

Festvergütung

- Grundvergütung
- Nebenleistungen
- Versorgungsentgelt

Kurzfristige variable Vergütung

- **Plantyp:** Zielbonusmodell
- **Leistungskriterien:**
 - 60 % Organisches operatives EBITA
 - 20 % Umschlagshäufigkeit des Working Capital
 - 20 % Ergebnis je Aktie
 - Individueller Leistungsmultiplikator (0,8 bis 1,2)
- **Begrenzung:** max. 200 % des Zielbetrags

Langfristige variable Vergütung

- **Plantyp:** Virtueller Performance Share Plan
- **Performancezeitraum:** Vier Jahre
- **Leistungskriterien:**
 - 70 % Perzentil-Ranking des TSR der Brenntag-Aktie vs. Gruppe globaler Wettbewerbsunternehmen
 - 30 % ROCE
 - ESG-Multiplikator (0,8 bis 1,2)
- **Begrenzung:** max. 250 % des Zielbetrags

Weitere Vergütungs- und Vertragsbestandteile

- **Malus & Clawback:** Vertragliche Berechtigung des Aufsichtsrats zur
 - Einbehaltung (Malus) sowie zur
 - Rückforderung der variablen Vergütung (Clawback)
- **Share Ownership Guideline** in Höhe der Jahresgrundvergütung:
 - Vorstandsvorsitz: 200 %
 - Andere Mitglieder des Vorstands: 100 %
- **Maximalvergütung** gemäß § 87a Abs.1 S.2 Nr.1 AktG
 - Vorstandsvorsitz: 7.500.000 EUR
 - Andere Mitglieder des Vorstands: 5.000.000 EUR