemo Vaše osobne podatke koji su nam dostavljeni u postupku prijave na natječaj za posao, a koje dobijemo od vas ili od trećih strana. To uključuje podatke koje pružate u prijavnom obrascu, kao i osobne podatke sadržane u popratnim pismima i svim ostalim dokumentima koje dostavite, poput životopisa ili potvrda.

Obvezna polja u prijavnom obrascu uključuju, između ostalog, vaše podatke za kontakt. Nama su ti podatci potrebni kako bismo mogli stupiti u kontakt s vama za vrijeme postupka podnošenja prijave za natječaj za posao.

Osim toga, obrađujemo osobne podatke iz javno dostupnih izvora (npr. profesionalnih mreža), ukoliko su relevantni za postupak podnošenja prijave za natječaj za posao.

### **3. U koju će se svrhu podatci obrađivati i koja je pravna osnova za obradu podataka?**

Obrada se provodi u svrhu provođenja pravilnog postupka prijave na natječaj za posao.

Ako nema posebnih propisa u određenoj državi članici EU, pravna osnova jest provedba predugovornih mjera sukladno članku 6. stavku 1. točki (b) Opće uredbe o zaštiti podataka. Ako države članice EU pruže dodatne propise, tada je pravna osnova članak 88. Opće uredbe o zaštiti podataka u svezi s odnosnim odredbama nacionalnog zakona koji se tiče obrade osobnih podataka u kontekstu zapošljavanja ili zasnivanja radnog odnosa.

Daljnja obrada koja nije izravno povezana s pojedinačnim predugovornim odnosom (zasnivanje radnog odnosa) provodi se na temelju naših legitimnih interesa u skladu s člankom 6. stavak 1. točka (f) Opće uredbe o zaštiti podataka. To se odnosi na odluke o tome na koji način planiramo naše kadrovske resurse i koje osoblje zapošljavamo, kao i na zasnivanje, percepciju ili obranu od pravnih potraživanja.

Ako ste označavanjem određenog potvrdnog okvira potvrdili da ubuduće smijemo pohraniti i obrađivati vaše podatke za potrebe objava osim tekućeg oglasa za radno mjesto, pohrana i obrada podataka zasnovana je na vašoj privoli prema članku 6. stavak 1. točka (f) Opće uredbe o zaštiti podataka. Svoju privolu možete povući u bilo koje vrijeme, a povlačenje je na snazi i u budućnosti. To neće imati utjecaja na zakonitost ove obrade podataka obzirom na vašu privolu prije povlačenja.

Kao dio postupka prijave na natječaj za posao, ne tražimo nikakve posebne kategorije osobnih podataka u smislu članka 9 Opće uredbe o zaštiti podataka. Ukoliko nam ipak pošaljete takve podatke, mi ćemo ih obraditi u skladu s člankom 9. stavak 2. točka (a) Opće uredbe o zaštiti podataka temeljem vaše privole.

### **4. Tko dobiva vaše podatke?**

Nakon unošenja i prijenosa podataka, podatci se izravno prenose na sigurni poslužitelj našeg vanjskog pružatelja usluge, a preko kodirane veze. Svi se podaci kodiraju tijekom prijenosa na osnovi SSL protokola.

Tvrtka Brenntag imenovana u oglasu za posao kao i jedinice unutar grupacije imat će pristup vašim podacima u opsegu koji je potreban za određenu poziciju.

Istovremeno kad i odgovorni Odjel za ljudske potencijale i upravitelj Ljudskih potencijala dobit će pristup vašoj prijavi. U slučaju negativne odluke od strane upravitelja, taj se pristup ponovno blokira, a samo odgovorni Odjel za ljudske potencijale ima i dalje pristup vašim podacima.

Za izvođenje i poboljšanje postupka prijave za natječaj za posao koristimo vanjske pružatelje usluga. Odnosni pružatelji usluga od nas dobivaju samo takve osobne podatke koji su neophodni za tu uslugu. Naši pružatelji usluga dali su potrebna jamstva da će poduzeti potrebne tehničke i organizacijske mjere kako bi obavili obradu u skladu sa važećim zakonom o zaštiti podataka. Obrada osobnih podataka od strane ovlaštenih pružatelja usluge bit će regulirana ugovorom i izvršena isključivo na osnovu naših uputa.

