

## **Политика за поверителност за кандидати**

Brenntag уважава защитата на Вашите лични данни. Затова искаме да Ви информираме как Вашите данни ще бъдат обработвани и съхранявани в контекста на процеса по кандидатстване.

Личните данни, които са ни предоставени в обхвата на Вашата кандидатура, ще бъдат третирани конфиденциално от нас и упълномощените доставчици на услуги. Компанията Brenntag, в която кандидатствате, използва Вашите лични данни в съответствие с приложимите разпоредби за защита на данните. В раздели 1 и 10 ще намерите информацията в съответствие с изискванията на Общия регламент относно защитата на данните (ЕС) 2016/679 (ОРЗД).

В Раздел 11 ще намерите специални или допълнителни разпоредби, които се прилагат в отделните държави.

Лични данни се обработват също, когато посещавате този уебсайт. Допълнителна информация за обработката на данни в контекста на използването на този уебсайт може да бъде намерена [тук](#).

### **1. Кой отговаря за обработката на данните и с кого можете да се свържете?**

Отговорна за обработката на Вашите лични данни е съответната компания от групата Brenntag, в която кандидатствате за работа.

Дирекцията на Brenntag Group се намира на следния адрес:

Brenntag AG  
Messeallee 11  
45131 Essen

Длъжностно лице по защита на данните в групата:

Messeallee 11  
45131 Essen

[gdpo@brenntag.de](mailto:gdpo@brenntag.de)

### **2. Кои данни се обработват и от кои източници произлизат?**

Ние обработваме Вашите лични данни, които сте ни предоставили като част от процеса на кандидатстване, които получаваме от Вас или от трети страни. Това включва данните, които предоставяте във формуляра за кандидатстване, личните данни, съдържащи се в мотивационното писмо, както и други документи, които предоставяте, като автобиография или удостоверения.

Задължителните полета във формуляра за кандидатстване съдържат, наред с друго, Вашите данни за контакт. Тази информация ни е необходима, за да можем да се свържем с Вас по време на процеса на кандидатстване. В допълнение, ние обработваме лични данни от публично достъпни източници (напр. професионални мрежи), доколкото те са уместни за процеса на кандидатстване.

### **3. За какви цели и на какво правно основание ще се обработват данните?**

Обработването се извършва с цел извършване на подходяща процедура за кандидатстване.

Ако няма специални разпоредби в съответната държава членка на ЕС, правното основание е прилагането на пред договорните мерки съгласно член 6 (ал. 1) точка б) от ОРЗД. Ако държавите членки на ЕС прилагат допълнителни разпоредби, тогава правното основание е Чл. 88 от ОРЗД във връзка със съответната разпоредба в националното законодателство относно обработката на лични данни в контекста на заетост или създаване на заетост.

Допълнително обработване, което не е пряко свързано с конкретното пред договорно взаимоотношение (установяването на трудово взаимоотношение), се извършва на основание на нашия законен интерес съгласно член 6 (ал. 1) точка. f) от ОРЗД. Това се отнася до решения как най-добре да планираме нашия персонал и кои служители да назначаваме, както и установяването, приемането или защитата на правни претенции. Ако сте потвърдили в съответното квадратче, че ние можем да съхраняваме и обработваме Вашите данни за бъдещи обяви след настоящата обява за работа, съхранението и обработването на данните се основава на Вашето потвърждение съгласно член 6 (1) точка а) от ОРЗД. Можете да оттеглите съгласието си по всяко време с бъдещ ефект. Това няма въздействие върху законосъобразността на обработката поради Вашето съгласие преди оттеглянето.

Като част от нашия процес на кандидатстване, ние не изискваме никакви специални категории лични данни по смисъла на член 9 от ОРЗД. Ако Вие, независимо от това, ни изпратите такива данни, ние ще ги обработваме съгласно член 9 (2) точка а) от ОРЗД.

#### **4. Кой получава Вашите лични данни?**

След въвеждане и предаване на Вашите данни, те се прехвърлят директно към защитения сървър на нашия външен доставчик на услуги чрез криптирана връзка. Всички данни са криптирани по време на въвеждането въз основа на SSL процедурата.