Osim toga, tvrtka Brenntag se obvezuje proslijediti vaše podatke kako bi odgovorila na legalno prihvatljiva pitanja od strane državnih tijela u mjeri dopuštеноj zakonom.

### **5. Prijenos podataka u države izvan EU**

Unutar okvira obrade vaših osobnih podataka u gore navedene svrhe, može biti nužno da se podatci prenesu u države izvan EU. Ukoliko vršimo prijenos osobnih podataka pružateljima usluge ili jedinicama Brenntag grupacije izvan EU, prijenos će se dogoditi u skladu s važećim statutarnim odredbama i uz odgovarajuću zaštitu. To je slučaj ako EU komisija potvrdi da treća zemlja ima odgovarajuću razinu zaštite podataka ili druga odgovarajuća jamstva zaštite podataka (npr.obvezujuća korporacijska pravila ili standardne ugovorne klauzule EU).

U slučaju Brexit-a bez sporazuma o izlasku, ovaj odjeljak se također odnosi na prijenos podataka u Ujedinjeno Kraljevstvo.

### **6. Automatizirano donošenje odluka i izrada profila**

Osim ako to izričito ne naglasimo ili drugačije ne dogovorimo, tvrtka Brenntag ne koristi automatizirano donošenje odluka sukladno članku 22. Opće uredbe o zaštiti podataka.

### **7. Razdoblje pohrane**

U načelu, Vaši će se podatci pohranjivati i obrađivati tijekom trajanja postupka prijave na natječaj za posao sve dok je to potrebno za određenu prijavu. Ako je evaluacija pozitivna, podatci se dalje obrađuju u kadrovskoj službi. U slučaju negativne evaluacije od strane donositelja odluke, Vaši podatci bit će pohranjeni narednih šest mjeseci nakon odbijanja molbe kako bi se ispunili zakonski zahtjevi, a zatim izbrisati, osim ako se s Vama drugačije ne dogovori.

Ako ste dali svoju privolu označivanjem odgovarajućeg potvrdnog okvira, vaše podatke sačuvat ćemo i nakon tekućeg oglasa za radno mjesto za potrebe budućih objava. U tom slučaju, zadržat ćemo podatke do dvije godine prije nego li ih izbrišemo.

### **8. Kolačići**

Ova web-mjesto koristi kolačiće. Dodatne informacije o kolačićima mogu se pronaći [ovdje](#). Vi možete odbiti uporabu kolačića odabirom odgovarajućih postavki na vašem pretraživaču. Međutim, ukoliko to učinite možda nećete u potpunosti moći uporabiti funkcionalnosti ovog web-mjesta.

Ovo web-mjesto također koristi Recruitment Analytics, mrežnu uslugu za analiziranje zapošljavanja koju pruža VONQ GmbH, Georg-Glock-Straße 8, 40474 Düsseldorf, Germany ("VONQ"). VONQ koristi kolačiće koji nam omogućuju dobivanje uvida u aktivnosti našeg marketinškog osoblja. Koristi se rješenje za praćenje koje bilježi IP adrese posjetitelja web-mjesta. VONQ pohranjuje IP adrese tijekom 30 dana i pseudonimizira podatke. Obradom tih podataka mi slijedimo naš legitimni interes sukladno članku 6. stavak 1. točka (f) Opće uredbe o zaštiti podataka, kako bismo analizirali i poboljšali naše web-mjesto, navigaciju i regrutiranje. Dodatne informacije o VONQ-u i zaštiti podataka mogu se pronaći na <https://www.vonq.com/privacy-policy/>.

## **9. Upute o pravima ispitanika**

Ispitanik ima pravo ishoditi od voditelja obrade potvrdu o tome obrađuju li se osobni podaci koji se odnose na njega/nju, te ako se takvi osobni podaci obrađuju, ispitanik ima pravo pristupa osobnim podacima i informacijama navedenim u čl. 15. Opće uredbe o zaštiti podataka.