Компанията, част от групата Brenntag, посочена в съответната обява за работа, както и компаниите от групата, които ще бъдат включени, ще имат достъп до Вашите данни, доколкото това е необходимо за съответната длъжност.

Едновременно с отговорния отдел по Човешки ресурси, отговорният мениджър получава достъп до Вашата кандидатура. В случай на негативно решение от страна на мениджъра, този достъп отново е блокиран и само отговорният отдел по Човешки ресурси все още има достъп до Вашите лични данни. Ние използваме външни доставчици на услуги за провеждане и подобряване на процеса по кандидатстване. Съответните доставчици на услуги получават от нас само такива лични данни, които са необходими за услугата. Нашите доставчици на услуги дават съответни гаранции, че те ще предприемат подходящи технически и организационни мерки за извършване на обработката в съответствие с приложимия закон за защита на данните. Обработката на личните данни, възложена на доставчиците на услуги, ще бъде регулирана с договор и ще се извършва изключително въз основа на нашите инструкции.

В допълнение, Brenntag е длъжна да предаде Вашите данни, за да отговори на законосъобразни запитвания от държавните органи до степента, изисквана от закона.

#### **5. Трансфер на данни в страни извън ЕС**

В рамките на обработката на Вашите лични данни за горепосочените цели може да е необходимо данните да бъдат прехвърлени в страни извън ЕС. Ако ние прехвърлим лични данни на доставчици на услуги или компании от групата Brenntag извън ЕС, трансферът се извършва в съответствие с приложимите законови разпоредби с подходящи предпазни мерки. Такъв е случаят, ако Европейската комисия потвърди, че трета страна има адекватно ниво на защита на данните или ако са налице други подходящи гаранции за защита на данните (например обвързващи корпоративни правила или стандартни договорни клаузи на ЕС).

В случай на Брекзит без сключена сделка, този раздел се отнася също и до трансфер на данни към Обединеното кралство.

## **6. Автоматизирано вземане на решения и профилиране**

Освен ако изрично не посочим това или не е уговорено друго, ние не използваме автоматизирано вземане на решения съгласно член 22 от ОРЗД в процеса на кандидатстване в Brenntag.

## **7. Продължителност на съхранението**

По принцип Вашите данни ще бъдат съхранявани и обработвани по време на процеса на кандидатстване за периода от време, необходим за кандидатстването. Ако оценката е положителна, данните ще бъдат обработени допълнително в отдела за човешки ресурси. В случай на отрицателна оценка от лицето, вземащо решение, данните Ви ще бъдат съхранявани още шест месеца след отхвърлянето за спазване на законовите изисквания и след това ще бъдат изтрети, освен ако не е договорено друго с Вас.

Ако сте потвърдили в съответното квадратче, ще запазим Вашите лични данни след датата на текущата обява за работа за бъдещи обяви. В този случай ние ще запазим данните до две години, преди да ги изтрием.

## **8. Бисквитки**

На този уебсайт се използват бисквитки. Допълнителна информация за бисквитките може да бъде намерена [тук](#). Можете да откажете използването на бисквитки чрез избор на съответните настройки на Вашия браузър. Моля, имайте предвид обаче, че ако направите това, вероятно няма да можете да използвате всички функции на нашия уебсайт.

Този уебсайт използва също Recruitment Analytics, услуга за уеб анализи, предоставена от VONQ GmbH, Georg-Glock-Straße 8, 40474 Düsseldorf, Germany („VONQ“). VONQ използва бисквитки, които ни позволяват да добием представа за маркетинговите дейности на нашия персонал. Използва се проследяващо решение, което записва IP адреса на посетителя на уебсайта. VONQ съхранява IP адреса 30 дни и създава псевдонимизирани данни. Обработката на тези данни е в съответствие със законния ни интерес съгласно член 6 алинея 1 точка f от ОРЗД за анализиране и подобряване на нашия уебсайт, навигация и набиране на персонал. Допълнителна информация за VONQ и защита на личните данни може да бъде намерена на: <https://www.vonq.com/privacy-policy/>.

## **9. Препратки към правата на субектите на данни**

Субектът на данни има правото да получи от администратора потвърждение дали последният обработва лични данни, свързани със субекта; ако това е така, субектът на данни ще има право на достъп до такива лични данни и до информацията, посочена в член 15 от ОРЗД.

Субектът на данни има правото да получи от администратора без неоправдано забавяне коригирането на неточни лични данни, свързани със субекта, и, ако е необходимо, попълване на непълни лични данни (член 16 от ОРЗД).

Субектът на данни има правото да получи от администратора незабавно изтриване на личните данни, свързани със субекта, ако е приложима някоя от причините, посочени в член 17 от ОРЗД, например ако данните вече не са необходими за поставените цели (право на изтриване).

Субектът на данни има правото да получи от администратора ограничаване на обработването, ако е изпълнено някое от условията, посочени в член 18 от ОРЗД, например ако субектът на данни е подал възражение срещу обработването, за продължителността на преглеждането от страна на администратора.

В допълнение, субектът на данни има право на преносимост на данните съгласно член 20 от ОРЗД.

### **Право на възражение**

**Субектът на данни има правото да възрази по всяко време, въз основа на неговата/нейната индивидуална ситуация, срещу обработването на неговите/нейните лични данни. След това администраторът вече няма да обработва личните данни, освен ако не бъдат доказани убедителни законни основания за обработване, които имат предимство пред интересите, правата и свободите на субекта на данните, или за установяването, упражняването или защитата на правни претенции (член 21 от ОРЗД).**

Ако сте ни дали своето съгласие за обработка на лични данни, имате право да го оттеглите по всяко време с бъдещ ефект. Това няма въздействие върху законосъобразността на обработката поради Вашето съгласие преди оттеглянето.

## **10. Компетентен орган**

Независимо от други административни или законови средства, всеки субект на данни има право да подаде жалба до компетентния надзорен орган.

Водещият надзорен орган за Brenntag Group е:

Die Landesbeauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit Nordrhein-Westfalen

Postfach 20 04 44

Kavalleriestraße 2-4

40213 Düsseldorf

www.ldi.nrw.de

**11. Специфични и допълнителни разпоредби на страните от региона на Европа, Близкия Изток и Африка (ЕМЕА)**

Следният преглед показва специфичните и, ако е приложимо, допълнителните разпоредби на страните: <b>Страна (Местоположение на съответната компания Brenntag)</b>	<b>Национални разпоредби</b>
Algérie / Algeria	Au 3. La base légale de la procédure de traitement des données des candidats en Algérie est la loi n° 18-07 10 juin 2018 relative à la protection des personnes physiques dans le traitement des données à caractère personnel To 3. The legal basis for the proceeding of applicant data in Algeria is Law No. 18-07 of 10 June 2018 on the protection of individuals in the processing of personal data
België / Belgium	Op 7. Ingeval van een negatieve beoordeling door de beslissingsbevoegde worden uw gegevens gedurende drie maanden na afwijzing opgeslagen, ten einde te voldoen aan wettelijke voorschriften, en worden ze daarna gewist, tenzij er met u iets anders is overeengekomen. Als u het betreffende selectievakje heeft bevestigd, bewaren we uw gegevens buiten de huidige vacature voor toekomstige advertenties. In dit geval bewaren we de

	<p>gegevens maximaal een jaar voordat we ze verwijderen.</p> <p>Art. 7. En principe, vos données seront conservées et traitées au cours du processus de candidature aussi longtemps qu’il durera. Si l’évaluation est positive, les données seront traitées ultérieurement par le service du personnel. En cas d’évaluation négative de la part du décideur, vos données seront conservées pendant trois mois supplémentaires après le rejet afin de respecter les exigences juridiques, puis supprimées, sauf s’il en a été convenu autrement avec vous.</p> <p>Si vous avez coché la case correspondante, nous enregistrerons vos données au-delà de l’offre d’emploi actuelle pour les futures annonces. Dans ce cas, nous conserverons les données pendant un an au maximum avant de les supprimer</p> <p>To 7. In the event of a negative evaluation by the decision-maker, your data will be stored for a further three months after rejection in order to comply with legal requirements, and then deleted unless otherwise agreed with you. If you have confirmed the corresponding checkbox, we will save your data beyond the current job advertisement for future advertisements. In this case, we will retain the data for up to one year before we delete it.</p>
България/ Bulgaria	<p>Точка 1. Длъжностно лице по защита на данните в България: dro@brenntag.bg София, бул. Ситняково 48 Офиси Сердика ет.10</p>