Ispitanik ima pravo bez nepotrebnog odgađanja ishoditi od voditelja obrade ispravak netočnih osobnih podataka koji se na njega/nju odnose i ako je potrebno, dopuniti nepotpune osobne podatke (čl. 16. Opće uredbe o zaštiti podataka).

Ispitanik ima pravo od voditelja obrade ishoditi trenutno brisanje osobnih podataka koji se na njega /nju odnose, ako je nastupio jedan od razloga navedenih u čl. 17. Opće uredbe o zaštiti podataka, npr. ako podaci više nisu potrebni za svrhe u koje se prikupljaju (pravo na brisanje).

Ispitanik ima pravo od voditelja obrade ishoditi ograničenje obrade ako je ispunjen jedan od uvjeta navedenih u čl. 18. Opće uredbe o zaštiti podataka, npr. ako je ispitanik podnio prigovor na obradu, za vrijeme trajanja procjene od strane voditelja obrade.

Osim toga, ispitanik ima pravo na prenosivost podataka sukladno članku 20. Opće uredbe o zaštiti podataka.

### **Pravo na prigovor**

**Ispitanik ima pravo u bilo koje vrijeme podnijeti prigovor na obradu osobnih podataka, temeljem njegove osobne situacije. Nakon toga voditelj obrade više neće obrađivati osobne podatke ispitanika, osim ako ne postoje uvjerljivi legitimni razlozi za obradu koji nadilaze interes, pravo i slobodu ispitanika ili radi postavljanja, ostvarivanja ili obrane pravnih zahtjeva (čl. 21. Opće uredbe o zaštiti podataka).**

Ako ste nam dali svoju privolu na obradu podataka, imate pravo povući privolu u bilo koje vrijeme, a povlačenje je na snazi i u budućnosti. To neće imati utjecaja na zakonitost ove obrade podataka obzirom na vašu privolu prije povlačenja.

## **10. Nadležno tijelo**

Bez obzira na druga administrativna i zakonska sredstva, bilo koji ispitanik ima pravo uložiti žalbu nadležnom nadzornom tijelu.

Vodeće nadzorno tijelo za grupaciju Brenntag je:

Die Landesbeauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit Nordrhein-Westfalen

Postfach 20 04 44

Kavalleriestraße 2-4

40213 Düsseldorf  
[www.ldi.nrw.de](http://www.ldi.nrw.de)



## 11. Posebne i dopunske odredbe država u regiji EMEA

Sljedeći pregled pokazuje specifične i ako su primjenjive, dopunske odredbe tih država:

<b>Država (Lokacija odnosnog društva tvrtke Brenntag)</b>	<b>Nacionalne odredbe</b>
Algérie / Algeria	Au 3. La base légale de la procédure de traitement des données des candidats en Algérie est la loi n° 18-07 10 juin 2018 relative à la protection des personnes physiques dans le traitement des données à caractère personnel To 3. The legal basis for the proceeding of applicant data in Algeria is Law No. 18-07 of 10 June 2018 on the protection of individuals in the processing of personal data
België / Belgium	Op 7. Ingeval van een negatieve beoordeling door de beslissingsbevoegde worden uw gegevens gedurende drie maanden na afwijzing opgeslagen, ten einde te voldoen aan wettelijke voorschriften, en worden ze daarna gewist, tenzij er met u iets anders is overeengekomen. Als u het betreffende selectievakje heeft bevestigd, bewaren we uw gegevens buiten de huidige vacature voor toekomstige advertenties. In dit geval bewaren we de gegevens maximaal een jaar voordat we ze verwijderen. Art. 7. En principe, vos données seront conservées et traitées au cours du processus de candidature aussi longtemps qu'il durera. Si