	<p>To 1.  DPO in Bulgaria  dpo@brenntag.bg  Sofia bul Sitnyakovo 48  Serdika Offices 10 floor</p>
Danmark / Denmark	<p>Til 3.  Retsgrundlaget i Danmark er Lov nr. 502 af 23. maj 2018, da den omhandler etableringen af et ansættelsesforhold.  To 3.  The basis for this regulation in Denmark is Act no. 502 of 23 May 2018, since it is a question of establishing an employment relationship.</p>
Deutschland / Germany	<p>Zu 3.  In Deutschland ist der § 26 BDSG - Datenverarbeitung für Zwecke des Beschäftigungsverhältnisses - die Rechtsgrundlage für die Verarbeitung der Bewerberdaten.  To 3.  The legal basis for the processing of applicant data in Germany is § 26 BDSG, since it is about the question of the establishment</p>
España / Spain	<p>A 3.  La base jurídica en España es el Reglamento General de Protección de Datos (Reglamento (EU) 2016/679) (GDPR) y la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos de Carácter Personal y Garantía de los Derechos Digitales, ya que se trata de establecer una relación laboral.  To 3.  The legal basis in Spain is the General Data Protection Regulation (Regulation (EU) 2016/679) (GDPR) and the Organic Law 3/2018 of December 5, Protection of Personal Data and Guarantee of Digital</p>



	<p>Rights, since it is a question of establishing an employment relationship.</p>
France / France	<p>Art. 1. Le siège social de Brenntag SA est situé à l'adresse suivante : Brenntag SA 90 avenue du Progrès 69680 Chassieu Le délégué à la protection des données : 90 avenue du Progrès 69680 Chassieu dpo@brenntag.de To 1. The head office of Brenntag SA is located : Brenntag SA 90 avenue du Progrès 69680 Chassieu The data protection officer : 90 avenue du Progrès 69680 Chassieu dpo@brenntag.de Art 2. Vous pouvez vous opposer à ce traitement par demande écrite au délégué à la protection des données. To 2. You have the right to object to this processing by written request to the Data Protection Officer. Art 3. Si vous nous envoyez des données sensibles au sens de l'article 9 du RGPD, nous ne les traiterons pas. To 3. If you send us sensitive data within the meaning of Article 9 of the GDPR, we will not process them.</p>

	<p>Art 10.          Vous pouvez contacter l'autorité française à cette adresse :          3 Place de Fontenoy -          TSA 80715 -          75334 PARIS CEDEX 07          FRANCE  <a href="https://www.cnil.fr/">https://www.cnil.fr/</a></p> <p>To 10.          The contact details of the French Authority for the Protection of Personal Data are :          3 Place de Fontenoy -          TSA 80715 -          75334 PARIS CEDEX 07          FRANCE  <a href="https://www.cnil.fr/">https://www.cnil.fr/</a></p>
Italia / Italy	<p>Oltre, al GDPR si applica il Codice Privacy come novellato dal D.Lgs 101/2018          Additionally to the GDPR, the Privacy Code as amended by Legislative Decree 101/2018 applies.</p> <p>Al 10.          I dati di contatto dell'Autorità Garante per la protezione dei Dati Personali italiana sono:          Garante per la Protezione dei Dati Personali,          Piazza Venezia, n. 11          00187 - Roma  <a href="https://www.garanteprivacy.it/">https://www.garanteprivacy.it/</a></p> <p>To 10.          The contact details of the Italian Authority for the Protection of Personal Data are:          Garante per la Protezione dei Dati Personali,          Piazza Venezia, n. 11          00187 - Roma  <a href="https://www.garanteprivacy.it/">https://www.garanteprivacy.it/</a></p>
Nederland / Netherlands	<p>Op 7.          Ingeval van een negatieve beoordeling door de beslissingsbevoegde worden uw gegevens gedurende drie maanden na</p>