	<p>l'évaluation est positive, les données seront traitées ultérieurement par le service du personnel. En cas d'évaluation négative de la part du décideur, vos données seront conservées pendant trois mois supplémentaires après le rejet afin de respecter les exigences juridiques, puis supprimées, sauf s'il en a été convenu autrement avec vous.</p> <p>Si vous avez coché la case correspondante, nous enregistrerons vos données au-delà de l'offre d'emploi actuelle pour les futures annonces. Dans ce cas, nous conserverons les données pendant un an au maximum avant de les supprimer</p> <p>To 7.</p> <p>In the event of a negative evaluation by the decision-maker, your data will be stored for a further three months after rejection in order to comply with legal requirements, and then deleted unless otherwise agreed with you.</p> <p>If you have confirmed the corresponding checkbox, we will save your data beyond the current job advertisement for future advertisements. In this case, we will retain the data for up to one year before we delete it.</p>
България/ Bulgaria	<p>Точка 1.</p> <p>Длъжностно лице по защита на данните в България:</p> <p>dpo@brenntag.bg</p> <p>София, бул. Ситняково 48</p> <p>Офиси Сердика ет.10</p> <p>To 1.</p> <p>DPO in Bulgaria</p> <p>dpo@brenntag.bg</p> <p>Sofia bul Sitnyakovo 48</p> <p>Serdika Offices 10 floor</p>

<p>Danmark / Denmark</p>	<p>Til 3.  Retsgrundlaget i Danmark er Lov nr. 502 af 23. maj 2018, da den omhandler etableringen af et ansættelsesforhold.  To 3.  The basis for this regulation in Denmark is Act no. 502 of 23 May 2018, since it is a question of establishing an employment relationship.</p>
<p>Deutschland / Germany</p>	<p>Zu 3.  In Deutschland ist der § 26 BDSG - Datenverarbeitung für Zwecke des Beschäftigungsverhältnisses - die Rechtsgrundlage für die Verarbeitung der Bewerberdaten.  To 3.  The legal basis for the processing of applicant data in Germany is § 26 BDSG, since it is about the question of the establishment</p>
<p>España / Spain</p>	<p>A 3.  La base jurídica en España es el Reglamento General de Protección de Datos (Reglamento (EU) 2016/679) (GDPR) y la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos de Carácter Personal y Garantía de los Derechos Digitales, ya que se trata de establecer una relación laboral.  To 3.  The legal basis in Spain is the General Data Protection Regulation (Regulation (EU) 2016/679) (GDPR) and the Organic Law 3/2018 of December 5, Protection of Personal Data and Guarantee of Digital Rights, since it is a question of establishing an employment relationship.</p>

France / France	<p>Art. 1. Le siège social de Brenntag SA est situé à l'adresse suivante : Brenntag SA 90 avenue du Progrès 69680 Chassieu Le délégué à la protection des données : 90 avenue du Progrès 69680 Chassieu dpo@brenntag.de</p> <p>To 1. The head office of Brenntag SA is located : Brenntag SA 90 avenue du Progrès 69680 Chassieu The data protection officer : 90 avenue du Progrès 69680 Chassieu dpo@brenntag.de</p> <p>Art 2. Vous pouvez vous opposer à ce traitement par demande écrite au délégué à la protection des données.</p> <p>To 2. You have the right to object to this processing by written request to the Data Protection Officer.</p> <p>Art 3. Si vous nous envoyez des données sensibles au sens de l'article 9 du RGPD, nous ne les traiterons pas.</p> <p>To 3. If you send us sensitive data within the meaning of Article 9 of the GDPR, we will not process them.</p> <p>Art 10. Vous pouvez contacter l'autorité française à cette adresse : 3 Place de Fontenoy -</p>
-----------------	---

	<p>TSA 80715 - 75334 PARIS CEDEX 07 FRANCE <a href="https://www.cnil.fr/">https://www.cnil.fr/</a> To 10. The contact details of the French Authority for the Protection of Personal Data are : 3 Place de Fontenoy - TSA 80715 - 75334 PARIS CEDEX 07 FRANCE <a href="https://www.cnil.fr/">https://www.cnil.fr/</a></p>
Italia / Italy	<p>Oltre, al GDPR si applica il Codice Privacy come novellato dal D.Lgs 101/2018 Additionally to the GDPR, the Privacy Code as amended by Legislative Decree 101/2018 applies. Al 10. I dati di contatto dell’Autorità Garante per la protezione dei Dati Personali italiana sono: Garante per la Protezione dei Dati Personali, Piazza Venezia, n. 11 00187 - Roma <a href="https://www.garanteprivacy.it/">https://www.garanteprivacy.it/</a> To 10. The contact details of the Italian Authority for the Protection of Personal Data are: Garante per la Protezione dei Dati Personali, Piazza Venezia, n. 11 00187 - Roma <a href="https://www.garanteprivacy.it/">https://www.garanteprivacy.it/</a></p>
Nederland / Netherlands	<p>Op 7. Ingeval van een negatieve beoordeling door de beslissingsbevoegde worden uw gegevens gedurende drie maanden na afwijzing opgeslagen, ten einde te voldoen aan wettelijke voorschriften, en worden ze daarna gewist, tenzij er met u iets anders is overeengekomen.</p>