	<p>afwijzing opgeslagen, ten einde te voldoen aan wettelijke voorschriften, en worden ze daarna gewist, tenzij er met u iets anders is overeengekomen.</p> <p>Als u het betreffende selectievakje heeft bevestigd, bewaren we uw gegevens buiten de huidige vacature voor toekomstige advertenties. In dit geval bewaren we de gegevens maximaal een jaar voordat we ze verwijderen.</p> <p>To 7.</p> <p>In the event of a negative evaluation by the decision-maker, your data will be stored for a further three months after rejection in order to comply with legal requirements, and then deleted unless otherwise agreed with you. If you have confirmed the corresponding checkbox, we will save your data beyond the current job advertisement for future advertisements. In this case, we will retain the data for up to one year before we delete it</p>
Norge / Norway	<p>Til 3.</p> <p>Hjemmel for denne forskriften i Norge er lov 2018-06-15-15-38, siden det handler om å etablere et ansettelsesforhold.</p> <p>To 3.</p> <p>The basis for this regulation in Norway is Law 2018-06-15-15-38, since it is a question of establishing an employment relationship.</p>
Österreich / Austria	<p>Zu 7.</p> <p>Bei Ablehnung Ihrer Bewerbung für die konkrete Stelle durch den Entscheidungsträger werden Ihre Daten nach Absage für weitere sieben Monate gespeichert, um gesetzlichen Vorschriften zu entsprechen, und dann gelöscht.</p> <p>To 7.</p>

	<p>If your application for the specific position is rejected by the decision-maker, your data will be stored for a further seven months after rejection in order to comply with legal requirements.</p>
<p>Portugal</p>	<p>Para 3.  O fundamento jurídico em Portugal é o Regulamento Geral sobre a Proteção de Dados (UE) 2016/679 (RGPD) e a Lei 67/98 de 26 de outubro (Lei da Proteção de Dados Pessoais), emendada pela Lei 103/2015 de 24 de agosto e promulgada de acordo com a Diretiva 95/46/CE, uma vez que se trata da questão de estabelecimento de uma relação laboral.</p> <p>To 3.  The legal basis in Portugal is the General Data Protection Regulation (EU) 2016/679 (GDPR) and Law 67/98 of 26 October (Personal Data Protection Act, amended by Law 103/2015 of 24 August and promulgated pursuant to Directive 95/46/EC, as this is the issue of establishing an employment relationship.</p>
<p>Schweiz / Switzerland</p>	<p>Zu 3.  In der Schweiz ist der Art. 13 Abs. 2 DSG die Rechtsgrundlage für die Verarbeitung der Bewerberdaten.</p> <p>To 3.  The legal basis in Switzerland Art. 13 Abs. 2 DSG, since it is about the question of the establishment of an employment relationship.</p> <p>Zu 9.  Die betroffene Person hat das Recht, von dem Verantwortlichen eine Bestätigung darüber zu verlangen, ob sie betreffende personenbezogene Daten verarbeitet</p>

	<p>werden; ist dies der Fall, so hat sie ein Recht auf Auskunft über diese personenbezogenen Daten und auf die in Art. 15 GDPR und Art. 14 DSGVO im einzelnen aufgeführten Informationen.</p> <p>Die betroffene Person hat das Recht, von dem Verantwortlichen unverzüglich die Berichtigung sie betreffender unrichtiger personenbezogener Daten und ggf. die Vervollständigung unvollständiger personenbezogener Daten zu verlangen (Art. 15 DSGVO).</p> <p>To 9.</p> <p>The data subject shall have the right to obtain from the controller confirmation as to whether or not personal data concerning him or her are being processed; if this is the case, he or she shall have the right of access to such personal data and to the information specified in Art. 15 GDPR and Art. 14 DSGVO.</p> <p>The data subject has the right to obtain from the controller without undue delay the rectification of inaccurate personal data concerning him or her and, if necessary, to complete incomplete personal data (Art. 15 DSGVO).</p>
Србија / Serbia	<p>Члан 3.</p> <p>Правна основа у Републици Србији: Закон о заштити података о личности (Службени гласник РС 87/2018)</p> <p>To 3.</p> <p>Legal basis in Republic of Serbia: Law about protection of personal data (Sluzbeni glasnik RS 87/2018)</p>
Slovakia	<p>Ods. 1 a 3</p> <p>Zákon č. 18/2018 Z. z.</p> <p>Zákon o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov a Zákonník práce č. 311/2001</p>