	<p>Als u het betreffende selectievakje heeft bevestigd, bewaren we uw gegevens buiten de huidige vacature voor toekomstige advertenties. In dit geval bewaren we de gegevens maximaal een jaar voordat we ze verwijderen.</p> <p>To 7.</p> <p>In the event of a negative evaluation by the decision-maker, your data will be stored for a further three months after rejection in order to comply with legal requirements, and then deleted unless otherwise agreed with you. If you have confirmed the corresponding checkbox, we will save your data beyond the current job advertisement for future advertisements. In this case, we will retain the data for up to one year before we delete it</p>
Norge / Norway	<p>Til 3.</p> <p>Hjemmel for denne forskriften i Norge er lov 2018-06-15-15-38, siden det handler om å etablere et ansettelsesforhold.</p> <p>To 3.</p> <p>The basis for this regulation in Norway is Law 2018-06-15-15-38, since it is a question of establishing an employment relationship.</p>
Österreich / Austria	<p>Zu 7.</p> <p>Bei Ablehnung Ihrer Bewerbung für die konkrete Stelle durch den Entscheidungsträger werden Ihre Daten nach Absage für weitere sieben Monate gespeichert, um gesetzlichen Vorschriften zu entsprechen, und dann gelöscht.</p> <p>To 7.</p> <p>If your application for the specific position is rejected by the decision-maker, your data will be stored for a further seven months</p>

	<p>after rejection in order to comply with legal requirements.</p>
<p>Portugal</p>	<p>Para 3.  O fundamento jurídico em Portugal é o Regulamento Geral sobre a Proteção de Dados (UE) 2016/679 (RGPD) e a Lei 67/98 de 26 de outubro (Lei da Proteção de Dados Pessoais), emendada pela Lei 103/2015 de 24 de agosto e promulgada de acordo com a Diretiva 95/46/CE, uma vez que se trata da questão de estabelecimento de uma relação laboral.</p> <p>To 3.  The legal basis in Portugal is the General Data Protection Regulation (EU) 2016/679 (GDPR) and Law 67/98 of 26 October (Personal Data Protection Act, amended by Law 103/2015 of 24 August and promulgated pursuant to Directive 95/46/EC, as this is the issue of establishing an employment relationship.</p>
<p>Schweiz / Switzerland</p>	<p>Zu 3.  In der Schweiz ist der Art. 13 Abs. 2 DSG die Rechtsgrundlage für die Verarbeitung der Bewerberdaten.</p> <p>To 3.  The legal basis in Switzerland Art. 13 Abs. 2 DSG, since it is about the question of the establishment of an employment relationship.</p> <p>Zu 9.  Die betroffene Person hat das Recht, von dem Verantwortlichen eine Bestätigung darüber zu verlangen, ob sie betreffende personenbezogene Daten verarbeitet werden; ist dies der Fall, so hat sie ein Recht auf Auskunft über diese</p>

	<p>personenbezogenen Daten und auf die in Art. 15 GDPR und Art. 14 DSGVO im einzelnen aufgeführten Informationen.</p> <p>Die betroffene Person hat das Recht, von dem Verantwortlichen unverzüglich die Berichtigung sie betreffender unrichtiger personenbezogener Daten und ggf. die Vervollständigung unvollständiger personenbezogener Daten zu verlangen (Art. 15 DSGVO).</p> <p>To 9.</p> <p>The data subject shall have the right to obtain from the controller confirmation as to whether or not personal data concerning him or her are being processed; if this is the case, he or she shall have the right of access to such personal data and to the information specified in Art. 15 GDPR and Art. 14 DSGVO.</p> <p>The data subject has the right to obtain from the controller without undue delay the rectification of inaccurate personal data concerning him or her and, if necessary, to complete incomplete personal data (Art. 15 DSGVO).</p>
Србија / Serbia	<p>Члан 3.</p> <p>Правна основа у Републици Србију: Закон о заштити података о личности (Службени гласник РС 87/2018)</p> <p>To 3.</p> <p>Legal basis in Republic of Serbia: Law about protection of personal data (Sluzbeni glasnik RS 87/2018)</p>
Slovakia	<p>Ods. 1 a 3</p> <p>Zákon č. 18/2018 Z. z.</p> <p>Zákon o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov a Zákonník práce č. 311/2001</p> <p>Section 1 and 3</p>



	<p>The legal basis in Slovakia is the the Personal Data Act 18/2018 and Labour Code Act no. 311/2001</p>
<p>South Africa</p>	<p>Once it has fully commenced, the Protection of Personal Information Act, 2013 (POPIA) will be the applicable data privacy law in South Africa.</p> <p>Section 1. The Controller as defined in section 2 is referred to as the data controller under POPIA.</p> <p>Section 3. Once POPIA has commenced, section 11(1)(b) will be the legal basis for the processing of your personal information. Further processing which is not directly related to the specific pre-contractual relationship (the establishment of the employment relationship) is carried out based on our legitimate interests pursuant to section 11(1)(f) of POPIA.</p> <p>Section 5. If any of your personal information is transferred to a third party in a foreign country, such transfer is necessary for the implementation of pre-contractual measures taken in response to your application.</p> <p>Section 6. Pursuant to section 5(g) of POPIA, we do not use automated decision-making processes when processing your application.</p> <p>Section 7. In principle, your data will be stored and processed during the application process for as long as is necessary for the application. If the evaluation is positive, the data is forwarded to the personnel department. In</p>

	<p>the event of a negative evaluation by the decision-maker, your data will be stored for no longer than is necessary in order to comply with legal requirements, and then deleted unless otherwise agreed with you. Section 8.</p> <p>Under POPIA, you will have the right to:</p> <p>a) request from us, as the Controller (i.e. the responsible party) confirmation, free of charge, as to whether or not we hold information personal information about you, including the identify of all third parties or categories of third parties, who have or have had access to the information;</p> <p>b) request from us the correction or deletion of personal information about you, in our possession or under our control, that inaccurate, excessive, out of date, incomplete, misleading or obtained unlawfully; and</p> <p>c) request from us the destruction or deletion of personal information about you that we are no longer authorised to retain in terms of section 14 of POPIA. Section 10.</p> <p>The Competent Authority in South Africa is the Information Regulator. The Information Regulator's contact details are:  33 Hoofd Street  Forum III, 3rd Floor Braampark  Braamfontein, Johannesburg  Inforeg@justice.gov.za</p>
Suomi / Finland	<p>Kotiaan 3.  Oikeudellinen perusta Suomessa on Henkilötietolaki 1999/523, koska se käsittelee työsuhteen solmimiseen liittyviä kysymyksiä. To 3.  The legal basis in Finland is the the Personal Data Act 1999/523 because it addresses</p>

	questions concerning contractual employment relationship.
Sverige / Sweden	<p>Till 3. Lagstiftning i Sverige: Lag (2018:218), eftersom det rör frågan om etablerandet av ett anställningsförhållande. To 3. Legal basis in Sweden: Law (2018:218) because it concerns the establishment of an employment relationship</p>
Türkiye / Turkey	<p>1. noktaya. Başvurunuz kapsamında bize sağlanan kişisel veriler, tarafımızca gizli tutulacak ve hizmet sağlayıcılar tarafından değerlendirilecek ve yerel olarak uygulanabilir veri koruma düzenlemesi olarak GDPR ve 6698 Türkiye Kişisel Verileri Koruma Kanunu (KVKK) ile uyumlu olarak işlenecektir. To 1. The personal data provided to us within the scope of your application will be treated confidentially by us, and will be evaluated by service providers and processed in compliance with the GDPR and 6698 Turkish Personal Data Protection Law (KVKK) as the locally applicable data protection regulation.</p>