	<p>Section 1 and 3 The legal basis in Slovakia is the the Personal Data Act 18/2018 and Labour Code Act no. 311/2001</p>
South Africa	<p>Once it has fully commenced, the Protection of Personal Information Act, 2013 (POPIA) will be the applicable data privacy law in South Africa.</p> <p>Section 1. The Controller as defined in section 2 is referred to as the data controller under POPIA.</p> <p>Section 3. Once POPIA has commenced, section 11(1)(b) will be the legal basis for the processing of your personal information. Further processing which is not directly related to the specific pre-contractual relationship (the establishment of the employment relationship) is carried out based on our legitimate interests pursuant to section 11(1)(f) of POPIA.</p> <p>Section 5. If any of your personal information is transferred to a third party in a foreign country, such transfer is necessary for the implementation of pre-contractual measures taken in response to your application.</p> <p>Section 6. Pursuant to section 5(g) of POPIA, we do not use automated decision-making processes when processing your application.</p> <p>Section 7. In principle, your data will be stored and processed during the application process for as long as is necessary for the application. If the evaluation is positive, the data is forwarded to the personnel department. In</p>

	<p>the event of a negative evaluation by the decision-maker, your data will be stored for no longer than is necessary in order to comply with legal requirements, and then deleted unless otherwise agreed with you. Section 8.</p> <p>Under POPIA, you will have the right to:</p> <p>a) request from us, as the Controller (i.e. the responsible party) confirmation, free of charge, as to whether or not we hold information personal information about you, including the identify of all third parties or categories of third parties, who have or have had access to the information;</p> <p>b) request from us the correction or deletion of personal information about you, in our possession or under our control, that inaccurate, excessive, out of date, incomplete, misleading or obtained unlawfully; and</p> <p>c) request from us the destruction or deletion of personal information about you that we are no longer authorised to retain in terms of section 14 of POPIA. Section 10.</p> <p>The Competent Authority in South Africa is the Information Regulator. The Information Regulator's contact details are:  33 Hoofd Street  Forum III, 3rd Floor Braampark  Braamfontein, Johannesburg  Inforeg@justice.gov.za</p>
Suomi / Finland	<p>Kotiaan 3.  Oikeudellinen perusta Suomessa on Henkilötietolaki 1999/523, koska se käsittelee työsuhteen solmimiseen liittyviä kysymyksiä. To 3.  The legal basis in Finland is the the Personal Data Act 1999/523 because it addresses</p>

	questions concerning contractual employment relationship.
Sverige / Sweden	<p>Till 3. Lagstiftning i Sverige: Lag (2018:218), eftersom det rör frågan om etablerandet av ett anställningsförhållande.</p> <p>To 3. Legal basis in Sweden: Law (2018:218) because it concerns the establishment of an employment relationship</p>
Türkiye / Turkey	<p>1. noktaya. Başvurunuz kapsamında bize sağlanan kişisel veriler, tarafımızca gizli tutulacak ve hizmet sağlayıcılar tarafından değerlendirilecek ve yerel olarak uygulanabilir veri koruma düzenlemesi olarak GDPR ve 6698 Türkiye Kişisel Verileri Koruma Kanunu (KVKK) ile uyumlu olarak işlenecektir.</p> <p>To 1. The personal data provided to us within the scope of your application will be treated confidentially by us, and will be evaluated by service providers and processed in compliance with the GDPR and 6698 Turkish Personal Data Protection Law (KVKK) as the locally applicable data protection regulation.</p>